

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 2071

от «15» января 2025 г.

**УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28.12.2024

№ 11

г. Киров

О внесении изменений в распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области от 07.02.2022 № 1 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого управлением государственной службы занятости населения Кировской области при проведении плановой выездной проверки в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 13 Требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов»:

1. Внести изменения в распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление)


от 07.02.2022 № 1 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого управлением государственной службы занятости населения Кировской области при проведении плановой выездной проверки в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», изложив Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого управлением государственной службы занятости населения Кировской области при проведении плановой выездной проверки в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в новой редакции, согласно приложению

2. Начальнику отдела контроля и надзора управления государственной службы занятости населения Кировской области Рябовой Л.В. обеспечить размещение настоящего распоряжения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на интерактивном портале службы занятости населения Кировской области.

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области Юрлову С.В.

4. Настоящее распоряжение вступает со дня его официального опубликования.

Начальник управления
государственной службы
занятости населения
Кировской области



Р.А. Бондарчук

Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением управления
ГСЗН Кировской области
от 28.12.2024 № 11

ФОРМА

QR код, предусмотренный постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2021 № 604 «Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий и о внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 г. № 415»

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемый управлением государственной службы занятости населения Кировской области при проведении плановой выездной проверки в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Наименование вида регионального государственного контроля (надзора)	региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Наименование контрольного (надзорного) органа	управление государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление)

Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	распоряжение управления от № «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого управлением государственной службы занятости населения Кировской области при проведении плановой выездной проверки в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»
Контролируемое лицо, в отношении которого проводится плановая выездная проверка:	
Наименование юридического лица или фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя	
Идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер юридического лица или индивидуального предпринимателя	
Адрес юридического лица (его филиалов, представительств) или адрес регистрации индивидуального предпринимателя	
Объект регионального государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится плановая выездная проверка	деятельность, действия (бездействие) контролируемого лица по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кировской области
Место проведения плановой выездной проверки с заполнением проверочного листа	
Реквизиты решения управления о проведении плановой выездной проверки, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	
Учетный номер плановой выездной проверки в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий	
Должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должностных лиц, уполномоченных на проведение плановой выездной проверки	

Дата заполнения проверочного листа

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кировской области:

№	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Вывод о выполнении требований			Примечание (обязательно для заполнения в случае заполнения графы «неприменимо»)
			да	нет	неприменимо	
1	2	4	5	6	7	8
1.	Рассчитывается ли контролируемым лицом квота для приема на работу инвалидов ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом?	пункт 2 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709; пункт 2.3 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
2.	Производится ли контролируемым лицом расчет квоты для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал?	части 3 – 4 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; абзац 1 пункта 2 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709; части 5 – 6 статьи 7				

		Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; пункт 2.3 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
3.	Исключаются ли из среднесписочной численности работников работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда?	части 3 – 5 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; абзац 1 пункта 2 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709; части 5 – 7 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; пункт 2.3 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
4.	При расчете квоты для приема на работу инвалидов производится ли контролируемым лицом округление дробного числа в сторону уменьшения до целого значения, а в случае если размер рассчитанной квоты для приема на	абзац 2 пункта 2 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709; пункт 2.6 Порядка установления работодателям квоты для				

	работу инвалидов менее единицы, значение квоты для приема на работу инвалидов принимается ли равным единице?	приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
5.	Соответствует ли рассчитанная квота для приема на работу инвалидов квоте для приема на работу инвалидов, установленной нормативным правовым актом Кировской области?	часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; абзац 1 части 4 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; пункт 2.2 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
6.	Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов созданы (выделены) в соответствии с их минимальным количеством, установленным нормативным правовым актом Кировской области?	статья 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 1 постановления Правительства Кировской области от 22.09.2022 № 537-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»				
7.	Обеспечивается ли контролируемым лицом выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации?	часть 9 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 8 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите				

		инвалидов в Кировской области»; пункт 3 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709; пункт 2.7 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
7.1.	Заключены ли трудовые договоры с инвалидами на рабочие места непосредственно у контролируемого лица?	пункт 1 части 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 1 части 8 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709; абзац 2 пункта 2.7 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
7.2.	Заключены ли трудовые договоры между инвалидом и иной организацией (индивидуальным предпринимателем) в соответствии с соглашением о	пункт 1 части 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 2 части 8 статьи 7				

	<p>трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией (индивидуальным предпринимателем)?</p>	<p>Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; подпункты «б», «в» пункта 3 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709; абзацы 3-4 пункта 2.7 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П</p>				
7.2.1.	<p>Соглашение заключено в соответствии с Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709?</p>	<p>часть 8 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 10 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; пункт 2.9 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П; Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709</p>				
7.2.2.	<p>Обеспечено ли трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов на</p>	<p>часть 8 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть</p>				

	территории Кировской области по месту нахождения контролируемого лица?	9 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; пункт 8 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709; пункт 2.8 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
7.3.	Заключен ли договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем?	подпункт «г» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709; абзац 5 пункта 2.7 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
8.	Обоснованно ли применены основания для освобождения от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов?	часть 9 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 11 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; пункт 4 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных				

		постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709; пункт 2.11 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
9.	Соблюдается ли контролируемым лицом обязанность по созданию инвалидам, принятым на работу, необходимых условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.	статья 40 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 12 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»				
10.	Соблюдается ли контролируемым лицом обязанность по информированию государственной службы занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов?	пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 2.19 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
10.1.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов размещается контролируемым лицом на единой цифровой платформе «Работа в России»?	часть 2 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
10.2.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов размещается контролируемым лицом на единой цифровой платформе «Работа в России»?	часть 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 2.19 Порядка установления работодателям				

	ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным?	квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				
10.3.	Обеспечена ли контролируемым лицом полнота, достоверность и актуальность предоставляемой информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов?	часть 10 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
11.	Соблюдается ли контролируемым лицом обязанность по информированию государственной службы занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении посредством ее размещения на единой цифровой платформе «Работа в России»?	пункт 6 части 1, часть 2 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 2.19 Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П				