



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

01.09.2025 № 378-П

г. Петропавловск-Камчатский

О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющихся приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661,

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить Министерство спорта Камчатского края уполномоченным исполнительным органом Камчатского края на заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек, и на предоставление таких выплат.

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства
Камчатского края



Ю.С. Морозова

Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек, из краевого бюджета, в том числе за счет средств федерального бюджета, предоставленных в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимся приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661, в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в Камчатском крае (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работники сферы физической культуры и спорта, Правила).

2. Термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Правилах.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством спорта Камчатского края (далее – Министерство), до которого как получателя средств краевого бюджета в установленном бюджетным законодательством Российской Федерации порядке доведены лимиты бюджетных обязательств на цели, установленные в части 1 настоящего Порядка.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 2 млн рублей работнику сферы физической культуры и спорта, являющемуся гражданином Российской Федерации, имеющему высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек и заключившему трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня,

установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Камчатского края, а также заключившему с Министерством и организацией физической культуры и спорта договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, и соответствующему условиям, указанным в части 17 настоящего Порядка.

Работники сферы физической культуры и спорта – получатели единовременной компенсационной выплаты самостоятельно определяют направления ее расходования.

2. Порядок формирования перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Камчатского края

5. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Камчатского края (далее – Перечень) формируется Министерством исходя из потребности Камчатского края в замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта (далее – вакантная должность) на основании заявок, представленных руководителями подведомственных Министерству организаций и главами муниципальных районов (муниципальных и городских округов) в Камчатском крае с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации, и в течение 5 рабочих дней со дня его формирования направляется в Правительство Камчатского края для утверждения.

Министерство размещает актуальный Перечень на странице Министерства на официальном сайте исполнительных органов Камчатского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу https://kamgov.ru/minsport/current_activities/zemskij-trener (далее – сайт Министерства) не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения.

Вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, включаемые в Перечень, должны иметь продолжительность существования не менее 6 месяцев на дату подачи заявки Правительства Камчатского края в Министерство спорта Российской Федерации о предоставлении субсидии в соответствии с Правилами.

6. Перечень утверждается ежегодно Правительством Камчатского края в форме распоряжения Правительства Камчатского края:

- 1) на 2025–2026 годы – до 12 сентября 2025 года;
- 2) на 2027 год и последующие периоды – до 15 марта года, предшествующего году проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат.

3. Порядок проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат

7. В целях проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат (далее соответственно – отбор, претендент) Министерство не позднее чем за 3 рабочих дня до начала приема (подачи) заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек, размещает на сайте Министерства объявление о начале приема заявок на участие в отборе (далее – объявление, заявка).

8. Объявление должно содержать следующую информацию:

- 1) дату начала и окончания приема заявок на отбор;
- 2) наименование, место нахождения, почтовый адрес Министерства;
- 3) условия, которым должны соответствовать претенденты отбора, и требования к перечню документов, представляемых претендентами отбора для участия в отборе;
- 4) предельное количество победителей отбора.

9. Претендент в срок, указанный в объявлении, представляет для участия в отборе в Министерство заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов (далее – документы):

- 1) копии документа, удостоверяющего личность претендента;
- 2) копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 3) копии документа, подтверждающего уровень квалификации;
- 4) копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);
- 5) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 6) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);
- 7) копии документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества (при наличии));
- 8) копии свидетельства о заключении брака (при наличии);
- 9) копий свидетельств о рождении детей (при наличии);
- 10) копий документов о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету (при наличии);
- 11) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного

преследования либо о прекращении уголовного преследования;

12) согласие претендента на обработку персональных данных по форме, утвержденной приказом Министерства;

13) согласие о готовности переезда и трудоустройства в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек по форме, утвержденной приказом Министерства.

10. К заявке претендент вправе по собственной инициативе дополнительно представить следующие документы:

1) копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград (при наличии);

2) копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии).

11. Документы, указанные в пунктах 1–10 части 9 и части 10 настоящего Порядка, представляются с предъявлением оригинала или заверенные в установленном порядке.

12. Претендент может подать не более трех заявок на отбор.

В случае одновременной подачи более одной заявки на отбор указывается приоритетность вакантной должности.

13. Документы, указанные в частях 9 и 10 настоящего Порядка, представляются претендентом в Министерство нарочно или почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения.

14. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных документах на отбор.

15. Документы, указанные в частях 9 и 10 настоящего Порядка, регистрируются Министерством в день их поступления в Министерство с указанием даты и времени их поступления в журнале регистрации заявок на участие в отборе.

16. Рассмотрение и оценка документов, указанных в частях 9 и 10 настоящего Порядка, осуществляется комиссией по рассмотрению заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – комиссия), образованной Министерством, в течение 30 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в частях 9 и 10 настоящего Порядка, но не позднее 30 июня года, в котором проводится отбор, в 2025 году не позднее 1 ноября 2025 года.

17. Претендент на дату подачи заявки на отбор должен соответствовать следующим условиям:

1) возраст до 55 лет включительно;

2) наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) наличие обязательства по трудоустройству в организацию физической

культуры и спорта, подведомственную Министерству или органу местного самоуправления муниципального образования в Камчатском крае, на вакантную должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в Перечень, на полную ставку заработной платы;

4) отсутствие в трудовой книжке записи и (или) в сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, информации об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6 и 8 статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьи 348¹¹⁻¹ Трудового кодекса Российской Федерации;

5) отсутствие ограничений, предусмотренных частью 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) стаж работы по заявленной вакантной должности не менее 3 лет за последние 10 лет, за исключением случая, предусмотренного частью 18 настоящего Порядка;

7) претендент не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

18. На единовременную компенсационную выплату может претендовать работник сферы физической культуры и спорта после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек).

19. Основаниями для отказа претенденту в допуске к отбору являются:

1) несоблюдения условий, указанных в части 17 настоящего Порядка;

2) непредставления и (или) представления не в полном объеме документов, указанных в части 9 настоящего Порядка;

3) представление документов, имеющих исправления, повреждения, помарки, препятствующие их прочтению;

4) место планируемого переезда претендента, указанное в заявке на участие в отборе, соответствует муниципальному району (городскому округу) в Камчатском крае, в котором претендент проживает (работает) на день представления документов на участие в отборе, за исключением случая, указанного в части 18 настоящего Порядка;

5) представления претендентом недостоверной информации;

6) поступления документов на отбор позже даты окончания приема (подачи) заявок, указанной в объявлении;

7) претендент подал заявку на участие в отборе на вакантную должность в организацию, из которой был уволен менее 3 лет назад.

20. Комиссия в течение 20 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в частях 9 и 10 настоящего Порядка, рассматривает полноту и достоверность содержащихся в документах сведений, осуществляет проверку претендента на соответствие условиям, указанным в части 17 настоящего Порядка, и принимает решение в протокольной форме о допуске претендента к

отбору или об отказе в допуске претендента к отбору.

Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия комиссией решения о допуске претендента к отбору или об отказе в допуске претендента к отбору направляет претендентам соответствующее уведомление (в случае отказа в допуске претендента к отбору с указанием причин отказа) посредством почтового отправления, или на адрес электронной почты, или иным способом, обеспечивающим получение уведомления.

21. Комиссия в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения о допуске претендентов к отбору проводит оценку документов, указанных в частях 9 и 10 настоящего Порядка, в соответствии с критериями отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

22. Итоговый балл претендента определяется путем суммирования баллов по каждому критерию.

23. По результатам оценки в соответствии с итоговым баллом комиссией формируется список победителей отбора – получателей единовременной компенсационной выплаты по рейтингу (далее также – список, победители отбора, получатели единовременной компенсационной выплаты), который утверждается решением комиссии.

24. В случае наличия 2 и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, комиссия включает в список претендента, набравшего наибольшее количество баллов на соответствующую вакантную должность. При равном количестве баллов победителем признается претендент, чьи документы зарегистрированы ранее по дате и времени.

25. При получении претендентом наибольшего количества баллов по нескольким вакантным должностям комиссия включает в список претендента исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке на отбор.

В случае подачи на вакантную должность только одной заявки претендент включается в список при условии допуска его к участию в отборе.

26. Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии, который подписывается председателем комиссии и членами комиссии.

27. Министерство проводит дополнительный отбор, в случае если получателями единовременной компенсационной выплаты, включенными в список, не заключены трудовые договоры с организациями физической культуры и спорта.

28. Список утверждается приказом Министерства на основании протокола заседания комиссии в срок до 15 августа года, в котором проводится отбор, в 2025 году до 10 ноября.

29. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня издания приказа, указанного в части 28 настоящего Порядка, размещает его на сайте Министерства и уведомляет получателей единовременной компенсационной

выплаты о принятом решении посредством почтового отправления, или электронной связи, или иным способом, обеспечивающим получение уведомления.

4. Состав комиссии и порядок ее деятельности

30. Состав комиссии формируется из представителей Министерства, а также по согласованию из представителей региональных спортивных федераций по видам спорта и общественного совета по развитию физической культуры и спорта.

Персональный состав комиссии утверждается приказом Министерства.

Передача полномочий члена комиссии другому лицу не допускается.

Участие в работе комиссии осуществляется на общественных началах.

31. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Камчатского края и иными нормативными правовыми актами Камчатского края, а также настоящим Положением.

32. Комиссия осуществляет следующие функции:

- 1) рассмотрение и оценка представленных претендентами документов;
- 2) формирование списка победителей отбора.

33. В комиссию входят председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь и члены комиссии.

Председателем комиссии по должности является заместитель Министра спорта Камчатского края или лицо, временно исполняющее его обязанности.

34. Основной формой работы комиссии является заседание.

35. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов комиссии.

36. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании является решающим.

37. Решения комиссии оформляются протоколом. Протокол заседания комиссии, подписанный всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании, направляется в Министерство не позднее одного рабочего дня, следующего за датой проведения заседания.

38. Председатель комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство деятельностью комиссии;
- 2) определяет дату и время проведения заседания комиссии и утверждает повестку очередного заседания комиссии;
- 3) подписывает протокол заседания комиссии.

39. Секретарь комиссии:

- 1) формирует повестку заседания комиссии;
- 2) обеспечивает участие членов комиссии в заседании;

3) ведет протокол заседания комиссии.

40. Обеспечение деятельности комиссии осуществляет Министерство.

5. Предоставление единовременной компенсационной выплаты

41. Получатель единовременной компенсационной выплаты в срок не позднее 1 сентября года, в котором проводился отбор, в 2025 году не позднее 25 ноября заключает трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на замещение вакантной должности, указанной им в заявке на отбор, на условиях полного рабочего дня (далее – трудовой договор).

42. В случае, если получатель единовременной компенсационной выплаты, не заключил трудовой договор в срок, установленный в части 41 настоящего Порядка, он считается уклонившимся от заключения трудового договора и исключается из списка.

В случае, указанном в абзаце первом настоящей части, трудовой договор заключается со следующим по рейтингу победителем отбора не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в части 41 настоящего Порядка, для заключения трудового договора.

43. При заключении трудового договора работник сферы физической культуры и спорта принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) вернуть в краевой бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 1 настоящей части;

3) вернуть в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 1 настоящей части, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) вернуть в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня

прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

44. Работник сферы физической культуры и спорта, включенный в список и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, не позднее 5 рабочих дней со дня заключения трудового договора направляет посредством почтового отправления или нарочно в Министерство заявление о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства.

45. Организация физической культуры и спорта в течение 3 рабочих дней со дня начала получателем единовременной компенсационной выплаты трудовой деятельности в организации направляет в Министерство уведомление о начале трудовой деятельности и проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, подписанный получателем единовременной компенсационной выплаты и директором организации физической культуры и спорта, и заверенный печатью директора спортивной организации (при наличии).

46. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается между Министерством, организацией физической культуры и спорта, с которой получателем единовременной компенсационной выплаты заключен трудовой договор, и получателем единовременной компенсационной выплаты в 3 экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня регистрации Министерством документов, указанных в части 45 настоящего Порядка. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается по форме, утвержденной приказом Министерства.

47. Один экземпляр подписанного договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляется Министерством в течение 5 рабочих дней со дня его подписания заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства получателя единовременной компенсационной выплаты, указанному им в договоре, или вручается под роспись, один экземпляр в адрес организации физической культуры и спорта, один экземпляр хранится у Министерства.

48. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет получателя единовременной компенсационной выплаты, открытый в кредитной организации и указанный в заявлении, осуществляется Министерством в течение 10 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

49. В случаях, предусмотренных пунктами 2–4 части 43 настоящего Порядка, единовременная компенсационная выплата подлежит возврату работником сферы физической культуры и спорта в краевой бюджет в течение 30 календарных дней со дня расторжения (прекращения) трудового договора.

50. В случае невозврата работником сферы физической культуры и спорта

единовременной компенсационной выплаты в срок, указанный в части 49 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в краевой бюджет, в судебном порядке.

Приложение 1 к Порядку предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

Министерство спорта Камчатского края
от _____

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

_____ адрес регистрации:

_____ с указанием индекса

_____ адрес фактического проживания:

_____ с указанием индекса

_____ Контактные данные:

Телефон _____

Электронная почта _____

_____ при наличии

Заявка

на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу допустить меня _____
_____ фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента)

паспорт: серия: _____, номер _____, выданный _____

_____ (кем, когда выдан)

_____ (или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)

_____ для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом

жителей до 50 тысяч человек.

Наименование вакантной должности: _____

Является приоритетной в случае подачи более одной заявки

Наименование организация физической культуры и спорта: _____

Наименование населенного пункта Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек:

_____.

С Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек ознакомлен(а) и согласен(на).

В случае успешного прохождения отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек, гарантирую, что при заключении трудового договора приму на себя обязательства, предусмотренные частью 43 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек.

К заявке прилагаю следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю « » _____ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 2 к Порядку предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек

Критерии отбора

на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Камчатского края с числом жителей до 50 тысяч человек

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Баллы, присваиваемые по критерию
1	2	3	4
1.	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности и отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах	наличие высшего профессионального образования, уровня специалитета, либо магистратуры	5
		наличие высшего профессионального образования, уровня бакалавриата	4
		наличие среднего профессионального образования	3
2.	Наличие диплома с отличием о среднем профессиональном или высшем образовании в сфере, соответствующей вакантной должности	да	2
		нет	0
3.	Наличие дополнительной подготовки по направлению профессиональной деятельности	за последние 3 года	3
		более чем за последние 3 года	1
4.	Окончание обучения в текущем году (год проведения отбора) в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	да	4
		нет	0
5.	Наличие квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-	высшая	5
		первая	3

1	2	3	4
	методист», «старший инструктор-методист» при трудоустройстве на соответствующие должности		
6.	Наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности	да	2
		нет	0
7.	Общий стаж в сфере физической культуры и спорта	свыше 15 лет	3
		от 10 до 15 лет	2
		от 5 до 10 лет	1
8.	Общий стаж работы по вакантной должности	свыше 10 лет	5
		от 5 до 10 лет	4
		от 3 до 5 лет	3
9.	Наличие непрерывного стажа работы в одной организации, осуществляющей деятельность в сфере физической культуры и спорта	свыше 5 лет	3
		от 3 до 5 лет	2
		менее 3 лет	1
10.	Наличие государственных и ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта	да	5
		нет	0
11.	Наличие наградных документов (почетные грамоты, сертификаты, дипломы, награды), подтверждающих участие в общественной деятельности организации	количество наградных документов свыше 10 штук	3
		количество наградных документов от 5 до 10 штук	2
		количество наградных документов от 3 до 5 штук	1
12.	Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится организация, предлагающая вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации	да	3
13.	Замещение вакансии требует переезда в пределах населенных пунктов (до 50 тыс. жителей) Камчатского края	да	минус 2