



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2024 года № 490
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 29 декабря 2023 года № 443

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего исполнительного органа Курганской области Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 29 декабря 2023 года № 443 «О государственной программе Курганской области «Развитие культуры в Курганской области» следующие изменения:

1) в пункте 1:

подпункты 10, 14 исключить;

в подпункте 19 слова «к настоящему постановлению.» заменить словами «к настоящему постановлению.»;

дополнить подпунктами 20 - 22 следующего содержания:

«20) Порядок предоставления и распределения субсидий, выделяемых из областного бюджета местным бюджетам на создание школ креативных индустрий, согласно приложению 17 к настоящему постановлению;

21) Правила о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, согласно приложению 18 к настоящему постановлению;

22) Порядок предоставления и распределения субсидий, выделяемых из областного бюджета местным бюджетам на модернизацию муниципальных библиотек, согласно приложению 19 к настоящему постановлению.»;

2) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

3) приложения 2, 7, 11 исключить;

4) дополнить приложением 17 согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

5) дополнить приложением 18 согласно приложению 3 к настоящему

постановлению;

6) дополнить приложением 19 согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение 1 к постановлению
Правительства Курганской области
от 26 декабря 2024 года № 490
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 29 декабря 2023 года № 443»

«Приложение 1 к постановлению
Правительства Курганской области
от 29 декабря 2023 года № 443
«О государственной программе
Курганской области «Развитие
культуры в Курганской области»

**Стратегические приоритеты
в сфере реализации государственной программы Курганской области
«Развитие культуры в Курганской области»**

**Раздел I. Оценка текущего состояния сферы реализации государственной
программы Курганской области «Развитие культуры
в Курганской области»**

Культура в Российской Федерации является одним из национальных приоритетов и признана важнейшим фактором роста качества жизни и гармонизации общественных отношений, залогом динамичного социально-экономического развития. Курганская область богата огромным культурным наследием, имеющим значительный потенциал развития. Сфера культуры объединяет деятельность по сохранению объектов культурного наследия, развитию библиотечного, музейного дела, поддержке и развитию исполнительских искусств (в том числе театрального, музыкального), современного изобразительного искусства, сохранению нематериального культурного наследия и развитию традиционной народной культуры, укреплению межрегиональных и международных связей в сфере культуры.

Государственная культурная политика с 2013 года, в том числе в рамках национального проекта «Культура» с 2019 года, была нацелена на реализацию стратегической роли культуры как духовно-нравственного основания для формирования гармонично развитой личности, укрепление единства российского общества и российской гражданской идентичности, увеличение количества граждан, вовлеченных в культурную деятельность, и повышение востребованности цифровых ресурсов в сфере культуры. Реализация мероприятий национального проекта «Культура» на территории региона оказала заметное влияние на изменение на всех уровнях управления отношения к вопросам государственной культурной политики и ее законодательному обеспечению.

С сентября 2021 года регион участвует в федеральной программе «Пушкинская карта», направленной на социальную поддержку молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры.

По состоянию на 1 января 2024 года посещаемость мероприятий организаций культуры возросла по сравнению с уровнем 2021 года на 17% и в 2023 году составила 13 036,5 тысячи посещений.

По состоянию на 2023 год в Курганской области сфера культуры представлена сетью государственных и муниципальных учреждений культуры (1123 единицы), в число которых входят: курганское областное театральное-концертное объединение (4 учреждения культуры), областное музейное объединение (5 учреждений культуры), областной Дом народного творчества, 2 средних профессиональных учебных заведения, 491 библиотека, 568 муниципальных культурно-досуговых учреждений, учебно-методический центр по художественному образованию, 35 детских школ искусств, 16 муниципальных музеев.

С 2018 года расходы консолидированного бюджета Курганской области на культуру выросли в 1,4 раза (с 1808,4 млн. рублей в 2018 году до 2586,9 млн. рублей в 2022 году). Расходы консолидированного бюджета области на культуру за 2022 год, по сравнению с 2021 годом, увеличились на 20,28%. Финансирование программ и проектов в сфере культуры осуществляется не только за счет федерального, регионального и муниципальных бюджетов, но и за счет привлечения внебюджетных источников. Удельный вес расходов на культуру в общих расходах консолидированного бюджета области в 2022 году составил 3,4%.

В последние годы на территории Курганской области осуществляется внедрение новых технических средств коммуникации для возникновения на их основе новых социокультурных связей и взаимодействий. В целях обеспечения гражданам Курганской области доступа к знаниям, информации и культурным ценностям учреждениями культуры Курганской области осуществляется информационное наполнение портала культурного наследия, традиций народов России «Культура.РФ», в частности размещение региональных онлайн-трансляций, проводимых учреждениями культуры Курганской области.

Государственные библиотеки Курганской области принимают участие в формировании Национальной электронной библиотеки, обеспечивающей широкий доступ к полнотекстовым электронным изданиям книг, музейным коллекциям и архивным документам.

Заметную роль в развитии цифровых технологий сыграла пандемия новой коронавирусной инфекции COVID-19, когда в целях сохранения возможности участия граждан в культурной жизни ведущие организации сферы культуры перевели культурные мероприятия в цифровой формат. Число обращений к цифровым ресурсам Курганской области в сфере культуры в 2021 году составило около 3 млн. единиц, превысив при этом уровень 2019 года почти в 2 раза.

Вместе с тем многие проблемы в сфере культуры остаются нерешенными, в их числе:

отсутствие в обществе представления о стратегической роли культуры и приоритетах государственной культурной политики;

значительное количество памятников истории и культуры, находящихся в неудовлетворительном состоянии;

низкий уровень доступности культурных форм досуга для жителей сельской местности и небольших городских поселений;

здания муниципальных учреждений культуры имеют высокую степень изношенности, остаются острыми проблемы состояния материально-технической базы муниципальных культурно-досуговых учреждений, библиотек и музеев;

низкий уровень цифровой зрелости значительного количества учреждений культуры (отсутствие доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимого финансирования, технического и программного обеспечения);

недостаток квалифицированных кадров в сфере культуры.

Решение указанных проблем обеспечит развитие сферы культуры в соответствии с приоритетами и целями государственной политики и окажет существенное влияние на достижение национальных целей развития Курганской области.

Раздел II. Приоритеты и цель государственной политики в сфере реализации государственной программы Курганской области «Развитие культуры в Курганской области»

Приоритеты и цели государственной политики в сфере культуры определены в соответствии с Конституцией Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе:

Законом Российской Федерации 9 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;

Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;

Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры»;

Стратегией государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 года № 2501-р.

Требования к государственной политике на территории Курганской области в сфере культуры определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере культуры, в том числе Федеральным законом от 25 июня 2002 года № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации», Федеральным законом от 26 мая 1996 года № 54-ФЗ «О Музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря

1994 года № 78-ФЗ «О библиотечном деле», Федеральным законом от 17 июня 1996 года № 74-ФЗ «О национально-культурной автономии», а также законами и иными правовыми актами Курганской области.

Государственная программа Курганской области «Развитие культуры в Курганской области» (далее — государственная программа) оказывает влияние на достижение показателей, установленных для Курганской области, в рамках национальной цели развития Российской Федерации «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности» (далее — национальная цель) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Государственная культурная политика призвана обеспечить приоритетное культурное и гуманитарное развитие в качестве основы экономического процветания, государственного суверенитета и цивилизационной самобытности страны, укрепление общероссийской гражданской идентичности, единства и сплоченности российского общества, повышение качества жизни в Российской Федерации.

Такой подход базируется на положениях Основ государственной культурной политики, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 808, согласно которым:

государство впервые возводит культуру в ранг национальных приоритетов и признает ее важнейшим фактором роста качества жизни и гармонизации общественных отношений, залогом динамичного социально-экономического развития, гарантом сохранения единого культурного пространства и территориальной целостности России;

государственная культурная политика понимается как широкое межотраслевое явление, охватывающее все виды культурной деятельности, социальные и гуманитарные науки, образование, межнациональные отношения, вопросы поддержки и продвижения российской культуры за рубежом, международного гуманитарного и культурного сотрудничества, воспитания и самовоспитания граждан, просвещения, развития детского и молодежного движения, информационного пространства страны.

В связи с этим на современном этапе развития региона государственная культурная политика будет осуществляться в соответствии со следующими основными приоритетами:

продвижение статуса культуры как национального приоритета, укрепление позиций государства в сфере культуры;

сохранение единого культурного пространства на основе духовно-нравственных ценностей и исторических традиций народа России как фактора национальной безопасности и территориальной целостности России;

формирование и реализация ценностно-ориентированной государственной культурной политики, предусматривающей распространение традиционных для российского общества ценностей;

продвижение в культурном пространстве нравственных ценностей и образцов, способствующих культурному и гражданскому воспитанию личности;

обеспечение максимальной доступности для широких слоев населения

лучших образцов культуры и искусства;

стимулирование повышения качества и разнообразия культурной жизни в малых, удаленных, сельских населенных пунктах, разработка и реализация программ поддержки их культурной инфраструктуры;

создание условий для творческой самореализации граждан, культурно-просветительской деятельности, организации внешкольного художественного образования и культурного досуга;

цифровая трансформация сферы культуры, обеспечение инновационного развития сферы культуры, усиление присутствия учреждений культуры в цифровой среде;

разработка и реализация комплекса взаимосвязанных мер, направленных на сохранение культурного и исторического наследия;

осуществление мер государственной поддержки современного изобразительного искусства;

развитие гастрольной деятельности учреждений культуры;

расширение спектра возможностей и доступных гражданам услуг в сфере культуры посредством введения и развития новых организационных форм и методов работы (разработка и реализация комплексных культурных программ, предусматривающих вовлечение групп детей, подростков, молодежи и родителей, в том числе культурных олимпиад, добровольческих движений в сфере культуры, поддержка культурных стартапов и др.);

содействие развитию творческих (креативных) индустрий, создание целеориентированной системы поддержки развития креативного сектора;

модернизация материально-технической базы учреждений культуры;

повышение социального статуса работников культуры;

совершенствование системы подготовки кадров в сфере культуры.

Целью государственной программы является повышение вовлеченности граждан в деятельность в сфере культуры, в том числе поддержка к концу 2028 года не менее 238 творческих инициатив и проектов.

Раздел III. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения

Задачами государственного управления являются:

1) развитие деятельности организаций культуры;

обеспечение деятельности организаций культуры;

развитие гастрольной и выставочной деятельности региональных и муниципальных учреждений культуры;

поддержка творческой деятельности региональных и муниципальных театров, в том числе детских, учреждений культурно-досугового типа;

государственная поддержка лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений;

поддержка непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры для обеспечения организаций культуры высокопрофессиональными кадрами.

Обеспечение отношения средней заработной платы работников учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации на уровне 100 процентов;

2) повышение вовлеченности граждан в деятельность в сфере культуры (создание условий для реализации творческого потенциала, воспитания на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей):

продвижение талантливой молодежи в сфере искусства;

поддержка реализации проектов, направленных на возрождение духовных традиций и сохранение национального культурного наследия, содействие реализации талантливых и перспективных проектов в области культуры и искусства;

поддержка творческих проектов в области культуры и искусства, поддержка развития добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры;

содействие развитию творческих (креативных) индустрий (создание школ креативных индустрий).

К концу 2026 года планируется увеличение числа посещений культурных мероприятий до 21505 тысяч единиц;

3) развитие инфраструктуры в сфере культуры:

переоснащение муниципальных библиотек (создание модельных муниципальных библиотек);

проведение реновации муниципальных организаций сферы культуры;

реконструкция и капитальный ремонт региональных театров кукол;

создание и модернизация учреждений культурно-досугового типа в сельской местности;

строительство центров культурного развития в субъектах Российской Федерации в городах с численностью жителей до 300 тыс. человек;

обеспечение развития и укрепления материально-технической базы домов культуры в населенных пунктах с численностью жителей до 50 тыс. человек;

модернизация и оснащение музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами образовательных учреждений в сфере культуры (детских школ искусств по видам искусств и училищ);

реконструкция и капитальный ремонт региональных и муниципальных театров;

модернизация региональных и муниципальных библиотек.

К концу 2026 года планируется повысить уровень обеспеченности субъектов Российской Федерации организациями культуры до 63,2 процента нормативного уровня обеспеченности, увеличить долю зданий учреждений культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии, до 87,1 процента в общем количестве зданий таких учреждений;

4) внедрение цифровых технологий в сфере культуры:

создание виртуальных концертных залов на площадках организаций культуры, в том числе в домах культуры, библиотеках, музеях для трансляции знаковых культурных мероприятий.

Раздел IV. Задачи, определенные в соответствии с национальными целями развития Российской Федерации

В рамках государственной программы реализуются мероприятия, направленные на достижение национальной цели «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности» и ее целевых показателей и задач:

создание к 2030 году условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;

обеспечение к 2030 году функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100 процентов обучающихся;

обеспечение продвижения и защиты традиционных российских духовно-нравственных ценностей в рамках не менее 70 процентов проектов в сфере культуры, искусства и народного творчества, финансируемых государственными институтами развития, к 2030 году и не менее 80 процентов таких проектов к 2036 году;

повышение к 2030 году удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества.

В рамках указанной национальной цели государственная программа направлена на достижение следующих целевых показателей:

доля зданий учреждений культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве зданий данных учреждений;

доля региональных и муниципальных театров, учреждений культурно-досугового типа, в которых созданы новые постановки и (или) обеспечено развитие в укреплении материально-технической базы и созданию новых постановок, по отношению к запланированной к 2030 году;

количество новых книг, поступивших в фонды библиотек муниципальных образований и государственных общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации;

количество региональных и муниципальных театров, учреждений культурно-досугового типа, в которых созданы новые постановки и (или) обеспечено развитие и укрепление материально-технической базы, а также учреждений культуры и образовательных организаций в сфере культуры, получивших государственную символику Российской Федерации;

отношение средней заработной платы работников учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) субъектов Российской Федерации;

увеличение книговыдачи в субъектах Российской Федерации;

уровень обеспеченности субъектов Российской Федерации организациями

культуры;

число посещений культурных мероприятий;

число посещений мероприятий организаций культуры.

Достижение указанных целевых показателей осуществляется в рамках реализации региональных проектов «Обеспечение качественно нового уровня развития инфраструктуры культуры» («Культурная среда») (Курганская область)», «Создание условий для реализации творческого потенциала нации» («Творческие люди») (Курганская область), «Цифровизация услуг и формирование информационного пространства в сфере культуры» («Цифровая культура») (Курганская область)», предусматривающих мероприятия по следующим направлениям:

переоснащение муниципальных библиотек по модельному стандарту;

оснащение образовательных учреждений в сфере культуры (детские школы искусств по видам искусств) музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами;

строительство и (или) капитальный ремонт культурно-досуговых учреждений в сельской местности;

капитальный ремонт региональных и муниципальных детских школ искусств по видам искусств;

реконструкция и (или) капитальный ремонт муниципальных музеев;

техническое оснащение муниципальных музеев;

оказание государственной поддержки лучшим работникам сельских учреждений культуры;

оказание государственной поддержки лучшим сельским учреждениям культуры;

создание виртуальных концертных залов на площадках организаций культуры, в том числе в домах культуры, библиотеках, музеях, для трансляции знаковых культурных мероприятий;

модернизация муниципальных библиотек;

создание школ креативных индустрий.».

Приложение 2 к постановлению
Правительства Курганской области
от 26 декабря 2024 года № 490
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 29 декабря 2023 года № 443»

«Приложение 17 к постановлению
Правительства Курганской области
от 29 декабря 2023 года № 443
«О государственной программе
Курганской области «Развитие
культуры в Курганской области»

**Порядок
предоставления и распределения субсидий, выделяемых из областного
бюджета местным бюджетам на создание школ креативных индустрий**

1. Порядок предоставления и распределения субсидий, выделяемых из областного бюджета местным бюджетам на создание школ креативных индустрий (далее - Порядок), определяет порядок, цели и условия предоставления и распределения субсидий, выделяемых из областного бюджета местным бюджетам на создание школ креативных индустрий (далее - субсидии), а также критерии отбора муниципальных образований Курганской области (далее — муниципальные образования) для предоставления субсидий.

2. Субсидии предоставляются бюджетам муниципальных образований в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации мероприятий по созданию школ креативных индустрий путем оснащения специальным оборудованием муниципальных организаций в сфере культуры, имеющих лицензии на осуществление образовательной деятельности (далее — муниципальные организации), и внедрения в них эффективных моделей коммуникации с обучающимися, направленных на повышение качества оказываемых муниципальными организациями услуг, в целях реализации инициативы социально-экономического развития Российской Федерации «Придумано в России».

Субсидии предоставляются за счет средств областного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета.

3. В Порядке под школой креативных индустрий понимается структурное подразделение муниципальной организации, которое реализует культурно-просветительские программы с целью обучения учащихся 5-11 классов со следующими знаниями и навыками в сфере творческих (креативных) индустрий:

создание творческих проектов с использованием современных цифровых технологий в одном из направлений креативных индустрий;

организация самостоятельной работы обучающихся и работы в команде;
применение полученных знаний и умений при реализации творческих проектов в рамках образовательной программы;
самостоятельная и коллективная творческая проектная деятельность;
позапное распределение задач для достижения поставленной цели.

4. Субсидии предоставляются Управлением культуры Курганской области в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

5. Предельный уровень софинансирования расходного обязательства муниципального образования из областного бюджета составляет 99,5%.

6. При создании школ креативных индустрий:

1) из федерального бюджета софинансируются:

приобретение технического и технологического оборудования, необходимого для оснащения школ креативных индустрий, включая его доставку, монтаж (демонтаж), погрузочно-разгрузочные работы;

обеспечение школ креативных индустрий сценическими конструкциями и конструктивными элементами, включая их приобретение, изготовление, монтаж (демонтаж) и доставку;

2) за счет средств муниципальной организации и (или) средств областного бюджета, местного бюджета осуществляется финансирование:

обеспечения высокоскоростным широкополосным доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

проведения капитального ремонта или реконструкции зданий и (или) помещений, используемых организацией для создания школ креативных индустрий;

проведения пуско-наладочных работ технического и технологического оборудования;

расходов на фонд оплаты труда, обучение и повышение квалификации сотрудников организации и иных расходов на обеспечение уставной деятельности организации для функционирования школы креативных индустрий.

7. Условиями предоставления субсидии являются:

1) наличие в муниципальном образовании муниципальных организаций, допущенных к участию в проекте по созданию школ креативных индустрий по результатам отбора, проводимого Министерством культуры Российской Федерации в соответствии с Правилами проведения отбора субъектов Российской Федерации для предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание школ креативных индустрий, приведенными в приложении № 1 к Правилам предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание школ креативных индустрий, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры»;

2) заключение соглашения о предоставлении субсидии между Управлением культуры Курганской области и органом местного самоуправления

муниципального образования (далее - соглашение);

3) наличие муниципальных правовых актов, утверждающих муниципальную программу, направленную на достижение целей и решение задач государственной программы Курганской области «Развитие культуры в Курганской области», предусматривающую реализацию мероприятий, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия;

4) наличие в бюджете муниципального образования (сводной бюджетной росписи бюджета муниципального образования) бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства муниципального образования, софинансирование которого осуществляется из областного бюджета, в объеме, необходимом для его исполнения, включающем размер планируемой к предоставлению из областного бюджета субсидии;

5) централизация закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет субсидии, путем определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) Государственным казенным учреждением «Центр закупок и бухгалтерского учета Курганской области».

8. Критериями отбора муниципальных образований для предоставления субсидий являются:

1) наличие заявки муниципального образования о предоставлении субсидии, подписанной главой муниципального образования или уполномоченным им лицом;

2) наличие гарантии муниципального образования о выделении средств местного бюджета на реализацию мероприятий, указанных в пункте 2 Порядка, в размере не менее 0,5 % от суммы расходного обязательства;

3) наличие гарантии муниципального образования о последующем профильном использовании школ креативных индустрий.

9. Для проведения отбора муниципальных образований в целях предоставления субсидий Управление культуры Курганской области создает комиссию по отбору муниципальных образований для предоставления субсидий (далее - комиссия). Состав и порядок работы комиссии утверждаются Управлением культуры Курганской области.

10. Для участия в отборе для предоставления субсидии органы местного самоуправления муниципальных образований представляют в Управление культуры Курганской области заявку на получение субсидии (далее - заявка), к которой прилагаются заверенные в установленном порядке копии документов, подтверждающих соблюдение критериев, указанных в пункте 8 Порядка. Форма заявки и сроки ее предоставления определяются Управлением культуры Курганской области.

11. Комиссия в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока представления заявок и документов, предусмотренных пунктом 10 Порядка, рассматривает указанные заявки и документы, принимает решение о предоставлении субсидий либо об отказе в предоставлении субсидий (с указанием причин отказа) и направляет в органы местного самоуправления муниципальных образований соответствующие уведомления.

12. Основаниями для отказа муниципальному образованию в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие муниципального образования условиям и (или) критериям, указанным в пунктах 7, 8 Порядка;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 10 Порядка;

3) недостоверность представленной информации;

4) отсутствие бюджетных ассигнований на предоставление субсидий.

13. Объем субсидии определяется по формуле:

$C_i = C \times (P_i / P)$, где:

C_i - размер субсидии, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования;

C - общая сумма субсидий, предусмотренная в областном бюджете на соответствующий финансовый год;

P_i - заявленная финансовая потребность i -го муниципального образования, связанная с реализацией мероприятий, указанных в пункте 2 Порядка;

P - общая заявленная финансовая потребность муниципальных образований, прошедших отбор на реализацию мероприятий, указанных в пункте 2 Порядка.

14. Распределение субсидий между бюджетами муниципальных образований утверждается законом Курганской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

15. Субсидии предоставляются бюджетам муниципальных образований на основании соглашений, заключаемых в течение 30 рабочих дней со дня официального опубликования закона Курганской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период или закона Курганской области о внесении изменений в закон Курганской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, подготавливаемых (формируемых) с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» по типовой форме, утвержденной Департаментом финансов Курганской области, и соответствующих требованиям бюджетного законодательства.

16. Оценка эффективности использования субсидий, предоставляемых муниципальным образованиям, осуществляется Управлением культуры Курганской области по итогам финансового года путем сравнения фактически достигнутого и установленного соглашением значения результата использования субсидии - количество созданных школ креативных индустрий.

17. Субсидии перечисляются в бюджеты муниципальных образований на единые счета местных бюджетов, открытые финансовым органам муниципальных образований в территориальных органах Федерального казначейства в соответствии со сводной бюджетной росписью в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных законом Курганской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

18. Перечисление субсидий из областного бюджета в бюджеты муниципальных образований осуществляется на основании заявки муниципальных образований о перечислении средств субсидий,

предоставляемой в Управление культуры Курганской области по форме, утвержденной Управлением культуры Курганской области.

19. Субсидии носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели. Получатели средств бюджетов муниципальных образований обеспечивают использование субсидий в соответствии с их целевым назначением.

В случае использования субсидии не по целевому назначению указанные средства взыскиваются в областной бюджет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

20. В случае если муниципальным образованием по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии не достигнуто значение результата использования субсидии, установленное соглашением, и в срок до первой даты представления отчетности о достижении значения результата использования субсидии в соответствии с соглашением в году, следующем за годом предоставления субсидии, указанные нарушения не устранены, то субсидии подлежат возврату в областной бюджет в срок и в объеме, определенные в соответствии с пунктом 16 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из областного бюджета местным бюджетам, утвержденных постановлением Правительства Курганской области от 14 мая 2020 года № 142.

21. Орган местного самоуправления муниципального образования представляет в Управление культуры Курганской области отчетность об исполнении условий предоставления и расходования субсидии, а также о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме и в сроки, установленные соглашением.

22. Не использованные по состоянию на 1 января финансового года, следующего за отчетным, остатки субсидии подлежат возврату в доход областного бюджета.

23. Контроль за соблюдением муниципальными образованияами целей, условий и порядка предоставления субсидий осуществляется Управлением культуры Курганской области и органами государственного финансового контроля Курганской области.».

Приложение 3 к постановлению
Правительства Курганской области
от 26 декабря 2024 года № 490
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 29 декабря 2023 года № 443»

«Приложение 18 к постановлению
Правительства Курганской области
от 29 декабря 2023 года № 443
«О государственной программе
Курганской области «Развитие
культуры в Курганской области»

Правила
о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной
компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50
тысяч человек

Раздел I. Общие положения

1. Правила о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - Правила), определяют процедуру отбора претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно - конкурсный отбор, выплата), порядок формирования перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, находящихся в ведении Курганской области, и (или) муниципальных организациях культуры (далее - организации культуры), испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения, и участвующих в конкурсном отборе, порядок подачи документов претендентов, этапы и порядок конкурсного отбора (далее – Правила).

2. Уполномоченным органом исполнительной власти Курганской области, принимающим решение о предоставлении выплаты, а также уполномоченным на взаимодействие с Министерством культуры Российской Федерации, является Управление культуры Курганской области (далее - Управление).

3. Региональным оператором, ответственным за регистрацию заявлений и документов претендентов на право получения выплаты, является Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганский областной колледж культуры» (далее – КОКК).

4. Контактная информация об Управлении и КОКК размещается в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») на официальных сайтах Управления и КОКК.

5. Реализация мероприятий по осуществлению выплаты работникам культуры осуществляется через проведение конкурсного отбора.

Конкурсный отбор проводится на вакантные должности работников культуры в организации культуры, включенные в перечень вакантных должностей.

6. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - конкурсная комиссия).

7. Состав конкурсной комиссии, положение о конкурсной комиссии, примерная форма договора о предоставлении выплаты, список победителей конкурсного отбора утверждаются приказом Управления.

8. Предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры осуществляется в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, согласно приложению к Правилам.

Раздел II. Условия предоставления выплат

9. Условиями предоставления выплаты являются:

1) возраст работника культуры до 50 лет включительно на дату подачи им заявления на участие в конкурсном отборе;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) заключение трудового договора с организацией культуры на вакантную должность работника культуры, включенной в перечень вакантных должностей (далее - трудовой договор);

4) принятие работником культуры следующих обязательств:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего подпункта, возратить в бюджет Курганской области в полном объеме выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего подпункта, возвратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в доход областного бюджета часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

Раздел III. Формирование перечня вакантных должностей

10. Управление формирует перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год, на основе формы федерального статистического наблюдения № 6-НК «Сведения об общедоступной (публичной) библиотеке»; № 7-НК «Сведения об организации культурно-досугового типа»; № 8-НК «Сведения о деятельности музеев»; № 1-ДШИ «Сведения о детской музыкальной, художественной, хореографической школе и школе искусств» и на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, осуществляющими управление в сфере культуры.

11. При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Курганской области.

12. Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год, утверждается приказом Управления и размещается на официальном сайте Управления в сети «Интернет».

13. Указанные в перечне вакантные должности, утвержденные приказом Управления, до окончания конкурсного отбора не могут быть замещены другими лицами, не являющимися участниками конкурсного отбора.

14. Претенденты вправе определиться с выбором организации культуры, начиная с даты размещения на официальном сайте Управления в сети «Интернет» приказа об утверждении перечня вакантных должностей, а также выехать в выбранную организацию культуры с целью знакомства с ее администрацией и коллективом.

Раздел IV. Подача документов претендентов

15. Претендент представляет в КОКК заявление на участие в конкурсном отборе с приложением следующих документов:

- копия документа об образовании;
 - копия документа, подтверждающего уровень квалификации (курсы переподготовки, повышения квалификации);
 - копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
 - копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
 - копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
 - согласие на обработку персональных данных;
 - справка об отсутствии судимости, выданная не позднее одного года на день подачи заявления;
 - документ, подтверждающий отсутствие медицинских противопоказаний (ограничений) для педагогической деятельности, для работы с детьми и подростками;
 - копия приказа (выписка из приказа) о наличии квалификационной категории или наличие записи в трудовой книжке претендента о присвоенной квалификационной категории (при наличии);
 - копии документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии);
 - копии дипломов, грамот заключительных этапов конкурсов не ниже регионального уровня, полученных в сфере профессиональной деятельности (при наличии);
 - согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.
- Претендент вправе представить иные документы, связанные с профессиональной деятельностью (при наличии), в целях получения дополнительных баллов.
16. Копии предоставляемых документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.
17. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент самостоятельно определяет направления расходования средств выплаты.
18. Неполное представление претендентом документов, указанных в пункте 15 Правил, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.
19. Представленные претендентом документы фиксируются КОКК в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.
20. КОКК выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации. Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.
21. Способы подачи документов, предусмотренных пунктом 15 Правил:
- 1) в электронном виде через официальный сайт КОКК в сети «Интернет».
- Претендент, представивший документы на конкурсный отбор в электронном

виде, представляет в КОКК оригиналы либо копии таких документов, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, для проверки их подлинности.

Непредставление вышеуказанных документов в срок, установленный пунктом 22 Правил, является основанием для исключения претендента из числа участников конкурсного отбора;

2) на бумажном носителе (лично или заказным письмом) в КОКК.

22. Документы претендентов, предусмотренные пунктом 15 Правил, принимаются в следующие сроки:

в 2025 году - с 1 февраля по 16 мая 2025 года включительно;

в 2026 году - с 1 февраля по 15 мая 2026 года включительно;

в 2027 году - с 1 февраля по 14 мая 2027 года включительно.

23. Претендент может подать документы, предусмотренные пунктом 15 Правил, только на одну должность работника культуры, включенную в перечень вакантных должностей.

Раздел V. Этапы проведения конкурсного отбора

24. Этапы проведения конкурсного отбора:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе в сроки, предусмотренные пунктом 22 Правил;

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями, установленными пунктом 26 Правил, формирование списка претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, и рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (в 2025 году - с 1 по 22 июля 2025 года включительно, в 2026 году - с 1 по 22 июля 2026 года включительно, в 2027 году - с 1 по 22 июля 2027 года включительно);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений победителям конкурсного отбора (в 2025 году - с 23 по 30 июля 2025 года включительно, в 2026 году - с 23 по 30 июля 2026 года включительно, в 2027 году - с 23 июля по 30 июля 2027 года включительно);

4 этап: выезд (по желанию победителя) в выбранную организацию культуры с целью знакомства с ее администрацией и коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласия на заключение трудового договора с организацией культуры (далее - Согласие) (в 2025 году - с 1 по 11 августа 2025 года включительно, в 2026 году - с 3 по 11 августа 2026 года включительно, в 2027 году - с 2 по 11 августа 2027 года включительно).

В случае непредставления претендентом, набравшим наибольшее количество баллов, Согласия в Управление в срок, установленный абзацем пятым настоящего пункта, победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году, в связи с чем в протокол заседания конкурсной комиссии вносятся изменения об исключении данного претендента из числа победителей конкурсного отбора.

Исключенный победитель конкурсного отбора лишается права участия в конкурсном отборе в течение всего периода его проведения. При этом участие в

конкурсном отборе предлагается следующему претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей конкурсного отбора;

5 этап: утверждение приказом Управления списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (в 2025 году - до 15 августа 2025 года включительно, в 2026 году - до 17 августа 2026 года включительно, в 2027 году - до 16 августа 2027 года включительно).

Раздел VI. Порядок конкурсного отбора

25. К участию в конкурсном отборе допускаются претенденты в возрасте до 50 лет включительно, имеющие на дату подачи заявления, предусмотренного пунктом 15 Правил, среднее профессиональное или высшее образование, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

26. Критерии конкурсного отбора и их оценка:

место планируемого переезда находится на расстоянии до 20 км от города Кургана - 1 балл;

место планируемого переезда находится на расстоянии от 20 до 40 км от города Кургана - 2 балла;

место планируемого переезда находится на расстоянии от 40 до 60 км от города Кургана - 4 балла;

место планируемого переезда находится на расстоянии от 60 до 80 км от города Кургана - 6 баллов;

место планируемого переезда находится на расстоянии от 80 до 100 км от города Кургана - 8 баллов;

место планируемого переезда находится на расстоянии более 100 км от города Кургана - 10 баллов;

наличие дипломов, грамот победителя или лауреата конкурсов регионального уровня - 2 балла;

наличие дипломов, грамот победителя или лауреата конкурсов всероссийского уровня - 4 балла.

27. КОКК готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

28. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями, установленными пунктом 26 Правил, формирует список претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, и проводит рейтингование с указанием баллов по каждому претенденту.

29. В случае если несколько претендентов получили равные значения сводных оценок, более высокий рейтинговый (меньший порядковый) номер присваивается претенденту, подавшему заявку в более раннюю дату, а при совпадении дат - в более раннее время.

30. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в организациях культуры, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей (далее - дополнительный конкурсный отбор).

31. Рассмотрение и выбор вакансий в дополнительном конкурсном отборе предлагается претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее трех рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с организацией культуры, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсном отборе.

32. Подведение результатов и определение победителей дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии в срок не позднее одного рабочего дня со дня заседания конкурсной комиссии и направляется в Управление в срок не позднее трех рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие дополнительный конкурсный отбор, уведомляются о его результатах в срок не позднее десяти рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Представивший Согласие победитель дополнительного конкурсного отбора включается в список победителей.

33. Победители конкурсного отбора представляют в срок до 28 августа текущего года включительно в Управление или в КОКК копию трудового договора с организацией культуры и заявление на получение в текущем году выплаты.

34. Победитель конкурсного отбора, не заключивший по состоянию на 28 августа текущего года трудовой договор с организацией культуры, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма организации культуры.

Победитель конкурсного отбора, включенный в список победителей, утвержденный приказом Управления, заключивший по состоянию на 28 августа текущего года трудовой договор с организацией культуры, но не приступивший к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма организации культуры. Организация культуры аннулирует трудовой договор, заключенный с победителем конкурсного отбора, не приступившим к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, в соответствии с частью 4 статьи 61 Трудового кодекса Российской Федерации.

Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в конкурсном отборе следующему претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

В указанных случаях победителем конкурсного отбора признается

следующий в рейтинге претендент, набравший наибольшее количество баллов, ему направляется извещение о победе в конкурсном отборе и предлагается в срок до 10 сентября текущего года представить Согласие и в срок до 1 октября текущего года заключить трудовой договор с организацией культуры.

На основании протокола конкурсной комиссии и полученного Согласия Управление вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

Раздел VII. Результаты конкурсного отбора

35. По результатам конкурсного отбора Управление:

утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного от них Согласия;

письменно информирует победителей конкурсного отбора о праве на получение выплаты;

размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его принятия.

Приложение
к Правилам о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты работнику культуры,
прибывшему (переехавшему) на
работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

**Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты
работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек**

Раздел I. Общие положения

1. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - Порядок), устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, являющемуся гражданином Российской Федерации, имеющему высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно - единовременная компенсационная выплата, работник культуры), возврата единовременной компенсационной выплаты.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры однократно в размере одного миллиона рублей.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании заключенного с организацией культуры, находящейся в ведении Курганской области, или муниципальной организацией культуры (далее - организация культуры) трудового договора на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры, и договора, заключенного между работником культуры, органом местного самоуправления муниципального образования Курганской области, осуществляющим управление в сфере культуры, и организацией культуры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - трехсторонний договор).

4. Управление культуры Курганской области (далее — Управление) вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной

компенсационной выплаты при трудоустройстве работника культуры по его желанию на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Раздел II. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты работником культуры

5. Работник культуры не позднее трех месяцев со дня издания приказа Управления об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, обращается в Управление или в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганский областной колледж культуры» с заявлением о заключении трехстороннего договора (далее - заявление).

6. Трехсторонний договор заключается органом местного самоуправления муниципального образования Курганской области, осуществляющим управление в сфере культуры, в течение 10 рабочих дней со дня подачи работником культуры заявления.

7. Один экземпляр подписанного трехстороннего договора направляется в течение трех рабочих дней со дня его подписания заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства работника культуры, указанному им в трехстороннем договоре, или вручается под роспись.

8. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Управлением на указанный работником культуры счет, открытый в кредитной организации, в срок до 1 декабря текущего года.

Раздел III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

9. При наступлении события, установленного абзацами третьим — пятым подпункта 4 пункта 9 Правил о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, Управление направляет работнику культуры не позднее пяти рабочих дней со дня получения Управлением информации о наступлении соответствующего события требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (ее части). Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (ее части) в течение 30 календарных дней со дня его получения.

10. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты (ее части) в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 9 Порядка, Управление обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.»

Приложение 4 к постановлению
Правительства Курганской области
от 26 декабря 2024 года № 490
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 29 декабря 2023 года № 443»

«Приложение 19 к постановлению
Правительства Курганской области
от 29 декабря 2023 года № 443
«О государственной программе
Курганской области «Развитие
культуры в Курганской области»

Порядок

предоставления и распределения субсидий, выделяемых из областного бюджета местным бюджетам на модернизацию муниципальных библиотек

1. Порядок предоставления и распределения субсидий, выделяемых из областного бюджета местным бюджетам на модернизацию муниципальных библиотек (далее - Порядок), определяет порядок, цели и условия предоставления и распределения субсидий, выделяемых из областного бюджета местным бюджетам на модернизацию муниципальных библиотек (далее - субсидии), а также критерии отбора муниципальных образований Курганской области (далее - муниципальные образования) для предоставления субсидий.

2. Субсидии предоставляются бюджетам муниципальных образований в целях софинансирования расходных обязательств по реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальных библиотек путем их реконструкции и (или) капитального ремонта (далее - модернизация библиотек).

3. Субсидии предоставляются Управлением культуры Курганской области в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

4. Предельный уровень софинансирования расходного обязательства муниципального образования из областного бюджета составляет 99,5 процента.

5. Условиями предоставления субсидий являются:

1) наличие муниципальных правовых актов, утверждающих муниципальную программу, направленную на достижение целей и решение задач государственной программы Курганской области «Развитие культуры в Курганской области», предусматривающую реализацию мероприятий, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия;

2) наличие в бюджете муниципального образования (сводной бюджетной росписи бюджета муниципального образования) бюджетных ассигнований на

исполнение расходного обязательства муниципального образования, софинансирование которого осуществляется из областного бюджета, в объеме, необходимом для его исполнения, включающем размер планируемой к предоставлению из областного бюджета субсидии;

3) заключение соглашения о предоставлении субсидии (далее - соглашение) в соответствии с пунктом 14 Порядка;

4) централизация закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет субсидии, путем определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) Государственным казенным учреждением «Центр закупок и бухгалтерского учета Курганской области».

6. Критериями отбора муниципальных образований для предоставления субсидий являются:

1) наличие заявки муниципального образования о предоставлении субсидии, подписанной главой муниципального образования или уполномоченным им лицом;

2) наличие гарантии муниципального образования о выделении средств местного бюджета на реализацию мероприятий, указанных в пункте 2 Порядка, в размере не менее 0,5 процента от суммы расходного обязательства;

3) наличие гарантии муниципального образования о последующем профильном использовании муниципальных библиотек;

4) обязательство муниципального образования обеспечить завершение модернизации муниципальной библиотеки в сроки, устанавливаемые соглашением.

7. Для проведения отбора муниципальных образований в целях предоставления субсидий Управление культуры Курганской области создает комиссию по отбору муниципальных образований для предоставления субсидий (далее - комиссия). Состав и порядок работы комиссии утверждаются Управлением культуры Курганской области.

8. Для участия в отборе для предоставления субсидии органы местного самоуправления муниципальных образований (далее - органы местного самоуправления) представляют в Управление культуры Курганской области заявку на получение субсидии (далее - заявка), к которой прилагаются заверенные в установленном порядке копии документов, подтверждающих соблюдение критериев, указанных в пункте 6 Порядка. Форма заявки и сроки ее представления определяются Управлением культуры Курганской области.

9. Комиссия в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока представления заявок и документов, предусмотренных пунктом 8 Порядка, рассматривает указанные заявки и документы, принимает решение о предоставлении субсидий либо об отказе в предоставлении субсидий (с указанием причин отказа) и направляет в органы местного самоуправления соответствующие уведомления.

10. Основаниями для отказа муниципальному образованию в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие муниципального образования критериям и (или) условиям, указанным в пунктах 5, 6 Порядка;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 8 Порядка;

3) недостоверность представленной информации;

4) отсутствие бюджетных ассигнований на предоставление субсидии.

11. Объем субсидии определяется по формуле:

$C_i = C \times (P_i / P)$, где:

C_i - размер субсидии, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования;

C - общая сумма субсидий, предусмотренная в областном бюджете на соответствующий финансовый год;

P_i - заявленная финансовая потребность i -го муниципального образования, связанная с реализацией мероприятий, указанных в пункте 2 Порядка;

P - общая заявленная финансовая потребность муниципальных образований, прошедших отбор на реализацию мероприятий, указанных в пункте 2 Порядка.

12. Распределение субсидий между бюджетами муниципальных образований осуществляется законом Курганской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

13. Управление культуры Курганской области, в течение 30 рабочих дней со дня официального опубликования закона Курганской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период или закона Курганской области о внесении изменений в закон Курганской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, с учетом решения комиссии об итогах отбора муниципальных образований для предоставлении субсидий разрабатывает проект распоряжения Правительства Курганской области об адресном (пообъектном) распределении субсидий в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Управлению культуры Курганской области на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

14. Субсидия предоставляется бюджетам муниципальных образований на основании соглашений, заключаемых Управлением культуры Курганской области и органами местного самоуправления в течение 20 рабочих дней со дня принятия распоряжения Правительства Курганской области об адресном (пообъектном) распределении субсидий, подготавливаемых (формируемых) с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» по типовой форме, утвержденной Департаментом финансов Курганской области, и соответствующих требованиям бюджетного законодательства.

15. Оценка эффективности использования субсидий, предоставляемых муниципальным образованиям, осуществляется Управлением культуры Курганской области по итогам финансового года путем сравнения фактически достигнутого и установленного соглашением значения результата использования субсидии - количество модернизированных муниципальных библиотек.

16. Субсидии перечисляются в бюджеты муниципальных образований на единые счета местных бюджетов, открытые финансовым органам муниципальных образований в территориальных органах Федерального

казначейства в соответствии со сводной бюджетной росписью в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных законом Курганской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

17. Перечисление субсидии из областного бюджета в бюджеты муниципальных образований осуществляется на основании заявки муниципального образования о перечислении средств субсидии, предоставляемой в Управление культуры Курганской области по форме, утвержденной Управлением культуры Курганской области.

18. Субсидии носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели. Получатели средств бюджетов муниципальных образований обеспечивают использование субсидий в соответствии с их целевым назначением.

В случае использования субсидии не по целевому назначению указанные средства взыскиваются в областной бюджет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

19. В случае если муниципальным образованием по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии не достигнуто значение результата использования субсидии, установленное соглашением, и в срок до первой даты представления отчетности о достижении значения результата использования субсидии в соответствии с соглашением в году, следующем за годом предоставления субсидии, указанные нарушения не устранены, то субсидии подлежат возврату в областной бюджет в срок и объеме, определенные в соответствии с пунктом 16 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из областного бюджета местным бюджетам, утвержденных постановлением Правительства Курганской области от 14 мая 2020 года № 142.

20. Орган местного самоуправления представляет в Управление культуры Курганской области отчетность об исполнении условий предоставления и расходования субсидии, а также о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме и сроки, установленные соглашением.

21. Не использованные по состоянию на 1 января финансового года, следующего за отчетным, остатки субсидии подлежат возврату в доход областного бюджета.

22. Контроль за целевым использованием субсидий осуществляют Управление культуры Курганской области и органы государственного финансового контроля Курганской области.».