



Государственная регистрация:
« 19 » марта 2025 года
№ 251520077

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 19 марта 2025 года № 77
г. Курган

О внесении изменений в приказ Управления культуры Курганской области от 21 мая 2021 года № 100 «О конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области»

В целях уточнения содержания нормативного правового акта Управления культуры Курганской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Управления культуры по Курганской области от 21 мая 2021 года № 100 «О конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области» следующие изменения:

1) в приложении 2:

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. По результатам конкурсов на замещение вакантной должности и на включение в кадровый резерв комиссия принимает решение об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Управления культуры Курганской области) либо об отсутствии победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Управления культуры Курганской области).

Комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Управления культуры Курганской области кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»

2) в приложении 3:

пункты 2 - 4 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие)), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на

должность гражданской службы.

3. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее - вакантные должности гражданской службы).

4. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется руководителями соответствующих структурных подразделений Управления культуры Курганской области по согласованию с управлением государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области.

По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

пункты 6, 7 изложить в следующей редакции:

«6. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению 1 к настоящей Методике и описанием методов оценки согласно приложению 2 к настоящей Методике.

7. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений государственного органа, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

3) дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1 Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки

(в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника Управления культуры Курганской области - начальника отдела искусства и контрольно - правовой работы.

Начальник Управления культуры
Курганской области



Н.М. Гончаренко