



**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА  
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

«17» июля 2025 г. № 111  
Калининград

**Об установлении формы договора о предоставлении дополнительной разовой меры социальной поддержки в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты тренерам-преподавателям при их 1-м трудоустройстве в государственные и муниципальные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области**

В соответствии с подпунктом 4 пункта 4 порядка и условий предоставления дополнительной разовой меры социальной поддержки в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты тренерам-преподавателям при их 1-м трудоустройстве в государственные и муниципальные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области, установленных постановлением Правительства Калининградской области от 16 мая 2025 года № 174-п «О дополнительных разовых мерах социальной поддержки в 2025 – 2027 годах отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить форму договора о предоставлении дополнительной разовой меры социальной поддержки в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты тренерам-преподавателям при их 1-м трудоустройстве в государственные и муниципальные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области согласно приложению.

2. Настоящий приказ подлежит государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 16 мая 2025 года.

Исполняющая обязанности  
министра спорта  
Калининградской области

А.Н. Тарасевич

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Министерства спорта  
Калининградской области  
от « 17 » июня 2025 г. № 111

Форма

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**  
**о предоставлении дополнительной разовой меры социальной поддержки**  
**в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты**  
**тренерам-преподавателям при их 1-м трудоустройстве в государственные**  
**и муниципальные учреждения физической культуры**  
**и спорта Калининградской области**

Город Калининград « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство спорта Калининградской области, именуемое  
в дальнейшем «Министерство», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование и реквизиты документа, удостоверяющего полномочия)

с одной стороны, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(полное официальное наименование государственного (муниципального) учреждения физической культуры и спорта Калининградской области)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование и реквизиты документа, удостоверяющего полномочия)

со второй стороны, и гражданин (гражданка) Российской Федерации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

именуемый (ая) в дальнейшем «Тренер», с третьей стороны, далее совместно именуемые «Стороны», в соответствии с порядком и условиями предоставления дополнительной разовой меры социальной поддержки в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты тренерам-преподавателям при их 1-м трудоустройстве в государственные и муниципальные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области, установленными постановлением Правительства Калининградской области от 16 мая 2025 года № 174-п «О дополнительных разовых мерах социальной поддержки в 2025 – 2027 годах отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области» (далее – Порядок), на основании приказа Министерства от \_\_\_\_\_

года № \_\_\_\_\_

(наименование приказа Министерства)

заключили настоящий договор о предоставлении дополнительной разовой меры социальной поддержки в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты тренерам-преподавателям при их 1-м трудоустройстве в государственные и муниципальные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области (далее – Договор) о нижеследующем.

## **1. Предмет Договора**

1.1. Предметом Договора является предоставление Тренеру на условиях Порядка и Договора дополнительной разовой меры социальной поддержки в 2025 – 2027 годах в виде единовременной денежной выплаты тренерам-преподавателям при их 1-м трудоустройстве в государственные и муниципальные учреждения физической культуры и спорта Калининградской области (далее – единовременная выплата) в размере 200 тыс. рублей.

1.2. Единовременная выплата предоставляется Тренеру однократно в размере, указанном в пункте 1.1 настоящего Договора.

## **2. Порядок перечисления Тренеру единовременной выплаты**

2.1. Министерство в течение 10 рабочих дней после подписания договора перечисляет денежную выплату на счет Тренера, открытый в кредитной организации Российской Федерации, указанный в разделе 7 настоящего Договора.

## **3. Права и обязанности Сторон**

3.1. Министерство обязуется:

3.1.1. Обеспечить перечисление Тренеру единовременной выплаты в соответствии с разделом 2 настоящего Договора.

3.1.2. Обеспечить обработку персональных данных Тренера в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

3.1.3. Принять меры по обеспечению безопасности персональных данных Тренера при их обработке.

3.1.4. Осуществлять контроль за исполнением настоящего Договора.

3.1.6. Предоставлять Сторонам информацию, необходимую в рамках исполнения настоящего Договора.

3.2. Министерство вправе:

3.2.1. Осуществлять проверку соблюдения другими Сторонами условий настоящего Договора.

3.2.2. Запрашивать и получать у других Сторон информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.3. Учреждение обязуется:

3.3.1. Информировать Министерство в срок не более 3 рабочих дней об изменении условий трудового договора с Тренером, которые являются основанием для возврата части единовременной выплаты, либо о прекращении трудового договора с Тренером до истечения 2 лет со дня заключения настоящего Договора.

3.3.2. Предоставлять другим Сторонам информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.3.3. Принять меры по возврату Тренером в областной бюджет единовременной выплаты в случае и порядке, которые установлены в разделе 4 настоящего Договора.

3.3.4. Обеспечить взыскания с Тренера денежных средств, полученных в качестве единовременной выплаты, в случае, указанном в пункте 14 Порядка.

3.4. Учреждение вправе запрашивать у других Сторон информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.5. Тренер обязан:

3.5.1. Отработать в Учреждении в течение не менее 2 лет со дня заключения настоящего Договора по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной Тренеру трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации для данной категории работников (далее соответственно – 2-летний срок, обязательства по отработке).

Исчисление 2-летнего срока начинается со дня заключения настоящего Договора.

В случае предоставления Тренеру в период выполнения им обязательств по отработке отпусков, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации, 2-летний срок увеличивается на количество дней предоставленного отпуска.

В случае призыва Тренера на военную службу в период выполнения им обязательств по отработке 2-летний срок отработки увеличивается на срок прохождения военной службы и на период до 30 календарных дней до заключения трудового договора с Учреждением.

3.5.2. В случае обнаружения фактов представления документов с недостоверными или неполными сведениями либо сокрытия данных либо в случае неисполнения (исполнения в неполном объеме) условий настоящего Договора, которые повлияли на право предоставления единовременной выплаты, возместить излишне выплаченные суммы единовременной выплаты.

3.5.3. Возвратить в областной бюджет единовременную выплату или часть единовременной выплаты в случаях и порядке, которые установлены в разделе 4 настоящего Договора.

3.5.4. Предоставлять другим Сторонам информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.6. Тренер вправе:

3.6.1. Запрашивать у других Сторон информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

#### **4. Ответственность Сторон. Порядок возврата единовременной выплаты**

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае прекращения Тренером трудового договора с Учреждением до истечения срока, установленного в пункте 3.5.1 настоящего Договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если увольнение в связи с переводом обусловлено изменением структуры Учреждения на основании решения учредителя, пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 2, 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев назначения на должность руководителя (заведующего) структурным подразделением (по соответствующей специальности), соответствующим специальности, по которой он был трудоустроен и по которой он ранее осуществлял трудовую деятельность, или назначения на должность руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения, перевода на другую должность в порядке, установленном статьей 73 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с медицинским заключением, участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области при прохождении военной службы по мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также участия в созданных по решению органов государственной власти Российской Федерации добровольческих формированиях, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, Тренер в течение 10 рабочих дней после даты прекращения трудового договора возвращает единовременную выплату в областной бюджет в размере, рассчитанном с даты прекращения трудового договора (внесения в него изменений) или с даты поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам пропорционально не отработанному работником периоду.

4.3. Признание в установленном порядке Тренера, 1 из родителей, супруги (супруга) Тренера инвалидом I или II группы, установление ребенку Тренера категории «ребенок-инвалид», если трудовая деятельность по трудовому договору осуществляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка (при условии, что указанные обстоятельства произошли после заключения трудового договора), является основанием для освобождения Тренера от возврата единовременной выплаты или ее части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, при прекращении трудового договора.

4.4. В случае если Тренер не возвращает единовременную выплату или ее часть в областной бюджет в сроки, установленные пунктом 4.2

настоящего Договора, Министерство направляет Тренеру в течение 10 рабочих дней со дня, в котором Министерству стало известно о наступлении события, указанного в пункте 4.2 настоящего Договора, письменное требование о возврате единовременной выплаты или ее части.

4.5. Тренер обязан исполнить требование о возврате единовременной выплаты или ее часть в течение 30 календарных дней со дня получения требования Министерства о возврате единовременной выплаты или ее часть. Возврат единовременной выплаты или ее часть осуществляется Тренером по реквизитам, указанным в требовании Министерства о возврате единовременной выплаты.

## **5. Порядок урегулирования споров**

5.1. Стороны принимают все меры для того, чтобы любые спорные вопросы, разногласия либо претензии, касающиеся исполнения настоящего Договора, были урегулированы путем переговоров.

5.2. Любое уведомление (письмо), которое одна Сторона направляет другой Стороне, другим Сторонам в соответствии с настоящим Договором, направляется в письменной форме по почте.

Если уведомление (письмо), направленное одной из Сторон по последнему известному ей адресу для корреспонденции в Российской Федерации другой Стороне, вернулось первой Стороне по причине отсутствия другой Стороны по этому адресу или ее отказа от получения этого уведомления (письма), такое уведомление (письмо) считается полученным другой Стороной в день проставления почтовой или курьерской службой на этом уведомлении (письме) или его конверте отметки «Адресат выбыл», «От получения отказался» или иной аналогичной отметки, свидетельствующей об отсутствии адресата по указанному адресу или его отказе от получения уведомления (письма). Если такая отметка отсутствует или день ее проставления определить невозможно, такое уведомление (письмо) считается полученным другой Стороной в день получения первой Стороной возвращенного документа.

5.3. Любые споры, не урегулированные во внесудебном порядке, подлежат рассмотрению в суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по Договору.

При назначении Тренера на должность руководителя (заведующего) структурным подразделением, соответствующим специальности, по которой он был трудоустроен и по которой он ранее осуществлял трудовую деятельность, или при назначении на должность руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения, срок и условия действия настоящего Договора остаются без изменения.

6.2. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются

в письменной форме и являются его неотъемлемыми частями.

6.3. Стороны обязуются уведомлять друг друга об изменении своих реквизитов в течение 10 календарных дней со дня их изменения.

6.4. Во всем, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации и Калининградской области.

6.5. Настоящий Договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.

## 7. Реквизиты и подписи Сторон

<b>Министерство:</b> Министерство спорта Калининградской области  236007, г. Калининград, ул. Дмитрия Донского, 1 ИНН 3906356940 КПП 390601001 УФК по Калининградской области (Министерство спорта Калининградской области, л/с 03352027660) р/с 40201810700000000005 Отделение Калининград г. Калининград, БИК 042748001 Тел. (4012) 604-106, факс (4012) 604-107 e-mail: sport@gov39.ru	<b>Учреждение:</b>  _____ (полное наименование Учреждения)  Место нахождения:  _____ _____ _____ _____  ИНН: _____ КПП: _____ ОГРН: _____ Тел.: _____ Факс: _____ e-mail: _____	<b>Тренер:</b>  _____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)  _____ (наименование документа, удостоверяющего личность, серия и №, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе) ИНН: _____ СНИЛС: _____ Адрес места жительства: _____ _____ Банковские реквизиты: _____ _____ _____ Тел.: _____ e-mail: _____ _____
_____ (должность)  _____ (подпись) / _____ (ФИО) М.П.	_____ (должность)  _____ (подпись) / _____ (ФИО) М.П.	_____ (подпись) / _____ (ФИО)