КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«23» декабря 2019 года № 26

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года № 39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей»

В целях обеспечения оценки деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей приказываю:

1. Изложить Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей, утвержденных приказом комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года №39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2020 года.

Председатель комитета А.Ю.Астратова

Приложение к приказу
комитета по труду и занятости населения
Ленинградской области
от г. № 26
23 декабря 2019г.

Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей

N п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области"				
Ежемесячное премирование				
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	20%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом: I квартал – 35% II квартал – 55% III квартал – 65% IV квартал -72 %	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля трудоустроенных инвалидов, из числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	25%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом: I квартал – 30% II квартал – 35% III квартал – 40% IV квартал - 45%	отдел специальных программ и трудоустройства
3.	Выполнение установленных контрольных показателей трудоустройства на временные работы, чел.	При анализе выполнения в I-III квартале: до 95% - 0, 95%-100% - 20%; в IV квартале: 20% при выполнении показателя	Контрольные показатели за месяц, утвержденные распоряжением комитета по труду и занятости населения Ленинградской области, нарастающим итогом	отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Выполнение установленных контрольных показателей по завершившим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработным гражданам, и	При анализе выполнения в I-III квартале: до 95% - 0, 95%-100% - 20%;	Контрольные показатели за месяц, утвержденные распоряжением комитета по труду	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации

	гражданам, направленным на обучение в рамках национального проекта «Демография», чел.	в IV квартале: 20% при выполнении показателя	и занятости населения Ленинградской области	
5.	Выполнение контрольных показателей по социальной адаптации, психологической поддержке, профессиональной ориентации, по содействию самозанятости безработных граждан, чел.	При анализе выполнения в I-III квартале: до 95% - 0, 95%-100% - 20%; в IV квартале: 20% при выполнении показателя	Контрольные показатели за месяц, утвержденные распоряжением комитета по труду и занятости населения Ленинградской области, нарастающим итогом	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства
6	Выполнение контрольных показателей по предоставлению субсидий на возмещение заработной платы при трудоустройстве инвалидов, выпускников, несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет, доплаты за наставничество, чел.	15%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные распоряжением комитета по труду и занятости населения Ленинградской области, нарастающим итогом	отдел специальных программ и трудоустройства
7	Выполнение кассового плана за отчетный период	20%	Исполнение контрольных показателей не менее 90%	финансово-экономический отдел
Квартальное премирование				
1.	Выполнение установленного контрольного показателя по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	25%	нарастающим итогом I квартал - 25% II квартал - 50% III квартал - 75% IV квартал - 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля работодателей, обратившихся за услугой подбора персонала и зарегистрированных в службе занятости населения, от общей численности работодателей, ведущих деятельность на территории Ленинградской области	15%	нарастающим итогом не менее: I квартал – 15% II квартал – 30% III квартал – 45% IV квартал – 60%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства
3.	Доля закрытых вакансий в течение 1 месяца в связи с трудоустройством от общей численности закрытых вакансий (без учета вакансий по спец.программам)	15%	Ежеквартально не менее 70%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства

4.	Доля граждан, открывших собственное дело, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных	5%	Ежеквартально не менее 1%	отдел специальных программ и трудоустройства
5.	Доля трудоустроенных в течение 3-х месяцев безработных граждан и граждан, обученных в рамках нац. проекта «Демография», после завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в общей численности граждан, завершивших обучение	15%	Ежеквартально не менее 85%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
6.	Доля инвалидов, получивших услуги по психологической поддержке или социальной адаптации или содействию самозанятости в общей численности инвалидов, зарегистрированных в качестве безработных	10%	Ежеквартально не менее 85%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства
7.	Освоение бюджета	15%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	финансово-экономический отдел
Ежемесячное снижение премии				
1.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 100 %		отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета

Государственное казенное учреждение Ленинградской области «Агентство трудовых ресурсов»

N п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Ежеквартальное премирование			
1.	Выполнение кассового плана	50%	финансово-экономический отдел
2.	Исполнение бюджета	50%	финансово-экономический отдел
Ежемесячное снижение премии			
1.	Наличие обоснованных жалоб	20%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета

2.	Не предоставление и нарушение сроков финансовой отчетности	20%	финансово-экономический отдел
3.	Не предоставление статистической отчетности	15%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
4.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 45%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета