



МИНИСТЕРСТВО ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

03.06.2026 № 3-Н

г. Петропавловск-Камчатский

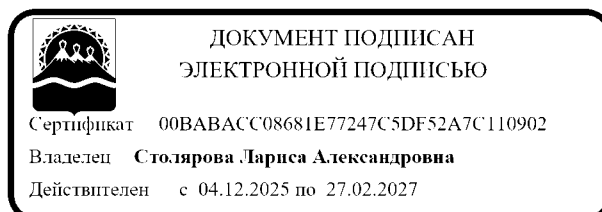
О внесении изменений в приказ Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края от 15.09.2023 № 8-Н «Об утверждении положений об условиях и порядке премирования руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, а также о комиссии по оценке показателей эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края от 15.09.2023 № 8-Н «Об утверждении положений об условиях и порядке премирования руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, а также о комиссии по оценке показателей эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края» изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Исполняющий
обязанности Министра



Л.А. Столярова

Приложение к приказу
Министерства по чрезвычайным
ситуациям Камчатского края
от 03.06.2026 № 3-Н

Изменения

в приказ Министерства по чрезвычайным ситуациям Камчатского края от 15.09.2023 № 8-Н «Об утверждении положений об условиях и порядке премирования руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, а также о комиссии по оценке показателей эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края»

1. В приложении 1:

1) в части 5:

а) абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя учреждения по итогам работы за месяц, год производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения (далее – целевые показатели). Перечень целевых показателей за месяц определен в приложении 1 к настоящему Положению. Перечень целевых показателей за год определен в приложении 4 к настоящему Положению.»;

б) абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Руководитель учреждения ежемесячно не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, направляет в Министерство представление о премировании по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению и отчет о выполнении целевых показателей эффективности за месяц, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее – отчет).

Представление о премировании и отчет по итогам года направляются не позднее 25 декабря текущего года с отражением достигнутых целевых показателей, установленных в приложении 4 к настоящему Положению.»;

в) абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период направляется по установленной форме в виде электронного документа в формате PDF.»;

г) абзац 6 изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу. Процент премирования соответствует сумме набранных баллов и определяется в соответствии с таблицей.»;

д) абзац 7 исключить;

е) таблицу изложить в следующей редакции:

«Таблица

№ п/п	Оценка эффективности деятельности руководителя, баллы	Размер премии с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада) за месяц	Размер премии с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада) за год
1	2	3	4
1.	100	максимальным размером не ограничен с учетом наличия экономии средств, направляемых на оплату труда	максимальным размером не ограничен с учетом наличия экономии средств, направляемых на оплату труда
2.	90-99	не более 35%	не более 100%
3.	80-89	не более 30%	не более 90%
4.	60-79	не более 20%	не более 60%
5.	50-59	не более 15%	не более 40%
6.	49 и менее	премия не выплачивается	премия не выплачивается

»;

ж) в абзаце 9 слово «, квартал» исключить;

з) в абзаце 10 части слово «квартал,» исключить;

2) в части 6:

а) дополнить пунктом 4¹ следующего содержания:

«4¹) несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;»;

б) пункт 5 исключить.

2. Приложение 1 к Положению об условиях и порядке премирования руководителя краевого государственного казенного учреждения «Центр обеспечения действий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности в Камчатском крае» изложить в следующей редакции

«Приложение 1

к Положению об условиях и порядке премирования руководителя краевого государственного казенного учреждения «Центр обеспечения действий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности в Камчатском крае»

Целевые показатели

эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом краевого государственного учреждения, подведомственного Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края
по итогам работы за _____месяц

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Вес показателя (количество баллов)
1	2	3	4
1.	Своевременное выполнение учреждением поручений и указаний, представление документов и сведений в Министерство по чрезвычайным ситуациям Камчатского края	да/нет	10/0
2.	Своевременное предоставление в установленном порядке полной, объективной, достоверной отчетности, иных документов и сведений, запрашиваемой информации без исправлений, искажений, приписок	да/нет	10/0
3.	Отсутствие предписаний (претензий) со стороны органов прокуратуры, органов, контролирующих финансово-хозяйственную деятельность учреждения	да/нет	10/0
4.	Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (указать соотношение за отчетный период)	да/нет	10/0
5.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	да/нет	10/0
6.	Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате и уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды	да/нет	10/0
7.	Доля своевременно рассмотренных учреждением обращений и сообщений граждан (подписанных ответов на обращения/подготовленных и направленных в Министерство ответов на сообщения), в том числе поступивших через автоматизированную систему «Инцидент Менеджмент», от общего количества поступивших в учреждение обращений и сообщений	100 %/менее	10/-10
8.	Наличие сайта, обеспечение открытости информации о деятельности учреждения размещаемой на официальном сайте, количество размещенных информационных материалов	12 и более/ менее	8/0

9.	<p>Степень активности в социальных сетях в сети «Интернет»:</p> <p>– размещение в единых аккаунтах учреждения и его руководителя уникального контента о событиях и новостях в формате видеороликов, фотографий, текстов и других форматах в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и мессенджере «Telegram», связанных непосредственным исполнением полномочий руководителя организации на основе методических рекомендаций и стандартов АНО по развитию цифровых проектов в сфере общественных связей и коммуникаций «Диалог» (далее – АНО «Диалог»), применяемых в социальных сетях</p>	вовлеченность аудитории более 3%/ менее	10/3
10.	<p>Формирование системы эффективной обратной связи. Оперативное реагирование на негативные сообщения, размещенные в средствах массовой информации, социальных сетях (сообщения из открытых источников), затрагивающие вопросы деятельности учреждения.</p> <p>Время реагирования с момента получения информации о публикации:</p> <p>– в рабочие дни;</p> <p>– в выходные и праздничные дни</p>	до 4 часов/ более до 6 часов/ более	10/-5
11.	Размещение информации в социальных сетях и мессенджерах, запрещенных на территории Российской Федерации	размещение	-50

».

3. В наименовании приложения 2 к Положению об условиях и порядке премирования руководителя краевого государственного казенного учреждения «Центр обеспечения действий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности в Камчатском крае» слова «квартал,» исключить.

4. В наименовании приложения 3 к Положению об условиях и порядке премирования руководителя краевого государственного казенного учреждения «Центр обеспечения действий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности в Камчатском крае» слова «квартал,» исключить.

5. Дополнить приложением 4 следующего содержания:

«Приложение 4

к Положению об условиях и порядке премирования руководителя краевого государственного казенного учреждения «Центр обеспечения действий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности в Камчатском крае»

Целевые показатели
 эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя
 учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных
 уставом краевого государственного учреждения, подведомственного
 Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края
 по итогам работы за 20__ год

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности		
		Значение показателя	Установленные	
			критерии оценки	баллы
1	2	3	4	5
1.	Выполнение показателей государственной программы Камчатского края «Безопасная Камчатка», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 28.12.2023 № 700-П	процент укомплектованности подразделений противопожарной службы Камчатского края пожарной техникой, средствами защиты и пожарно-техническим вооружением	95 и более	6
			от 70 до 94	3
			менее 70	0
		процент укомплектованности поисково-спасательного отряда Камчатского края современными средствами ведения аварийно-спасательных работ	95 и более	8
			от 70 до 94	3
			менее 70	0
	процент соответствия имеющегося объема средств краевого резерва материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера, утвержденной номенклатуре	95 и более	8	
		от 85 до 94	5	
		менее 85	0	
	доля работоспособного оборудования региональной системы оповещения	95 и более	8	
		от 85 до 94	5	
		менее 85	0	
2.	Организация учета объектов гражданской обороны (ГО) расположенных на территории Камчатского края в соответствии с утвержденными формами	процент учтенных объектов ГО расположенных на территории Камчатского края	100	6
			от 85 до 99	3
			менее 85	0

3.	Разработка и своевременное уточнение Плана гражданской обороны и защиты населения Камчатского края	соблюдение установленных сроков разработки, утверждения и уточнения	разработан и утвержден в установленный срок	5
			разработан и утвержден с нарушением сроков	0
			уточнен в установленные сроки	5
			уточнен с нарушением сроков	0
4.	Формирование культуры безопасности жизнедеятельности подрастающего поколения	количество организованных и проведенных мероприятий направленных на развитие знаний, навыков, мотивации и психологической готовности к действиям в чрезвычайных ситуациях (практические занятия, игры, семинары, соревнования инструктажи, тренировки и т.п.)	90 и более	8
			от 60 до 89	5
			менее 60	0
5.	Выполнение требований по охране труда и технике безопасности работников учреждения	процент сотрудников, прошедших обязательное обучение и проверку знаний по охране труда и правилам поведения на рабочем месте	100	5
			менее 100	0
6.	Отсутствие несчастных случаев в учреждении	количество несчастных случаев на рабочем месте, связанных с нарушением техники безопасности	отсутствие несчастных случаев	6
			наличие несчастных случаев	0
7.	Отсутствие нарушений, выявленных контрольными мероприятиями, документальными ревизиями, тематическими и контрольными проверками	Количество нарушений выявленных контрольными мероприятиями (кратко перечислить и указать реквизиты актов проверок)	нарушения не выявлены	8
			нарушения выявлены	0
8.	Отсутствие обоснованных жалоб (претензий) на ненадлежащее	количество обоснованных жалоб за отчетный период	не выявлено обоснованных жалоб	6

	обеспечение сохранности, содержание, обслуживание и (или) использование закрепленного за учреждением на праве оперативного управления краевого имущества		выявлены обоснованные жалобы	0
9.	Повышение энергетической эффективности учреждения	процент реализованных мероприятий от общего перечня, утвержденного в программе энергосбережения	70 и более от 50 до 69 менее 50	6 4 0
		процент объектов, на которых установлены счетчики	70 и более менее 70	5 0
10.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения согласно требованиям, установленным пунктом 3.3 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»	информация опубликована в открытом доступе на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	информация достоверна (актуализирована) и размещена в установленный законодательством срок информация не достоверна (не актуализирована) и размещена с нарушением установленного законодательством срока	5 0
11.	Уровень кассового исполнения бюджетной сметы за отчетный год	отношение фактически исполненных расходов к доведенным лимитам бюджетных обязательств, %-г	100 от 85 до 99 менее 85	5 3 0

».

6. В приложении 2:

1) в части 5:

а) абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя учреждения по итогам работы за месяц, год производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада в осуществление основных задач и

функций, определенных уставом учреждения (далее – целевые показатели). Перечень целевых показателей за месяц определен в приложении 1 к настоящему Положению. Перечень целевых показателей за год определен в приложении 4 к настоящему Положению.»;

б) абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Руководитель учреждения ежемесячно не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, направляет в Министерство представление о премировании по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению и отчет о выполнении целевых показателей эффективности за месяц, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее – отчет).

Представление о премировании и отчет по итогам года направляются не позднее 25 декабря текущего года с отражением достигнутых целевых показателей, установленных в приложении 4 к настоящему Положению.»;

в) абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период направляется по установленной форме в виде электронного документа в формате PDF.»;

г) абзац 6 изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу. Процент премирования соответствует сумме набранных баллов и определяется в соответствии с таблицей.»;

д) абзац 7 исключить;

е) таблицу изложить в следующей редакции:

«Таблица

№ п/п	Оценка эффективности деятельности руководителя, баллы	Размер премии с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада) за месяц	Размер премии с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада) за год
1	2	3	4
1.	100	максимальным размером не ограничен с учетом наличия средств от приносящей доход деятельности	максимальным размером не ограничен с учетом наличия средств от приносящей доход деятельности
2.	90-99	не более 30%	не более 90%
3.	70-89	не более 20%	не более 60%
4.	60-69	не более 15%	не более 40%
5.	59 и менее	премия не выплачивается	премия не выплачивается

»;

ж) в абзаце 9 слово «, квартал» исключить;

з) в абзаце 10 части слово «квартал,» исключить;

2) в части 6:

а) дополнить пунктом 4¹ следующего содержания:

«4¹) несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;»;

б) пункт 5 исключить.

7. Приложение 1 к Положению об условиях и порядке премирования руководителя краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Камчатский учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности» изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об условиях и порядке премирования руководителя краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Камчатский учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности»

Целевые показатели

эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом краевого государственного учреждения, подведомственного Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края по итогам работы за _____ месяц

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Количество баллов (при достижении/при не достижении)
1	2	3	4
1.	Своевременное выполнение учреждением поручений и указаний, представление документов и сведений в Министерство по чрезвычайным ситуациям Камчатского края	да/нет	10/0
2.	Своевременное предоставление в установленном порядке полной, объективной, достоверной отчетности, иных документов и сведений, запрашиваемой информации без исправлений, искажений, приписок	да/нет	10/0
3.	Отсутствие предписаний (претензий) со стороны органов прокуратуры, органов, контролирующей финансово-хозяйственную деятельность учреждения	да/нет	10/0

4.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	да/нет	10/0
5.	Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате и уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды	да/нет	10/0
6.	Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (указать соотношение за отчетный период)	да/нет	10/0
7.	Доля своевременно рассмотренных учреждением обращений и сообщений граждан (подписанных ответов на обращения/подготовленных и направленных в Министерство ответов на сообщения), в том числе поступивших через автоматизированную систему «Инцидент Менеджмент», от общего количества поступивших в учреждение обращений и сообщений	100%/менее	10/-10
8.	Наличие сайта, обеспечение открытости информации о деятельности учреждения размещаемой на официальном сайте, количество размещенных информационных материалов	12 и более/менее	10/0
9.	Степень активности в социальных сетях в сети «Интернет»: – размещение в единых аккаунтах учреждения уникального контента о событиях и новостях в формате видеороликов, фотографий, текстов и других форматах в социальных сетях и мессенджерах не запрещенных на территории РФ, связанных с непосредственным исполнением полномочий руководителя организации на основе методических рекомендаций и стандартов АНО по развитию цифровых проектов в сфере общественных связей и коммуникаций «Диалог» (далее – АНО «Диалог»), применяемых в социальных сетях	вовлеченность аудитории более 3%/менее	10/0
10.	Формирование системы эффективной обратной связи. Оперативное реагирование на негативные сообщения, размещенные в средствах массовой информации, социальных сетях (сообщения из открытых источников), затрагивающие вопросы деятельности учреждения. Время реагирования с момента получения информации о публикации, часов: – в рабочие дни; – в выходные и праздничные дни	до 4/более до 6/более	10/-5

11.	Размещение информации в социальных сетях и мессенджерах, запрещенных на территории Российской Федерации	размещение	-50
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	-----

».

8. В наименовании приложения 2 к Положению об условиях и порядке премирования руководителя краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Камчатский учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности» слова «квартал,» исключить.

9. В наименовании приложения 3 к Положению об условиях и порядке премирования руководителя краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Камчатский учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности» слова «квартал,» исключить.

10. Дополнить приложением 4 следующего содержания:

«Приложение 4
к Положению об условиях и порядке премирования руководителя краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Камчатский учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности»

Целевые показатели

эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Камчатский учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности»
по итогам работы за 20 ____ год

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности	Целевые показатели эффективности деятельности		
		Значение показателя	Установленные	
			критерии оценки	баллы
1	2	3	4	5

1.	Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в государственном задании	фактический объем оказанной услуги по отношению к запланированному объему услуг согласно государственного задания средняя оценка качества по итогам анкетирования (среднее значение удовлетворенности потребителей)	100 % и более	10
			от 80 до 99	6
			менее 80	0
			70 % и более	10
			от 50 до 69	5
			менее 50	0
2.	Соответствие деятельности учреждения Уставу и иным нормативным документам, а также требованиям законодательства Российской Федерации в сфере образования	соответствие Федеральному закону № 273-ФЗ, Федеральному образовательному стандарту, учредительным документам	полное соответствие предъявляемым критериям, стабильное улучшение образовательных процессов выявлены несоответствия	10 0
3.	Получение доходов от оказания платных услуг	процент увеличения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	2 % и более от 1 до 2 менее 1	10 2 0
4.	Соответствие деятельности учреждения бюджетному (бухгалтерскому) и налоговому законодательству Российской Федерации	отсутствие фактов грубых нарушений бюджетного и налогового законодательства соблюдение сроков представления обязательной налоговой и бухгалтерской отчетности	отсутствие нарушений наличие нарушений сроки соблюдены наличие случаев нарушения сроков сдачи отчетности	8 0 5 0
5.	Выполнение Плана комплектования слушателями	фактическое количество зачисленных слушателей/ запланированное количество слушателей	план выполнен более чем на 100% от 90 до 99 менее 90	8 4 0
6.	Своевременное и качественное представление в полном объеме отчетности, установленной	общее количество подлежащих сдаче отчетов общее число поданных отчетов количество отчетов,	отчеты сдавались своевременно без замечаний и повторных проверок	8

	Соглашением о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	приняты без замечаний	имелись факты нарушения сроков сдачи отчетности и (или) замечаний и повторных проверок	0
7.	Кадровые ресурсы учреждения	<p>списочная численность работников учреждения на 1 января отчетного года, чел.;</p> <p>количество уволившихся работников в течение отчетного года, чел.;</p> <p>отношение уволившихся работников к общему количеству работников учреждения (коэффициент текучести кадров), %</p>	<p>коэффициент текучести кадров 15 % и менее</p> <p>от 10 до 14</p> <p>14 и более</p>	<p>5</p> <p>2</p> <p>0</p>
8.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации, переподготовки кадров	<p>общее число работников, которые должны пройти курсы повышения квалификации</p> <p>общее число работников, прошедших курсы повышения квалификации</p>	<p>своевременно прошли обучение 100 % работников</p> <p>от 80 до 99</p> <p>менее 80</p>	<p>7</p> <p>1</p> <p>0</p>
9.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности государственного учреждения согласно требованиям, установленным пунктом 3.3 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»	информация опубликована в открытом доступе на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<p>опубликованная информация достоверна (актуализирована) и размещена в установленные законодательством сроки</p> <p>информация не достоверна (не актуализирована) и размещена с нарушением установленных законодательством сроков</p>	<p>6</p> <p>0</p>

10.	Объем не использованной субсидии на выполнение государственного задания на конец отчетного финансового года	<p>годовой объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей;</p> <p>остаток не использованной субсидии на выполнение государственного задания на конец отчетного финансового года, тыс. рублей;</p> <p>доля неиспользованного остатка субсидии в годовом объеме бюджетных ассигнований, %</p>	<p>остаток составляет менее 5 %</p> <p>от 5 до 10</p> <p>более 10</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>0</p>
11.	Соотношение расходования внебюджетных средств на оплату труда (с начислениями) к общему объему расходов по итогам отчетного года	<p>Остаток внебюджетных средств на начало отчетного года, тыс. руб.;</p> <p>Получено доходов от внебюджетной деятельности, тыс. руб.;</p> <p>Всего расходов по внебюджетной деятельности, тыс руб. из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на оплату труда (с начислениями) тыс. руб.; - на административно-хозяйственную деятельность тыс. руб. 	<p>Доля расходов на оплату труда</p> <p>до 60 %</p> <p>от 61 до 80</p> <p>более 80</p>	<p>8</p> <p>5</p> <p>0</p>

».