

АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 19.04.18

г. Курск

№ 01-211

**О порядке составления и направления
предостережений о недопустимости
нарушений обязательных требований
законодательства о занятости
населения в части приема на работу
отдельных категорий молодежи в
пределах установленной квоты**

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 № 166 «Об утверждении Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения», в целях осуществления мероприятий по профилактике нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований действующего законодательства о квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи и занятости населения в части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства о занятости населения в части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты (Приложение № 1).

2. Утвердить форму Предостережения о недопустимости нарушений обязательных требований законодательства о занятости населения в части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты (далее - Предостережение) (Приложение № 2).

3. Наделить заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Курской области (далее – комитет), курирующего отдел трудоустройства и специальных программ комитета (далее – должностное лицо) правом подписи Предостережения.

В случае временного отсутствия должностного лица право подписи Предостережения имеет заместитель председателя комитета, курирующий отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения комитета.

4. Начальнику отдела правовой работы контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения комитета (Пикулина О.В.) обеспечить своевременное (не позднее 7 календарных дней со дня подписания) и достоверное предоставление электронного образа настоящего приказа в Управление делами Администрации Курской области для размещения (опубликования) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Начальнику отдела автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.) обеспечить в течение десяти дней со дня подписания размещение данного приказа на официальном сайте Администрации Курской области (<http://adm.rkursk.ru>) и на интерактивном портале комитета (<http://trud46.ru>).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Курской области



Е.В.Кулагина

ПОРЯДОК
направления предостережения о недопустимости нарушения
обязательных требований законодательства о занятости населения, в
части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах
установленной квоты

1. Настоящий Порядок направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства о занятости населения в части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 № 166 «Об утверждении Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения», Законом Курской области от 31.10.2007 № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области».

2. Направление предостережения о недопустимости нарушений обязательных требований законодательства о занятости населения в части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты является одним из мероприятий, направленных на профилактику нарушений обязательных требований законодательства о занятости населения в части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты (далее – Предостережение).

3. Предостережение направляется организациям независимо от форм собственности и организационно-правовых форм (за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов; организаций находящихся в стадии ликвидации, реорганизации или банкротства; молодежных и детских общественных объединений, которым предоставляется государственная поддержка в соответствии с федеральным и областным законодательством о государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений, и

образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада молодежного, детского общественного объединения; органов государственной власти и органов местного самоуправления; общественных и религиозных организаций (объединений)), осуществляющим свою деятельность на территории Курской области (далее – работодатели), в случаях:

непредоставления или несвоевременного предоставления в областные казенные учреждения центры занятости населения Курской области (далее – центры занятости) сведений о квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи;

незаключения с центром занятости ежегодного договора о квотировании рабочих мест;

непредоставления в центры занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства отдельных категорий молодежи в счет квоты;

необоснованного отказа работодателя в приеме на работу молодых граждан, относящихся к отдельным категориям молодежи, в пределах установленной квоты;

необеспечение полной, достоверной и актуальной информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения.

4. Центры занятости представляют в отдел трудоустройства и специальных программ комитета по труду и занятости населения Курской области (далее – комитет) сведения, определяющие признаки нарушения обязательных требований работодателями действующего законодательства о квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи и о занятости населения, в части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты, с указанием полного наименования работодателя, ИНН, ОГРН, почтового адреса и контактного телефона (при наличии) (далее – сведения) до 25 числа каждого месяца.

5. Центры занятости любыми доступными способами (посредством телефонной связи, с выездом на место и пр.) проверяют соответствие имеющихся о работодателе сведений и несут персональную ответственность за достоверность и актуальность сведений, указанных в пункте 4 настоящего Порядка.

6. Отдел трудоустройства и специальных программ комитета проводит мониторинг сведений, поступающих от центров занятости.

7. По результатам мониторинга выявленных центрами занятости нарушений, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, отдел трудоустройства и специальных программ комитета готовит Предостережение не позднее 30 календарных дней со дня получения сведений.

8. Подготовленные Предостережения отдел трудоустройства и специальных программ комитета направляет в отдел правовой работы,

контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения комитета для согласования.

9. Отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения комитета согласовывает и визирует Предостережения.

10. Решение о направлении Предостережения принимает заместитель председателя комитета, курирующий отдел трудоустройства и специальных программ комитета либо, в его отсутствие, заместитель председателя комитета, курирующий отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения комитета.

11. Согласованное в установленном порядке Предостережение направляется отделом трудоустройства и специальных программ комитета работодателю на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

12. В Предостережении указываются:

- а) полное наименование комитета;
- б) дата и номер Предостережения;
- в) полное наименование работодателя;
- г) указание на обязательные требования, установленные нормативными правовыми актами, в части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты;
- д) информация о том, какие действия (бездействие) работодателя приводят или могут привести к нарушению обязательных требований, установленных нормативными правовыми актами;
- е) предложение работодателю принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований, установленных нормативными правовыми актами;
- ж) предложение работодателю направить уведомление об исполнении Предостережения в комитет;
- з) срок (не менее 60 дней со дня направления Предостережения) для направления работодателем уведомления об исполнении Предостережения;
- и) контактные данные комитета, включая почтовый адрес и адрес электронной почты, а также иные возможные способы подачи возражений, уведомления об исполнении Предостережения.

13. Отдел трудоустройства и специальных программ комитета ведет учет направленных Предостережений и результатов рассмотрения Предостережений работодателями.

14. В случае поступления от работодателя возражений на Предостережение отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения комитета по согласованию с отделом трудоустройства и специальных программ комитета рассматривает полученные возражения и направляет ответ работодателю в течение 20 рабочих дней со дня поступления возражения.

15. Ответ работодателю на возражения подписывается председателем комитета в установленном Инструкцией по делопроизводству порядке.

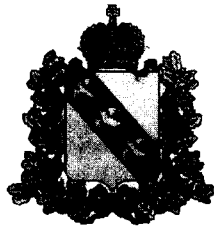
16. При неустранении работодателями выявленных нарушений обязательных требований законодательства о занятости населения в части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты после направления им Предостережений, либо непредоставлении работодателем в комитет уведомления об устранении вышеназванных нарушений, отделом правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения по согласованию с прокуратурой Курской области проводятся внеплановые проверки работодателей.

Вышеуказанные факты учитываются также при разработке ежегодного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

17. В случае неисполнения Предостережения работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение № 2
к приказу комитета по труду
и занятости населения

Курской области
от 19 04 2018 г. № 01-211



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

305000, г. Курск, ул. М. Горького, 50
тел.(4712) 52-10-68, факс (4712) 52-10-95
e-mail: fgsxn@sovtest.ru
www.trud46.ru

от _____ 2018 г. № _____
на № _____ от « ____ » _____ 201 ____ г.

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства
о занятости населения, в части приема на работу отдельных категорий
молодежи в пределах установленной квоты

1. _____
(Указание на обязательные требования, требования, установленные правовыми актами,

_____ нормативные правовые акты, включая их структурные единицы, предусматривающие указанные

_____ требования)

2. _____
(Информация о том, какие действия (бездействие) юридического лица, индивидуального

_____ предпринимателя приводят или могут привести к нарушению обязательных требований,

_____ требований, установленных правовыми актами)

3. Предлагаем Вам принять меры по обеспечению соблюдения
обязательных требований, требований, установленных Законом
Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в
Российской Федерации»; Законом Курской области от 31.10.2007
№ 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий

молодежи в Курской области»; постановлением Администрации Курской области от 17.04.2008 № 113 «О реализации Закона Курской области от 31 октября 2007 года № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области».

4. Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 № 166 «Об утверждении Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения» Вам необходимо направить уведомление об исполнении Предостережения в комитет по труду и занятости населения Курской области.

5. Срок для направления в адрес комитета по труду и занятости населения Курской области уведомления об исполнении Предостережения - 60 дней со дня направления Предостережения.

6. Направить уведомление об исполнении Предостережения или возражение необходимо по адресу:

305000, г. Курск, ул. М.Горького, 50

тел./факс: (4712) 58-59-45, 52-10-68, 52-10-95.

Заместитель председателя комитета
по труду и занятости населения
Курской области
