



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

21.10.2026 № 511-П

г. Петропавловск-Камчатский

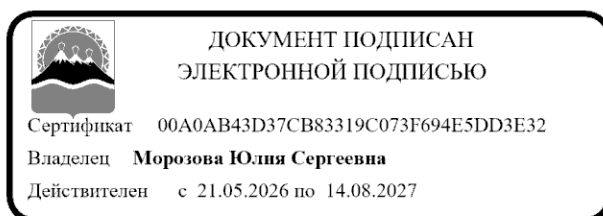
О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 11.11.2008 № 356-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству записи актов гражданского состояния и архивного дела Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 11.11.2008 № 356-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству записи актов гражданского состояния и архивного дела Камчатского края» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства
Камчатского края



Ю.С. Морозова

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 21.10.2026 № 511-П

Изменения

в приложение к постановлению Правительства Камчатского края
от 11.11.2008 № 356-П «Об утверждении Примерного положения о системе
оплаты труда работников государственных учреждений,
подведомственных Агентству записи актов гражданского состояния и
архивного дела Камчатского края»

1. В пункте 1 части 1 слова «основных окладов (основных должностных окладов)» заменить словами «окладов (должностных окладов)».

2. Наименование раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2. Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству, по ПКГ по должностям служащих и профессиям рабочих».

3. Часть 10 изложить в следующей редакции:

«10. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, подведомственных Агентству, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих и профессиям рабочих, утвержденным:

1) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
1.	Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня	14 378—17 332
2.	Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня	19 480

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	13 302
2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	13 437–17 466
3.	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	17 466–18 409
4.	Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	19 480–21 388

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
1.	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	10 884–12 632

».

4. Часть 11 после слова «служащих» дополнить словами «и профессиям рабочих».

5. Дополнить частью 17¹ следующего содержания:

«17¹. Работникам учреждений может устанавливаться выплата стимулирующего характера за наставничество в сфере труда.

Выплата за наставничество в сфере труда устанавливается при условии письменного согласия работника на осуществление наставничества и оформления поручения об осуществлении наставничества в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с указанием содержания, сроков, формы и объема выполнения работы по наставничеству.

Рекомендуемый размер выплаты за наставничество в сфере труда не более 20 процентов оклада (должностного оклада) за осуществление наставничества в отношении одного работника.

Выплата за наставничество в сфере труда не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.».

6. Раздел 3 признать утратившим силу.