

П Р И К А З

от 27 июля 2018 г.

№ 892-п

О внесении изменений в приказ министерства экономического развития Калужской области от 23.07.2014 № 1042-п «О реализации Закона Калужской области от 09.12.2013 № 514-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области» (в ред. приказов министерства экономического развития Калужской области от 09.02.2017 № 162-п, от 13.10.2017 № 1199-п, от 06.12.2017 № 1485-п)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства экономического развития Калужской области от 23.07.2014 № 1042-п «О реализации Закона Калужской области от 09.12.2013 № 514-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области» (в ред. приказов министерства экономического развития Калужской области от 09.02.2017 № 162-п, от 13.10.2017 № 1199-п, от 06.12.2017 № 1485-п) (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. Таблицы 1 и 2 пункта 3.3.1 раздела 3 приложения № 3 «Положение об условиях, размерах и порядке применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области» к приказу (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада) для I – III кварталов
25	7

От 15 и менее 25	5
Менее 15	0

Таблица 2

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада) для IV квартала
60	10
От 40 до 60	7
От 35 и менее 40	5
Менее 35	0»

1.2. Пункт 3.3.2 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.3.2 Оценка деятельности руководителей государственных учреждений осуществляется на основании отчетных данных государственных учреждений. Для подведения итогов работы государственного учреждения за отчетный период руководители государственных учреждений ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют отчеты о достигнутых показателях качества и результативности деятельности руководителя государственного учреждения по форме согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

Отчет о достигнутых показателях качества и результативности деятельности руководителя государственного учреждения за IV квартал должен содержать как квартальные показатели, так и годовые.».

1.3. Пункт 3.4.2 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.4.2. Премия за выполнение особо важных заданий устанавливается в твердой сумме по результатам их выполнения в размере, не превышающем 100% оклада руководителя государственного учреждения.».

2. Настоящий Приказ вступает в силу через два месяца после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
экономического развития
Калужской области



И.Б. Веселов

