



# АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 28 » *апреля* 2025 года № *175-а*

г. Кострома

### **Об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области**

В целях повышения уровня оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области, указанных в постановлении администрации Костромской области от 29 ноября 2012 года № 509-а «О мероприятиях по реализации в Костромской области отдельных положений Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688», в соответствии с постановлением администрации Костромской области от 5 ноября 2024 года № 387-а «Об определении уполномоченных исполнительных органов Костромской области в сфере организации отдыха, оздоровления и занятости детей»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Костромской области от 20 октября 2008 года № 377-а «Об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания и государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 23.12.2008 № 486-а, от 13.04.2009 № 172-а, от 15.08.2011 № 297-а, от 09.12.2011 № 497-а, от 09.11.2012 № 449-а, от 17.05.2013 № 208-а, от 22.10.2013 № 415-а, от 24.06.2014 № 261-а, от 23.07.2015 № 263-а, от 26.12.2016 № 520-а, от 27.11.2017 № 437-а, от 30.03.2018 № 121-а, от 20.05.2019 № 169-а, от 19.08.2019 № 309-а, от 16.12.2019 № 495-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 210-а, от 04.12.2023 № 549-а, от 08.07.2024 № 234-а, от 05.08.2024 № 268-а, от 28.11.2024 № 422-а) следующие изменения:

1) заголовок изложить в следующей редакции:

«Об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области»;

2) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области.»;

3) пункт 4.1 признать утратившим силу;

4) положение об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания и государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области (приложение) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 года.

Губернатор области



С. Ситников

## Приложение

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Костромской области

от «28» апреля 2025 г. № 175-а

### ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области

#### Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 года, протокол № 10пр, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области.

2. Система оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области и настоящим Положением.

3. В случае если размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работника по отраслевой системе оплаты труда меньше, чем размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), которую работник получал на основе Единой тарифной сетки по должности, занимаемой до 1 января 2009 года при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работы по той же квалификации, работнику производится соответствующая доплата.

4. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

5. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

6. Фонд оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области формируется на календарный год:

1) для казенных учреждений исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета;

2) для бюджетных и автономных учреждений исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## Глава 2. Условия оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области

7. Система оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) базовых окладов (базовых должностных окладов);

5) окладов (должностных окладов);

6) перечня выплат компенсационного характера;

7) перечня выплат стимулирующего характера;

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения представительного органа работников.

8. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема

выполняемой работы, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

9. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по должностям, не входящим в профессионально-квалификационные группы, работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

10. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается руководителем государственной организации социального обслуживания Костромской области на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), умноженного на соответствующий коэффициент по занимаемой должности.

11. Коэффициент по занимаемой должности (Кд) устанавливается работникам государственных организаций социального обслуживания Костромской области:

1) для должностей, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, и в профессиональный стандарт, согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

2) для должностей, не входящих в соответствующие профессиональные квалификационные группы, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

12. С учетом условий труда работникам государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), а также в виде коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в государственных организациях социального обслуживания Костромской области, установленным в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

13. Работникам государственных организаций социального обслуживания Костромской области с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера в государственных организациях социального обслуживания Костромской области, установленному в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая

устанавливается в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с настоящим Положением, за исключением надбавки за работу в сельской местности, размер которой установлен Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области».

14. Расчет месячной заработной платы работника государственной организации социального обслуживания Костромской области осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - оклад (должностной оклад);

$\sum КВ$  - сумма компенсационных выплат;

$\sum СВ$  - сумма стимулирующих выплат.

Оклад (должностной оклад) работника государственной организации социального обслуживания Костромской области определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

Кд - коэффициент по занимаемой должности;

БО - базовый оклад (базовый должностной оклад).

### Глава 3. Заработная плата руководителей государственных организаций социального обслуживания Костромской области, их заместителей и главных бухгалтеров

15. Заработная плата руководителей государственных организаций социального обслуживания Костромской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

16. Базовый должностной оклад руководителя государственной организации социального обслуживания Костромской области определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им государственной организации социального обслуживания Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливается постановлением администрации Костромской области.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников, относимых к основному персоналу, государственных организаций социального обслуживания Костромской области (приложение № 4 к настоящему Положению).

17. Должностной оклад руководителя государственной организации социального обслуживания Костромской области устанавливается в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных организаций социального обслуживания Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

18. Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже базовых должностных окладов руководителей учреждений.

19. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливается в трудовом договоре.

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в государственных организациях социального обслуживания Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению).

21. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливаются в трудовом договоре департаментом по труду и

социальной защите населения Костромской области, а их размер определяется с учетом результатов деятельности учреждения.

Критерии эффективности работы государственных организаций социального обслуживания Костромской области устанавливаются департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области.

22. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных организаций социального обслуживания Костромской области в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера в государственных организациях социального обслуживания Костромской области в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

23. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому должностному окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу.

24. Руководителям государственных организаций социального обслуживания Костромской области, имеющим педагогическую или медицинскую специальность, с согласия учредителя в пределах фонда оплаты труда, в случае если это не ущемляет интересы работников данного учреждения, разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов базового должностного оклада специалиста соответствующей специальности.



## Приложение № 1

к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений социального  
обслуживания Костромской области

## РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов  
по должности по профессиональным квалификационным группам  
и квалификационным уровням должностей работников государственных  
организаций социального обслуживания Костромской области

Квалификационный уровень	Базовый оклад, в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
(приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (далее - приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н))		
1 квалификационный уровень	5 657	1
2 квалификационный уровень	5 724	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
(приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)		
1 квалификационный уровень	5 790	1
2 квалификационный уровень	5 856	1
3 квалификационный уровень	5 921	1
4 квалификационный уровень	5 987	1
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
(приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее - приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н))		
1 квалификационный уровень	5 921	1
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н)		
1 квалификационный уровень	5 987	1
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н)		

1 квалификационный уровень	11 679	1
2 квалификационный уровень	12 593	1
3 квалификационный уровень	13 512	1
4 квалификационный уровень	13 556	1
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (далее - приказ Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н))		
1 квалификационный уровень	12 855	1
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, и осуществляющих предоставление социальных услуг» (приказ Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н)		
1 квалификационный уровень	8 959	1
2 квалификационный уровень	9 465	1
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, и осуществляющих предоставление социальных услуг» (приказ Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н)		
1 квалификационный уровень	10 120	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее - приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н))		
1 квалификационный уровень	5 790	1
2 квалификационный уровень	5 856	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)		
1 квалификационный уровень	5 921	1
2 квалификационный уровень	5 987	1
3 квалификационный уровень	7 039	1
4 квалификационный уровень	7 268	1
5 квалификационный уровень	7 349	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)		
1 квалификационный уровень	5 921	1
2 квалификационный уровень	6 040	1
3 квалификационный уровень	7 302	1
4 квалификационный уровень	7 314	1
5 квалификационный уровень	7 933	1
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников		

культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
(приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее - приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570))		
1 квалификационный уровень	6 158	1
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
(приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570)		
1 квалификационный уровень	7 448	1
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
(приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)		
1 квалификационный уровень	5 657	1
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
(приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее - приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526))		
1 квалификационный уровень	6 948	1
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
(приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526)		
1 квалификационный уровень	7 236	1
2 квалификационный уровень	8 829	1
3 квалификационный уровень	9 551	1
4 квалификационный уровень	10 277	1
5 квалификационный уровень	10 710	1
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
(приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526)		
1 квалификационный уровень	12 749	1
2 квалификационный уровень	15 300	1
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
(приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526)		
1 квалификационный уровень	16 574	1

## Приложение № 2

к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений социального  
обслуживания Костромской области

## ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера в государственных  
организациях социального обслуживания Костромской области

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, иных отклоняющихся от нормальных условиях).

Примечание:

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в государственных организациях социального обслуживания Костромской области, устанавливается повышение оплаты труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

1) работникам организаций социального обслуживания доплата за работу в ночное время производится в размере не менее 20 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время в соответствии с трудовым законодательством.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

2) работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в

полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

## Приложение № 3

к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений социального  
обслуживания Костромской области

## ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера в государственных  
организациях социального обслуживания Костромской области

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет.
4. Выплаты по повышающим коэффициентам.
5. Надбавка за работу в сельской местности.
6. Выплаты за классность водителям.
7. Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости выполняемой работы либо при работе в условиях ненормированного рабочего дня. Размер выплат определяется руководителем учреждения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в учреждениях. Размер выплат определяется руководителем учреждения.

3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются за работу в государственных организациях социального обслуживания.

Порядок исчисления стажа работы в организациях социального обслуживания Костромской области устанавливается приказом департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.

4. Выплаты по повышающим коэффициентам:

1) повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории (Кк) устанавливается педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации на присвоение (подтверждение, повышение) квалификационных категорий и при работе по должности, которая соответствует присвоенной квалификационной категории, в государственных организациях социального обслуживания Костромской области, имеющих лицензию на образовательную деятельность, а также медицинским работникам, имеющим квалификационную категорию, присвоенную по результатам

аттестации на присвоение (подтверждение, повышение) квалификационных категорий и при работе по должности, которая соответствует присвоенной квалификационной категории, в государственных организациях социального обслуживания Костромской области, имеющих лицензию на медицинскую деятельность, в следующих размерах:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации	
	педагогическим работникам	медицинским работникам
вторая квалификационная категория	-	0,05
первая квалификационная категория	0,18	0,11
высшая квалификационная категория	0,38	0,17

2) за наличие ученой степени рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент ( $K_y$ ) в следующих размерах:

кандидата наук - 0,08;

доктора наук - 0,15;

3) за наличие звания «Заслуженный работник» устанавливается повышающий коэффициент ( $K_z$ ) в размере 0,15. Указанный коэффициент рекомендуется устанавливать только по основной работе. При наличии у работника двух и более почетных званий коэффициент ( $K_z$ ) устанавливается по одному из оснований;

4) персональный повышающий коэффициент ( $K_p$ ) рекомендуется устанавливать с учетом уровня профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов в размере от 0,1 до 0,5 на определенный период не более одного года.

5. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25% руководителям и специалистам государственных организаций социального обслуживания Костромской области, работающим в сельской местности.

6. Выплаты за классность водителям устанавливаются в следующих размерах:

за первый класс - 0,25;

за второй класс - 0,1.

7. Премияльные выплаты по итогам работы:

- 1) премии по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием), к профессиональным праздникам.

Премирование работников государственных организаций социального обслуживания Костромской области производится в соответствии с Положением, утверждаемым руководителем учреждения. Премия максимальными размерами не ограничена. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.



## Приложение № 4

к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений социального  
обслуживания Костромской области

## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относимых к основному персоналу,  
государственных организаций социального обслуживания  
Костромской области

1. Социально-реабилитационные центры, социальные приюты, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей.  
Педагоги всех наименований  
Социальный работник  
Воспитатель  
Медицинская сестра
2. Центры социальной помощи семье и детям.  
Специалист по социальной работе  
Заведующий отделением
3. Социально-реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями.  
Педагоги всех наименований  
Специалист по социальной работе  
Воспитатель  
Медицинская сестра
4. Детский дом-интернат для умственно отсталых детей.  
Врач-специалист  
Медицинская сестра  
Воспитатель
5. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, геронтологические центры.  
Врач-специалист  
Медицинская сестра
6. Комплексные центры социального обслуживания населения.  
Заведующий отделением (социальной службой)  
Специалист по социальной работе  
Социальный работник
7. ОГКУ «Романовский реабилитационный Центр инвалидов».  
Социальный педагог  
Тренер-преподаватель  
Методист  
Медицинская сестра

## Приложение № 5

к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений социального  
обслуживания Костромской области

## РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов  
по должностям, не входящим в профессиональные квалификационные  
группы, работников государственных организаций социального  
обслуживания Костромской области

Должность	Базовый оклад, в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
1	2	3
Должности, не входящие в профессиональные квалификационные группы		
Заведующий прачечной	7 448	1
Профессиональный стандарт «Помощник по уходу» (приказ Минтруда России от 31 мая 2023 года № 482н «Об утверждении профессионального стандарта «Помощник по уходу»)		
Сиделка (помощник по уходу)	6 316	1
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»)		
Специалист в области охраны труда	5 921	1
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)		
Специалист в сфере закупок	5 921	1