



**ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от «09» 04, 2025 года № 1

г. Кострома

**О внесении изменений в приказ департамента экономического развития
Костромской области от 16.10.2019 № 5**

В соответствии с Федеральным законом от 30 сентября 2024 года № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в служебный распорядок департамента экономического развития Костромской области (приложение), утвержденный приказом департамента экономического развития Костромской области от 16 октября 2019 года № 5 «Об утверждении служебного распорядка департамента экономического развития Костромской области» (в редакции приказов департамента экономического развития Костромской области от 06.07.2021 № 5, от 28.02.2022 № 3,) следующие изменения:

1) пункт 9 после слов «и младшей групп должностей,» дополнить словами «по соответствующему перечню должностей,»;

2) дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Гражданские служащие направляются в служебные командировки по решению представителя нанимателя на определенный срок для выполнения поручения (вне постоянного места прохождения службы) как на территории Российской Федерации, так и в иностранных государствах.

Срок служебной командировки гражданского служащего определяется представителем нанимателя с учетом объема, сложности и других особенностей поручения.

Днем выезда гражданского служащего в служебную командировку считается день его отправления поездом, самолетом, автобусом или другим транспортным средством от постоянного места прохождения гражданским служащим службы, а днем приезда из служебной командировки - день прибытия указанных транспортных средств в постоянное место прохождения

гражданским служащим службы.

Вопрос о явке гражданского служащего на службу в день выезда в служебную командировку и в день приезда из служебной командировки согласовывается с руководителем структурного подразделения, где он постоянно проходит службу.

На гражданских служащих, находящихся в служебных командировках, распространяется режим служебного времени тех государственных органов (организаций), в которые они командированы. В случае если режим служебного времени в указанных государственных органах (организациях) отличается от режима служебного времени, установленного в департаменте экономического развития Костромской области в соответствии со Служебным распорядком, в сторону уменьшения дней отдыха, гражданскому служащему взамен дней отдыха, не использованных в период нахождения в служебной командировке, предоставляются другие дни отдыха по возвращении из служебной командировки.

Если гражданский служащий специально командирован для работы в выходные или нерабочие праздничные дни, компенсация за работу в эти дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если по распоряжению представителя нанимателя гражданский служащий выехал в служебную командировку в выходной день, то при возвращении из служебной командировки ему предоставляется другой день отдыха в соответствии с частью 4 статьи 153 Трудового кодекса.

При направлении гражданского служащего в служебную командировку ему выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду, по найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).»;

3) в пункте 13:

дополнить абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«День отдыха, указанный в части четвертой статьи 153 Трудового кодекса, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»;

абзацы третий, четвертый считать абзацами пятым, шестым;

абзац шестой после слов «выходного и» дополнить словом «нерабочего»;

4) пункт 13.1 признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 3 пункта 1 настоящего приказа.

Подпункт 3 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Директор департамента

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized capital letter 'S' followed by several loops and a long, sweeping horizontal stroke at the bottom.

А.А.Свистунов