

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

25 октября 2023г.

№ 2877 - 17

О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 30.04.2015 № 605-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Калужской области» (в ред. приказов министерства труда и социальной защиты Калужской области от 16.02.2016 № 134-П, от 17.07.2017 № 928-П, от 25.12.2017 № 1650-П, от 15.05.2018 № 885-П, от 21.08.2018 № 2119-П, от 25.11.2019 № 2573-П, от 02.04.2021 № 518-П, от 19.07.2021 № 1272-П, от 13.12.2021 № 2243-П, от 10.03.2022 № 296-П)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 30.04.2015 № 605-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Калужской области» (в ред. приказов министерства труда и социальной защиты Калужской области от 16.02.2016 № 134-П, от 17.07.2017 № 928-П, от 25.12.2017 № 1650-П, от 15.05.2018 № 885-П, от 21.08.2018 № 2119-П, от 25.11.2019 № 2573-П, от 02.04.2021 № 518-П, от 19.07.2021 № 1272-П, от 13.12.2021 № 2243-П, от 10.03.2022 № 296-П) (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. Таблицу приложения № 1 «Критерии для установления соотношения размеров окладов руководителей организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Калужской области, к базовому окладу руководителя организации социального обслуживания, находящейся в ведении Калужской области» к приказу дополнить новым пунктом 15 следующего содержания:

«15	Координационный центр системы долговременного ухода	Наличие в структуре учреждения территориальных координационных центров	свыше 3	1,75
			от 2 до 3 включительно	1,7
			1	1,65»

1.2. В пункте 2.1 раздела II «Порядок и условия применения выплат стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Калужской области» к приказу:

1.2.1. В подпункте 2.1.3:

1.2.1.1. В пункте 4 таблицы «Критерии оценки деятельности руководителей государственных учреждений (комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов) слова «- Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Калужской области, охраны труда» заменить словами «- санитарного законодательства, охраны труда».

1.2.1.2. Дополнить новой таблицей следующего содержания:

**«Критерии оценки деятельности руководителя
государственного казенного учреждения Калужской области
«Координационный центр системы долговременного ухода»**

№ п/п	Наименование критериев оценки и целевых показателей	Размер выплаты (%)
1	Обеспечение взаимодействия с некоммерческими организациями, волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами (добровольцами)	5
2	Актуализация информации на официальном сайте учреждения, в том числе ведение форума, страниц в социальных сетях	5
3	Публикация информационно-аналитических материалов, статей по направлениям деятельности учреждения, выступления в средствах массовой информации (областных/федеральных)	2/4»

1.2.2. В подпункте 2.1.4.1 пункта 2.1.4:

1.2.2.1. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» в таблице «Целевые показатели эффективности деятельности домов-интернатов для престарелых и инвалидов, специальных домов-интернатов, домов социального обслуживания, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей» изложить в следующей редакции:

«4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная»
----	---	--	--	--------------

1.2.2.2. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» в таблице «Целевые показатели эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области «Полотняно-Заводской детский дом социального обслуживания», находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты

Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя» изложить в следующей редакции:

«4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная»
----	---	--	--	--------------

1.2.2.3. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» в таблице «Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Калужской области «Калужский центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий», находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя» изложить в следующей редакции:

«4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная»
----	---	--	--	--------------

1.2.2.4. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» в таблице «Целевые показатели эффективности деятельности учреждений социальной помощи семье и детям, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей» изложить в следующей редакции:

«4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная»
----	--	---	--	--------------

	учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	на 8 баллов за весь год)		
--	--	--------------------------	--	--

1.2.2.5. В таблице «Целевые показатели эффективности деятельности государственного автономного учреждения Калужской области «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!», находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя»:

1.2.2.5.1. В заголовке слово «автономного» заменить словом «бюджетного».

1.2.2.5.2. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» изложить в следующей редакции:

«4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная»
----	---	---	--	--------------

1.2.2.6. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» в таблице «Целевые показатели эффективности деятельности социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, социальных приютов для детей, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей» изложить в следующей редакции:

«4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная»
----	---	---	--	--------------

1.2.2.7. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» в таблице «Целевые показатели эффективности деятельности реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, находящихся в ведении

министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей» изложить в следующей редакции:

«4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная»
----	---	---	--	--------------

1.2.2.8. В таблице «Целевые показатели эффективности деятельности комплексных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей»:

1.2.2.8.1. В разделе 1 «Критерии по основной деятельности государственного учреждения»:

1.2.2.8.1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4	Наличие в государственном учреждении попечительского совета	4 балла	Отчетная форма	Годовая»
----	---	---------	----------------	----------

1.2.2.8.1.2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5	Участие в областных или всероссийских конкурсах, проектах	2 балла за участие в каждом конкурсе, проекте (но не более 8 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая»
----	---	--	---	----------

1.2.2.8.1.3. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах (Программный комплекс «Катарсис: Соцзащита»)	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая»
----	---	---------	---	----------

1.2.2.8.2. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» изложить в следующей редакции:

«4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение -	Доклад руководителя государственного учреждения.	Квартальная»
----	---	--	--	--------------

	установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Отчетная форма. Информация министерства	
--	---	--	--	--

1.2.2.9. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» в таблице «Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Калужской области «Реабилитационный центр для инвалидов «Калужский реабилитационно-образовательный комплекс», находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя» изложить в следующей редакции:

«4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная»
----	---	---	--	--------------

1.2.2.10. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» в таблице «Целевые показатели эффективности деятельности центров содействия семейному воспитанию, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей» изложить в следующей редакции:

«4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная»
----	---	---	--	--------------

1.2.2.11. В таблице «Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Калужской области «Центр психолого-

педагогической, медицинской и социальной помощи «Содействие», находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя»:

1.2.2.11.1. Пункт 6 раздела 1 «Критерии по основной деятельности государственного учреждения» изложить в следующей редакции:

«6»	<p>Организация работы по профилактике отмены решений о передаче детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан в Калужской области (доля детей, в отношении которых отменено решение о передаче в замещающую семью (за исключением случаев отмены опеки (попечительства) в связи со смертью опекуна, состоянием его здоровья, в связи с заболеванием ребенка, возврат биологическим родителям), в общем количестве детей, воспитывающихся в замещающих семьях, по сравнению с предыдущим годом):</p> <p>- снижение доли - отсутствие изменений - увеличение доли</p>	<p>8 баллов 4 балла 0 баллов</p>	<p>Доклад руководителя государственног о учреждения. Информация органов опеки и попечительства Калужской области</p>	<p>Годовая»</p>
-----	--	--	--	-----------------

1.2.2.11.2. Строку 4 раздела 2 «Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения» изложить в следующей редакции:

«4»	<p>Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)</p>	<p>Доклад руководителя государственн ого учреждения. Отчетная форма. Информация министерства</p>	<p>Квартальная»</p>
-----	--	--	--	---------------------

1.2.2.12. Дополнить новой таблицей следующего содержания:

**«Целевые показатели эффективности деятельности
государственного казенного учреждения Калужской области
«Координационный центр системы долговременного ухода», находящегося в
ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и
критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя»**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодично сть оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Доля граждан, нуждающихся в уходе, которым определена индивидуальная потребность в социальном обслуживании, в том числе в социальных услугах по уходу, в общем числе граждан, обратившихся за предоставлением социального обслуживания, в том числе за предоставлением социальных услуг по уходу в государственное учреждение (не менее 95 процентов)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Участие и (или) организация региональных конференций, обучающих семинаров, межрегиональных мероприятий по обмену опытом с лучшими практиками	2 балла за участие и (или) организацию каждого мероприятия (но не более 8 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Организация и проведение информационной кампании о деятельности учреждения (не менее одного мероприятия в квартал)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
4	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах	18 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

5	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
---	---	--------------------------------------	---	-------------

Максимальное количество баллов по первому разделу: 50

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной сметы в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год);	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная

	министерство	несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	ного учреждения. Информация министерства	
4	Соблюдение условий договора о передаче полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета согласно установленному графику, являющемуся неотъемлемой частью указанного договора с государственным казенным учреждением Калужской области «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государствен ного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государствен ного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно- управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государствен ного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал

	Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П, от 28.12.2020 № 2050-П)			
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год); наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность кадрами не менее 80	2 балла за каждый квартал (всего 8	Доклад руководителя	Квартальная

	процентов от штатного расписания	баллов за весь год)	государствен ного учреждения	
2	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 65 процентов)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государствен ного учреждения	Квартальная
3	Обеспечение проведения повышения квалификации специалистов государственного учреждения	4 балла	Доклад руководителя государствен ного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100»				

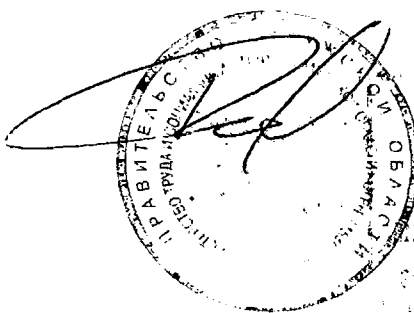
1.2.2.13. Дополнить новым абзацем следующего содержания:

«В случае изменения размера оклада премирование за качество и результативность выполняемых работ за прошедшие отчетные периоды (включая IV квартал прошедшего года) производится исходя из размера оклада, установленного на дату принятия решения о премировании.».

2. Настоящий Приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования, за исключением подпункта 1.2.1.1 пункта 1.2.1, подпунктов 1.2.2.1, 1.2.2.2, 1.2.2.3, 1.2.2.4, 1.2.2.5.2, 1.2.2.6, 1.2.2.7, 1.2.2.8, 1.2.2.9, 1.2.2.10, 1.2.2.11, 1.2.2.13 пункта 1.2.2.

Подпункт 1.2.1.1 пункта 1.2.1, подпункты 1.2.2.1, 1.2.2.2, 1.2.2.3, 1.2.2.4, 1.2.2.5.2, 1.2.2.6, 1.2.2.7, 1.2.2.8, 1.2.2.9, 1.2.2.10, 1.2.2.11, 1.2.2.13 пункта 1.2.2 вступают в силу с 1 января 2024 года.

Министр



П.В. Коновалов

13482
15 11 23