



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 мая 2026 г. № 265
г. Кемерово

**Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников государственных
учреждений Кемеровской области – Кузбасса,
подведомственных Министерству лесного
комплекса и охотничьего хозяйства Кузбасса**

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса» Правительство Кемеровской области – Кузбасса **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству лесного комплекса и охотничьего хозяйства Кузбасса.

2. Признать утратившими силу:

постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.11.2011 № 524 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Департаменту лесного комплекса Кузбасса»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 25.07.2019 № 463 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.11.2011 № 524 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту лесного комплекса Кемеровской области»;

пункты 10, 13 постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 18.05.2021 № 240 «О внесении изменений в некоторые постановления Коллегии Администрации Кемеровской области»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 02.08.2021 № 463 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.11.2011 № 524 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту лесного комплекса Кемеровской области»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 28.04.2022 № 261 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.11.2011 № 524 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Департаменту лесного комплекса Кузбасса»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 11.11.2022 № 742 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.11.2011 № 524 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Департаменту лесного комплекса Кузбасса»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 13.02.2023 № 72 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.11.2011 № 524 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Департаменту лесного комплекса Кузбасса»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 03.10.2023 № 644 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.11.2011 № 524 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Департаменту лесного комплекса Кузбасса»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 11.01.2024 № 9 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.11.2011 № 524 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Департаменту лесного комплекса Кузбасса»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 28.06.2024 № 412 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.11.2011 № 524 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Департаменту лесного комплекса Кузбасса»;

постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 97 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий Кузбасса»;

постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.12.2012 № 535 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 97 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий Кемеровской области»;

постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 15.06.2017 № 291 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 97 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий Кемеровской области»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 11.11.2022 № 745 «Об увеличении окладов (должностных окладов) и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 97 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Дирекция особо охраняемых природных территорий Кемеровской области»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.05.2023 № 264 «Об увеличении окладов (должностных окладов) и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 97 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий Кузбасса»;

постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 08.09.2023 № 579 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 97 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Дирекция особо охраняемых природных территорий Кузбасса».

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сетевом издании «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по промышленности, транспорту и цифровизации) Старосвета Л.В.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области – Кузбасса



А.А. Панов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 13 мая 2026 г. № 265

**Примерное положение
об оплате труда работников государственных
учреждений Кемеровской области – Кузбасса,
подведомственных Министерству лесного комплекса
и охотничьего хозяйства Кузбасса**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству лесного комплекса и охотничьего хозяйства Кузбасса (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области – Кузбасса, регулируемыми вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение определяет примерный порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных и стимулирующих выплат работникам государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству лесного комплекса и охотничьего хозяйства Кузбасса (далее – учреждение).

1.3. Для целей настоящего Положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса».

1.4. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса.

1.5. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных и стимулирующих выплат производится путем внесения изменений в настоящее Положение.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных субсидий, предоставленных на выполнение государственного задания, и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Оплата труда работников учреждения производится за счет и в пределах средств установленного на календарный год фонда оплаты труда.

1.7. В учреждении применяются повременная и сдельная системы оплаты труда. Установленные системы оплаты труда фиксируются в коллективном договоре, положении об оплате труда и трудовых договорах с конкретными работниками.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Условия оплаты труда работников учреждения (далее – условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

2.2. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также работающих неполное рабочее время, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.3. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗП} = (\text{Ор}) + (\text{Ор} \times \text{К2}) + (\text{Ор} \times \text{К3}) + \text{КВ} + \text{СВ},$$

где:

ЗП – заработная плата работника, рублей;

$\text{Ор} = (\text{О} \times \text{К1})$;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

О – минимальный размер оклада по ПКГ, рублей;

К1 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, почетного звания;

К3 – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ – компенсационные выплаты работнику, рублей;

СВ – стимулирующие выплаты работнику, рублей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к соответствующей профессиональной квалификационной группе и определяется путем умножения минимального размера оклада ПКГ на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевых должностей руководителей и специалистов учреждения приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отраслевых должностей руководителей и специалистов учреждения приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отраслевых профессий рабочих приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

2.6. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для их применения.

Работникам учреждения, имеющим ученые степени кандидата или доктора наук и работающим по соответствующему профилю, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1 и 0,2 соответственно.

Повышающий коэффициент за ученую степень устанавливается со дня присвоения ученой степени. Работнику, которому установлена ученая степень ранее дня приема на работу, повышающий коэффициент применяется со дня поступления работника на работу.

Работникам учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации», «Заслуженный экономист Российской Федерации» и другие почетные звания Российской Федерации (учитывая специфику отрасли), устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1.

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается со дня присвоения почетного звания. Работнику, которому установлено почетное звание ранее дня приема на работу, повышающий коэффициент применяется со дня поступления работника на работу.

При наличии у работника ученой степени и почетного звания повышающий коэффициент устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.7. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника персонально в соответствии с настоящим Положением.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем

умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на данный коэффициент.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат

3.1. Выплаты компенсационного характера.

В учреждении применяются следующие виды компенсационных выплат: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время);

доплата членам экипажей воздушных судов за выполнение летной работы.

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.1.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

Согласно постановлению Совмина СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории гг. Воркуты и Инты» работникам учреждения

устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.1.3.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания.

3.1.3.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер оплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Работники могут привлекаться к работе в выходной или нерабочий праздничный день с согласия самого работника.

3.1.3.3. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.1.3.4. Оплата труда в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время работнику учреждения устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.1.4. Доплата членам экипажей воздушных судов за выполнение летной работы.

Тип воздушного судна	Группа сложности полета	Расчетная часовая ставка
Ан-2, Аэропракт-22, Корвет А-3, Cessna 172, Cessna 177	V	330,0
Ан-2, Аэропракт-22, Корвет А-3, Cessna 172, Cessna 177	VI	934,0
МИ-2	V	388,0
МИ-2	VI	845,0
МИ-8	V	452,0
МИ-8	VI	1030,0

V группа сложности полетов – тренировочные полеты: в районе аэродрома, связанные с выключением 1-2 двигателей, выполнением поисково-спасательных работ с режима висения; полеты на вертолетах по транспортировке грузов на внешней подвеске; полеты на вертолетах на малых и предельно малых высотах, над водным пространством; посадки на крыши зданий и на неподготовленные площадки; полеты с десантированием спецгрузов с малых и предельно малых высот; проведение поисково-спасательных работ с посадкой и взлетом с подготовленных аэродромов;

VI группа сложности полетов – тушение пожаров с самолетов и вертолетов.

Расчетная часовая ставка индексируется пропорционально увеличению (индексации) оклада при увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) правовым актом высшего исполнительного органа Кемеровской области – Кузбасса.

3.2. Выплаты стимулирующего характера.

В учреждении применяются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за выслугу лет;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

3.2.1. Выплаты за выслугу лет.

Работникам учреждения устанавливается выплата за выслугу лет.

Назначение и начисление выплаты за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на назначение указанной выплаты, в следующих размерах:

При стаже работы	В процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 до 3 лет	10
От 3 до 5 лет	15
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	25
Свыше 15 лет	30

При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выплата за выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по основной работе.

Выплата за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы и других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата за выслугу лет с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Стаж работы для установления выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом учреждения.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается общий стаж работы:

время работы в лесохозяйственных, производственных объединениях (управлениях лесами или управлениях лесного хозяйства), лесхозах, лесничествах, других предприятиях и организациях лесного комплекса;

время работы на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и в качестве муниципальных служащих в органах местного самоуправления;

время отпусков по уходу за ребенком женщин, состоящих в трудовых отношениях с учреждением, в соответствии с законодательством;

время действительной срочной военной службы, если работник учреждения до призыва на военную службу работал на предприятиях и в организациях лесного хозяйства и возвратился на работу в них в течение 3 месяцев, не считая времени переезда;

иные периоды работы до приема в учреждение по специальности, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой в учреждении должности.

Выплата за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплата за выслугу лет является обязательной выплатой стимулирующего характера.

3.2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждения с учетом сложности, напряженности и важности выполняемой работы.

При установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

интенсивность и напряженность работы (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и других);

выполнение работ, связанных с риском для жизни и здоровья работника, в том числе при тушении лесных пожаров;

высокая результативность и оперативность выполняемой работы;

степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении выплаты к окладу (должностному окладу) и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер выплаты не может превышать 200 процентов оклада (должного оклада), ставки заработной платы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

По решению руководителя учреждения соответствующая выплата работнику может быть повышена, снижена или отменена при несоответствии работника вышеуказанным критериям, нарушении трудовой дисциплины.

Основанием для изменения размера или прекращения выплаты работнику является приказ учреждения с указанием причины.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных

выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

3.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал, год;

премиальная выплата за выполнение особо важных и срочных работ.

3.2.3.1. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год производятся работникам учреждения за фактически отработанное время. Общий объем премиальных выплат по итогам работы не может превышать 12 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Основными критериями для установления выплаты являются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности учреждения;

личный вклад работника в обеспечение рабочего процесса и решение поставленных перед учреждением задач.

Основанием для назначения премиальной выплаты по результатам работы за месяц, квартал, год является приказ учреждения.

В случае увольнения работника указанная выплата за расчетный месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

3.2.3.2. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Единовременное премирование осуществляется отдельным работникам учреждения по факту выполнения работы, задания или поручения, внедрения мероприятий, а также наступления события.

При премировании за выполнение особо важных и срочных работ могут учитываться следующие показатели, позволяющие оценить результат работ:

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

качественная подготовка и досрочная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

другие особо важные и срочные работы.

Для выплаты единовременной премии необходимо наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в короткий срок.

Размер премии за выполнение особо важных и срочных работ для конкретного работника предельным размером не ограничивается.

Основанием для назначения премиальной выплаты за выполнение особо важных и срочных работ является приказ учреждения.

3.2.4. Иные поощрительные и разовые выплаты.

В учреждении применяются иные поощрительные и разовые выплаты: материальная помощь; единовременные поощрения.

3.2.4.1. Материальная помощь выплачивается единовременно всем работникам учреждения при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в год согласно штатному расписанию, действующему на момент выплаты, на основании заявления работника.

Право на материальную помощь в первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы в учреждении. По соглашению сторон трудового договора материальная помощь может быть выплачена до истечения 6 месяцев.

В случае неполучения работником материальной помощи и (или) неиспользования очередного отпуска в текущем календарном году выплата материальной помощи производится в конце текущего календарного года.

Материальная помощь за неполный календарный год (при приеме на работу после 1 января текущего года и увольнении до 31 декабря текущего года) начисляется и выплачивается работнику пропорционально отработанному периоду времени в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом учреждения.

Если работник получил материальную помощь авансом и не отработал в полном объеме календарный год, в случае увольнения из учреждения при окончательном расчете производится удержание излишне выплаченной материальной помощи. Сумма излишне выплаченной материальной помощи рассчитывается в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом учреждения.

В индивидуальном порядке могут быть рассмотрены заявления работников на выплату материальной помощи в размере до 3 должностных окладов в следующих случаях:

при рождении ребенка – на основании копии свидетельства о рождении;

при возникновении у сотрудника учреждения необходимости лечения в связи с несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни – на основании медицинского заключения;

в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств – на основании подтверждающих документов из соответствующих органов;

в случае смерти близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) сотрудника – на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

в случае смерти сотрудника – материальная помощь выплачивается одному из близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) сотрудника по заявлению названного лица и предъявлении копии

свидетельства о смерти гражданского служащего и документов, подтверждающих родство.

3.2.4.2. Работникам учреждения по основному месту работы могут дополнительно выплачиваться единовременные премии в размере до 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

- к профессиональному празднику Дню работников леса;
- по случаю юбилейных дат (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения);
- в связи с выходом на пенсию.

3.2.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения при наличии соответствующих финансовых средств на оплату труда работников.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, в том числе размер должностного оклада, устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с учредителем на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения и с учетом установленной настоящим Положением группы по оплате труда.

Группа по оплате труда руководителю учреждения устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года Министерством лесного комплекса и охотничьего хозяйства Кузбасса по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	Количество доведенных государственных заданий
I	3 и более
II	2
III	1

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем 4.

4.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем 3.

4.4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4.5. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

4.6. Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителю учреждения утверждается учредителем.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
Кемеровской области – Кузбасса,
подведомственных Министерству
лесного комплекса и охотничьего
хозяйства Кузбасса

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы общеотраслевых должностей
руководителей и специалистов учреждения

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень	Кассир	4943	1,8612	9200
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень	Техник	5099	2,0592	10500
	Секретарь руководителя	5099	2,0592	10500
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5187	2,0628	10700
4-й квалификационный уровень	Мастер участка	5513	2,2673	12500
	Механик	5513	2,2673	12500
5-й квалификационный уровень	Начальник цеха (участка)	5675	2,5022	14200

1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1-й квалификационный уровень	Инженер	5758	2,6000	14971
	Специалист по кадрам	5758	2,6000	14971
	Экономист	5758	2,6000	14971
	Бухгалтер	5758	2,6000	14971
	Юрисконсульт	5758	2,6000	14971
	Специалист в области охраны труда	5758	2,6000	14971
2-й квалификационный уровень	Инженер 2 категории	6381	2,4500	15634
	Специалист по кадрам 2 категории	6381	2,4500	15634
	Экономист 2 категории	6381	2,4500	15634
	Бухгалтер 2 категории	6381	2,4500	15634
	Юрисконсульт 2 категории	6381	2,4500	15634
	Специалист в области охраны труда 2 категории	6381	2,4500	15634
3-й квалификационный уровень	Инженер 1 категории	6547	2,4400	15975
	Специалист по кадрам 1 категории	6547	2,4400	15975
	Экономист 1 категории	6547	2,4400	15975
	Бухгалтер 1 категории	6547	2,4400	15975
	Юрисконсульт 1 категории	6547	2,4400	15975
	Специалист в области охраны труда 1 категории	6547	2,4400	15975
5-й квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	7173	2,3000	16498
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	7523	2,4001	18056
2-й квалификационный уровень	Главный инженер	10137	1,8000	18247
	Главный экономист	10137	1,8000	18247

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
Кемеровской области – Кузбасса,
подведомственных Министерству
лесного комплекса и охотничьего
хозяйства Кузбасса

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень	Истопник	4500	2,0444	9200
	Уборщик служебных помещений	4500	2,0444	9200
	Уборщик территорий	4500	2,0444	9200
	Сторож (вахтер)	4500	2,0444	9200
	Рабочий подсобный	4500	2,0444	9200
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4500	2,0444	9200
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень	Столяр	5186	2,0246	10500
	Водитель автомобиля	5186	2,0246	10500
	Слесарь-сантехник	5186	2,0246	10500
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5186	2,0246	10500
2-й квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6095	1,8047	11000

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
Кемеровской области – Кузбасса,
подведомственных Министерству
лесного комплекса и охотничьего
хозяйства Кузбасса

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы отраслевых должностей
руководителей и специалистов учреждения

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень	Лесник	5099	2,0592	10500
	Диспетчер в области охраны лесов	5099	2,0592	10500
	Мастер питомника	5099	2,0592	10500
3-й квалификационный уровень	Летчик-наблюдатель	5278	2,1788	11500
4-й квалификационный уровень	Начальник лесопитомника	5513	2,2673	12500
	Начальник пожарно-химической станции	5513	2,2673	12500
	Старший диспетчер в области охраны лесов	5513	2,2673	12500
	Старший летчик-наблюдатель	5513	2,2673	12500

1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
5-й квалификационный уровень	Мастер леса	5758	2,6000	14971
	Инженер по лесовосстановлению	5758	2,6000	14971
	Инженер по лесопользованию	5758	2,6000	14971
	Инженер по охране и защите леса	5758	2,6000	14971
	Специалист в сфере кадастрового учета и государственной регистрации прав	5758	2,6000	14971
2-й квалификационный уровень	Инженер по лесовосстановлению 2 категории	6381	2,4500	15634
	Инженер по лесопользованию 2 категории	6381	2,4500	15634
	Инженер по охране и защите леса 2 категории	6381	2,4500	15634
	Специалист в сфере кадастрового учета и государственной регистрации прав 2 категории	6381	2,4500	15634
3-й квалификационный уровень	Инженер по лесовосстановлению 1 категории	6547	2,4400	15975
	Инженер по лесовосстановлению 1 категории	6547	2,4400	15975
	Инженер по охране и защите леса 1 категории	6547	2,4400	15975
	Специалист в сфере кадастрового учета и государственной регистрации прав 1 категории	6547	2,4400	15975
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
2-й квалификационный уровень	Главный лесничий	10137	1,800	18247

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
Кемеровской области – Кузбасса,
подведомственных Министерству
лесного комплекса и охотничьего
хозяйства Кузбасса

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы отраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень	Лесоруб	4500	2,0444	9200
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень	Слесарь по ремонту автомобилей	5186	2,0246	10500
	Обрубщик сучьев	5186	2,0246	10500
	Рамщик	5186	2,0246	10500
	Станочник-распиловщик	5186	2,0246	10500
	Раскряжевщик	5186	2,0246	10500
	Чокеровщик	5186	2,0246	10500
	Лесной пожарный	5186	2,0246	10500
2-й квалификационный уровень	Тракторист	6095	1,8375	11200
	Тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	6095	1,8375	11200

1	2	3	4	5
	Водитель автомобиля на вывозке леса	6095	1,8375	11200
	Вальщик леса	6095	1,8375	11200
4-й квалификационный уровень	Бригадир лесопожарной группы	8191	1,5260	12500