



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2026

№ 525-П

г. Киров

Об утверждении Порядка выделения работодателем рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции и выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и Законом Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок выделения работодателем рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции и выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на управление труда и занятости Кировской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.03.2027 и действует до 31.12.2029.

И.о. Председателя Правительства
Кировской области М.А. Сандалов



Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кировской области
от *14.10.2026* № *525-П*

ПОРЯДОК
выделения работодателем рабочего места в пределах квоты для приема
на работу участников специальной военной операции и выполнения
работодателями квоты для приема на работу участников специальной
военной операции

1. Общие положения

1.1. Порядок выделения работодателем рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции и выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции (далее – Порядок) устанавливает механизм выделения работодателем рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции и выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции (далее – квота), установленной частью 1 статьи 2 Закона Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – Закон Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО).

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:
юридические лица, независимо от организационно-правовой формы и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области, у которых численность работников превышает 100 человек, за исключением работодателей, указанных в части 1

статьи 3 Закона Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО, – работодатели, которым установлена квота;

юридические лица, независимо от организационно-правовой формы и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области, заключившие соглашение о трудоустройстве участника специальной военной операции с работодателем, которому установлена квота, – иные работодатели;

понятие «участник специальной военной операции» используется в значении, определенном частью 2 статьи 1 Закона Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО.

2. Порядок выделения рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции и выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции

2.1. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выделения работодателем рабочего места в пределах квоты, рассчитывается работодателем, которому установлена квота, ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2.2. Среднесписочная численность работников работодателя, которому установлена квота, определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы государственной статистики, а также с учетом положений части 3 статьи 2 Закона Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО.

2.3. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены участники специальной военной операции непосредственно у работодателя, которому установлена

квота, и с ними заключены трудовые договоры (бессрочные или срочные) в соответствии с трудовым законодательством либо заключены трудовые договоры (бессрочные или срочные) между участниками специальной военной операции и иным работодателем в соответствии с соглашением о трудоустройстве участника специальной военной операции, предусмотренным пунктом 2 части 4 статьи 2 Закона Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО (далее – соглашение о трудоустройстве участника специальной военной операции), и трудовым законодательством.

2.5. Трудоустройство участников специальной военной операции в соответствии с соглашением о трудоустройстве участника специальной военной операции должно осуществляться на территории Кировской области.

2.5.1. Соглашение о трудоустройстве участника специальной военной операции заключается между работодателем, которому установлена квота, и иным работодателем согласно приложению № 1.

2.5.2. В соглашении о трудоустройстве участника специальной военной операции определяются в том числе:

численность участников специальной военной операции, которые могут быть приняты на работу к иному работодателю;

условия финансирования работодателем, которому установлена квота, расходов, связанных с выплатой заработной платы участникам специальной военной операции, принятым на работу к иному работодателю. Размер такого финансирования в месяц не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного участника специальной военной операции страховых взносов в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

2.5.3. Участники специальной военной операции, трудоустроенные в соответствии с соглашением о трудоустройстве участника специальной военной операции к иному работодателю, не учитываются в счет установленной ему квоты.

2.6. Работодатель, которому установлена квота, принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о выделенных рабочих местах в пределах квоты, до 01.04.2027 и далее ежегодно до 1 февраля.

3. Информационное взаимодействие между работодателем, которому установлена квота, и территориальными кадровыми центрами Кировского областного государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кировской области»

3.1. Работодатель, которому установлена квота, в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в территориальные кадровые центры Кировского областного государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кировской области» (далее – кадровые центры) за содействием в подборе работников из числа участников специальной военной операции на вакантные рабочие места.

3.2. В случае обращения работодателя, которому установлена квота, кадровый центр осуществляет содействие в подборе работников из числа участников специальной военной операции, зарегистрированных в кадровом центре в качестве безработных или в целях поиска подходящей работы.

3.3. При отсутствии на учете в кадровом центре участников специальной военной операции, зарегистрированных в качестве ищущих работу или безработных, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем, которому установлена квота, кадровый центр вправе обратиться к иным организациям, в том числе к общественным объединениям участников специальной военной операции, филиалу Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Кировской области за содействием в поиске работников из числа участников специальной военной операции, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем, которому установлена квота.

3.4. Трудоустройство граждан на квотируемые рабочие места осуществляется работодателем, которому установлена квота, как по направлению кадрового центра, так и непосредственно при обращении к нему участника специальной военной операции.

3.5. Кадровый центр оказывает работодателю, которому установлена квота, содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных участников специальной военной операции, а также реализует иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на приоритетное трудоустройство участников специальной военной операции.

3.6. Работодатель, которому установлена квота, обязан представлять в кадровый центр по месту своего нахождения:

ежеквартально, в срок не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, сведения о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции согласно приложению № 2;

в течение 5 рабочих дней со дня освобождения рабочих мест сведения о свободных рабочих местах, выделенных в пределах установленной квоты.

3.7. Сведения о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции направляются в кадровый центр работодателями, которым установлена квота, в электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» посредством электронной почты.

3.8. Сведения о местах нахождения, почтовых адресах, номерах телефонов, адресах электронной почты и режимах работы кадровых центров размещаются управлением труда и занятости Кировской области (далее – управление) на интерактивном портале службы занятости Кировской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Служба занятости» (<https://www.trudkirov.ru/czn/index>).

3.9. В случае уменьшения или увеличения количества квотируемых рабочих мест в связи с изменением среднесписочной численности работников работодатель, которому установлена квота, в течение 5 рабочих дней после изменения количества вакантных рабочих мест, выделенных в соответствии с установленной квотой, уведомляет об этом кадровый центр путем направления скорректированных сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции согласно приложению № 2 способом, указанным в пункте 3.7 настоящего Порядка.

3.10. Работодатели, которым установлена квота, обеспечивают полноту, достоверность и актуальность сведений, предусмотренных пунктами 3.6 и 3.9 настоящего Порядка.

3.11. В случае длительного невыполнения квоты (в течение 9 последовательных месяцев) работодателем, которому установлена квота, кадровый центр направляет такому работодателю не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным, запрос на получение информации о проведенных мероприятиях и принятых мерах по поиску и трудоустройству работников в целях выполнения квоты (далее – запрос).

Ответ на запрос работодателя, которым установлена квота, направляют в кадровый центр в течение 7 рабочих дней со дня получения такого запроса в свободной форме способами, указанными в запросе.

Информация о длительно не выполняющих квоту работодателях, которым установлена квота, направляется кадровым центром в управление в течение 7 рабочих дней со дня получения указанного в абзаце втором пункта 3.11 настоящего Порядка ответа работодателя, которому установлена квота.

Информация о работодателях, которым установлена квота, не направивших в кадровый центр ответ на запрос в срок, установленный абзацем вторым пункта 3.11 настоящего Порядка, направляется кадровым

центром в управление в течение 7 рабочих дней со дня окончания указанного срока.

3.12. В целях исполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Порядком, работодатель, которому установлена квота, осуществляет размещение информации о вакантных рабочих местах для трудоустройства участников специальной военной операции на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в порядке, установленном Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Приложение № 1

к Порядку

СОГЛАШЕНИЕ
о трудоустройстве участника (участников)
специальной военной операции

_____ «__» _____ 20__ г.
(место заключения)

(наименование для юридического лица; фамилия, имя, отчество (при наличии)
для индивидуального предпринимателя)

именуемый в дальнейшем «Заказчик», в лице _____

(наименование должности лица, представляющего Заказчика,
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании _____
(устав для юридического лица)

с одной стороны и _____
(наименование для юридического лица, фамилия, имя, отчество
(при наличии) для индивидуального предпринимателя)

именуемый в дальнейшем «Исполнитель», в лице _____

(наименование должности лица, представляющего Исполнителя, фамилия, имя,
отчество (при наличии)

действующего на основании _____
(устав для юридического лица)

с другой стороны, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее
Соглашение о нижеследующем:

1. Общие положения

Настоящее Соглашение заключено в целях реализации Заказчиком требований пункта 2 части 4 статьи 2 Закона Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции».

2. Предмет Соглашения

2.1. Исполнитель принимает на себя обязательство Заказчика по трудоустройству (приему на работу) _____ участника (участников) специальной военной операции в счет квоты для приема на работу участников специальной военной операции, установленной Заказчику (далее – обязательство).

2.2. Обязательство включает непосредственно заключение трудового договора с участником (участниками) специальной военной операции в счет установленной Заказчику квоты для приема на работу участников специальной военной операции (далее – квота).

2.3. Заказчик осуществляет финансирование расходов, связанных с выплатой заработной платы участникам специальной военной операции.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. Заказчик финансирует расходы, связанные с выплатой заработной платы участникам специальной военной операции, трудоустроенным в соответствии с настоящим Соглашением в счет установленной Заказчику квоты, в размере _____ рублей в месяц путем ежемесячного перечисления денежных средств на расчетный счет Исполнителя.

В случае если в течение отчетного месяца произошло увольнение или отстранение работника от работы, отсутствие работника по невыясненным причинам и прочие обстоятельства, в результате которых сокращаются затраты Исполнителя на выплату заработной платы участникам специальной военной операции, трудоустроенным в соответствии с настоящим Соглашением в счет установленной Заказчику квоты, за исключением случаев отсутствия работника на рабочем месте в период временной нетрудоспособности, а также нахождения в неоплачиваемом отпуске, Стороны производят окончательный расчет не позднее _____ числа месяца, следующего за отчетным, путем возврата Исполнителем на счет Заказчика разницы между размером полученных денежных средств на выплату заработной платы и размером фактически

выплаченных денежных средств либо путем зачета указанной разницы в счет исполнения обязательств Сторонами в последующем периоде.

3.2. Исполнитель не позднее _____ представляет Заказчику заверенные копии трудовых договоров участников специальной военной операции, трудоустроенных в соответствии с Соглашением, и акт о выполнении обязательства.

3.3. Исполнитель обеспечивает использование денежных средств Заказчика на цели, предусмотренные настоящим Соглашением.

3.4. Исполнитель ежемесячно, до _____ числа, представляет Заказчику акт о выполненном обязательстве за предыдущий месяц в соответствии с настоящим Соглашением.

К акту о выполненном обязательстве прилагается подтверждающая информация о трудоустройстве участников специальной военной операции (фамилии, имена, отчества (при наличии), данные о профессии или должности трудоустроенных участников специальной военной операции, реквизиты приказов о приеме и увольнении, данные об установленной заработной плате в разрезе ее составных частей, согласия участников специальной военной операции на обработку и передачу персональных данных).

3.5. Исполнитель в случае увольнения участника (участников) специальной военной операции уведомляет об этом Заказчика не позднее 3 рабочих дней с даты расторжения трудового договора, заключенного с участником (участниками) специальной военной операции.

4. Порядок разрешения споров

4.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, разрешаются по соглашению Сторон.

4.2. Разногласия Сторон в связи с исполнением настоящего Соглашения регулируются путем проведения переговоров.

4.3. При недостижении согласия все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Соглашения, подлежат рассмотрению

в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии составляет 10 рабочих дней со дня ее получения. В случае недостижения согласия в претензионном порядке споры между Сторонами разрешаются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу с _____ и действует до _____.

6. Заключительные положения

6.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательства по настоящему Соглашению, если оно явилось обстоятельством непреодолимой силы и непосредственно повлияло на исполнение настоящего Соглашения.

6.2. Предмет настоящего Соглашения и сведения, полученные Сторонами при исполнении условий настоящего Соглашения, являются конфиденциальной информацией, которую Стороны обязуются не разглашать и не передавать третьим лицам без письменного согласия на то другой Стороны.

6.3. Заказчик вправе отказаться от исполнения настоящего Соглашения путем направления в адрес Исполнителя письменного уведомления об отказе от исполнения настоящего Соглашения не менее чем за 30 календарных дней до предполагаемой даты расторжения настоящего Соглашения.

6.4. Исполнитель вправе отказаться от исполнения настоящего Соглашения при несоблюдении Заказчиком сроков оплаты по настоящему Соглашению.

6.5. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительного соглашения к настоящему Соглашению, которое является его неотъемлемой частью и вступает в действие с даты его подписания Сторонами.

6.6. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Реквизиты и подписи Сторон

Заказчик

Исполнитель

(полное наименование)

(полное наименование)

Адрес:

Адрес:

ИИИ:

ИИИ:

ОГРН:

ОГРН:

Банковские реквизиты:

Банковские реквизиты:

(подпись)

(ПОДПИСЬ)

Приложение № 2

к Порядку

СВЕДЕНИЯ

**о выполнении квоты для приема на работу
участников специальной военной операции
за _____ 20__ г.**

1. Полное наименование организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя) _____
2. ИНН (КПП) _____
3. Вид экономической деятельности (ОКВЭД): _____
4. Адрес электронной почты: _____
5. Контактный телефон: _____
6. Адрес места нахождения организации (адрес места жительства индивидуального предпринимателя):
 - 6.1. Субъект Российской Федерации _____
 - 6.2. Муниципальное образование, населенный пункт _____
 - 6.3. Улица _____
 - 6.4. Дом, корпус, строение _____
 - 6.5. Номер офиса, квартиры _____
7. Место осуществления трудовой деятельности работниками:
 - 7.1. Субъект Российской Федерации _____
 - 7.2. Муниципальное образование, населенный пункт _____
 - 7.3. Наименование филиала, представительства организации (при наличии) _____
8. Наименование территориального кадрового центра Кировского областного государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кировской области», в который предоставляется информация (по месту нахождения работодателя) _____
9. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал _____ человек¹.
10. Среднесписочная численность работников за прошедший месяц _____ человек².
11. Размер квоты для приема на работу участников специальной военной операции, установленной Законом Кировской области от 29.04.2026 № 496-ЗО _____

¹ Без учета работников представительств и филиалов работодателя, которому установлена квота, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

² Без учета работников представительств и филиалов работодателя, которому установлена квота, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Заполняется в случае изменения среднесписочной численности работников.

«Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – квота), _____ человек.

12. Численность работников, работающих в счет квоты в отчетном периоде, _____ человек.

13. Численность участников специальной военной операции на конец отчетного периода, работающих сверх установленной квоты, _____ человек.

14. Вакансии в счет квоты:

№ п/п	Должность, профессия (специальность)	Количество мест	Заработная плата	Режим рабочего времени	Дополнительные требования

15. Пояснения к предоставленной информации (при наличии) _____

Руководитель

(представитель руководителя) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20 ____ г.

М.П. (при наличии)
