



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

26.03.2025 № 139-П

г. Петропавловск-Камчатский

**О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 10.06.2022 № 306-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края»**

#### **ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 10.06.2022 № 306-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству по чрезвычайным ситуациям Камчатского края» следующие изменения:

1) части 44–48 изложить в следующей редакции:

«44. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 2) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 3) премия за качество выполняемых работ.

45. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде.

При установлении премии по итогам работы за месяц, квартал учитываются следующие показатели и критерии оценки эффективности труда работников:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей;
- 2) инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) интенсивность и напряженность работы;

7) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

8) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

46. При установлении премии по итогам работы за год показатели и критерии оценки эффективности труда работников устанавливаются локальным нормативным актом учреждения. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

47. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

48. Премии за качество выполняемых работ выплачиваются работникам учреждения одновременно при:

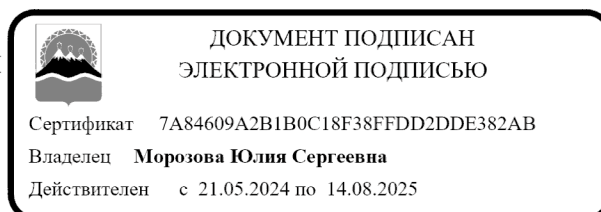
1) поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия – медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

2) награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, и наградами Камчатского края, в случаях, предусмотренных законодательством Камчатского края.»;

2) в абзаце первом части 52 слово «ежеквартально,» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий  
обязанности Председателя  
Правительства  
Камчатского края



Ю.С. Морозова