



Закон Камчатского края

О внесении изменений в Закон Камчатского края "О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы"

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края
27 мая 2025 года*

Статья 1

Внести в Закон Камчатского края от 11.06.2009 № 284 "О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы" (с изменениями от 14.11.2011 № 699, от 05.07.2013 № 288, от 01.10.2013 № 308, от 01.04.2014 № 410, от 01.04.2014 № 425, от 28.12.2015 № 739, от 02.07.2019 № 351, от 17.06.2022 № 98, от 02.03.2023 № 186, от 31.10.2023 № 281) следующие изменения:

- 1) в наименовании слова "отдельных категорий" исключить;
- 2) статью 1 изложить в следующей редакции:

"Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон регулирует правоотношения, связанные с квотированием в Камчатском крае рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.";

- 3) в статье 2 слова "Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", " заменить словами "Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", ";

- 4) в статье 3:

- а) в пункте 1 слова "отдельных категорий" исключить;
- б) в пункте 2 слова "отдельных категорий" исключить;
- в) пункт 5 признать утратившим силу;
- г) пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7) центры занятости населения – государственное учреждение, созданное Камчатским краем в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения, и его отделения.";

- 5) статью 4 изложить в следующей редакции:

"Статья 4. Категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для следующих категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы:

- 1) инвалиды;
 - 2) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
 - 3) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
 - 4) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
 - 5) беженцы и вынужденные переселенцы;
 - 6) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
 - 7) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
 - 8) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;
 - 9) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву).";
- б) в статье 5:
- а) в части 1 слова "составляет от 35 до 100 человек включительно" заменить словами "превышает 35 человек и составляет не более 100 человек";
 - б) в части 2 слова "пунктами 2, 3, 6, 7" заменить словами "пунктами 2–9", цифры "50" заменить цифрами "100";
 - в) часть 3 признать утратившей силу;
 - г) часть 4 признать утратившей силу;
- 7) в статье 6:
- а) часть 2 после слов "численности работников" дополнить словами "за предыдущий квартал";
 - б) часть 3 дополнить словами "за предыдущий квартал";
 - в) в части 5 слова "пунктами 2–7" заменить словами "пунктами 2–9";
 - 8) часть 3 статьи 7 признать утратившей силу;
 - 9) в части 2 статьи 8 слово "отдельным" исключить;
 - 10) в статье 9:
 - а) в части 1:

в пункте 1 слова "отдельных категорий" исключить;
дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:
"2¹) ежемесячно предоставлять в отношении категории граждан, определенной пунктом 1 статьи 4 настоящего Закона, информацию о

выполнении установленной квоты посредством размещения такой информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" или иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации;"

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) ежемесячно в соответствии с нормативным правовым актом исполнительного органа Камчатского края, осуществляющего функции по выработке и реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения, предоставлять в центр занятости населения по месту своего нахождения в отношении категорий граждан, определенных пунктами 2–9 статьи 4 настоящего Закона, информацию о выполнении установленной квоты;"

в пункте 4 слова "в порядке, предусмотренном статьей 6 настоящего Закона," исключить;

б) часть 2 признать утратившей силу;

в) часть 3 изложить в следующей редакции:

"3. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты в отношении категории граждан, определенной пунктом 1 статьи 4 настоящего Закона, в случаях, установленных Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов".

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты в отношении категорий граждан, определенных пунктами 2–9 статьи 4 настоящего Закона, при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства, при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается, а также при отсутствии граждан, относящихся к указанным категориям, зарегистрированных в центре занятости населения по месту нахождения работодателя в целях поиска подходящей работы."

Статья 2

Признать утратившими силу:

1) подпункт "а" пункта 2 и подпункт "б" пункта 7 статьи 1 Закона Камчатского края от 05.07.2013 № 288 "О внесении изменений в Закон Камчатского края "О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы";

2) подпункт "в" пункта 4 статьи 1 Закона Камчатского края от 17.06.2022 № 98 "О внесении изменений в Закон Камчатского края "О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы".

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.В. СОЛОВОВ

г. Петропавловск-Камчатский
03.06.2025
№ 473