



ЗАКОН КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**Об установлении на территории Костромской области
квоты для приема на работу лиц, принимавших участие
в специальной военной операции**

Принят Костромской областной Думой

22 октября 2026 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает на территории Костромской области квоту для приема на работу лиц, выполнявших задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, и завершивших прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание полиции, либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне» (далее – лица, принимавшие участие в специальной военной операции).

Статья 2. Правовая основа настоящего Закона

Правовой основой настоящего Закона являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», Устав Костромской области.

Статья 3. Установление квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции, и ее размер

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции (далее – квота), в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

2. Квота не устанавливается:

1) работодателям, являющимся общественными объединениями инвалидов или образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) работодателям, являющимся организациями, находящимися в процессе ликвидации или банкротства, или индивидуальными предпринимателями, находящимися в процессе прекращения деятельности или банкротства;

3) работодателям, являющимся территориальными органами федеральных органов государственной власти, органами государственной власти Костромской области, государственными органами Костромской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области;

4) работодателям, являющимся организациями оборонно-промышленного комплекса, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

4. При расчете численности работников для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции, округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

5. Трудоустройство лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в пределах установленной квоты осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости Костромской области, так и при непосредственном обращении к работодателю лиц, принимавших участие в специальной военной операции.

6. Выполнение работодателем квоты обеспечивается в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с лицом, принимавшим участие в специальной военной операции, о трудоустройстве на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) заключенного трудового договора между лицом, принимавшим участие в специальной военной операции, и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившими соглашение о трудоустройстве лица, принимавшего участие в специальной военной операции, с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

3) заключенного трудового договора между лицом, принимавшим участие в специальной военной операции, и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение.

7. Трудоустройство лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в соответствии с соглашением должно осуществляться на территории Костромской области.

8. Порядок заключения соглашения и его форма утверждаются постановлением администрации Костромской области.

9. Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов, установленной статьей 3 Закона Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии занятости инвалидов в Костромской области», засчитывается как выполнение квоты, установленной настоящим Законом, в случае трудоустройства инвалида из числа лиц, принимавших участие в специальной военной операции.

10. Выполнение работодателем квоты обеспечивается в соответствии с порядком, установленным постановлением администрации Костромской области.

11. О выполнении квоты работодатель обязан информировать органы службы занятости Костромской области ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом в порядке, установленном постановлением администрации Костромской области.

Статья 4. Ответственность за неисполнение обязанности по выполнению квоты и представлению сведений о выполнении квоты

Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты и предоставлению сведений о выполнении квоты влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Костромской области.

Статья 5. Заключительные положения настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2027 года и действует по 31 декабря 2030 года (включительно).

2. Положения настоящего Закона применяются к правоотношениям по выполнению работодателями квоты, начиная с 1 апреля 2027 года.

3. Трудовые договоры, заключенные работодателями до 1 апреля 2027 года, с лицами, принимавшими участие в специальной военной операции, а также с инвалидами из числа лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в целях выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов в

соответствии со статьей 3 Закона Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии занятости инвалидов в Костромской области», учитываются при выполнении квоты.

Губернатор
Костромской области

Кострома

26 октября 2026 года
№ 135-8-ЗКО



С. Ситников