

**УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

22.12.2022 г.

№ 40

О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей»

В целях реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей», постановлениями Правительства Калужской области от 07.11.2022 № 848 «О создании управления молодежной политики Калужской области» (в ред. постановления Правительства Калужской области от 29.11.2022 № 927), от 08.11.2022 № 856 «Об осуществлении функций и полномочий учредителя государственного автономного учреждения Калужской области» (в ред. постановления Правительства Калужской области от 15.11.2022 № 881)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах компенсационного характера руководителю государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие», в отношении которого функции и полномочия учредителя выполняет управление молодежной политики Калужской области (приложение № 1).

2. Утвердить Порядок и условия премирования руководителя государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие», в отношении которого функции и полномочия учредителя выполняет управление молодежной политики Калужской области (приложение № 2).

3. Утвердить Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителю государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие», в отношении которого функции и полномочия учредителя выполняет управление молодежной политики Калужской области (приложение № 3).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования после государственной регистрации и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2023 года.

Начальник управления

М.А. Артамонов



АДМИНИСТРАЦИЯ Губернатора КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Зарегистрировано в Государственном реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти
Калужской области

Регистрационный № 12809

"29" 12 2022

Положение
о выплатах компенсационного характера руководителю государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие», в отношении которого функции и полномочия учредителя выполняет управление молодежной политики Калужской области

1. Положение о выплатах компенсационного характера руководителю государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие», в отношении которого функции и полномочия учредителя выполняет управление молодежной политики Калужской области, разработано в соответствии с п. 1.3 раздела 1 приложения № 4 к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей» (далее соответственно - Закон, руководитель, учреждение, управление).

2. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем выплат, установленных пунктом 1.1 раздела 1 приложения № 4 к Закону.

3. Условием предоставления компенсационных выплат является представление документов, являющихся в соответствии с законодательством основанием для их установления.

4. Конкретные размеры устанавливаются приказом управления в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. В случае, если Руководителю учреждения приказом управления установлена педагогическая нагрузка по должностям «учитель», «преподаватель», «педагог дополнительного образования», «воспитатель», производятся выплаты компенсационного характера по указанным должностям.

Размер выплат определяется пропорционально утвержденной учредителем педагогической нагрузке от нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы по формуле:

$$Ов = БО \times K1 \times K2 \times (ПН / НЧ),$$

где БО - базовый оклад по соответствующей должности профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников;

K1 - повышающий коэффициент по образовательному учреждению (обособленному структурному подразделению);

K2 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

ПН - педагогическая нагрузка руководителя учреждения, утвержденная учредителем;

НЧ - норма часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О

продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Размеры повышающих коэффициентов определяются в соответствии с приложением № 3 к Закону.

**Порядок и условия
премирования руководителя государственного автономного учреждения
Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха
«Развитие», в отношении которого функции и полномочия учредителя
выполняет управление молодежной политики Калужской области**

1.1. Порядок и условия премирования руководителя государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие», в отношении которого функции и полномочия учредителя выполняет управление молодежной политики Калужской области, разработаны в соответствии с пунктом 2.3.4 приложения № 4 к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей» и устанавливает порядок и условия премирования руководителя учреждения (далее соответственно - Закон, руководитель, учреждение, управление, Порядок).

1.2. Выплата премии по результатам работы руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год учреждению как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

1.3. Премияльные выплаты руководителю учреждения производятся в соответствии с подпунктом 2.3.4 пункта 2.3 раздела II приложения № 4 к Закону и устанавливаются:

- за качество и результативность выполняемых работ (далее - премия за качество и результативность выполняемых работ);
- за выполнение особо важных или срочных работ руководителем учреждения (далее - премия за выполнение особо важных или срочных работ).

1.4. Премия за качество и результативность выполняемых работ производится ежегодно, ежеквартально или ежемесячно по балльной системе на основании приказа управления в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и оценкой эффективности работы руководителя учреждения согласно приложению «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие» к Порядку.

1.5. Стоимость одного балла для расчета суммы премирования руководителя учреждения составляет 1/15 базового оклада по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1-го квалификационного уровня.

Оценка эффективности деятельности руководителя учреждения осуществляется на основании отчета руководителя учреждения (далее - отчет).

Руководитель учреждения обязан предоставить отчет не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Структурное подразделение министерства, курирующее деятельность соответствующего учреждения, на основе оценки отчета определяет степень его выполнения.

Размер премии за качество и результативность выполняемых работ за соответствующий расчетный период может уменьшаться на основании предложения руководителя структурного подразделения управления, курирующего деятельность учреждения, при наличии в отчетном периоде низкого уровня исполнительской дисциплины (нарушение сроков представления сведений и отчетности, представление недостоверных данных и информации, а также неисполнение решений учредителя), замечаний и предписаний надзорных органов, исполнение которых зависит от деятельности руководителя; обоснованных обращений по вопросам основной деятельности учреждения.

В случае применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде премирование не осуществляется за этот период. Премирование возобновляется с периода, следующего за периодом, в котором дисциплинарное взыскание было погашено (если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания руководитель учреждения не подвергнут новому дисциплинарному взысканию) или снято досрочно (до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания).

1.6. Премия за выполнение особо важных или срочных работ производится одновременно в абсолютном значении, не превышающем двух должностных окладов руководителя учреждения, на основании предложения руководителя структурного подразделения управления, курирующего деятельность учреждения, и оформляется приказом управления.

Приложение
к Порядку и условиям премирования руководителя
государственного автономного учреждения
Калужской области «Центр организации детского и
молодежного отдыха «Развитие», в отношении которого
функции и полномочия учредителя выполняет
управление молодежной политики Калужской области

**Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности
работы руководителя государственного автономного учреждения Калужской
области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие»**

№ п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
1.	Отсутствие предписаний надзорных органов	20	ежемесячно
2.	Участие учреждения, отдельных сотрудников учреждения в конференциях, научных чтениях, конкурсах, семинарах, круглых столах и т.п. (за каждое мероприятие) различного уровня: - на областном уровне - на межрегиональном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	5 10 15 20 (но не более 30 в месяц)	ежемесячно
3.	Организация и проведение конференций, научных чтений, конкурсов, семинаров, круглых столов и т.п. (за каждое мероприятие) различного уровня: - на областном уровне - на межрегиональном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	5 10 15 20	ежемесячно

		(но не более 30 в месяц)	
4.	Подготовка организаций отдыха детей и их оздоровления к летнему оздоровительному сезону	50	ежегодно в мае
5.	Присуждение учреждению, отдельным сотрудникам учреждения дипломов, грамот победителей/призеров смотров, конкурсов, выставок, фестивалей и т.п. (за каждое мероприятие) различного уровня: - на областном уровне - на межрегиональном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	5 10 15 20 (но не более 30 в месяц)	ежемесячно
6.	Размещений актуальной информации на сайтах	15	ежемесячно
7.	Организация и проведение мероприятий совместно с федеральными научными и /или образовательными учреждениями, а также Образовательным фондом «Талант и успех»	15	ежемесячно
8.	Подготовка и/или издание информационно-методических справочников, сборников, учебных комплексов и иных методических материалов	15	ежемесячно
9.	Организация и проведение отбора обучающихся на смены в Международный и Всероссийские детские центры	10	ежемесячно

10.	Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год: до 50 баллов от 50 баллов	 5 10	ежегодно в мае»
-----	--	-------------------------	-----------------

**Порядок и условия
применения поощрительных выплат руководителю государственного
автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и
молодежного отдыха «Развитие», в отношении которого функции и
полномочия учредителя выполняет управление молодежной политики
Калужской области**

1.1. Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителю государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие», в отношении которого функции и полномочия учредителя выполняет управление молодежной политики Калужской области, разработаны в соответствии с пунктом 2.3.5 приложения № 4 к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей» (далее соответственно - Закон, руководитель, учреждение, управление) и устанавливает порядок и условия премирования руководителя учреждения.

1.2. Поощрительные выплаты руководителю учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год учреждению, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

1.3. Поощрительные выплаты руководителю учреждения производятся в виде материальной помощи.

1.4. Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается на основании приказа управления в следующих случаях:

- юбилейная дата со дня рождения (50 лет и далее каждые пять лет);
- праздничная дата (новогодние каникулы и Рождество Христово, День защитника Отечества или Международный женский день, профессиональный праздник - День молодежи);
- в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска - по заявлению руководителя учреждения к одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней один раз в год;
- увольнение руководителя учреждения в связи с выходом на пенсию, в связи с бракосочетанием, рождением детей, в связи с необходимостью длительного лечения, в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, муж, жена), в связи со смертью руководителя учреждения (выплачивается семье).

1.5. Условием применения поощрительных выплат руководителю учреждения является наступление события, являющегося основанием для их назначения.
