



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

\_\_12 января 2026 года\_\_

№ \_\_\_\_65-1-мпр\_\_

Иркутск

**О внесении изменений в отдельные приказы министерства цифрового  
развития и связи Иркутской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 мая 2021 года № 368-пп,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения «Информационно-технический центр Иркутской области», утвержденное приказом министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 29 августа 2022 года № 65-40/22-мпр, следующие изменения:

1) в абзаце первом пункта 15 слова «руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя»;

2) в подпункте 1 пункта 17 слова «, главного бухгалтера» исключить;

3) в индивидуализированном заголовке главы 6 слова «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя»;

4) абзацы первый, второй пункта 27 изложить в следующей редакции:

«27. Заработная плата руководителя и заместителей руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы иных работников указанных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя и заместителей руководителя) составляет в кратности 6.»;

5) абзац второй пункта 29 исключить;

6) в пункте 30 слова «руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру» заменить словами «руководителю и заместителям руководителя»;

7) в пункте 33 слова «и главному бухгалтеру» исключить;

8) в пункте 34 слова «руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру» заменить словами «руководителю и заместителям руководителя»;

9) в абзаце шестом пункта 36 слова «руководителю учреждения, заместителям, главному бухгалтеру» заменить словами «руководителю и заместителям руководителя»;

10) в абзаце седьмом пункта 37 слова «руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру» заменить словами «руководителю и заместителям руководителя учреждения»;

11) в пункте 38 слова «работников Учреждения, руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения» заменить словами «работников, руководителя и заместителей руководителя учреждения».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденное приказом министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 9 июня 2025 года № 65-19-мпр (далее – Положение), следующие изменения:

1) в подпункте 5 пункта 2 слова «руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя учреждения»;

2) в индивидуализированном заголовке главы 5 слова «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя учреждения»;

3) в пункте 39 слова «руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя»;

4) в пункте 40 слова «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя»;

5) пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы иных работников учреждения (без учета заработной платы соответствующих руководителя и заместителей руководителя), устанавливается в размере, не превышающем шестикратного соотношения.»;

6) абзац второй пункта 44 исключить;

7) в пункте 45 слова «руководителю, заместителя руководителя и главному бухгалтеру» заменить словами «руководителю и заместителям руководителя»;

8) в пункте 47 слова «заместителю руководителя и главному бухгалтеру» заменить словами «заместителям руководителя»;

9) в пункте 49 слова «руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя»;

10) приложение 4 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» ([www.ogirk.ru](http://www.ogirk.ru)), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) после его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу не ранее, чем после дня его государственной регистрации.

Пункт 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года.

Пункт 2 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2025 года.

Министр цифрового развития и связи  
Иркутской области



А.А. Селедцов

Приложение  
к приказу министерства цифрового  
развития и связи Иркутской области  
от 12 января 2026 года № 65-1-мпр

«Приложение 4  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственного  
казенного учреждения Иркутской  
области «Безопасный регион»,  
функции и полномочия учредителя  
которого осуществляет министерство  
цифрового развития и связи  
Иркутской области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ  
ОБЛАСТИ «БЕЗОПАСНЫЙ РЕГИОН»**

Показатель эффективности	Критерии эффективности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	Выполнено
	Не выполнено
Выполнение особо важных, сложных и срочных работ	Выполнено
	Не выполнено
Интенсивность и высокие результаты работы	Выполнено
	Не выполнено
Выплаты за качество выполняемых работ	
Добросовестное исполнение работником своих должностных (профессиональных) обязанностей	Отсутствие замечаний
	Наличие неоднократных обоснованных замечаний
Своевременное и качественное выполнение заданий, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения	Отсутствие замечаний
	Наличие неоднократных обоснованных замечаний
Высокое качество и результативность выполняемой работы (мероприятий, поручений)	Отсутствие замечаний
	Наличие неоднократных обоснованных замечаний
Личный вклад в выполнении задач (функций), возложенных на учреждение (структурное подразделение учреждения)	Работник учреждения активно участвует в выполнении задач (функций), возложенных на учреждение (структурное подразделение учреждения)
	Работник учреждения не активно участвует в выполнении задач (функций), возложенных на учреждение (структурное подразделение учреждения)

<p>Обеспечение отсутствия задолженности по уплате налогов и страховых взносов, отсутствия кредиторской и дебиторской задолженности<sup>1</sup></p>	<p>Работник учреждения обеспечил отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности</p> <p>Работник учреждения допустил наличие задолженности по уплате налогов и страховых взносов, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности</p>
<p>Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ<sup>2</sup></p>	
<p>Занятие призового места работником учреждения на профессиональном конкурсе, тематика которого соответствует трудовой функции работника согласно трудовому договору и должностной инструкции, и участие в которых осуществлялось по направлению руководителя учреждения, подтвержденное подлинником документа</p>	<p>Наличие призового места</p> <p>Отсутствие призового места</p>
<p>Поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Иркутской области, Законодательным Собранием Иркутской области, аппаратом Губернатора Иркутской области. Правительством Иркутской области, министерством цифрового развития и связи Иркутской области: благодарности, грамоты, в том числе похвальные, благодарственные письма, присвоении работнику почетных званий Российской Федерации. Иркутской области, награждение работника ведомственными знаками отличия Российской Федерации, Иркутской области, если они получены работником учреждения непосредственно в период работы в учреждении и в связи с представлением (ходатайством) руководителя учреждения.</p>	<p>Наличие поощрения</p> <p>Отсутствие поощрения</p>
<p>Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения</p>	<p>Наличие фактов выполнения важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки</p> <p>Отсутствие фактов выполнения важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки</p>
<p>Премияльные выплаты по итогам работы (за исключением заместителей руководителя учреждения)</p>	
<p>Надлежащее исполнение работником учреждения должностных обязанностей за отчетный период и соблюдение трудовой дисциплины</p>	<p>Отсутствие нарушений сроков, замечаний по исполнению поручений, документов, плановых заданий, непредвиденных и срочных работ, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие фактов неисполнения трудовой</p>

	<p>дисциплины в отчетном периоде</p> <p>Наличие замечаний по исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, наличие фактов неисполнения трудовой дисциплины в отчетном периоде</p>
Премияльные выплаты по итогам работы заместителей руководителя учреждения	
<p>Надлежащее исполнение работником учреждения должностных обязанностей за отчетный период и соблюдение трудовой дисциплины</p>	<p>Отсутствие нарушений сроков, замечаний по исполнению поручений, документов, плановых заданий, непредвиденных и срочных работ, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие фактов неисполнения трудовой дисциплины в отчетном периоде</p> <p>Наличие замечаний по исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, наличие фактов неисполнения трудовой дисциплины в отчетном периоде</p>

<sup>1</sup> Показатель применяется в отношении работника, курирующего финансовую деятельность учреждения.

<sup>2</sup> За исключением надбавки за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей.».».