КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

14 августа 2020 года № 16

«Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей» и о признании утратившими силу некоторых приказов комитета по труду и занятости населения Ленинградской области»

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившим силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» и в целях объективной оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей, приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» и его руководителя, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» и его руководителя, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы комитета по труду и занятости населения Ленинградской области:

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12.08.2011 № 39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 24.12.2012 № 19 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 04.04.2014 № 11 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 25.01.2016 №1 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 13.07.2017 № 11 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечней критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 16.11.2017 № 15 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 29.12.2017 № 25 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 25.05.2018 № 5 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 03.09.2018 № 9 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 07.02.2019 № 2 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 "Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 01.11.2019 № 10 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 23.12.2019 № 26 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года N 39 "Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

Приказ комитета по труду и занятости Ленинградской области от 20.04.2020 № 2 «Об утверждении временного перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»;

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

Председатель комитета А.Ю. Астратова

Приложение 1 к приказу
комитета по труду и занятости населения
Ленинградской области
от 14.08.2020 № 16

Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» и его руководителя

N п/п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Ежемесячное премирование				
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	10%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом: I квартал – 35% II квартал – 55% III квартал – 58% IV квартал - 65%	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля трудоустроенных инвалидов, из числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	10%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом: I квартал – 30% II квартал – 35% III квартал – 37% IV квартал - 40%	отдел специальных программ и трудоустройства
3.	Выполнение установленных контрольных показателей трудоустройства на временные работы, чел.	При анализе выполнения в 1-3 квартале: До 95%-0, 95%-100% -10%; В 4 квартале 10% при выполнении показателя	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года)	отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Выполнение установленных контрольных показателей по завершившим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработным гражданам, и гражданам, направленным на обучение в рамках национального проекта	При анализе выполнения в 1-3 квартале: До 95%-0, 95%-100% -10%; В 4 квартале 10% при выполнении	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года)	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации

	«Демография»	показателя		
5.	Выполнение контрольных показателей по социальной адаптации, психологической поддержке, профессиональной ориентации, и содействию самозанятости безработных граждан, в том числе инвалидов зарегистрированных в качестве безработных	При анализе выполнения в 1-3 квартале: До 95%-0, 95%-100% -10%; В 4 квартале 10% при выполнении показателя	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года)	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства
6	Выполнение контрольных показателей по предоставлению субсидий на возмещение заработной платы при трудоустройстве инвалидов, выпускников, несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет, чел.	10%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года)	отдел специальных программ и трудоустройства
7	Выполнение кассового плана за отчетный период (федеральный бюджет)	5%	Исполнение не менее 95%	финансово-экономический отдел
8	Выполнение кассового плана за отчетный период Областной бюджет (за исключением расходов на оплату труда с начислениями)	5%	Исполнение не менее 95%	финансово-экономический отдел
Квартальное премирование				
1.	Выполнение установленных контрольных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	10%	нарастающим итогом I квартал - 25% II квартал - 50% III квартал - 85% IV квартал - 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля работодателей, обратившихся за услугой подбора персонала и зарегистрированных в службе занятости населения, от общей численности работодателей, ведущих деятельность на территории Ленинградской области	5%	нарастающим итогом не менее: I квартал – 10% II квартал – 25% III квартал – 35% IV квартал – 45%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства
3.	Доля закрытых вакансий в течение 1 месяца в связи с трудоустройством от общей численности заявленных вакансий (без учета вакансий по спец. программам)	5%	Ежеквартально не менее 50%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Доля граждан, открывших собственное дело, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных	5%	Ежеквартально не менее 1%	отдел специальных программ и трудоустройства

5.	Доля сохранивших занятость/трудоустроенных граждан, обученных в рамках нац. проекта «Демография», после завершения обучения в общей численности граждан, завершивших обучение	10%	Ежеквартально не менее 85%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
6.	Доля трудоустроенных безработных граждан и инвалидов, трудоустроенных в течение трех месяцев после прохождения ими профессионального обучения	5%	Ежеквартально не менее 30%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства
7.	Доля инвалидов, получивших услуги по психподдержке или соцадаптации или содействию самозанятости в общей численности инвалидов, зарегистрированных в качестве безработных	5%	Ежеквартально не менее 85%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства
8.	Освоение бюджета	15%	I квартал – 22% II квартал – 47% III квартал – 72% IV квартал – 97%	финансово-экономический отдел
Ежегодное премирование				
1.	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru,	Рассчитывается при наличии экономии ФОТа	Размещено не менее 95% актуальной информации	структурные подразделения комитета
2.	Наличие (отсутствие)случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами		Наличие не более 10% нарушений, или их отсутствие	структурные подразделения комитета
3.				
Депремирование				
1.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 100 %	Наличие нарушений	структурные подразделения комитета

Приложение 2 к приказу
комитета по труду и занятости населения
Ленинградской области
от 14.08.2020 № 16

Перечень
критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт»

№ п/п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Ежемесячное планирование				
1	Представление в установленный срок ежемесячных отчетов	25%	Представление отчетов своевременно и без замечаний	структурные подразделения комитета
2	Отсутствие обоснованных жалоб	25%	Отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращении (жалобе)	структурные подразделения комитета
Квартальное премирование				
1	Выполнение кассового плана	35%	Исполнение не менее 95%	финансово-экономический отдел
2	Исполнение бюджета	35%	I квартал – 22% II квартал – 47% III квартал – 72% IV квартал – 97%	финансово-экономический отдел
Ежегодное премирование				
1	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru,	Рассчитывается при наличии экономии ФОТа	Размещено не менее 95% актуальной информации	структурные подразделения комитета
2	Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами		Наличие не более 10% нарушений, или их отсутствие	структурные подразделения комитета
3	Исполнение государственного задания и плановых объемных показателей		Оценка исполнения государственного задания определяется по итогом года не менее 100 % и выше	структурные подразделения комитета

Депремирование				
1	Нарушение исполнительской дисциплины	до 100 %	Наличие нарушений	структурные подразделения комитета