



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 июня 2025 года № 201  
г. Курган

### **О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего исполнительного органа Курганской области**

В целях уточнения содержания некоторых нормативных правовых актов высшего исполнительного органа Курганской области Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года № 309 «Об установлении порядка и условий применения выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Курганской области» следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.»;

2) приложения 6, 9 исключить;

3) приложение 10 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240 «Об утверждении Перечня должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности» следующие изменения:

1) приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

2) приложение 4 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

3) в названии приложения 7 слова «Главному управлению образования Курганской области» заменить словами «Департаменту образования и науки Курганской области».

3. Внести в постановление Правительства Курганской области от 7 августа 2007 года № 333 «О Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области» следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.»;

2) пункт 7 приложения 1 изложить в следующей редакции:

«7. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет Департамент социальной политики Курганской области.»;

3) приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

4. Внести в постановление Правительства Курганской области от 25 августа 2008 года № 367 «О проведении областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда» следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Департаменту социальной политики Курганской области проводить ежегодно областной конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда.»;

2) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Департаменту финансов Курганской области при подготовке проекта закона Курганской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период предусматривать средства на денежные премии победителям областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда.»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.»;

4) приложение изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

5. Внести в постановление Правительства Курганской области от 22 июля 2021 года № 210 «О проведении областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.»;

2) в приложении:

в пункте 2 слова «муниципальных районов,» исключить;

в пункте 3 слова «Главное управление по труду и занятости населения Курганской области» заменить словами «Департамент социальной политики Курганской области»;

в подпункте 4 пункта 4 слова «муниципальные районы,» исключить;

в приложении 4 к Положению об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»:

по тексту слова «муниципальные районы,» исключить;

по тексту таблицы слово «районе,» исключить.

6. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор  
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение 1 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «25» июня 2025 года № 201  
«О внесении изменений в некоторые  
нормативные правовые акты высшего  
исполнительного органа  
Курганской области»

«Приложение 10 к постановлению  
Администрации (Правительства)  
Курганской области  
от 22 августа 2006 года № 309

**Виды и размеры выплат стимулирующего характера в государственных  
учреждениях, подведомственных Управлению охотничьего хозяйства  
Курганской области**

**I. Надбавки**

№ п/п	Виды надбавок	Размер надбавок в процентах к тарифной ставке (окладу)
1.	Ежемесячные надбавки за выслугу лет водителям грузовых и легковых автомобилей:	
	от 1 года до 3 лет	10
	от 3 до 5 лет	15
	от 5 до 10 лет	20
	от 10 до 15	25
	более 15 лет	30

**II. Доплаты**

№ п/п	Виды доплат	Размер доплат в процентах к тарифной ставке (окладу)
1.	Водителям грузовых и легковых автомобилей за классность:	
	имеющим 1 класс	25
	имеющим 2 класс	10

**Примечания:**

1. Порядок исчисления выслуги лет, дающей право на получение надбавки за выслугу лет, утверждается Управлением охотничьего хозяйства Курганской области.

2. Доплаты за классность устанавливаются только тем водителям, которым не установлены повышенные (9 - 10 или 11 - 12) разряды тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Курганской области.».

Приложение 2 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «25» июня 2025 года № 201  
«О внесении изменений в некоторые  
нормативные правовые акты высшего  
исполнительного органа  
Курганской области»

«Приложение 2 к постановлению  
Администрации (Правительства)  
Курганской области  
от 8 июня 2007 года № 240

**Перечень**  
**должностей работников государственных учреждений социального**  
**обслуживания населения Курганской области, подведомственных**  
**Департаменту социальной политики Курганской области, расположенных в**  
**сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа),**  
**которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных**  
**ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности**

**Руководители**

1. Заместитель директора.
2. Заведующий структурным подразделением, начальник.
3. Главный специалист (главный бухгалтер, главный инженер).
4. Заместитель главного бухгалтера.

**Специалисты**

5. Бухгалтер.
6. Экономист.
7. Юрисконсульт.
8. Специалист (по кадрам, по закупкам, по охране труда, по пожарной безопасности, по социальной работе, по реабилитации инвалидов).
9. Инспектор.
10. Контрактный управляющий.
11. Инженер, техник, программист.
12. Администратор баз данных, системный администратор.
13. Психолог.
14. Библиотекарь, культорганизатор.
15. Социальный работник, имеющий высшее или среднее образование.
16. Врач.
17. Средний медицинский персонал.

## Педагогический персонал

18. Специалисты (учитель, воспитатель, логопед, дефектолог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, социальный педагог, методист, музыкальный руководитель, инструктор по труду, инструктор по физической культуре и другие).».

Приложение 3 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «25» июня 2025 года № 201  
«О внесении изменений в некоторые  
нормативные правовые акты высшего  
исполнительного органа  
Курганской области»

«Приложение 4 к постановлению  
Администрации (Правительства)  
Курганской области  
от 8 июня 2007 года № 240

**Перечень должностей работников государственных учреждений,  
подведомственных Департаменту агропромышленного комплекса  
Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих  
поселках (поселках городского типа), которым устанавливается  
повышенный на 25 процентов размера тарифных ставок (должностных  
окладов) за работу в сельской местности**

1. Бухгалтер.
2. Ведущий ветеринарный врач.
3. Ветеринарно-санитарный эксперт.
4. Ветеринарный врач I категории.
5. Ветеринарный врач II категории.
6. Ветеринарный врач.
7. Ветеринарный фельдшер.
8. Главный бухгалтер.
9. Главный ветеринарный врач.
10. Заведующий ветеринарной аптекой.
11. Заведующий ветеринарной лечебницей.
12. Заведующий ветеринарным пунктом.
13. Заместитель главного бухгалтера.
14. Заместитель начальника районной станции по борьбе с болезнями животных.
15. Заместитель начальника Центра ветеринарии.
16. Заместитель начальника Центра ветеринарии - начальник ветеринарной станции.
17. Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы.
18. Кассир.
18. Лаборант ветеринарной лаборатории.
19. Начальник районной станции по борьбе с болезнями животных.
20. Начальник Центра ветеринарии.
22. Специалист по охране труда.
23. Экономист.».



Приложение 4 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «25» июня 2025 года № 201  
«О внесении изменений в некоторые  
нормативные правовые акты высшего  
исполнительного органа  
Курганской области»

«Приложение 2 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 7 августа 2007 года № 333  
«О Комиссии по охране труда  
при Правительстве Курганской  
области»

### **Состав**

#### **Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области**

Заместитель Губернатора Курганской области по социальной политике,  
председатель Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области  
(далее - Комиссия);

директор Департамента социальной политики Курганской области,  
заместитель председателя Комиссии;

руководитель Государственной инспекции труда в Курганской области,  
заместитель председателя Комиссии (по согласованию);

начальник отдела охраны и госэкспертизы условий труда управления  
охраны условий труда и трудовых отношений Департамента социальной  
политики Курганской области, секретарь Комиссии.

Члены Комиссии:

директор Департамента агропромышленного комплекса Курганской  
области;

заместитель директора Департамента экономического развития  
Курганской области - начальник управления промышленности и транспорта;

заместитель начальника управления Государственной инспекции  
безопасности дорожного движения Управления Министерства внутренних дел  
Российской Федерации по Курганской области (по согласованию);

заместитель начальника Уральского межрегионального управления  
государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору  
в сфере транспорта - начальник Территориального отдела государственного  
автодорожного надзора по Курганской области (по согласованию);

заместитель председателя Курганского областного союза организаций  
профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию);

заместитель руководителя управления Федеральной службы по надзору  
в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской  
области (по согласованию);

заместитель руководителя Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (по согласованию);

заместитель управляющего Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Курганской области (по согласованию);

начальник управления автомобильных дорог Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области;

начальник управления организации пожаротушения и проведения аварийно-спасательных работ Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Курганской области (по согласованию);

начальник управления охраны условий труда и трудовых отношений Департамента социальной политики Курганской области;

первый заместитель директора Департамента здравоохранения Курганской области;

председатель Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию).».

Приложение 5 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «25» июня 2025 года № 201  
«О внесении изменений в некоторые  
нормативные правовые акты высшего  
исполнительного органа  
Курганской области»

«Приложение к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 25 августа 2008 года № 367  
«О проведении областного конкурса  
на лучшее состояние условий  
и охраны труда»

## **Положение об областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда**

### **Раздел I. Общие положения**

1. Областной конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда (далее - Конкурс) проводится в целях улучшения работы в системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Основными задачами Конкурса являются:

1) активизация деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, объединений профессиональных союзов, служб охраны труда и специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов в обеспечении государственной политики в области охраны труда;

2) содействие организации целенаправленной работы по профилактике травматизма, созданию здоровых и безопасных условий труда на всех участках производственной деятельности;

3) обобщение и распространение передового опыта по охране труда;

4) совершенствование информирования работников о состоянии условий и охраны труда, о требованиях охраны труда.

### **Раздел II. Порядок организации и проведения Конкурса**

3. Участниками Конкурса являются:

1) органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области;

2) специалисты по охране труда в следующих номинациях:

специалисты по охране труда органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области;

специалисты по охране труда организаций агропромышленного комплекса;

специалисты по охране труда организаций промышленности;

специалисты по охране труда организаций других отраслей экономики;

специалисты по охране труда организаций социальной сферы;

специалисты по охране труда организаций малого и среднего бизнеса;

3) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

4. Основными критериями оценки работы участников Конкурса - органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области являются:

1) проведение в конкурсном году конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях на территории муниципального образования Курганской области;

2) удельный вес работодателей на территории муниципального образования Курганской области с численностью работающих свыше 50 человек, имеющих службу охраны труда (специалиста по охране труда), от общей численности работодателей с численностью работающих свыше 50 человек;

3) наличие специалиста по охране труда (специалиста, выполняющего обязанности специалиста по охране труда) в органах местного самоуправления муниципального образования Курганской области;

4) наличие и реализация муниципальной программы улучшения условий и охраны труда;

5) практика проведения Дней охраны труда, семинаров, совещаний по вопросам охраны труда;

6) размещение информации по охране труда в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

7) удельный вес руководителей и специалистов организаций, прошедших в течение конкурсном года обучение и проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих такому обучению и проверке знаний в течение года;

8) удельный вес организаций, выполнивших специальную оценку условий труда на своих рабочих местах, от общего количества организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования Курганской области;

9) объем финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего на территории муниципального образования Курганской области;

10) информационное обеспечение работодателей на территории муниципального образования Курганской области по вопросам действующего законодательства об охране труда;

11) удельный вес организаций, работники которых обеспечены средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством, от общего количества организаций на территории муниципального образования Курганской области;

12) удельный вес работников на территории муниципального образования Курганской области, прошедших в течение конкурсного года обязательные медицинские осмотры, от общего числа работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам в течение года;

13) удельный вес организаций, не допустивших несчастные случаи на производстве с тяжелым исходом (групповые, тяжелые, смертельные несчастные случаи), от общего количества организаций на территории муниципального образования Курганской области;

14) коэффициент частоты травматизма (Кч) в целом на территории муниципального образования Курганской области;

15) коэффициент тяжести травматизма (Кт) в целом на территории муниципального образования Курганской области;

16) отсутствие на территории муниципального образования Курганской области аварий и происшествий на объектах повышенной опасности, а также пожаров на производстве;

17) выполнение годового плана работы межведомственной комиссии по охране труда при администрации муниципального образования Курганской области.

5. Основными критериями оценки работы участников Конкурса - специалистов по охране труда являются:

1) отсутствие в организации несчастных случаев с тяжелым исходом (групповые, тяжелые, смертельные несчастные случаи) и профессиональных заболеваний;

2) наличие положения о системе управления охраной труда, соответствующего действующему законодательству;

3) выполнение в полном объеме мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

4) наличие кабинета и уголков по охране труда;

5) проведение обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда работников с соблюдением установленных сроков;

6) полный охват рабочих мест специальной оценкой условий труда;

7) проведение оценки профессиональных рисков;

8) проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников с соблюдением установленных сроков;

9) организация информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о требованиях охраны труда;

10) финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных действующим законодательством.

6. Основными критериями оценки работы участников Конкурса - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов являются:

1) количество проверок состояния условий и охраны труда;

2) участие в проведении общественного контроля охраны труда;

3) количество направленных работодателям требований об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4) участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

5) снижение уровня или отсутствие производственного травматизма в организации.

7. Участники Конкурса (за исключением участников Конкурса - специалистов по охране труда организаций агропромышленного комплекса и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов) в срок до 20 февраля года, следующего за конкурсным годом, представляют в Департамент социальной политики Курганской области показатели по основным критериям оценки работы.

8. Участники Конкурса - специалисты по охране труда организаций агропромышленного комплекса в срок до 20 февраля года, следующего за конкурсным годом, представляют в Департамент агропромышленного комплекса Курганской области показатели по основным критериям оценки работы. Департамент агропромышленного комплекса Курганской области по итогам рассмотрения представленных показателей до 1 марта года, следующего за конкурсным годом, представляет в Департамент социальной политики Курганской области материалы на участников Конкурса, претендующих на призовые места.

9. Участники Конкурса - уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов в срок до 20 февраля года, следующего за конкурсным годом, представляют в Курганский союз профсоюзных организаций «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию) показатели по основным критериям оценки работы. Курганский союз профсоюзных организаций «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию) по итогам рассмотрения представленных показателей до 1 марта года, следующего за конкурсным годом, представляет в Департамент социальной политики Курганской области материалы на участника Конкурса, претендующего на призовое место.

10. Материалы на награждение участников Конкурса представляются Департаментом социальной политики Курганской области на утверждение в Комиссию по охране труда при Правительстве Курганской области.

### **Раздел III. Подведение итогов Конкурса**

11. Итоги Конкурса подводятся на заседании Комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области не позднее 25 марта года, следующего за конкурсным годом, на основании представленных материалов.

12. Комиссия по охране труда при Правительстве Курганской области своим решением присуждает призовые места победителям Конкурса.

### **Раздел IV. Награждение победителей Конкурса**

13. Победитель Конкурса, занявший первое место среди участников Конкурса - органов местного самоуправления муниципальных образований

Курганской области, награждается дипломом и денежной премией в размере 40 тысяч рублей.

14. Победитель Конкурса, занявший второе место среди участников Конкурса - органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, награждается дипломом и денежной премией в размере 25 тысяч рублей.

15. Каждый победитель Конкурса среди участников Конкурса - специалистов по охране труда и победитель Конкурса среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов награждается дипломом и денежной премией в размере 5 тысяч рублей.

16. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке.».