

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 28 марта 2025 г.

№ 434 -П

О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 20.04.2021 № 661-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области» (в ред. приказов министерства труда и социальной защиты Калужской области от 05.02.2024 № 175-П, от 03.07.2024 № 1422-П, от 11.10.2024 № 2274-П)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 20.04.2021 № 661-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области» (в ред. приказов министерства труда и социальной защиты Калужской области от 05.02.2024 № 175-П, от 03.07.2024 № 1422-П, от 11.10.2024 № 2274-П) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В приложении № 4 «Размер и условия премирования по результатам работы руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области» к приказу:

1.1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Премирование руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области (далее - государственное учреждение) производится по результатам работы в целях повышения эффективности и результативности деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества предоставления основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренных частью 3 статьи 28 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - основные меры государственной поддержки).».

1.1.2. Таблицу 1 «Показатели качества и результативности выполняемых работ, достигнутые за текущий месяц» изложить в следующей редакции:

**Показатели качества и результативности выполняемых работ,
достигнутые за текущий месяц**

№ п/п	Показатели качества и результативности выполняемых работ	Критерии оценки	Значение показателя в баллах
1	Выполнение показателей предоставления основных мер государственной поддержки, утвержденных приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области, на текущий период	Выполнение всех утвержденных показателей предоставления основных мер государственной поддержки	45
		Невыполнение от 1 до 3 утвержденных показателей предоставления основных мер государственной поддержки	30
		Невыполнение более 3 утвержденных показателей предоставления основных мер государственной поддержки	0
2	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, установленная приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области	Достижение установленных приказом министерства значений	15
		Недостижение установленных приказом министерства значений	0
3	Доля трудоустроенных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения, в численности закончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, установленная приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области	Достижение установленных приказом министерства значений	15
		Недостижение установленных приказом министерства значений	0

4	Количество работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в отчетном периоде	Достижение установленных приказом министерства значений по количеству вакансий, заявленных работодателями в государственное учреждение	15
		Недостижение установленных приказом министерства значений по количеству вакансий, заявленных работодателями в государственное учреждение	0
5	Размещение публикаций о деятельности государственного учреждения на сайте государственного учреждения, в средствах массовой информации, социальных сетях	Не менее 10 публикаций	10
		Менее 10 публикаций	0»

1.1.3. Таблицу 3 «Показатели качества и результативности выполняемых работ за год» изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

**Показатели качества и результативности выполняемых работ
за год**

№ п/п	Показатели качества и результативности выполняемых работ	Критерии оценки	Значение показателя в баллах
1	Выполнение государственным учреждением целевых показателей в области содействия занятости населения, утвержденных приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области: - доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы:	Достижение установленных приказом министерства значений	50
		Достижение 2 установленных приказом министерства значений	35

	<ul style="list-style-type: none"> - доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; - доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан 	Достижение менее чем 2 установленных приказом министерства значений	0
2	Перевыполнение показателей предоставления основных мер государственной поддержки, утвержденных приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области, на начало финансового года	Перевыполнение более чем на 10% одного и более из установленных показателей предоставления основных мер государственной поддержки	5
3	Соблюдение финансовой и исполнительской дисциплины по итогам проверок органами контроля и надзора	Отсутствие нарушений осуществления финансовой деятельности, платежей, расчетов или нарушений бюджетного законодательства и (или) выданных предписаний и требований об устранении нарушений законодательства	5
4	Соблюдение штатной дисциплины (на основании проведенных контрольных мероприятий в государственных учреждениях)	Отсутствие фактов нарушений разработки, оформления и ведения штатных расписаний, назначения лиц на должности согласно квалификационным и иным требованиям, соответствующим этим должностям	10
5	Доля работников государственного учреждения, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, от штатной численности работников учреждения	Не менее 5 процентов от общего числа работников	10

6	Исполнение бюджетной сметы	90% и более	10
7	Достижение показателей эффективности: - среднее время трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы – не более 65 дней; - среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы) – не более 88 дней.	Непревышение 2 установленных значений	10
		Превышение 1 значения из установленных	5
		Превышение 2 установленных значений	0»

1.2. В приложении № 6 «Критерии для установления размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области, порядок и условия их применения к руководителям государственных учреждений службы занятости населения калужской области» к приказу:

1.2.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Критерием для установления размеров коэффициентов к базовым окладам руководителей учреждений является значение показателя «Количество граждан и работодателей, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения Калужской области за получением основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренных частью 3 статьи 28 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - критерий).».

1.2.2. Таблицу 1 «Размеры коэффициентов к базовым окладам руководителей учреждений исходя из критериев оценки» изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

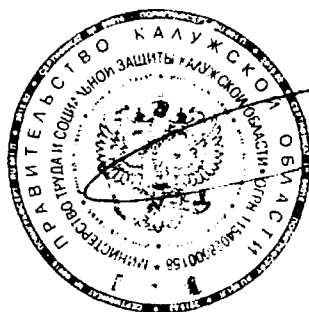
Размеры коэффициентов к базовым окладам руководителей учреждений исходя из критериев оценки

Критерии для установления размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителей	Критерии оценки	Размер коэффициентов к базовым окладам руководителей учреждений
Количество граждан и работодателей, обратившихся в	Более 30000 обратившихся	2,5

государственные учреждения службы занятости населения Калужской области за получением основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренных частью 3 статьи 28 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»	От 30000 до 20000 обратившихся	2,2
	От 10000 до 20000 обратившихся	1,6
	Менее 10000 обратившихся	1,5»

2. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Министр



П.В. Коновалов

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Зарегистрировано в Государственном реестре нормативных
правовых актов исполнительных органов государственной власти
Калужской области

Регистрационный № 15428

03.04.25