

Государственная регистрация
от 09.07.2025 № ГР/499/2025

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 07 июля 2025 г. № 50-НПА
Калининград

**О региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения**

В соответствии с пунктом 11 Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2025 года № 318, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1) положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения;
 - 2) состав комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области Левину В.Ф.
3. Приказ подлежит государственной регистрации.
4. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области

А.И. Фещак

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства социальной
политики Калининградской области
от 07 июля 2025 г. № 50-НПА

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее – конкурс).

2. Для целей настоящего положения используются следующие понятия и сокращения:

1) «Министерство» – Министерство социальной политики Калининградской области;

2) «ЦЗН» – государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»;

3) «территориальный ЦЗН» – структурное подразделение ЦЗН на территории муниципальных образований Калининградской области;

4) «кадровый консультант» – специалист ЦЗН, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации (консультант по работе с организациями);

5) «карьерный консультант» – специалист ЦЗН, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по содействию в трудоустройстве граждан (консультант по работе с гражданами);

6) «профконсультант» – специалист ЦЗН, непосредственно предоставляющий основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки по профессиональной ориентации, социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, психологической поддержке безработных граждан;

7) «номинация» – тематическая позиция при присуждении наград лучшим территориальным ЦЗН, специалистам в соответствии с обозначенными в настоящем положении параметрами;

8) «категория» – специфический признак, объединяющий участников конкурса в однородные группы;

9) «участник конкурса» – специалист ЦЗН, территориальный ЦЗН, документы которого предоставляются для участия в конкурсе в соответствии с настоящим положением;

10) «конкурсная комиссия» – орган, создаваемый для подготовки, организации и проведения конкурса.

3. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения

новых подходов в деятельности ЦЗН.

4. Основными задачами конкурса являются:

- 1) повышение качества предоставления основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения;
- 2) выявление и поддержка лучших практик деятельности территориальных ЦЗН;
- 3) повышение уровня профессиональной компетентности специалистов ЦЗН;
- 4) выявление лучших специалистов и проектов сферы занятости населения в интересах граждан, работодателей и мотивирование специалистов ЦЗН;
- 5) привлечение внимания со стороны общества и государства к работе специалистов ЦЗН, оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни жителей Калининградской области;
- 6) укрепление авторитета и престижа работы специалистов ЦЗН.

5. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

6. Информация о проведении конкурса размещается на официальных сайтах Министерства и ЦЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Фото, видеопрезентации и материалы, представленные участниками конкурса, не должны содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство граждан, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

8. Срок проведения конкурса: не позднее 30 июля 2025 года включительно.

Глава 2. Конкурсная комиссия

9. Общее руководство подготовкой, организацией и проведением конкурса осуществляется конкурсной комиссией.

10. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

11. В состав конкурсной комиссии входят представители Министерства, ЦЗН, иных заинтересованных органов и организаций, в том числе экспертного сообщества и работодателей.

12. Конкурсная комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов конкурсной комиссии.

13. Председатель конкурсной комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии.

В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

14. Секретарь конкурсной комиссии организует проведение заседания конкурсной комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов конкурсной комиссии о заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания.

В случае отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности

возлагаются на одного из членов конкурсной комиссии.

15. Основными функциями конкурсной комиссии являются:

- 1) координация вопросов организации и проведения конкурса;
- 2) рассмотрение и экспертная оценка поданных документов для конкурса;
- 3) принятие решения об определении победителей и призеров конкурса в каждой номинации и категории;
- 4) рассмотрение итогов проведения конкурса.

16. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов конкурсной комиссии.

Глава 3. Номинации конкурса

17. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 1) «Лучший специалист государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»;
- 2) «Лучшее структурное подразделение государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области».

18. Победители и призеры конкурса в номинации «Лучший специалист государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» определяются в рамках следующих категорий:

- 1) «Лучший кадровый консультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»;
- 2) «Лучший карьерный консультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»;
- 3) «Лучший профконсультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области».

19. Победители и призеры конкурса в номинации «Лучшее структурное подразделение государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» определяются в рамках следующих категорий:

- 1) «Лучшее структурное подразделение государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области 1-го уровня»;
- 2) «Лучшее структурное подразделение государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области 2-го уровня»;
- 3) «Лучшее структурное подразделение государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения

Калининградской области 3-го уровня».

Глава 4. Требования к участию в конкурсе

20. К участию в конкурсе в номинации «Лучший специалист государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» допускаются специалисты ЦЗН, предоставляющие основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки и имеющие стаж работы по их предоставлению не менее 1 года на дату подачи документов на участие в конкурсе.

Перечень документов, представляемых в конкурсную комиссию для участия в конкурсе в номинации «Лучший специалист государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»:

1) анкета участника конкурса по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению;

2) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению;

3) иные документы участника конкурса для категорий:

- сценарий мероприятия для привлечения новых работодателей – представляется участником конкурса в категории «Лучший кадровый консультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»;

- проект плана мероприятий для успешного трудоустройства ветеранов боевых действий, включая участников специальной военной операции, в том числе инвалидов, и членов их семей – представляется участником конкурса в категории «Лучший карьерный консультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»;

- сценарий игры для школьников – представляется участником конкурса в категории «Лучший профконсультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области».

21. К участию в конкурсе в номинации «Лучшее структурное подразделение государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» допускаются территориальные ЦЗН, непосредственно предоставляющие основные, дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения гражданам и организациям не менее 1 года на дату подачи документов на участие в конкурсе.

Перечень документов, представляемых в конкурсную комиссию:

1) анкета участника конкурса (по форме согласно приложению № 3 к настоящему положению);

2) видеопрезентация и фотографии территориального ЦЗН (в соответствии с требованиями, установленными приложением № 4 к настоящему положению).

22. Участник конкурса может обращаться за консультациями, разъяснениями и технической поддержкой по вопросам, связанным с участием в конкурсе, к членам конкурсной комиссии.

23. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

- 1) несоответствие участника конкурса требованиям к участию в конкурсе;
- 2) представление недостоверной информации о количестве и перечне мер государственной поддержки.

24. Конкурсная комиссия оставляет за собой право запрашивать дополнительную информацию, подтверждающую сведения, содержащиеся в документах, представленных участниками. Непредставление дополнительной информации является основанием для отказа в допуске к участию в конкурсе.

Глава 5. Подведение итогов конкурса

25. Конкурсная комиссия рассматривает документы и определяет победителей конкурса в соответствии с критериями, установленными в приложениях № 5 – 8 к настоящему положению.

26. Победителями конкурса в каждой номинации становятся участники конкурса, получившие наибольшее количество баллов.

27. Количество призовых мест и победителей в каждой номинации составляет не более 1 победителя и 2 призеров по сумме полученных баллов в каждой категории конкурса.

28. Решение конкурсной комиссии об определении победителей конкурса должно быть принято не позднее 05 августа 2025 года.

29. По результатам заседания конкурсной комиссией оформляется протокол, который подписывают председатель и секретарь конкурсной комиссии.

30. Конкурсная комиссия обеспечивает доведение результатов конкурса до всех заинтересованных лиц в течение 3-х дней после определения победителей и призеров конкурса.

31. В каждой номинации и категории определяются два призера конкурса – участники, занявшие 2 и 3 места в своей номинации и категории по сумме полученных баллов. При равном количестве полученных баллов в одной номинации и категории у нескольких участников конкурса места распределяются на основании решения председателя конкурсной комиссии, который имеет право решающего голоса.

32. Победители конкурса награждаются дипломами, вручение которых проводится в торжественной обстановке с участием представителей Министерства и ЦЗН.

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



А.И. Фещак

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

ФОРМА

А Н К Е Т А
**участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший специалист государственного
казенного учреждения Калининградской области
«Центр занятости населения Калининградской области»**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) специалиста государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» (далее – ЦЗН)	
Номинация регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее – конкурс)	
Категория номинации Конкурса («Лучший кадровый консультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» / «Лучший карьерный консультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» / «Лучший профконсультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»)	
Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки работодателям	
Занимаемая должность специалиста ЦЗН	
Контактный телефон специалиста ЦЗН	
Адрес электронной почты специалиста ЦЗН	

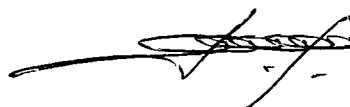
Достоверность сведений, указанных в заявке, подтверждаю.

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество руководителя подразделения)

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



А.И. Фещак

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства
в сфере занятости населения

ФОРМА

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии))
паспорт: серия _____ номер _____, кем и когда выдан _____

_____ ,
код подразделения _____, зарегистрирован(а) по адресу: _____,
в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ
«О персональных данных» даю согласие Министерству социальной политики
Калининградской области, находящемуся по адресу: г. Калининград, ул. Клиническая,
д. 63, индекс 236016, на любое действие (операцию) или совокупность действий
(операций), совершаемых с использованием средств автоматизации
или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись,
систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение),
извлечение, использование, передачу третьим лицам (предоставление,
за исключением распространения, неограниченному круг лиц, доступ), обезличивание,
блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, предоставляемых
на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения (далее – конкурс), а именно: фамилия, имя,
отчество (при наличии), дата рождения, пол, дата и место рождения, данные паспорта,
контактный телефон, информация о трудовой деятельности, фото (видеоизображение), то есть на совершение действий, предусмотренных
Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Цель обработки персональных данных: определение лично-деловых
и профессиональных компетенций для участия в конкурсе, осуществление проверки
в отношении информации или документов, содержащих указанную выше информацию,
членами конкурсной комиссии, по проведению регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения.

Настоящее согласие действует со дня его подписания на период действия
конкурса.

« _____ » _____ г.

Субъект персональных данных:

_____/_____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



А.И. Фещак

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства
в сфере занятости населения

ФОРМА

А Н К Е Т А
участника регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучшее структурное подразделение государственного
казенного учреждения Калининградской области
«Центр занятости населения Калининградской области»

Наименование структурного подразделения государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» (далее - территориальный ЦЗН)	
Адрес местонахождения территориального ЦЗН	
Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактные данные уполномоченного лица территориального ЦЗН (телефон, адрес электронной почты)	

_____ (ложность)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии)
руководителя (уполномоченного лица)

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



А.И. Фещак

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
занятости населения

ТРЕБОВАНИЯ
к видеопрезентации и фотографиям участника регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости
населения в номинации «Лучшее структурное подразделение государственного
казенного учреждения Калининградской области
«Центр занятости населения Калининградской области»

1. Видеопрезентация – видеоролик, созданный в популярных видеоформатах, продолжительностью не более 2 минут, демонстрирующий:

1) здание (фасад, вывески, зона парковки), помещения и оснащение рабочих мест, в том числе перечень функциональных секторов (зон), количество и размещение помещений «фронт-офиса» и «бэк-офиса», включая зону информирования граждан и работодателей, сектор первичного приема граждан, зону индивидуальной работы с гражданами, зону индивидуальной работы с работодателями, зал групповых занятий (конференц-зал), оснащение и оформление функциональных секторов (зон), уличную навигационную систему указателей и наружной рекламы;

2) сведения о работе структурного подразделения государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Калининградской области» на территории муниципального образования Калининградской области (далее – территориальный ЦЗН) (визуализировать необязательно).

2. Фотографии, сделанные с помощью любого цифрового устройства (мобильный телефон, фотоаппарат и т.д.).

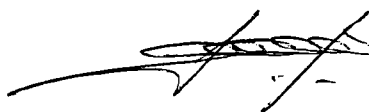
Общие требования к фотографии:

- 1) фотографии должны быть цветными;
- 2) размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;
- 3) фотографии должны быть предоставлены в электронном виде распространенных графических форматов со степенью сжатия 75 – 80%.

3. Количество фотографий/скриншотов, представляемых для оценки уровня клиентоцентричности территориального ЦЗН:

- 1) информационные стенды/стойки – не менее 2 фотографий;
- 2) оформление фасада (фасад со входом в территориальной ЦЗН, фасадная вывеска «Работа в России») – не менее 2 фотографий;
- 3) внутреннее оформление помещения – не менее 5 фотографий;
- 4) внешний вид работников - не менее 2 - 3 групповых фотографий (не менее 3 человек).

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



А.И. Фещак

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
занятости населения

К Р И Т Е Р И И
оценки выбора победителя регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения
в категории «Лучший карьерный консультант государственного
казенного учреждения Калининградской области
«Центр занятости населения Калининградской области»

Критерий оценки	Вес в %	Максимальный балл
Количество трудоустроенных граждан по направлениям без учета несовершеннолетних граждан (20 и более человек – 10 баллов, 11–19 человек – 8 баллов, 6–10 человек – 5 баллов, менее 6 человек – 2 балла)	30	10
Среднее время трудоустройства безработного гражданина по направлениям (93 и менее дней – 10 баллов, 94–97 дней – 8 баллов, 98–101 дней – 5 баллов, более 101 дня – 2 балла)	30	10
Творческий конкурс: проект плана мероприятий для успешного трудоустройства инвалидов/участников специальной военной операции (оригинальность и творческая индивидуальность – 1–3 балла, качество исполнения – 1–2 балла, актуальность и возможность использования плана мероприятий в деятельности государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» – 1–5 баллов)	40	10

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области




А.И. Фещак

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
занятости населения

К Р И Т Е Р И И
оценки выбора победителя регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения
в категории «Лучший кадровый консультант государственного
казенного учреждения Калининградской области
«Центр занятости населения Калининградской области»

Критерий оценки	Вес в %	Максимальный балл
Доля организаций, закрепленных за участником регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в категории «Лучший кадровый консультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» (далее – конкурс), в которые трудоустроены граждане от общего числа организаций с вакансиями (35% – 100% – 10 баллов, 30% – 34,99% – 8 баллов, 25% – 29,99% – 5 баллов, 25% – 2 балла)	20	10
Количество предоставленных мер государственной поддержки (далее – МГП) работодателям участником конкурса без учета информирования (1 МГП в день – 10 баллов, 0,7–0,99 МГП в день – 8 баллов, 0,5–0,69 МГП в день – 5 баллов, менее 0,5 МГП в день – 2 балла)	20	10
Количество новых привлеченных организаций (более 10 организаций в месяц – 10 баллов, от 8 до 10 – 8 баллов, от 6 до 8 – 5 баллов, менее 6 – 2 балла)	20	10
Творческий конкурс: сценарий мероприятия для привлечения новых работодателей (оригинальность и творческая индивидуальность – 1–3 балла, качество исполнения – 1–2 балла, актуальность и возможность использования подготовленного сценария в мероприятиях для работодателей – 1–5 баллов)	30	10

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



А.И. Фещак

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
занятости населения

К Р И Т Е Р И И
**оценки выбора победителя регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения
в категории «Лучший профконсультант государственного казенного
учреждения Калининградской области «Центр занятости населения
Калининградской области»**

Критерий оценки	Вес в %	Максимальный балл
Количество предоставленных участником регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в категории «Лучший профконсультант государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» (далее – конкурс) мер государственной поддержки (далее – МГП) по организации профессиональной ориентации граждан без учета несовершеннолетних граждан (более 7 МГП в день – 10 баллов, от 5 до 7 МГП в день – 8 баллов, от 3 до 4 МГП в день – 5 баллов, менее 3 МГП в день – 2 балла)	10	10
Средний период трудоустройства граждан после получения МГП по организации профессиональной ориентации граждан без учета несовершеннолетних, предоставленной участником Конкурса (менее 40 дней – 10 баллов, от 41 до 45 дней – 8 баллов, от 46 до 50 дней – 5 баллов, более 51 дня – 2 балла)	10	10
Количество предоставленных участником конкурса МГП по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда (более 2 МГП в день – 10 баллов, от 1,51 до 2 МГП в день – 8 баллов, от 1 до 1,5 МГП в день – 5 баллов, менее 1 МГП в день – 2 балла)	10	10
Средний период трудоустройства граждан после получения МГП по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда, предоставленной участником конкурса (менее 40 дней – 10 баллов, от 41 до 45 дней – 8 баллов, от 46 до 50 дней – 5 баллов, более 51 дня – 2 балла)	10	10
Количество предоставленных участником конкурса МГП по психологической поддержке безработных граждан (более 1 МГП в день – 10 баллов, от 0,51 до 1 МГП в день – 8 баллов, от 0,31 до 0,5 МГП в день – 5 баллов, менее 0,3 МГП в день – 2 балла)	10	10

Средний период трудоустройства граждан после получения МГП по психологической поддержке безработных граждан, предоставленной участником конкурса (менее 30 дней – 10, от 35 до 39 дней – 8, от 40 до 44 дней – 5, более 44 дней – 2 балла)	10	10
Количество мероприятий ЦЗН, организованных и проведенных участником Конкурса (более 30 – 10 баллов, от 25 до 30 – 8 баллов, от 20 до 25 – 5, менее 20 – 2 балла)	10	10
Творческий конкурс: сценарий игры для школьников (оригинальность и творческая индивидуальность – 1–3 балла, качество исполнения – 1–2 балла, актуальность и возможность использования подготовленного сценария в мероприятиях государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» для школьников – 1–5 баллов)	30	10

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



А.И. Фещак

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства
в сфере занятости населения

К Р И Т Е Р И И

**оценки выбора победителя регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения
в категориях:**

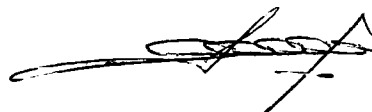
**«Лучшее структурное подразделение государственного казенного
учреждения Калининградской области «Центр занятости населения
Калининградской области 1-го уровня»;**

**«Лучшее структурное подразделение государственного казенного
учреждения Калининградской области «Центр занятости населения
Калининградской области 2-го уровня»;**

**«Лучшее структурное подразделение государственного казенного
учреждения Калининградской области «Центр занятости населения
Калининградской области 3-го уровня»**

Критерий оценки	Вес в %	Максимальный балл
Доля трудоустройства граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в точке присутствия за период 01.01.2025– 30.07.2025	20	40 % и выше – 10
Среднее время на трудоустройство через ТЦЗН (с момента подачи заявления до момента трудоустройства) за период 01.01.2025 – 30.07.2025, мес.	20	1,5 мес. – 10 2-2,5 мес. – 9 3-3,5 мес.– 5 4 мес. – 2 Свыше 4 х месяцев – 0
Удовлетворенность соискателей полученными услугами (количество баллов анкеты)	10	Баллы анкеты
Результаты опроса «Тайный покупатель» (количество баллов анкеты)	10	Баллы анкеты/чек-листа
5.Уровень индекса клиентоцентричности ТЦЗН (балл)	20	80-100 баллов – 10 60 до 79 – 8 40 до 59 – 5 20 до 39 – 2 Ниже 20 - 0

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



А.И. Фещак

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства социальной
политики Калининградской области
от 07 июля 2025 г. № 50-НПА

СОСТАВ

конкурсной комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения

Лёвина Виолетта Фёдоровна	заместитель министра социальной политики Калининградской области, председатель конкурсной комиссии
Стойко Татьяна Анатольевна	начальник департамента труда и занятости Министерства социальной политики Калининградской области, заместитель председателя конкурсной комиссии
Кондратьева Татьяна Владимировна	начальник отдела дизайна клиентского опыта, контроля качества и проектной деятельности государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области», секретарь конкурсной комиссии
Алимичева Екатерина Александровна	председатель Калининградского регионального отделения общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»
Андреев Александр Анатольевич	заместитель начальника департамента труда и занятости – начальник отдела реализации активной политики занятости населения департамента труда и занятости Министерства социальной политики Калининградской области;
Гуряков Сергей Николаевич	директор государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»
Колесникова Татьяна Николаевна	заместитель директора по оказанию услуг в сфере занятости населения государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»

Лукьянова
Юлия Алексеевна начальник отдела анализа рынка труда
государственного казенного учреждения
Калининградской области «Центр занятости населения
Калининградской области»

Морева
Елена Геннадьевна начальник отдела активной политики занятости
населения государственного казенного учреждения
Калининградской области «Центр занятости населения
Калининградской области»

Румянцева
Юлия Игоревна начальник службы персонала государственного
казенного учреждения Калининградской области
«Центр занятости населения Калининградской области»

Исполняющий обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



А.И. Фещак