

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 20 апреля 2021 г.

№ 661-П

**О реализации Закона Калужской области  
«Об установлении системы оплаты труда  
работников государственных учреждений  
службы занятости населения Калужской  
области»**

В соответствии с Законом Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить условия применения и размеры выплат компенсационного характера руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Установить Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия применения надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

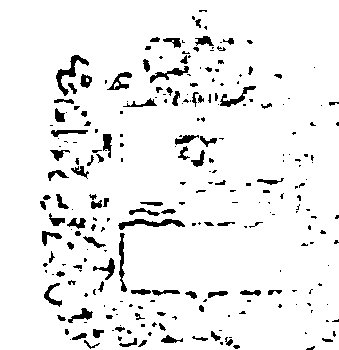
3. Установить условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Установить размер и условия премирования по результатам работы руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

5. Установить условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

6. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 10 января 2021 года.

Министр



П.В. Коновалов

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Зарегистрировано в Государственном реестре нормативных  
правовых актов исполнительных органов государственной власти  
Калужской области

Регистрационный № 10613

"26" 04 2021 г.

Приложение № 1  
к приказу министерства  
труда и социальной защиты  
Калужской области

от 20.04.2021 № 661-П

**Условия применения и размеры выплат компенсационного  
характера руководителям государственных учреждений службы занятости  
населения Калужской области**

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области в соответствии с перечнем видов выплат, установленных пунктом 1.1 раздела 1 приложения N 3 к Закону Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области" на основании приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области (далее - министерство).

2. Условием предоставления компенсационных выплат является представление документов, являющихся в соответствии с законодательством основанием для их установления.

3. Конкретные размеры устанавливаются приказом министерства в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Приложение № 2  
к приказу министерства  
труда и социальной защиты  
Калужской области

от 20.04.2022 № 661-П

**Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за  
выслугу лет, условия применения надбавки за выслугу лет руководителям  
государственных учреждений службы занятости населения Калужской области**

Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях). Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка.

В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Условием установления надбавки за выслугу лет является установление необходимого стажа работы, подтвержденного документами, предусмотренными настоящим Порядком.

Приложение № 3  
к приказу министерства труда  
и социальной защиты  
Калужской области

от 20.04.2012 № 661-17

**Условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области**

1. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области устанавливается ежегодно приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области (далее соответственно - государственные учреждения, министерство).

2. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается с учетом предложений комиссии министерства труда и социальной защиты Калужской области по оценке деятельности государственных учреждений службы занятости Калужской области (далее - комиссия).

Состав и положение о комиссии утверждаются приказом министерства.

3. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений устанавливается с учетом уровня их профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также деловой инициативности и активности, направленной на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ), компетентности, опыта, профессионализма, оперативного принятия и реализации управленческих решений.

4. Выплата доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю государственного учреждения производится ежемесячно в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению.

Приложение № 4  
к приказу министерства труда  
и социальной защиты  
Калужской области

от 20.04.2011, № 661-П

**Размер и условия премирования по результатам работы  
руководителей государственных учреждений службы занятости населения  
Калужской области**

1. Премирование руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области (далее – государственное учреждение) производится по результатам работы в целях повышения эффективности и результативности деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества оказываемых государственных услуг и выполняемых им работ.

2. Премирование руководителей государственного учреждения осуществляется за качество и результативность выполняемых работ (далее - премия за качество и результативность выполняемых работ) по результатам работы за отчетный период (месяц, год) и за выполнение особо важных заданий (далее - премия за выполнение особо важных заданий).

3. Решение о выплате премии за качество и результативность выполняемых работ руководителю государственного учреждения принимается на основании предложений комиссии министерства труда и социальной защиты Калужской области по оценке деятельности государственных учреждений службы занятости Калужской области (далее соответственно – комиссия, министерство), подготовленных с учетом выполнения показателей качества и результативности выполняемых работ государственными учреждениями.

4. Выплата премии осуществляется на основании приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области с указанием в нем конкретных размеров премии.

5. Выплата премии руководителям за качество и результативность выполняемых работ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного государственному учреждению на текущий финансовый год, за фактически отработанное время.

6. Премирование руководителей государственных учреждений за качество и результативность выполняемой работы по результатам месяца производится согласно сумме набранных баллов за показатели качества и результативности выполняемых работ, достигнутые за текущий месяц (таблица 1).

Конкретный размер премии за качество и результативность выполняемых работ определяется на основе расчета суммы баллов за месяц согласно таблице 2.

Максимальный размер премии за качество и результативность выполняемых работ руководителю государственного учреждения по итогам работы за месяц составляет 50 % оклада руководителя, указанного в приложении 1 к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области» (далее — Закон).

Таблица 1

Показатели качества и результативности выполняемых работ, достигнутые за текущий месяц

N п/н	Показатели качества и результативности выполняемых работ	Критерии оценки	Значение показателя в баллах
1	Выполнение утвержденного государственного задания на оказание государственных услуг на текущий период	Выполнение всех показателей государственного задания на оказание государственных услуг, характеризующих объем государственных услуг	45
		Невыполнение от 1 до 3 показателей государственного задания на оказание государственных услуг, характеризующих объем государственных услуг	25
		Невыполнение более 3 показателей государственного задания на оказание государственных услуг, характеризующих объем государственных услуг	0
1 2 3	Доля трудоустроенных инвалидов от общего числа инвалидов, обратившихся в государственные учреждения за получением государственной услуги, установленная государственным	Достижение установленных приказом министерства значений	15

	заданием	Недостижение установленных приказом министерства значений	0
3	Доля трудоустроенных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений, в численности закончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	Достижение установленных приказом министерства значений	15
		Недостижение установленных приказом министерства значений	0
	Количество работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в отчетном периоде	Достижение установленных приказом министерства значений по количеству вакансий, заявленных работодателями в государственное учреждение	15
		Недостижение установленных приказом министерства значений по количеству вакансий, заявленных работодателями в государственное учреждение	0
	Размещение публикаций о деятельности учреждения на сайте государственного учреждения, в средствах массовой информации, социальных сетях	Не менее 10 публикаций	10
		Менее 10 публикаций	0

Таблица 2

Размер премии за качество и результативность выполняемых работ за текущий месяц

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада)
От 80 до 100	50
От 71 до 79	40
От 61 до 70	30
От 51 до 60	20

7. Премирование руководителей государственных учреждений за качество и результативность выполняемых работ по результатам года производится согласно сумме набранных баллов за показатели качества и результативности выполняемых работ, достигнутых за год (таблица 3).

Максимальный размер премии за качество и результативность выполняемых работ руководителю государственного учреждения по итогам работы за год составляет 50 % оклада руководителя, указанного в приложении 1 к Закону.

Конкретный размер премии определяется на основе расчета суммы баллов за год согласно таблице 4.

Премия за качество и результативность выполняемых работ производится по итогам работы за год и выплачивается не позднее 1 мая следующего финансового года.

Таблица 3

Показатели качества и результативности выполняемых работ за год

№ п/п	Показатели качества и результативности выполняемых работ	Критерии оценки	Значение показателя в баллах
1	Выполнение государственными учреждениями целевых прогнозных показателей в области содействия занятости: – доля трудоустроенных граждан в	Достижение установленных приказом министерства значений	50

	<p>общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы – доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы</p> <p>– доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан</p>	<p>Достижение 2 установленных приказом министерства значений</p>	20
		<p>Достижение менее, чем 2 установленных приказом министерства значений</p>	0
	<p>Перевыполнение государственного задания на оказание государственных услуг, утвержденного на начало финансового года</p>	<p>Более чем на 10 % одного и более из установленных показателей, характеризующих объем государственных услуг</p>	10
2	<p>Соблюдение финансовой и исполнительской дисциплины по итогам проверок органами контроля и надзора</p>	<p>Отсутствие нарушений осуществления финансовой деятельности, платежей, расчетов или нарушений бюджетного законодательства и (или) выданных предписаний и требований об устранении нарушений законодательства</p>	10
3	<p>Соблюдение штатной дисциплины (на основании проведенных контрольных мероприятий в государственных учреждениях)</p>	<p>Отсутствие фактов нарушений разработки, оформления и ведения штатных расписаний, назначения лиц на должности согласно квалификационным и иным требованиям, соответствующим этим должностям</p>	10
5	<p>Доля работников государственного учреждения, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, от штатной численности работников</p>	<p>Не менее 5 процентов от общего числа работников</p>	10

	учреждения		
	Исполнение бюджетной сметы	90% и более	10

Таблица 4

Размер премии за качество и результативность выполняемых работ (за год)

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада)
От 90 до 100	50
От 80 до 89	40
От 70 до 79	30

8. При увольнении руководителя государственного учреждения (за исключением увольнения по пунктам 3, 5 – 7.1, 9 – 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода (месяц, год), за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премирование за качество и результативность выполняемых работ осуществляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя государственного учреждения до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 – 7.1, 9 – 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премирование не производится.

Премия за качество и результативность выполняемых работ по результатам года руководителю государственного учреждения не осуществляется в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершение прогула, появление руководителя государственного учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке;

в) нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба государственному учреждению, подтвержденного в установленном законодательством порядке;

г) наличие фактов нецелевого, незаконного расходования средств областного бюджета, недостач (потерь), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

9. Премия за выполнение особо важных заданий руководителям государственных учреждений выплачивается при условии:

а) участия государственного учреждения в проведении мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

б) участия государственного учреждения в реализации проектов по модернизации службы занятости;

в) проведения мероприятий по совершенствованию организации труда (оптимизация процессов трудовой деятельности, совершенствование организации рабочих мест, улучшение условий труда, рациональное распределение обязанностей);

г) проведение мероприятий по совершенствованию системы профессионального развития персонала (расширение профессиональных и коммуникативных компетенций работников, оценка персонала);

д) участия государственного учреждения в проводимых и организуемых министерством мероприятиях;

е) качественного выполнения внеплановых и срочных работ по заданию министерства;

ж) в других случаях, оцениваемых министром как особо важные и (или) сложные.

10. Премия за выполнение особо важных заданий устанавливается в размере, не превышающем 30 % оклада руководителя государственного учреждения, указанного в приложении 1 к Закону.

Решение о премировании за выполнение особо важных заданий и ее конкретный размер определяется министром труда и социальной защиты Калужской области на основании предложений руководителя структурного подразделения министерства, курирующего соответствующие направления деятельности государственных учреждений, и отчетов руководителей государственных учреждений о выполнении особо важных заданий и оформляется приказом министерства.

Приложение № 5  
к приказу министерства труда  
и социальной защиты  
Калужской области

от 20.04.2021 № 667-П

**Условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области**

1. Условием применения поощрительных выплат руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области является наступление события, являющегося основанием для их назначения, указанного в абзаце первом пункта 2.3.7 приложения 3 к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области» (далее — Закон, государственные учреждения), подтвержденного соответствующими документами.

2. Поощрительные выплаты руководителям государственных учреждений производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению, как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении.

3. Поощрительные выплаты в связи с юбилейными (45, 50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения), праздничными датами (государственные праздники), награждением Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Почетной грамотой Губернатора Калужской области или Благодарностью Губернатора Калужской области, Почетной грамотой или Благодарственным письмом министерства труда и социальной защиты Калужской области, присвоением почетного звания Российской Федерации, присвоением почетного звания Российской Федерации или почетного звания Калужской области руководителям государственных учреждений производятся на основании приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области (далее – министерство) в размере, не превышающем 50% оклада руководителя, указанного в приложении 1 к Закону.

4. Поощрительные выплаты в виде единовременной выплаты при предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю государственного учреждения производятся на основании приказа министерства по заявлению руководителя государственного учреждения в размере одного оклада руководителя, указанного в приложении 1 к Закону.

5. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителю государственного учреждения производятся при наступлении следующих событий,

а) как помощь в решении материальных трудностей в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств;

б) как помощь при нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни;

в) в связи со смертью близких родственников;

г) при рождении ребенка;

д) при регистрации брака;

6. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителю государственного учреждения производятся на основании приказа министерства по заявлению руководителя государственного учреждения в размере, не превышающем двух окладов.

7. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи выплачиваются только при наличии экономии по фонду оплаты труда, исчисленной нарастающим итогом с начала года, на основании приказа министерства в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.