КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«28» декабря 2020 года № 40

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей»

В целях приведения нормативных правовых актов комитета по труду и занятости населения Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

Внести изменения в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей», изложив приложения 1, 2 в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

1. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета А.Ю. Астратова

Приложение
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от 28.12.2020 **N** 40

Приложение 1
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от 14 августа 2020 N 16
(в ред. приказа комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от «28**» декабря 2020 года №** 40 **)**

Перечень
критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» и его руководителя

N п/п	Наименование показателя	Базовый размер премиальных выплат (в % от окладно-ставочной части заработной платы)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Ежемесячное премирование				
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в том числе инвалидов (нарастающим итогом)	20 % доля трудоустроенных граждан (общая) – 10%; доля трудоустроенных граждан (инвалидов) – 10%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области	Отдел специальных программ и трудоустройства, отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, сектор профессиональн ого обучения и

				профессиональной ориентации
2.	Уровень регистрируемой безработицы (нарастающим итогом)	20%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства, сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
3.	Выполнение месячных контрольных показателей мероприятий активной политики занятости, установленных распоряжением комитета (нарастающим итогом)	20 % при выполнении в: январе – октябре показателей на 90% в ноябре – декабре на 100% 10% временная занятость - ОР, ИТПР, 14-18 лет, возмещение заработной платы (инвалиды, выпускники, 14-18 лет, наставники); 10% профориентация, психподдержка, соцадаптация; самозанятость, единовременная финансовая помощь, доля инвалидов, получивших услуги по самозанятости, или	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области	Отдел специальных программ и трудоустройства, Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации

		соцадаптации, или соцподдержке		
4.	Выполнение кассового плана расходования средств федерального и областного бюджета за исключением расходов на оплату труда с начислениями	10 % исполнение федерального бюджета - 5%; исполнение областного бюджета – 5%	Исполнение не менее 95%	Финансово-экономический отдел
Квартальное премирование				
1.	Выполнение установленных контрольных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед. (нарастающим итогом)	10%	Нарастающим итогом I квартал – 5 рабочих мест II квартал – 30 рабочих мест III квартал – 50 рабочих мест IV квартал – 68 рабочих мест	Отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Выполнение квартальных показателей мероприятий активной политики занятости, установленных распоряжением комитета	25 % при выполнении в: I – III кварталах показателей на 90% в IV квартале на 100%	Контрольные показатели за квартал, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области	Отдел специальных программ и трудоустройства Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
3.	Освоение бюджета	15%	I квартал - 22% II квартал - 47% III квартал - 72%	Финансово-экономический отдел

			IV квартал - 97%	
4.	Доля исполненных мероприятий по модернизации ГКУ ЦЗН ЛО	10%	В соответствии с планом мероприятий по модернизации ГКУ ЦЗН ЛО	Отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
Годовое премирование				
1.	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	До 100%	Размещено не менее 95% актуальной информации	Структурные подразделения комитета
2.	Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами		Наличие не более 10% нарушений от общего объема закупок в соответствии с планом закупок, или их отсутствие	Структурные подразделения комитета
Депремирование				
1.	Наличие нарушений	до 100% нарушение исполнительской дисциплины до 50 % неисполнение поручений председателя до 50%	Количество установленных нарушений	Структурные подразделения комитета

Приложение 2
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от 28 декабря 2020 **№** 40
(в ред. приказа комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от « 28 **»** декабря **2020 года №** 40 **)**

Перечень
критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт»

N п/п	Наименование показателя	Базовый размер премиальных выплат (в % от окладно-ставочной части заработной платы)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Ежемесячное премирование				
1	Доля разработанных образовательных программ по заявке ГКУ ЦЗН ЛО	50%	Не менее 70 % разработанных образовательных программ по заявке ГКУ ЦЗН ЛО	Сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
2.	Соответствие деятельности образовательной организации дополнительного образования требованиям законодательства	50%	Отсутствие невыполненных предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие подтверждения фактов, изложенных в	Структурные подразделения комитета

			обращении (жалобе)	
Квартальное премирование				
1	Исполнение государственного задания в части плановых объемных показателей	30%	I квартал - 5% II квартал - 25% III квартал - 53% IV квартал - 100%	Структурные подразделения комитета
2	Процент исполнения перечисленной субсидии на финансовое обеспечение государственного задания	50%	I квартал - 90% II квартал - 93% III квартал - 97% IV квартал - 100%	Финансово-экономический отдел
3	Удовлетворенность получателей услуг (работ)	20 %	Удовлетворено не менее 90 % получателей услуг (работ)	Структурные подразделения комитета
Ежегодное премирование				
1	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	До 100 %	Своевременное размещение информации в соответствии с законодательством	Структурные подразделения комитета
2	Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами		Наличие не более 10% нарушений, или их отсутствие	Структурные подразделения комитета
3.	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов		Своевременное исполнение предписаний надзорных органов	Структурные подразделения комитета

Депремирование				
1	Наличие нарушений	до 100% нарушение исполнительской дисциплины до 50 % неисполнение поручений председателя до 50%	Количество установленных нарушений	Структурные подразделения комитета