

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

14.02.

2023 г.

№ 198

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Калужской области от 14.07.2021 № 930 «О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей» (в ред. приказа министерства образования и науки Калужской области от 21.01.2022 № 57)

12 925
21 02 23

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области», постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «Об утверждении Положения о министерстве образования и науки Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.07.2017 № 427, от 22.03.2018 № 169, от 02.07.2018 № 393, от 30.07.2018 № 445, от 05.10.2018 № 612, от 28.11.2018 № 723, от 26.03.2019 № 177, от 23.12.2019 № 832, от 13.02.2020 № 95, от 16.07.2020 № 540, от 25.09.2020 № 756, от 23.07.2021 № 483, от 07.11.2022 № 850, от 18.11.2022 № 895) **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства образования и науки Калужской области от 14.07.2021 № 930 «О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей» (в ред. приказа министерства образования и науки Калужской области от 21.01.2022 № 57) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В преамбуле приказа после слов «от 23.07.2021 № 483» дополнить словами «, от 07.11.2022 № 850, от 18.11.2022 № 895».

1.2. В приложении № 2 «Порядок и условия премирования руководителей государственных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет министерство образования и науки Калужской области» (далее – Порядок) к приказу:

1.2.1. Пункт 1.4 Порядка изложить в новой редакции:

«1.4. Премия за качество и результативность выполняемых работ производится ежегодно, ежеквартально или ежемесячно по балльной системе на основании приказа

министерства в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и оценкой эффективности работы руководителя учреждения согласно приложению № 1 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного профессионального образовательного учреждения», приложению № 2 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения», приложению № 3 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного учреждения дополнительного образования», приложению № 4 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Калужской области «Калужский государственный институт развития образования», приложению № 5 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного казенного дошкольного образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной детский сад «Здравушка», приложению № 6 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного казенного учреждения Калужской области «Школьный автобус» к Порядку.».

1.2.2. Приложение № 1 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного профессионального образовательного учреждения» к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2.3. Приложение № 2 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения» к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

1.2.4. Приложение № 3 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного учреждения дополнительного образования» к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

1.2.5. Приложение № 5 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного казенного дошкольного образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной детский сад присмотра и оздоровления «Здравушка»» к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

1.2.6. Приложение № 6 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного казенного учреждения Калужской области «Школьный автобус» к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

1.2.7. Приложение № 7 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие» к Порядку признать утратившим силу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования после государственной регистрации и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2023 года.

Министр



А.С. Аникеев

Приложение № 1
к приказу министерства
образования и науки Калужской области
от «14» 02 2023 г. № 198

«Приложение № 1
к Порядку и условиям
премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности
работы руководителя государственного профессионального
образовательного учреждения**

№ п/п	Показатели для стимулирования	Количество баллов	Периодичность
1	Обеспечение деятельности подразделений государственной профессиональной образовательной организацией, подведомственной министерству образования и науки Калужской области (далее – образовательная организация), созданных в рамках федеральных проектов и федеральных государственных программ	10	ежеквартально
2	Управление комплексом учреждения с различным уровнем контингента: - от 500 до 700 - от 700 до 1000 - от 1000 и выше	 10 15 20	ежеквартально
3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в регионе не менее 100% с начала года нарастающим итогом	50	ежеквартально
4	Количество (n) дополнительных профессиональных программ, по которым осуществляются подготовка и переподготовка не менее 5 специалистов по каждой программе. Расчет показателя: $n \times k$	K = 5	II квартал (по итогам учебного года)
5	Достижение уровня трудоустройства выпускников образовательной организации, не ниже установленного на отчетный год по субъекту в подсистеме сбора и консолидации данных системы управления проектной деятельностью	20	I квартал (по итогам года)
6	Выполнение контрольных цифр приема в образовательные организации на 95% и более	20	IV квартал
7	Выполнение показателей программы модернизации образовательной организации за истекший период (по итогам года после отчетов директоров)	30	I квартал
8	Подготовка к новому учебному году: - принята комиссией образовательная организация к новому учебному году (подписан паспорт готовности образовательной организации без замечаний)	5	III квартал

	<ul style="list-style-type: none"> - пролицензированы новые профессии и специальности (за исключением пролицензированных в связи с реорганизацией учреждения, с изменениями или отменой ФГОС) - проведен косметический (капитальный) ремонт образовательной организации за счет собственных средств, полученных от приносящей доход деятельности (за исключением целевых средств) - обновлена материально-техническая база образовательной организации за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности (за исключением целевых средств) 	5		
		5		
		5		
9	<p>Наличие лауреатов (победителей, призеров) в мероприятиях (конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, чемпионатах и т.п.) из числа обучающихся и сотрудников образовательной организации (за каждый факт в текущем периоде)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на областном уровне - на межрегиональном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне 	Очно	Заочно	ежеквартально
		5	1	
		10	3	
		15	5	
		20	7	
		(но не более 30 в квартал)		
10	<p>Участие обучающихся и сотрудников образовательной организации в конференциях, семинарах различного уровня в очной и/или заочной формах с выступлением и/или публикациями в сборниках трудов различного уровня (за каждое мероприятие в текущем периоде):</p> <ul style="list-style-type: none"> - областного уровня - межрегионального уровня - федерального уровня - международного уровня 	очно	заочно	ежеквартально
		5	1	
		10	3	
		15	5	
		20	7	
		(но не более 30 в квартал)		
11	<p>Доля молодых (до 35 лет включительно) специалистов (преподавателей и мастеров производственного обучения) от общего количества (преподавателей и мастеров производственного обучения) образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 - 5% - 6 - 10% - 11 - 15% - 16 - 20% 			III квартал
			10	
			15	
			20	
			25	
12	<p>Взаимодействие образовательной организации с работодателями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение производственного заказа работодателя (в соответствии с договором) - обучение специалистов предприятий по заказу центра занятости населения и работодателей - повышение квалификации (стажировка) педагогического состава образовательной организации на профильных предприятиях за счет 			I квартал (по итогам года)
			5	
			5	
			5	

	<p>средств работодателя с получением документа установленного образца</p> <p>- организация совместных проектов</p> <p>- сертификация профессиональных квалификаций обучающихся образовательной организации</p> <p>- обновление материально-технической базы образовательной организации за счет средств работодателей, в том числе ремонтные работы</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>	
13	Достижение показателя оценки компетенций обучающихся образовательной организации в формате процедуры демонстрационного экзамена, установленного не ниже значения по субъекту на отчетный учебный год	20	IV квартал (по итогам года)
14	<p>Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством условий осуществления образовательной деятельности образовательной организацией (по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями за последние три года):</p> <p>от 61 до 80 баллов</p> <p>от 81 до 100 баллов</p>	<p>10</p> <p>20</p>	IV квартал (по итогам года в случае проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)
15	Размещение актуальной информации на официальном сайте и ведение не менее одной официальной группы в социальных сетях	10	ежеквартально
16	<p>Оценка деятельности руководителя в соответствии с рейтингом качества менеджмента руководителей (приказ министерства образования и науки Калужской области от 29.05.2018 № 755 «Об утверждении Критериев рейтинга качества менеджмента руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Калужской области» (в ред. приказов министерства образования и науки Калужской области от 29.06.2021 № 857, от 31.01.2023 № 112):</p> <p>- руководители, занявшие с 1-го по 3-е место в рейтинге</p> <p>- руководители, занявшие с 4-го по 5-е место в рейтинге</p>	<p>100</p> <p>50</p>	IV квартал (по итогам года)
17	<p>Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год:</p> <p>до 60 баллов</p> <p>от 60 баллов</p>	<p>5</p> <p>10</p>	II квартал»

«Приложение N 2
к Порядку и условиям
премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
1	Представление наработок учреждения (участие в научно-практической конференции, семинаре, выпуск публикаций и т.п.): - на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	 5 10 15 20	ежеквартально
2	Участие детей (в отдельных случаях - педагогов) в мероприятиях (конкурсах) различного уровня: - на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	 10 15 20 25	ежеквартально
3	Привлечение внебюджетных средств, в том числе и на развитие материально-технической базы учреждения (за каждые 100 тыс. руб.)	5 (но не более 50 в квартал)	ежеквартально
4	Размещение актуальной информации на сайтах, в соцсетях и мессенджерах	10	ежеквартально
5	Качество подготовки здания(ий) учреждения и его территории к новому учебному году	20	III квартал
6	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в регионе не менее 100% с начала года нарастающим итогом	15	ежеквартально
7	Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством условий осуществления образовательной деятельности организацией (по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной		IV квартал (по итогам года в случае проведения независимой

	<p>деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность, за последние три года):</p> <p>от 61 до 80 баллов</p> <p>от 81 до 100 баллов</p>	<p>30</p> <p>50</p>	<p>оценки качества образовательной деятельности)</p>
8	Своевременное выполнение мероприятий плана по улучшению качества оказания образовательных услуг учреждением по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности	10	ежегодно в III квартале (в течение 2 лет со дня проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)
9	Проведение по поручению учредителя мероприятия на основании приказа министерства образования и науки Калужской области (за каждое мероприятие)	20	ежеквартально
10	<p>Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год:</p> <p>до 50 баллов</p> <p>от 50 баллов</p>	<p>5</p> <p>10</p>	II квартал
11	Своевременное размещение на официальном сайте информации об учреждении (bus.gov.ru)	30	II квартал

+

45

Приложение № 3
к приказу министерства
образования и науки Калужской области
от «14» Oct 2023 г. № 198

«Приложение N 3
к Порядку и условиям
премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

№ п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
1	Результативность участия обучающихся и детских коллективов в мероприятиях в соответствии с дипломами (в текущем периоде каждый ребенок учитывается один раз)		ежеквартально
	индивидуальное участие:		
	на региональном и межрегиональном уровнях	очно - 0,3; заочно - 0,2	
	на всероссийском и международном уровнях	очно - 0,5; заочно - 0,3	
	участие детских коллективов:		
	на региональном и межрегиональном уровнях	0,5	
	на всероссийском и международном уровнях	1	
	дополнительно за участие детских коллективов в выездных мероприятиях за пределы области	0,5	
2	Рациональная деятельность по вовлечению обучающихся в систему дополнительного образования		ежеквартально
	Численность/удельный вес численности обучающихся, занимающихся в 2 и более объединениях, в общей численности обучающихся:		
	менее 20%	3	
	менее 10%	5	
	Численность/удельный вес численности обучающихся детей среднего и старшего школьного возраста (11 - 17 лет) в общей численности обучающихся:		
	более 50%	7	
	более 40%	5	
	более 30%	3	
3	Расширение спектра дополнительных образовательных услуг, отвечающих современным требованиям (внедрение образовательных программ технической, естественно-	10	ежегодно в IV квартале

	научной и туристско-краеведческой направленностей, в том числе с использованием дистанционных технологий, их модульность и вариативность)		
4	Результативность участия педагогических работников и учреждения в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с дипломами		ежеквартально
	областной уровень:		
	участие	2	
	наличие победителей и призеров	5	
	федеральный уровень:		
	участие	4	
	наличие победителей и призеров	7	
5	Результаты работы учреждения как координационно-методического центра (в соответствии с материалами самоанализа учреждения): - реализация инновационных программ и проектов на базе учреждения (наличие продуктивных результатов за отчетный период); - наличие педагогических продуктов по распространению педагогического опыта образовательных организаций области (сборники, брошюры, виртуальные ресурсы, прочее)	5 4	ежегодно в III в квартале
6	Результаты деятельности коллегиальных органов, участвующих в управлении учреждением (наличие протоколов деятельности, реализация конкретных решений)	5	по итогам года в IV квартале
7	Организация каникулярного отдыха обучающихся в соответствии с приказами по учреждению (за каждую форму проведения, с учетом количественного охвата детей, минимальный охват детей - 20 человек): - проведение лагерей с дневным пребыванием (профильных смен) - каникулярные образовательные проекты (экспедиции, сборы и т.д.)	3 2	ежеквартально
8	Размещение актуальной информации на сайтах, в соцсетях и мессенджерах (за каждую новость)	0,2 (но не более 10 в квартал)	ежеквартально
9	Качество подготовки здания(ий) учреждения и его территории к новому учебному году	20	ежегодно в III квартале
10	Привлечение внебюджетных средств, в том числе на развитие материально-технической базы учреждения (за каждые 100 тыс. руб.)	5 (но не более 50 в квартал)	ежеквартально
11	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате учителей в Калужской области - не менее 100% с начала года нарастающим итогом	15	ежеквартально
12	Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством условий осуществления образовательной деятельности организацией (по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной		IV квартал (по итогам года в случае проведения независимой

	<p>деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность, за последние три года):</p> <p>от 61 до 80 баллов</p> <p>от 81 до 100 баллов</p>	<p>30</p> <p>50</p>	<p>оценки качества образовательной деятельности)</p>
13	Своевременное выполнение мероприятий плана по улучшению качества оказания образовательных услуг учреждением по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности	10	ежегодно в III квартале (в течение 2 лет со дня проведения независимой оценки качества деятельности)
14	<p>Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год</p> <p>до 60 баллов</p> <p>от 60 баллов</p>	<p>5</p> <p>10</p>	ежегодно во II квартале
15	Проведение по поручению учредителя мероприятия на основании приказа министерства образования и науки Калужской области (за каждое мероприятие)	20	ежеквартально

7/105

«Приложение № 5
к Порядку и условиям
премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы
руководителя государственного казенного дошкольного образовательного
учреждения Калужской области «Калужский областной детский сад «Здравушка»**

№ п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
1	Представление наработок учреждения (участие педагогов в научно-практической конференции, семинаре, выпуск публикаций и т.п.): - на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	 5 10 15 20	ежеквартально
2	Участие детей (в отдельных случаях - педагогов) в мероприятиях (конкурсах) различного уровня: - на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	 10 15 20 25	ежеквартально
3	Привлечение внебюджетных средств, в том числе и на развитие материально-технической базы учреждения (за каждые 100 тыс. руб.)	5 (но не более 50 в квартал)	ежеквартально
4	Размещение актуальной информации на сайтах, в соцсетях и мессенджерах	10	ежеквартально
5	Качество подготовки здания(ий) учреждения и его территории к новому учебному году	20	III квартал
6	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждения к среднемесячной начисленной заработной плате в сфере общего образования Калужской области не менее 100% с начала года нарастающим итогом	15	ежеквартально
7	Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством условий осуществления образовательной деятельности организацией (по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность, за последние три года): от 61 до 80 баллов	 30	IV квартал (по итогам года в случае проведения независимой оценки качества

	от 81 до 100 баллов	50	образовательной деятельности)
8	Своевременное выполнение мероприятий плана по улучшению качества оказания образовательных услуг учреждением по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности	10	ежегодно в III квартале (в течение 2 лет со дня проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)
9	Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год: до 50 баллов от 50 баллов	5 10	II квартал
10	Своевременное размещение на официальном сайте информации об учреждении (bus.gov.ru)	30	II квартал
11	Проведение по поручению учредителя мероприятия на основании приказа министерства образования и науки Калужской области (за каждое мероприятие)	20	ежеквартально

**Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы
руководителя государственного казенного учреждения Калужской области
«Школьный автобус»**

№ п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
1	Коэффициент выхода на линию транспортных средств, 0,78	5	ежемесячно
2	Коэффициент технической готовности транспортных средств, 0,99	7	ежемесячно
3	Ввод в эксплуатацию нового оборудования, транспорта: - за 1 ед.	1 (но не более 10 в месяц)	ежемесячно
4	Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности. Формирования благоприятного социально- психологического климата в коллективе	4	ежемесячно
5	Состояние исполнительской дисциплины, в т.ч. соблюдение сроков исполнения, подготовки и направления запрашиваемых учредителем документов, своевременного представления бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	6	ежемесячно
6	Организация работы по формированию маршрутов подвоза школьников, проживающих в сельской местности в образовательные учреждения и обратно:		ежемесячно
6.1	Сохранение сети действующих маршрутов	5	
6.2	Изменение (продление, уменьшение) протяженности маршрутов	6	
6.3	Открытие новых маршрутов	8	
7	Отсутствие случаев ДТП по вине сотрудников учреждения	4	ежемесячно
8	Отсутствие обоснованных жалоб на услуги учреждения	4	ежемесячно
9	Бесперебойность подвоза граждан отдельных категорий при оказании транспортных услуг экскурсионными автобусами (приказы министерства)	4	ежемесячно
10	Контроль за эффективным использованием лимитов на внемаршрутные поездки	3	ежемесячно
11	Выполнение соглашений по транспортному обеспечению с другими ведомствами Калужской области	3	ежемесячно
12	Размещение актуальной информации на сайтах, в соцсетях и мессенджерах	4	ежемесячно
13	Благоустройство и содержание зданий, сооружений, территории учреждения	5	ежемесячно
14	Участие сотрудников учреждения в мероприятиях различного уровня, качественное представление наработок учреждения	3	ежемесячно
15	Ведение претензионно-судебной работы по заключаемым госконтрактами и ДТП (с положительным результатом)	5	ежемесячно

16	Повышение квалификации сотрудников учреждения: - за 1 чел.	1 (но не более 7 в месяц)	ежемесячно
17	Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год: - до 50 баллов - от 50 баллов	5 10	Ежегодно в мае»