



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.06.2025

№ 282-П

г. Киров

Об утверждении региональной программы Кировской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить региональную программу Кировской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – Региональная программа) согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кировской области Курдюмова Д.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Председатель Правительства
Кировской области М.А. Сандалов



Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Кировской области
от 03.06.2025 № 282-П

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Кировской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

ПАСПОРТ
Региональной программы

Наименование Региональной программы	Региональная программа Кировской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
Ответственный исполнитель Региональной программы	управление государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление ГСЗН Кировской области)
Участники Региональной программы	юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Кировской области, испытывающие потребность в привлечении трудовых ресурсов, прошедшие отбор в установленном порядке и заключившие соглашение с управлением ГСЗН Кировской области об участии в Региональной программе (далее – работодатели)
Цель Региональной программы	привлечение в Кировскую область трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в соответствии с потребностью работодателей
Задачи Региональной программы	создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации; повышение информированности работодателей по вопросам трудовой мобильности; стимулирование граждан Российской Федерации

	(далее – граждане) к переезду в Кировскую область из субъектов Российской Федерации для трудоустройства, а работодателей – к привлечению граждан из других субъектов Российской Федерации
Целевые показатели Региональной программы	<p>численность работников, привлеченных работодателями в рамках Региональной программы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р:</p> <p>2025 год – 50 человек, 2026 год – 46 человек, 2027 год – 10 человек;</p> <p>доля привлеченных в течение года работников в рамках Региональной программы, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года в рамках реализации Региональной программы:</p> <p>2025 год – 100%, 2026 год – 100%, 2027 год – 100%</p>
Сроки реализации Региональной программы	2025 – 2027 годы
Объемы и источники финансирования Региональной программы	<p>общий объем финансирования Региональной программы:</p> <p>2025 год – 11 250,0 тыс. рублей; 2026 год – 10 350,0 тыс. рублей; 2027 год – 2 250,0 тыс. рублей;</p> <p>в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 22 144,5 тыс. рублей: 2025 год – 10 575,0 тыс. рублей, 2026 год – 9 522,0 тыс. рублей, 2027 год – 2 047,5 тыс. рублей;</p> <p>областной бюджет – 1 705,5 тыс. рублей: 2025 год – 675,0 тыс. рублей, 2026 год – 828,0 тыс. рублей, 2027 год – 202,5 тыс. рублей</p>

1. Общая характеристика сферы реализации Региональной программы

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области (далее – Кировстат), численность постоянного населения Кировской области на 01.01.2024 составила 1 129,9 тыс. человек, из которых в трудоспособном возрасте находились 614,4 тыс. человек.

Численность рабочей силы Кировской области, по данным выборочного обследования рабочей силы, проведенного Кировстатом, за III квартал 2024 года составила 584,7 тыс. человек, большинство из которых (573,1 тыс. человек) было занято в экономике региона.

В структуре экономики Кировской области наибольший удельный вес традиционно принадлежит промышленному производству. Ведущими отраслями являются химическая и нефтехимическая промышленность, машиностроение и металлообработка, пищевая промышленность, металлургическое производство, лесоперерабатывающий комплекс, электроэнергетика, сельское хозяйство.

На территории региона действуют территории опережающего развития, представлены индустриальные (промышленные) парки.

Богатая природными ресурсами Кировская область открыта для новых проектов. Из перспективных направлений инвестирования можно выделить следующие:

- переработка сельскохозяйственной продукции (переработка молока);
- переработка низкосортной древесины;
- металлообработка (станкостроение);
- фармацевтическая промышленность (биотехнологии).

Кировская область располагает развитой транспортной инфраструктурой, которая интегрирована в транспортную систему Российской Федерации.

Автомобильные дороги связывают областной центр с семью из девяти сопредельными областными центрами: Костромой, Казанью, Йошкар-Олой, Пермью, Ижевском, Сыктывкар, Нижним Новгородом.

Сеть автомобильных дорог общего пользования Кировской области составляет 25 131,7 км, в том числе 785,9 км – федеральные автомобильные дороги «Вятка» («Чебоксары – Йошкар-Ола – Киров – Сыктывкар»), «Кострома – Шарья – Киров – Пермь».

В 2024 году по целому ряду показателей социально-экономического развития Кировской области наблюдается положительная динамика:

индекс промышленного производства за январь – сентябрь 2024 года в Кировской области составил 115,0% относительно аналогичного периода 2023 года;

индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий в январе – июне 2024 года относительно аналогичного периода 2023 года увеличился на 2,3%;

ввод в действие жилых домов в январе – июне 2024 года вырос на 0,7% относительно аналогичного периода 2023 года;

среднедушевые денежные доходы населения Кировской области в январе – июне 2024 года составили 39,4 тыс. рублей, что на 13,9% выше относительно аналогичного периода 2023 года;

реальные денежные доходы в январе – июне 2024 года относительно аналогичного периода 2023 года составили 104,0%;

среднемесячная номинальная начисленная заработная плата за январь – август 2024 года относительно аналогичного периода 2023 года увеличилась на 18,8% и составила 54,9 тыс. рублей.

Одной из главных задач, стоящих перед экономикой Кировской области, остается решение проблемы нехватки кадров.

Спрос на рабочую силу со стороны предприятий и организаций Кировской области в несколько раз превышает число граждан, ищущих работу. На 01.11.2024 спрос на работников в Кировской области в 6,2 раза

выше предложения рабочей силы – 18,2 тыс. вакансий при 2,9 тыс. граждан, ищущих работу.

В наибольшей степени нехватка кадров отмечается в сфере промышленности. Ежегодно количество вакансий на промышленных предприятиях региона возрастает более чем на 15%.

На 01.11.2024 количество вакансий, заявленных промышленными предприятиями в органы службы занятости населения Кировской области, составило 5,4 тыс. вакансий (рост количества вакансий за 10 месяцев 2024 года составил 10,2%). На 01.01.2024 количество вакансий, заявленных промышленными предприятиями в органы службы занятости населения Кировской области, составляло 4,9 тыс. вакансий (на 19,5% больше, чем на 01.01.2023), на 01.01.2023 – 4,1 тыс. вакансий (на 20,6% больше, чем на 01.01.2022).

На начало ноября 2024 года число вакантных рабочих мест на промышленных предприятиях региона более чем в 10 раз превышало численность ищущих работу жителей Кировской области, имеющих профессии, востребованные сферой промышленности.

Значительная доля в числе вакансий в Кировской области приходится также на сферу здравоохранения и сферу социальных услуг – 2,0 тыс. вакансий (или 10,3% от общего количества вакансий), образования – 1,9 тыс. вакансий (или 9,7% от общего количества вакансий), сельского хозяйства – 1,2 тыс. вакансий (или 6,2% от общего количества вакансий).

Наиболее востребованы в Кировской области следующие профессии: слесарь, швея, электромонтер, аппаратчик, водитель автомобиля, токарь, инженеры различных специальностей, оператор станков с программным управлением, медицинская сестра, врачи различных специальностей, оператор машинного доения, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, животновод, ветеринарный врач и др.

Реализация Региональной программы позволит дополнительно обеспечить экономику Кировской области квалифицированными трудовыми ресурсами, востребованными на рынке труда.

2. Цель и задачи Региональной программы

Целью Региональной программы является привлечение в Кировскую область трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в соответствии с потребностью работодателей.

Для достижения поставленной цели в рамках реализации Региональной программы предусмотрено решение следующих задач:

создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

повышение информированности работодателей по вопросам трудовой мобильности;

стимулирование граждан к переезду в Кировскую область из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства, а работодателей – к привлечению граждан из других субъектов Российской Федерации.

3. Перечень программных мероприятий Региональной программы

Региональная программа является основным структурным элементом регионального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры», и включает в себя:

мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов;

предоставление финансовой поддержки работодателям, участвующим в Региональной программе;

мониторинг реализации Региональной программы.

Региональная программа разработана с учетом соглашений об участии в ней, заключенных управлением ГСЗН Кировской области с работодателями

(далее – соглашения об участии в Региональной программе).

Перечень должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации Региональной программы, представлен в приложении № 1.

Перечень работодателей, должностей, профессий, специальностей с учетом заключенных соглашений об участии в Региональной программе представлен в приложении № 2.

Порядок и критерии отбора работодателей для участия в Региональной программе, порядок исключения работодателей из числа участников Региональной программы утверждаются нормативными правовыми актами управления ГСЗН Кировской области.

Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с управлением государственной службы занятости населения Кировской области определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации Региональной программы для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, представлен в приложении № 3.

В случае заключения новых соглашений об участии в Региональной программе, внесения изменений в соглашения об участии в Региональной программе в части численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, или расторжения соглашений об участии в Региональной программе в Региональную программу вносятся изменения.

Работодатели, участвующие в Региональной программе, не вправе привлекать в рамках реализации Региональной программы:

работников из субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р;

работников, которые в течение пяти лет, предшествующих дню их

трудоустройства к работодателю – участнику Региональной программы, уже состояли в трудовых отношениях с другими работодателями – участниками Региональной программы.

С работником, привлекаемым в рамках реализации Региональной программы, заключается трудовой договор в соответствии с пунктом 3 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Перечень работодателей – участников Региональной программы может уточняться по результатам отбора, проведенного в соответствии с порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в Региональную программу.

Работодателям – юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Кировской области и испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, предоставляется финансовая поддержка в соответствии с порядком предоставления из областного бюджета субсидий работодателям, участвующим в Региональной программе Кировской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов», который утверждается нормативным правовым актом Правительства Кировской области.

Работодатель вправе обратиться за финансовой поддержкой, в том числе на работника, привлеченного до включения работодателя в Региональную программу, при условии, что трудовой договор с таким работником был заключен не ранее чем за два месяца до даты подписания соглашения об участии в Региональной программе.

В случае заключения соглашения об участии в Региональной программе с работодателем – участником на срок более одного года работодатель имеет право не участвовать в отборе на предстоящий год при наличии действующего соглашения об участии в Региональной программе.

Управление ГСЗН Кировской области организует выполнение

мероприятий Региональной программы, осуществляет подготовку информации и отчетов о выполнении Региональной программы, представление в Федеральную службу по труду и занятости отчетов об осуществлении расходов бюджета Кировской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии.

В случае перераспределения численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации в пределах численности, утвержденной на текущий год, между работодателями – участниками Региональной программы, с которыми заключены соглашения об участии в Региональной программе, проведение дополнительного отбора не требуется.

4. Финансовое обеспечение реализации Региональной программы

Источниками финансирования Региональной программы являются: средства федерального бюджета, предоставленные бюджету Кировской области в форме субсидии (далее – субсидия) на софинансирование Региональной программы в рамках заключенного соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Кировской области.

Общий объем финансирования Региональной программы:

2025 год – 11 250,0 тыс. рублей,

2026 год – 10 350,0 тыс. рублей,

2027 год – 2 250,0 тыс. рублей;

в том числе:

федеральный бюджет – 22 144,5 тыс. рублей:

2025 год – 10 575,0 тыс. рублей,

2026 год – 9 522,0 тыс. рублей,

2027 год – 2 047,5 тыс. рублей;

областной бюджет – 1 705,5 тыс. рублей:

2025 год – 675,0 тыс. рублей,

2026 год – 828,0 тыс. рублей,

2027 год – 202,5 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке.

Финансовое обеспечение региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» представлено в приложении № 4.

5. Эффективность и результативность реализации Региональной программы

Реализация мероприятий Региональной программы позволит:

привлечь трудовые ресурсы из других субъектов Российской Федерации для работы на предприятиях и в организациях Кировской области:

в 2025 году – 50 человек,

в 2026 году – 46 человек,

в 2027 году – 10 человек;

обеспечить кадрами предприятия и организации, осуществляющие свою деятельность на территории Кировской области;

увеличить численность постоянного населения Кировской области.

Эффективность реализации Региональной программы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи Региональной программы.

Показателями результативности реализации Региональной программы являются:

численность работников, привлеченных работодателями в рамках реализации Региональной программы (в 2025 году составит не менее 50 человек, в 2026 году составит 46 человек, в 2027 году составит 10 человек);

доля работников, привлеченных в течение года в рамках реализации Региональной программы, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года в рамках реализации Региональной программы (составит 100% ежегодно).

В ходе реализации Региональной программы по объективным и субъективным причинам могут возникать отклонения от намеченных результатов и целей Региональной программы. Риски, которые могут повлиять на уровень достижения целевых показателей Региональной программы, и мероприятия по их снижению представлены в таблице.

Таблица

№ п/п	Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1	Внешние риски		
1.1	Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий Региональной программы	невыполнение заявленных показателей реализации Региональной программы	мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер; внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам; оперативная корректировка Региональной программы
1.2	Уменьшение объемов финансирования Региональной программы	недостаточность средств для реализации мероприятий Региональной программы; невыполнение заявленных показателей	определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств федерального бюджета на реализацию Региональной программы

№ п/п	Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
		реализации Региональной программы	
1.3	Изменение социально-экономической ситуации (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения)	невыполнение заявленных показателей реализации Региональной программы	мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка Региональной программы
2	Внутренние риски		
2.1	Отказ работодателя от участия в Региональной программе	невыполнение заявленных показателей реализации Региональной программы	своевременная корректировка Региональной программы
2.2	Отсутствие достаточного количества работников из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, желающих трудоустроиться в рамках реализации Региональной программы	невыполнение заявленных показателей реализации Региональной программы	повышение информированности работников из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, о возможностях трудоустройства в Кировской области в рамках реализации Региональной программы, в том числе через Общероссийскую базу вакансий «Работа в России», организацию взаимодействия с исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения

6. Управление реализацией Региональной программы и контроль за ходом ее реализации

Управление реализацией Региональной программы и контроль за ходом ее реализации осуществляется управлением ГСЗН Кировской области в части:

- проведения мониторинга реализации Региональной программы;
- организации выполнения мероприятий Региональной программы;
- подготовки информации и отчетов о выполнении Региональной программы;

- представления в Федеральную службу по труду и занятости отчета об осуществлении расходов областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии;

- подготовки предложений по корректировке Региональной программы;
- совершенствовании механизма реализации Региональной программы.

Корректировка Региональной программы также производится с учетом изменений законодательства Российской Федерации, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в Кировской области и в муниципальных образованиях Кировской области, на территории которых осуществляют деятельность организации, требующие привлечения трудовых ресурсов.

Приложение № 1

к Региональной программе

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации Региональной программы

№ п/п	Наименование должностей, профессий, специальностей
1	Автоэлектрик
2	Агроном
3	Боец скота
4	Ветеринарный врач
5	Ветеринарный фельдшер
6	Водитель автомобиля
7	Водитель автопогрузчика
8	Водитель грузового автомобиля
9	Главный ветеринарный врач
10	Главный зоотехник
11	Животновод
12	Зоотехник
13	Инженер
14	Инженер-конструктор
15	Инженер-механик
16	Инженер-технолог

№ п/п	Наименование должностей, профессий, специальностей
17	Кондитер
18	Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа
19	Машинист фронтального погрузчика
20	Менеджер
21	Механик
22	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов (монтажник РЭАиП)
23	Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
24	Начальник отдела
25	Оператор машинного доения
26	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке
27	Оператор на роботизированную ферму
28	Оператор по искусственному осеменению животных и птицы
29	Пекарь
30	Пекарь-кондитер
31	Повар
32	Подсобный рабочий
33	Починщик-сортировщик шпона
34	Программист 1С с ERP
35	Продавец
36	Рабочий по уходу за животными
37	Сборщик обуви
38	Слесарь по ремонту автомобилей
39	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования
40	Слесарь фермы по обслуживанию молочного оборудования
41	Слесарь-ремонтник

№ п/п	Наименование должностей, профессий, специальностей
42	Станочник деревообрабатывающих станков
43	Тестовод
44	Техник-проектировщик
45	Токарь
46	Тракторист-машинист
47	Тракторист-машинист автогрейдера
48	Укладчик-упаковщик готовой продукции кондитерского производства
49	Укладчик-упаковщик готовой продукции хлебобулочного производства
50	Формовщик теста
51	Фрезеровщик
52	Швея
53	Экономист
54	Электромонтер
55	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
56	Электрослесарь

Приложение № 2

к Региональной программе

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, должностей, профессий, специальностей
с учетом заключенных соглашений об участии в Региональной программе

№ п/п	Наименование организации, привлекающей работников из других субъектов Российской Федерации	Перечень должностей, профессий, специальностей	Численность работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, человек
	2025 год		
1	Акционерное общество «Автотранспортное хозяйство»	водитель	1
		слесарь по ремонту автомобилей	1
2	Акционерное общество «Ахмановское»	главный зоотехник	1
3	Акционерное общество «Булочно-кондитерский комбинат»	пекарь	1
		укладчик-упаковщик готовой продукции хлебобулочного производства	1
		электрослесарь	1
4	Акционерное общество «ВяткаТорф»	машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа	1
5	Акционерное общество «Ижевское»	агроном	1
		ветеринарный фельдшер	1
6	Акционерное общество «Мокинское»	ветеринарный врач	1
7	Акционерное общество «Русь»	механик	1

№ п/п	Наименование организации, привлекающей работников из других субъектов Российской Федерации	Перечень должностей, профессий, специальностей	Численность работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, человек
8	Закрытое акционерное общество племенной завод «Октябрьский»	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
		слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	1
9	Общество с ограниченной ответственностью «Специальное конструкторское бюро медицинской тематики»	инженер-технолог	1
10	Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Адышево»	тракторист-машинист	1
11	Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Бобино-М»	тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1
		оператор машинного доения	1
12	Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Мухино»	слесарь фермы по обслуживанию молочного оборудования	1
13	Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма Надежда»	агроном	1
14	Общество с ограниченной ответственностью «Вахруши-литобувь»	сборщик обуви	1
		инженер	1
15	Общество с ограниченной ответственностью «ВЭКОДОМ»	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1

№ п/п	Наименование организации, привлекающей работников из других субъектов Российской Федерации	Перечень должностей, профессий, специальностей	Численность работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, человек
		станочник деревообрабатывающих станков	1
		подсобный рабочий	
		техник-проектировщик	1
16	Общество с ограниченной ответственностью «Мелкий опт»	повар	1
		пекарь	
17	Общество с ограниченной ответственностью «ПАРТНЁР»	сборщик обуви (швея)	1
18	Общество с ограниченной ответственностью «Верхобыстрица»	оператор машинного доения	1
19	Общество с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие «Елгань»	рабочий по уходу за сельскохозяйственными животными	1
		оператор на роботизированную ферму	1
20	Общество с ограниченной ответственностью «Сунский»	ветеринарный врач	1
21	Общество с ограниченной ответственностью Агрофирма «Новый путь»	слесарь-ремонтник	1
		тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1
22	Общество с ограниченной ответственностью Агрофирма «Пригородная»	оператор машинного доения	1
		животновод	1
23	Общество с ограниченной ответственностью	механик	1

№ п/п	Наименование организации, привлекающей работников из других субъектов Российской Федерации	Перечень должностей, профессий, специальностей	Численность работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, человек
	Агрофирма «Чудиновская»	тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1
		оператор по искусственному осеменению животных и птицы	1
24	Общество с ограниченной ответственностью Агрофирма Ордена Трудового Красного Знамени «Колхоз «Путь Ленина»	экономист	1
		животновод	1
		агроном	1
25	Открытое акционерное общество «Племзавод «Пижанский»	зоотехник	1
26	Публичное акционерное общество «Кировский завод «Маяк»	наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	1
		фрезеровщик	1
		токарь	1
		монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	1
		инженер-технолог	1
		инженер-конструктор	1
27	Сельскохозяйственный производственный кооператив племенной завод «Новый»	главный ветеринарный врач	1
28	Слободское районное потребительское общество (Слободское РайПО)	повар	1
	Итого		50

№ п/п	Наименование организации, привлекающей работников из других субъектов Российской Федерации	Перечень должностей, профессий, специальностей	Численность работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, человек
	2026 год		
1	Акционерное общество «Автотранспортное хозяйство»	водитель	1
		слесарь по ремонту автомобилей	1
2	Акционерное общество «Ахмановское»	главный зоотехник	1
3	Акционерное общество «Булочно-кондитерский комбинат»	пекарь	1
		укладчик-упаковщик готовой продукции хлебобулочного производства	1
		электрослесарь	1
4	Акционерное общество «ВяткаТорф»	машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа	1
5	Акционерное общество «Ижевское»	ветеринарный врач	1
6	Акционерное общество «Мокинское»	зоотехник	1
7	Акционерное общество «Русь»	механик	1
8	Закрытое акционерное общество племенной завод «Октябрьский»	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
		слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	1
10	Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Адышево»	тракторист-машинист	1

№ п/п	Наименование организации, привлекающей работников из других субъектов Российской Федерации	Перечень должностей, профессий, специальностей	Численность работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, человек
11	Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Бобино-М»	тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1
12	Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Мухино»	слесарь фермы по обслуживанию молочного оборудования	1
13	Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма Надежда»	агроном	1
14	Общество с ограниченной ответственностью «Вахруши-литобувь»	сборщик обуви	1
		инженер	1
		техник-проектировщик	1
15	Общество с ограниченной ответственностью «Мелкий опт»	повар	1
		пекарь	1
16	Общество с ограниченной ответственностью «ПАРТНЁР»	сборщик обуви (швея)	1
17	Общество с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие «Елгань»	рабочий по уходу за сельскохозяйственными животными	1
		оператор на роботизированную ферму	1
18	Общество с ограниченной ответственностью «Сунский»	оператор машинного доения	1
19	Общество с ограниченной ответственностью Агрофирма «Новый путь»	слесарь-ремонтник	1
		тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1

№ п/п	Наименование организации, привлекающей работников из других субъектов Российской Федерации	Перечень должностей, профессий, специальностей	Численность работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, человек
20	Общество с ограниченной ответственностью Агрофирма «Пригородная»	оператор машинного доения	1
		животновод	1
21	Общество с ограниченной ответственностью Агрофирма «Чудиновская»	механик	1
		тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1
		оператор по искусственному осеменению животных и птицы	1
22	Общество с ограниченной ответственностью Агрофирма Ордена Трудового Красного Знамени «Колхоз «Путь Ленина»	экономист	1
		животновод	1
		агроном	1
23	Открытое акционерное общество «Племзавод «Пижанский»	зоотехник	1
24	Публичное акционерное общество «Кировский завод «Маяк»	инженер-технолог	1
		инженер-конструктор	1
		фрезеровщик	2
		токарь	2
		монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	2
25	Сельскохозяйственный производственный кооператив племенной завод «Новый»	главный ветеринарный врач	1
26	Слободское районное потребительское общество (Слободское РайПО)	повар	1

№ п/п	Наименование организации, привлекающей работников из других субъектов Российской Федерации	Перечень должностей, профессий, специальностей	Численность работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, человек
	Итого		46
	2027 год		
1	Акционерное общество «Автотранспортное хозяйство»	водитель	1
		слесарь по ремонту автомобилей	1
2	Акционерное общество «Булочно-кондитерский комбинат»	пекарь	1
		электрослесарь	1
3	Акционерное общество «ВяткаТорф»	машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа	1
4	Акционерное общество «Мокинское»	агроном	1
5	Акционерное общество «Русь»	механик	1
6	Общество с ограниченной ответственностью «Сунский»	тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	1
7	Публичное акционерное общество «Кировский завод «Маяк»	фрезеровщик	1
		токарь	1
	Итого		10

Приложение № 3

к Региональной программе

ПЕРЕЧЕНЬ

мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с управлением государственной службы занятости населения Кировской области определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации Региональной программы для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации

№ п/п	Наименование меры финансовой поддержки
1	Оплата транспортных расходов, связанных с проездом работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника, или компенсация соответствующих расходов работника
2	Оплата суточных в период нахождения в пути работника и членов его семьи к месту работы в Кировскую область или компенсация соответствующих расходов работника
3	Предоставление работнику и членам его семьи жилья (аренда, наем жилого помещения) или компенсация соответствующих расходов работника
4	Бытовое обустройство жилья работника и членов его семьи, в том числе приобретение кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники, или компенсация соответствующих расходов работника

№ п/п	Наименование меры финансовой поддержки
5	Выплата единовременного пособия на обустройство жилья работника и членов его семьи
6	Оплата услуг дошкольных образовательных организаций, предоставленных детям работника, или компенсация соответствующих расходов работника
7	Оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника в целях осуществления им трудовой деятельности по профессии трудоустройства или компенсация соответствующих расходов работника
8	Оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных расходов работника, направленного на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, или компенсация соответствующих расходов работника
9	Предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) или компенсация соответствующих расходов работника

Приложение № 4

к Региональной программе

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Наименование Региональной программы	Ответственный исполнитель	Объемы финансирования, тыс. рублей			
		по годам	всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	областной бюджет
Региональная программа Кировской области «Повышение мобильности трудоустройства трудоустройства»	управление государственной службы занятости населения Кировской области	всего	23 850,0	22 144,5	1 705,5
		2025 год	11 250,0	10 575,0	675,0
		2026 год	10 350,0	9 522,0	828,0
		2027 год	2 250,0	2 047,5	202,5