



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

09.07.2025 № 303-П

г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Камчатском крае

В соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», учитывая экспертное заключение Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Камчатскому краю от 18.06.2025 № 41/05-1683/25,

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

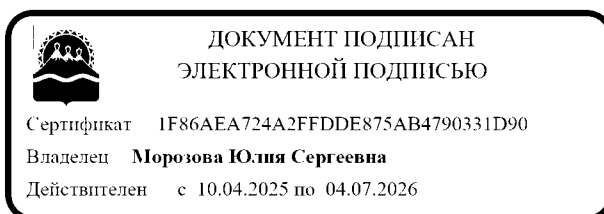
1. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Камчатском крае согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Камчатского края от 16.12.2015 № 463-П «О Порядке проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости в Камчатском крае».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства
Камчатского края

Ю.С. Морозова



Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 09.07.2025 № 303-П

Порядок
осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер
государственной поддержки в сфере занятости населения в Камчатском крае

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет механизм реализации в Камчатском крае специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (далее – специальные мероприятия).

2. Целью проведения специальных мероприятий является содействие занятости инвалидов, их профессиональной адаптации и интеграции в трудовые коллективы.

3. Инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда Камчатского края профессий, специальностей, утвержденным приказом Министерства труда и кадрового потенциала Камчатского края от 15.11.2024 № 265.

4. Органы службы занятости Камчатского края (далее – органы службы занятости) осуществляют специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов в соответствии с частью 3 статьи 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

5. Положения Порядка распространяются на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность в Камчатском крае (далее – работодатели).

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

6. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям квоты для приема на работу инвалидов регламентируется Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

7. Работодателям, численность работников которых превышает 35 человек и составляет не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников, а работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

8. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты для приема на работу инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

9. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается работодателем ежеквартально исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся в Камчатском крае филиалам и представительством работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

10. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация.

Информация от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709.

11. Непредставление (несвоевременное представление) работодателем органам службы занятости информации о выполнении квоты для приема на

работу инвалидов влечет за собой ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

12. Работодатели в пределах установленной квоты создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

13. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – уполномоченный орган).

14. Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет за собой ответственность, предусмотренную статьей 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

15. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Камчатском крае осуществляет уполномоченный орган.

16. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

17. В целях содействия работодателям в установлении размера квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов органы службы занятости проводят консультирование работодателей о требованиях законодательства, порядке выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

18. Органами службы занятости применяется комплексный подход к стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), включающий финансовые и нефинансовые меры поддержки.

19. Оснащение (оборудование) работодателями специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с основными требованиями к их оснащению (оборудованию), утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

20. Меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования:

1) популяризация практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

2) публикация информации о лучших практиках трудоустройства инвалидов.

21. Меры финансового стимулирования создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов оказываются посредством предоставления субсидий работодателям Камчатского края на реализацию мероприятий по трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, размер и порядок предоставления которых определяется Правительством Камчатского края.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

22. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

23. Создание инвалидам условий труда осуществляется работодателем и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с ИПРА.

24. Органы службы занятости в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляют:

1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и прочее), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

25. Органы службы занятости в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляют:

1) профессиональную ориентацию инвалидов для оценки профессиональных интересов, способностей и предпочтений;

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов;

3) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», региональными сайтами и мобильными

приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки.

26. Органы службы занятости организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

27. Сопровождение при содействии занятости инвалида – это оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

28. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2024 № 692н.

29. Органы службы занятости оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

При обращении инвалида в государственные учреждения службы занятости за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых государственными учреждениями службы занятости.

30. При осуществлении работодателем сопровождения инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в орган службы занятости за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

31. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными (далее – безработные граждане), осуществляется с учетом ИПРА и в соответствии со Стандартом деятельности

по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, утвержденным приказом Министерства труда Российской Федерации от 06.12.2024 № 673н.

32. Инвалидам из числа безработных граждан предоставляется единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, размер и порядок предоставления которой определяется Правительством Камчатского края.

33. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности предусмотрены следующие мероприятия:

- 1) проведение специализированных семинаров и тренингов;
- 2) консультирование по вопросам государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;
- 3) информационная поддержка осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся Интернет-ресурсах, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым уполномоченным органом

34. Организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и интеграции в общество.

35. Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование инвалидов из числа безработных граждан осуществляется с учетом ИПРА и в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения

профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.11.2024 № 611н.

36. Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование инвалидов из числа безработных граждан осуществляется по направлению органа службы занятости.

37. Инвалиды из числа безработных граждан имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда в Камчатском крае профессиям, специальностям.

38. Дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования включают:

1) проведение консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

2) создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.