



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

П Р И К А З

04.06.2019

№ 419

Калининград

О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381 «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 22 января 2018 года № 34 «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности: «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»; «Деятельность агентства по подбору персонала» «Деятельность в области права»; Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации» и в целях стимулирования руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных государством задач,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381 «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказом Министерства от 11.09.2017 № 528, от 20.10.2017 № 629, от 29.06.2018 № 392, от 13.12.2018 № 962, от 30.05.2019 № 389) внести следующие изменения:

1) в приложение № 1 к настоящему приказу внести следующие изменения:

- в пункте 5 слова «Максимальное количество баллов – 100, один балл равен одному проценту премирования.» исключить;

- добавить абзац 2 в пункт 5 следующего содержания:

«Размер премии руководителя Учреждения определяется в зависимости от общего количества баллов, полученных при оценке целевых показателей эффективности работы Учреждения за соответствующий период, в процентах

от должностного оклада руководителя учреждения, один балл равен одному проценту от должностного оклада.»;

- в пункте 6 после слов «министерства» дополнить словами «после проведения оценки эффективности работы руководителя учреждения за соответствующий отчетный период.»

- добавить абзац 2 пункта 7 следующего содержания:

«Размер премии в данных случаях рассчитывается путем деления размера премии за отчетный период на количество рабочих дней в соответствующем отчетном периоде, а затем умножением на фактическое количество рабочих дней в соответствующем отчетном периоде с даты назначения (увольнения) на должность или фактическое количество дней, в которых не было наложено дисциплинарное взыскание.»;

- в 5 абзаце пункта 8 слова « - до 100 процентов в месяц от должностного оклада» исключить;

- в пункте 9 слова «составляет 100 баллов, один балл равен одному проценту стимулирующей выплаты» исключить;

- добавить абзац 2 пункта 10 следующего содержания:

«В случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, за который осуществляется премирование, премия выплачивается только за рабочие дни, в которых не было наложено дисциплинарное взыскание.»;

- добавить пункт 18 следующего содержания:

«Исполняющему обязанности руководителя Учреждения на время отсутствия руководителя Учреждения выплата премии по оценке эффективности работы Учреждения за соответствующий отчетный период не производится.»

2) в раздел 6 «Целевые показатели эффективности и результативности работы руководителей казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области, за интенсивность, высокие результаты и качество работы» Приложения № 3 к настоящему приказу добавить строку 4.1 следующего содержания:

4.1.	Обеспечение автоматизации процесса предоставления социальных выплат (применительно для руководителей казенных учреждений предоставляющих социальные выплаты гражданам)	Полное выполнение	70 баллов
		Частичное выполнение	-35 баллов
		Невыполнение	-70 баллов

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики (Е.Н. Павлову).

3. Настоящий приказ вступает со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2019 года.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер