



# АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 24 » *февраля* 2025 года № 75-а

г. Кострома

### **О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек**

В целях реализации программы «Земский работник культуры» на территории Костромской области, восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты,

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Установить, что размер единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работники культуры), составляет 1 миллион рублей.

3. Определить департамент культуры Костромской области уполномоченным исполнительным органом по принятию решения о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры.

4. Департаменту культуры Костромской области:

1) разработать и утвердить положение о проведении конкурсного отбора работников культуры на право получения единовременной компенсационной выплаты;

2) образовать конкурсную комиссию по проведению конкурсного отбора работников культуры на право получения единовременной компенсационной выплаты;

3) разработать и утвердить форму договора между департаментом культуры Костромской области и работником культуры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

4) в срок до 1 марта 2025 года сформировать на 2025 год, утвердить и разместить на официальном сайте департамента культуры Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://dkko.kostroma.gov.ru> перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных департаменту культуры Костромской области или органам местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – перечень вакантных должностей работников культуры);

5) ежегодно, в срок до 1 марта, утверждать перечень вакантных должностей работников культуры на очередной финансовый год;

6) обеспечить предоставление единовременных компенсационных выплат работникам культуры за счет и в пределах средств областного бюджета, в том числе за счет субсидий из федерального бюджета областному бюджету, предусмотренных на указанные цели на очередной финансовый год.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам реализации государственной и выработке региональной политики в сфере культуры, искусства, художественного образования, кинематографии, архивного, музейного и библиотечного дела, а также в сфере культурно-познавательного туризма (в том числе детского, самодеятельного туризма) и социального туризма.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий  
обязанности губернатора области



А. Афанасьев

## Приложение

### УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Костромской области

от «24» февраля 2025 г. № 75-а

### ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, прилагаемыми к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», и определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работники культуры).

2. Под организациями культуры в настоящем Порядке понимаются организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются департамент культуры Костромской области (далее – департамент) или органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется департаментом работникам культуры:

1) являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо

поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Костромской области;

2) признанным победителями конкурсного отбора работников культуры на право получения единовременной компенсационной выплаты, проводимого департаментом (далее – конкурсный отбор);

3) заключившим трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, при замещении которых работникам культуры предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – перечень вакантных должностей работников культуры);

4) заключившим с департаментом договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. Победителем конкурсного отбора признается работник культуры, набравший наибольшее количество баллов в соответствии с критериями конкурсного отбора (далее – победитель конкурсного отбора).

Рассмотрение документов претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, на соответствие условиям конкурсного отбора осуществляет конкурсная комиссия по проведению конкурсного отбора.

Количество победителей конкурсного отбора соответствует количеству единовременных компенсационных выплат, определенных в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Костромской области об областном бюджете на текущий финансовый год, доведенных до департамента как получателя средств областного бюджета на предоставление единовременных компенсационных выплат.

Положения о проведении конкурсного отбора, а также о конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора утверждаются правовыми актами департамента.

5. Перечень вакантных должностей работников культуры формируется департаментом ежегодно с учетом наибольшей потребности в восполнении вакантных должностей работников культуры в Костромской области на основании единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности).

В перечень вакантных должностей работников культуры включаются должности, являющиеся вакантными не менее года.

6. Департамент вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при трудоустройстве работника культуры в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

7. Победитель конкурсного отбора не позднее 1 сентября года проведения конкурсного отбора заключает трудовой договор с организацией культуры.

8. Победитель конкурсного отбора, не заключивший в срок, указанный в пункте 7 настоящего Порядка, трудовой договор с организацией культуры, исключается из списка победителей конкурсного отбора, а победителем конкурсного отбора признается следующий претендент, набравший наибольшее количество баллов.

9. Победитель конкурсного отбора, заключивший трудовой договор с организацией культуры, подает в департамент не позднее 15 сентября года проведения конкурсного отбора заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации.

Форма заявления утверждается правовым актом департамента.

10. К заявлению, указанному в пункте 9 настоящего Порядка, прилагаются заверенные организацией культуры копии следующих документов:

- 1) документа, удостоверяющего личность работника культуры;
- 2) трудового договора с организацией культуры, предусматривающего:

деятельность работника культуры в организации культуры в качестве основного места работы;

осуществление работником культуры деятельности в населенном пункте Костромской области с числом жителей до 50 тысяч человек;

срок действия трудового договора по должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры, не менее 5 лет.

Заявление и прилагаемые документы, поступившие от победителя конкурсного отбора, регистрируются департаментом в день их поступления.

11. Департамент в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления и документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка:

- 1) рассматривает представленное заявление и прилагаемые к нему документы;

2) принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в ее предоставлении по основаниям, предусмотренным пунктом 12 настоящего Порядка;

3) уведомляет победителя конкурсного отбора о предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты, а также о дате, времени и месте заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо направляет победителю конкурсного отбора письменное мотивированное уведомление об отказе в ее предоставлении (в случае принятия департаментом решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты).

Дата заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты не должна быть позднее 10 рабочих дней со дня регистрации заявления и прилагаемых к нему документов.

12. Департамент отказывает победителю конкурсного отбора в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в следующих случаях:

1) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктами 9, 10 настоящего Порядка;

2) нарушение срока для обращения с заявлением, предусмотренного абзацем первым пункта 9 настоящего Порядка (за исключением случая, указанного в пункте 16 настоящего Порядка);

3) обращение с заявлением работника культуры, который не признан победителем конкурсного отбора.

13. Форма договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты утверждается правовым актом департамента и предусматривает следующие обязательства для работника культуры:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8

части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), или продлить (по выбору работника культуры) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

14. Победитель конкурсного отбора, не заключивший в срок, предусмотренный абзацем пятым пункта 11 настоящего Порядка, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, исключается из списка победителей конкурсного отбора, а победителем конкурсного отбора признается следующий претендент, набравший наибольшее количество баллов.

15. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора в течение 10 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 1 ноября года проведения конкурсного отбора путем перечисления денежных средств на счета победителей конкурсного отбора, открытые в российских кредитных организациях.

16. В случаях замены победителя конкурсного отбора в соответствии с пунктами 8, 14 настоящего Порядка, сроки заключения трудового договора, подачи заявления, заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, продляются на основании правового акта департамента, но не позднее, чем до 20 октября года проведения конкурсного отбора.

17. В случае расторжения (прекращения) трудового договора в соответствии с подпунктами 2 – 4 пункта 13 настоящего Порядка организация культуры направляет в департамент копию локального акта об увольнении работника культуры в течение 3 рабочих дней со дня расторжения (прекращения) трудового договора.

18. Департамент не позднее 20 рабочих дней со дня получения копии локального акта об увольнении работника культуры направляет работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты.

19. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

Требование о возврате единовременной компенсационной выплаты считается доставленным и в тех случаях, если оно поступило работнику культуры, но по обстоятельствам, зависящим от него, не было ему вручено, или работник культуры не ознакомился с ним.

В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Костромской области в течение срока, указанного в настоящем пункте, департамент обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

---