

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 14.02. 2019 г.

№ 42

О внесении изменений в приказ министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.01.2012 № 50 «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области» (в ред. приказа министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.02.2013 № 94, приказов министерства спорта и молодежной политики Калужской области от 25.12.2013 № 827, от 17.03.2014 № 93, от 30.06.2014 № 380, от 25.09.2014 № 567, приказов министерства спорта Калужской области от 19.04.2016 № 190, от 12.04.2017 № 123)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» и постановлением Правительства Калужской области от 12.07.2018 № 420 «О министерстве спорта Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 19.10.2018 № 651, от 01.11.2018 № 686)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.01.2012 № 50 «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области» (в ред. приказа министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.02.2013 № 94, приказов министерства спорта и молодежной политики Калужской области от 25.12.2013 № 827, от 17.03.2014 № 93, от 30.06.2014 № 380, от 25.09.2014 № 567, приказов министерства спорта Калужской области от 19.04.2016 № 190, от 12.04.2017 № 123) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 приказа изложить в следующей редакции:


«2. Установить Порядок отнесения государственных учреждений сферы физической культуры и спорта к группам по оплате труда для установления соотношения размеров окладов руководителей государственных учреждений сферы физической культуры и спорта к базовому окладу руководителя государственного учреждения сферы физической культуры и спорта, размеры коэффициентов соотношения размера оклада руководителя государственного учреждения сферы

физической культуры и спорта к базовому окладу руководителя государственного учреждения сферы физической культуры и спорта исходя из группы по оплате труда (Приложение № 2).»;

1.2. Приложение № 2 к приказу изложить согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела экономики и финансового контроля.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 7 марта 2019 года.


Министр
АДМИНИСТРАЦИЯ Губернатора КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
Зарегистрировано в Государственном центре юр. помощи правовых актов исполнительных органов государственной власти Калужской области
Регистрационный № <u>8512</u>
от <u>25</u> <u>02</u> 201 <u>9</u> г.



А.Ю. Логинов

Порядок отнесения государственных учреждений сферы физической культуры и спорта к группам по оплате труда для установления соотношения размеров окладов руководителей государственных учреждений сферы физической культуры и спорта к базовому окладу руководителя государственного учреждения сферы физической культуры и спорта, размеры коэффициентов соотношения размера оклада руководителя государственного учреждения сферы физической культуры и спорта к базовому окладу руководителя государственного учреждения сферы физической культуры и спорта исходя из группы по оплате труда

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок устанавливает порядок отнесения государственных учреждений сферы физической культуры и спорта (далее – государственные учреждения) к группам по оплате труда для установления соотношения размеров окладов руководителей государственных учреждений сферы физической культуры и спорта к базовому окладу руководителя государственного учреждения сферы физической культуры и спорта (далее – группы по оплате труда руководителей), а также размеры коэффициентов соотношения размера оклада руководителя государственного учреждения к базовому окладу руководителя государственного учреждения исходя из группы по оплате труда.

2. Порядок отнесения государственных учреждений к группам по оплате труда руководителей государственных учреждений.

2.1. Отнесение к группам по оплате труда руководителей государственных учреждений производится по 5 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим объемным показателям, характеризующим масштаб управления государственным учреждением:

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Условия	Баллы
1	Количество спортсменов, проходящих спортивную подготовку:		
	в группах начальной подготовки	За каждого спортсмена	0,5
	в тренировочных группах	За каждого спортсмена	1

	в группах спортивного совершенствования,	За каждого спортсмена	2
	в группах высшего спортивного мастерства	За каждого спортсмена	3
2	Количество занимающихся - лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	За каждого спортсмена	1
3	Количество спортсменов, проходящих спортивную подготовку входящих в списки сборных команд:		
	Калужской области	За каждого спортсмена	2
	Российской Федерации	За каждого спортсмена	10
4	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, включенных в календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Калужской области	За каждое мероприятие	3
5	Количество работников по штатному расписанию	За каждого работника	1
6	Наличие используемых объектов с местами для круглосуточного проживания контингента, пищеблока для организации питания контингента	За каждый объект	350
7	Наличие используемых в тренировочном процессе спортивных объектов: Плоскостные сооружения (спортивные площадки, корты) стадионы бассейны манежи гребные базы тиры ледовые арены лыжероллерные трассы футбольные поля конюшни	За каждый объект	50
8	Организация проведения конференций	За каждое мероприятие	3

9	Организация и осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в области физической культуры и спорта:		
	по программам повышения квалификации	За каждого обучающегося	0,5
	по программам профессиональной переподготовки	За каждого обучающегося	2
10	Наличие собственных: котельной, очистных сооружений, трибун	За каждый вид	20
11	Наличие объекта строительства	За каждый вид	300

Группа по оплате труда для вновь создаваемых государственных учреждений устанавливается в зависимости от списочной численности работников возглавляемого им государственного учреждения, которая определяется на основании штатного расписания на текущий календарный год.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей:

а) контингент спортсменов в государственных учреждениях определяется по годовому отчету выполнения государственного задания (оказания услуг) за предшествующий год. При этом в списочном составе спортсмены в учреждениях, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются один раз.

б) в составе спортивных объектов подлежат отражению спортивные сооружения, как действующие, так и находящиеся на реконструкции и капитальном ремонте, отдельно стоящие или входящие в состав комплексных спортивных сооружений, зарегистрированные в установленном порядке и находящиеся в оперативном управлении.

2.3. Руководитель государственного учреждения обязан ежегодно в срок не позднее 15 января представлять в министерство отчет по достижению объемных показателей, характеризующих масштаб управления возглавляемого им государственного учреждения (далее – Отчет) по результатам работы за предшествующий год.

2.4. Отнесение государственных учреждений к группам по оплате труда производится министерством ежегодно по результатам работы за предшествующий год на основании представленного Отчета.

2.5. Государственные учреждения относятся к группе по оплате труда по сумме баллов, исчисленной по объемным показателям, указанным в пункте 2.1 настоящего Порядка, согласно следующей таблице:

Таблица 2

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям				
		I	II	III	IV	V
1	Государственные учреждения сферы физической культуры и спорта	свыше 2 000	от 1 001 до 2 000	от 501 до 1 000	от 151 до 500	до 150

2	Для вновь создаваемых государственных учреждений	свыше 200	от 101 до 200	от 51 до 100	от 16 до 50	до 15
---	--	-----------	---------------	--------------	-------------	-------

3. Размер коэффициентов соотношения размера оклада руководителя государственного учреждения к базовому окладу руководителя государственного учреждения исходя из группы по оплате труда.

Таблица 3

Группы по оплате труда	Коэффициент соотношения размера оклада руководителя государственного учреждения к базовому окладу руководителя государственного учреждения
I	2,8
II	2,5
III	2,2
IV	1,9
V	1,5