



# ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.05.2025 № 343-пп

г. Курск

### **Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения**

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Курской области от 18.12.2015 № 906-па «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда»;

2) постановление Администрации Курской области от 23.12.2016 № 998-па «О внесении изменения в постановление Администрации Курской области от 18.12.2015 № 906-па».

Временно исполняющий обязанности  
первого заместителя Губернатора  
Курской области –  
Председателя Правительства  
Курской области



А.Е. Чепик

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 13.05.2025 № 343-пп

**ПОРЯДОК**  
**осуществления специальных мероприятий при предоставлении**  
**инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости**  
**населения**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (далее – Порядок) разработан в соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации») и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 г. № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки» в целях повышения эффективности мер, направленных на содействие занятости инвалидов в Курской области, их профессиональную адаптацию и интеграцию в трудовые коллективы.

Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

- 1) установления в организациях независимо от организационно-правовой формы квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- 2) стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 3) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее – ИПРА);
- 4) сопровождения при содействии занятости инвалидов;

5) создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством по труду и занятости населения Курской области.

3. Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Курской области» (далее – ОКУ «ЦЗН Курской области») оказывает индивидуальную помощь инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

4. В части содействия в трудоустройстве инвалидам ОКУ «ЦЗН Курской области» и Министерство по труду и занятости населения Курской области (далее – органы службы занятости населения Курской области) осуществляют следующие специальные мероприятия:

1) анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

2) учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

3) содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

4) сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»;

5) информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе предоставление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

6) мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

7) содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, у юридических лиц, в уставном капитале которых

доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов.

5. Ключевые аспекты трудоустройства инвалидов включают взаимодействие с работодателями, предоставляющими информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также с общественными организациями и непосредственно с инвалидами в целях выявления проблем и потребностей инвалидов при трудоустройстве, взаимодействия в части оказания мер поддержки, сервисов и иных мероприятий.

6. Содействие работодателям включает в том числе информационно-консультационную поддержку и помощь в подборе сотрудников, сбор и предоставление информации об организациях, готовых трудоустроить инвалидов по соглашениям, и установление взаимодействия с общественными объединениями инвалидов.

## **II. Установление в организациях независимо от организационно-правовой формы квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

7. Установление квоты для приема на работу инвалидов регулируется Законом Курской области от 30 июля 2003 года № 45-ЗКО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов на территории Курской области».

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Курской области, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Курской области, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

8. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели создают специальные рабочие места в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

Количество специальных рабочих мест устанавливается приказом Министерства по труду и занятости населения Курской области.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателем в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Создание специального рабочего места включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

обеспечение рабочего места специализированным, основным и вспомогательным оборудованием;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с ИПРА.

9. Органы службы занятости населения Курской области получают ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

10. Отчет предоставляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

11. В целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовой формы квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов органы службы занятости населения Курской области проводят:

1) консультирование работодателей, разъяснительные встречи и семинары о требованиях законодательства, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с органами службы занятости по данному вопросу;

2) разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест;

3) информирование работодателей о требованиях законодательства.

12. Министерство по труду и занятости населения Курской области осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

13. Министерство по труду и занятости населения Курской области в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 г. № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, предоставления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» ежемесячно направляют в Федеральную службу по труду и занятости сведения:

- 1) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- 2) об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

### **III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

14. Органы службы занятости населения Курской области применяют комплексный подход к стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), включающий финансовые и нефинансовые меры поддержки, консультационную и информационную помощь, а также обеспечение взаимодействия с исполнительными органами Курской области, общественными объединениями инвалидов и другими заинтересованными сторонами.

15. Меры финансового стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляются в соответствии с Порядком предоставления субсидий предприятиям и организациям различных форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, участвующим в реализации мероприятий в области содействия занятости населения, утвержденным постановлением Администрации Курской области от 17.06.2022 № 662-па.

Субсидия представляет собой частичное возмещение работодателям

фактически произведенных затрат на оплату труда трудоустроенных (в течение определенного периода времени) инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) и оплату наставничества их наставникам при адаптации на рабочем месте.

16. Меры стимулирования создания работодателями рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования включают в себя:

1) популяризацию практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

2) формирование рейтингов и публикацию информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;

3) проведение мероприятий, направленных на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов, в том числе организацию участия работодателей Курской области во Всероссийском рейтинге лучших работодателей, обеспечивающих трудоустройство участников чемпионатов «Абилимпикс», в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2021 г. № 927.

#### **IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов**

17. Органы службы занятости населения Курской области в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляют:

1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов;

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов. Консультанты помогают определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дают рекомендации по повышению квалификации;

3) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям;

4) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами:

единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

официальным сайтом Министерства по труду и занятости населения Курской области;

интерактивным порталом ОКУ «ЦЗН Курской области».

18. Органы службы занятости населения Курской области в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляют:

1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

4) содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

5) проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками.

19. Органы службы занятости населения Курской области оказывают содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

1) использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития;

2) внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи (корректировка может включать замену оборудования, изменение рабочего графика, дополнительное обучение и другие меры).

20. Органы службы занятости населения Курской области организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

21. Работодатели создают инвалидам, принятым на работу,



необходимые условия труда в соответствии с ИПРА.

Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 г. № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду в соответствии с ИПРА условия и режим труда.

Рабочее место для инвалида оснащается в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, санитарными правилами СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 г. № 40.

## **V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов**

22. Сопровождение при содействии занятости инвалида – это оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

23. Органы службы занятости населения Курской области оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

24. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 г. № 692н.

25. При обращении инвалида в ОКУ «ЦЗН Курской области» за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых центрами занятости населения.

26. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по сопровождению, при наличии такой потребности, оказываются негосударственными организациями, осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские,

межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости населения Курской области.

27. В целях повышения качества услуг (мероприятий), оказываемых инвалидам в ходе трудоустройства, органами службы занятости населения Курской области осуществляется работа по привлечению негосударственных организаций, указанных в пункте 26 настоящего Порядка, к сотрудничеству, заключению с ними соглашений и договоров, пополнению реестра указанных организаций на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

28. Органами службы занятости населения Курской области обеспечивается проведение оценки качества предоставленных негосударственными организациями, указанными в пункте 26 настоящего Порядка, инвалидам услуг (мероприятий).

## **VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности**

29. Предпринимательская деятельность предоставляет инвалидам возможность самореализации, достижения финансовой независимости и активного участия в экономической жизни общества.

30. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности органами службы занятости населения Курской области осуществляются следующие мероприятия:

1) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением партнеров-организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – организации «Мой бизнес»), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

2) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес», для действующих предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости;

3) предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес» и других партнеров службы занятости населения Курской области;

4) развитие менторских программ, в рамках которых опытные предприниматели являются наставниками для инвалидов. Менторы могут дать советы, поделиться опытом и помочь избежать распространенных ошибок в сфере ведения собственного дела;

5) предоставление информационной поддержки при осуществлении

инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся интернет-ресурсах, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах;

б) предоставление единовременной финансовой помощи в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 26.02.2016 № 111-па «О размере и порядке предоставления единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход».

31. Органы службы занятости населения Курской области оказывают инвалидам, планирующим заниматься предпринимательской деятельностью, психологическую поддержку в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с открытием бизнеса.

## **VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством по труду и занятости населения Курской области**

32. Основной целью профессионального обучения инвалидов является повышение их конкурентоспособности на рынке труда, обеспечение экономической независимости и интеграция в общество.

33. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан.

34. Органы службы занятости населения Курской области осуществляют дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидов:

1) проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления регионального перечня наиболее востребованных профессий;

2) содействие в оформлении документов и направлении их в

образовательные организации;

3) разработка совместно с партнерами – образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов;

4) создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.