



Зарегистрирован в Иркутском областном государственном казенном учреждении «Институт муниципальной правовой информации имени М.М. Сперанского»
Дата государственной регистрации
14.10.2025 года
Регистрационный № 03-1908/25

МИНИСТЕРСТВО ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

13 октября 2025 года

№ *63-21-мпр*

Иркутск

О внесении изменения в Положение о проведении конкурса «Лучший специалист по работе с молодежью»

Руководствуясь Положением о министерстве по молодежной политике Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 16 марта 2016 года № 131-пз, статьей 21 Устава Иркутской области, **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Положение о проведении конкурса «Лучший специалист по работе с молодежью», утвержденное приказом министерства по молодежной политике Иркутской области от 26 октября 2023 года № 63-40-мпр, изменение, изложив в его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечению 10 календарных дней со дня его официального опубликования.

Министр

М.М. Цыганова

Приложение
к приказу министерства по молодежной
политике
от «13» ~~октября~~ 2025 года № 63-11-ленр

«УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства по молодежной
политике Иркутской области
от «26» октября 2023 года № 63-40-мпр

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, порядок проведения и подведения итогов конкурса «Лучший специалист по работе с молодежью» (далее – Конкурс), категории его участников, основные номинации.

2. Конкурс направлен на выявление, развитие и поддержку перспективных работников сферы молодежной политики, а также на повышение имиджа профессии в Иркутской области,

3. Организатором Конкурса является министерство по молодежной политике Иркутской области (далее – Министерство). Оператором конкурса является областное государственное казенное учреждение «Молодежный кадровый центр» (далее – Оператор).

4. Оператор формирует состав и регламент работы Экспертной комиссии, имеет право устанавливать специальные номинации.

Глава 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

5. Цели Конкурса:

- 1) повышение статуса специалиста по работе с молодежью;
- 2) развитие профессиональной компетентности специалистов по работе с молодежью и стимулирование их деятельности;
- 3) содействие формированию кадрового резерва и повышение эффективности использования кадрового потенциала специалистов по работе с молодежью.

6. Основные задачи Конкурса:

- 1) совершенствование ресурсного обеспечения реализации молодежной политики;

- 2) повышение внимания органов власти всех уровней к вопросам реализации молодежной политики;
- 3) выявление лучших руководителей и специалистов сферы молодежной политики;
- 4) оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников сферы молодежной политики;
- 5) создание системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью;
- 6) стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;
- 7) формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между специалистами по работе с молодежью, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик;
- 8) создание условий для обмена опытом работы по вопросам реализации основных направлений молодежной политики, в том числе кадрового обеспечения сферы молодежной политики.

Глава 3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

7. Участниками Конкурса могут быть:

- 1) руководители и специалисты органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики;
- 2) руководители и специалисты муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики;
- 3) специалисты по работе с молодежью образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Иркутской области;
- 4) сотрудники предприятий и организаций, расположенных на территории Иркутской области, осуществляющие деятельность по развитию молодых специалистов и работников (далее – сотрудники предприятий и организаций).

8. Участники должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере молодежной политики или работы с молодыми специалистами и работниками не менее одного года. Победители Конкурсов прошлых лет не допускаются к участию в Конкурсе.

9. Один участник вправе представить документы для участия в одной из конкурсных номинаций, указанных в пункте 11 настоящего Положения.

Глава 4. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

10. Оператор за пять рабочих дней до начала Конкурса размещает на официальном сайте Министерства (mmp38.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» извещение о начале Конкурса (далее – Извещение).

В Извещении указываются следующие сведения:

- 1) наименование, место нахождения, почтовый адрес, номер контактного телефона, адреса электронных почт Организатора и Оператора Конкурса;
- 2) место, сроки и порядок регистрации для участия в Конкурсе;
- 3) ссылку на форму заявки на Конкурс, размещенную на онлайн-платформе «Битрикс24» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.bitrix24.ru) (далее - Система);
- 4) перечень документов для участия в Конкурсе;
- 5) сроки и условия проведения этапов Конкурса;
- 6) требования, предъявляемые к участникам.

11. Конкурсные номинации:

Номинация 1 – «Руководитель/заместитель руководителя органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики, структурного подразделения органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики»; «Руководитель/заместитель руководителя подведомственного учреждения органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики».

Номинация 2 – «Специалист органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики»; «Специалист подведомственного учреждения органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики»; «Специалист по работе с молодежью образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Иркутской области»; «Сотрудники предприятий и организаций».

12. Для принятия участия в Конкурсе участники в срок, указанный в Извещении, представляют Оператору через систему следующие документы в электронном виде (далее – документы):

- 1) заявку участника. В заявке указывается следующая информация: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, номер контактного телефона, адрес электронной почты, место регистрации, место проживания, место работы (должность), уровень образования, квалификация, специальность, направление подготовки, номинация Конкурса, ссылка на пост в социальной сети «ВКонтакте»;
- 2) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации;
- 3) подписанное соглашение на обработку персональных данных в формате .pdf или .jpg по форме согласно Приложению к настоящему Положению;
- 4) справку с места работы с указанием стажа .pdf или .jpg;

13. Документы должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) документы должны быть представлены на русском языке;
- 2) в документах, в том числе отсканированных или сфотографированных, не допускаются помарки, полосы, сторонние изображения;
- 3) отсканированные или сфотографированные листы не должны быть перевернутыми;
- 4) документы должны быть отсканированы или сфотографированы ровно, без перекосов;
- 5) шрифт текста должен быть четким и хорошо читаемым.

14. Для принятия участия в Конкурсе участники в срок, указанный в Извещении, должны опубликовать пост в социальной сети «ВКонтакте» на тему «Моя профессия – помогать молодежи» (формат: видео или фотография участника и текстовое сообщение, раскрывающее тему. Количество печатных символов в соответствии с требованиями социальной сети «ВКонтакте»).

15. Участники обязаны указывать достоверную информацию при регистрации. В случае изменений участник обязан направить обновленную информацию на адрес электронной почты Оператора.

16. Каждый участник Конкурса может зарегистрироваться на Конкурсе только однократно в год проведения Конкурса.

17. Основаниями для отказа в допуске к участию в Конкурсе являются:

- 1) непредставление (предоставление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 12 настоящего Положения;
- 2) несоответствие участника категориям участников, установленным пунктом 7 настоящего Положения;
- 3) несоответствие участников требованиям, установленным пунктом 8 настоящего Положения;
- 4) несоблюдение срока представления документов, указанного в Извещении.

Глава 5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

18. Конкурс состоит из следующих этапов:

- 1) регистрация участников;
- 2) отборочный этап;
- 3) полуфинал;
- 4) финал.

19. В ходе отборочного этапа участники выполняют конкурсное задание, позволяющее оценить их компетенции. По результатам выполнения задания участники получают баллы, составляющие их индивидуальный рейтинг.

20. Конкурсное задание отборочного этапа:

- 1) психологическое тестирование в рамках Конкурса направлено на оценку личностных и профессиональных качеств участников, которые являются важными для эффективного выполнения обязанностей в сфере

молодежной политики. Оно позволяет выявить способности кандидатов к работе с молодежью, их эмоциональную устойчивость, коммуникативные навыки и уровень мотивации.

Максимальное количество баллов – 5 баллов. Невыполнение задания – 0 баллов;

2) кейсовое испытание предназначено для оценки практических навыков участников в решении реальных задач, с которыми они могут столкнуться в своей профессиональной деятельности. Оно позволяет выявить уровень аналитического мышления, креативности, способности к принятию решений и навыков индивидуальной работы.

Испытание будет проводиться в формате индивидуальной работы. Каждому участнику будет предложен конкретный кейс, связанный с актуальными вопросами в сфере молодежной политики.

Максимальное количество баллов – 20 баллов. Невыполнение задания – 0 баллов.

п/п	Критерии оценок	Баллы
1.	Актуальность – социальная значимость, необходимость и своевременность практики и решения указанной в кейсе проблемы для обозначенной географии и целевой аудитории (от 0 до 5 баллов)	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий аргументирован недостаточно, наличие проблемы не подкреплено фактами	2
	проблема не имеет острой значимости для целевой группы и (или) территории реализации программы	0
2.	Практичность – раскрытие практического применения представленной практики и предлагаемых изменений или механизма, объяснение полученных результатов. Исследование/прогнозирование вероятности/возможности позитивных изменений (от 0 до 5 баллов)	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий недостаточно раскрыт, возможности применения полученных результатов и позитивные изменения не подкреплены расчетами	2

	критерий не раскрыт, описание поверхностное	0
3.	Реализуемость и реализованность – достижимость ожидаемых результатов с учетом рисков и мер по их предотвращению. Результаты являются конкретными и измеримыми (от 0 до 5 баллов)	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий недостаточно раскрыт, измерение рисков и мер по их предотвращению не описаны	2
	критерий не раскрыт, информация о прогнозируемом результате не рассчитана или описана поверхностно	0
4.	Эффективность – соотношение затрат, сроков внедрения и результативности изменений/улучшений (от 0 до 5 баллов)	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий недостаточно раскрыт, обоснование предложений описаны частично	2
	критерий не раскрыт, информация о сроках реализации, затратах и ожидаемых результатах отсутствует	0

3) оценка деятельности участника в сфере молодежной политики на основании мониторинга показателей комплексного развития молодежной политики в Иркутской области, утверждаемого Федеральным агентством по делам молодежи. Для оценки эффективности реализации молодежной политики в органе местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации, муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, предприятий и организаций которые представляет участник, необходимо в срок, указанный в Извещении направить Оператору заполненную форму оценки эффективности. Форму оценки эффективности Оператор Конкурса направляет участникам на электронную почту в сроки, указанные в Извещении.

Максимальное количество баллов – 20 баллов. Невыполнение задания – 0 баллов.

21. С момента начала отборочного этапа и до завершения финала участники в праве выполнить дополнительные задания, которые не являются обязательными. За выполнение дополнительных заданий однократно начисляются дополнительные баллы.

22. В рамках дополнительного задания участник вправе предоставить данные о количестве победителей грантовых конкурсов федерального и регионального уровня тех органов, учреждений и организаций, указанных в пункте 7 настоящего Положения, сотрудником которых он является. Количество баллов приравнивается количеству победителей, но не более 5.

Максимальное количество баллов – 5 баллов. Невыполнение задания – 0 баллов;

23. Максимально возможное количество баллов индивидуального рейтинга за участие в отборочном этапе Конкурса – 50 баллов.

24. В ходе полуфинала участники выполняют конкурсные задания, позволяющие оценить умение формулировать долгосрочные решения и профессиональные навыки участников.

25. Конкурсное задание полуфинала:

1) конкурсное задание «Управленческий поединок» направлен на выявление у участников компетенций, позволяющих специалисту формулировать и отстаивать выбранную позицию по наиболее значимым вопросам в рамках открытого диалога в формате дебатов, конструктивно рассуждать, внимательно слушать соперника и приводить аргументы в процессе дискуссии.

Форма проведения. В основе конкурсного задания лежит принцип построения четко регламентированной дискуссии между двумя участниками по заранее заданной теме. Дискуссия проводится по следующей схеме: подготовка к дискуссии (при получении тем до выступления), озвучивание позиций (выступление на сцене) и голосование членов жюри. Участникам предлагается тема, в основе которой заложены противоположные позиции (один конкурсант – «за», другой – «против»). Задача участников подготовиться и выступить с одной из позиций. Конкурсное задание состоит из одного тура, где участники играют по 3 поединка. По итогам задания определяется рейтинг участников по количеству побед (и набранных очков).

Каждый член жюри оценивает конкурс самостоятельно, выставляет каждому участнику дискуссии баллы (от 0 до 5 баллов). Победитель поединка определяется по наибольшему количеству баллов, выставленных жюри.

Максимальное количество баллов – 15 баллов. Невыполнение задания – 0 баллов;

2) конкурсное задание «Проектная мастерская» направлено на выявление и разработку эффективных стратегий и инициатив, способствующих развитию молодежной политики в регионе. Этот этап предоставляет участникам возможность продемонстрировать свои

аналитические способности, креативность, навыки работы в команде и умение формулировать долгосрочные решения.

Проектная мастерская проходит в онлайн формате. Каждый участник получает определенную тему или задачу, связанную с актуальными направлениями работы в сфере молодежной политики в Иркутской области, прорабатывает существующие инструменты реализации и предлагает новые подходы и инструменты для улучшения данного направления.

Максимальное количество баллов – 15 баллов. Невыполнение задания – 0 баллов.

п/п	Критерии оценок	Баллы
1.	Качество разработки направления: проработанность идеи, ее реалистичность и соответствие актуальным потребностям молодежи региона (от 0 до 5 баллов)	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий аргументирован недостаточно, наличие проблемы не подкреплено фактами	2
	проблема не имеет острой значимости для целевой группы и (или) территории реализации программы	0
2.	Креативность подходов: Оригинальность предложенных решений и их инновационность (от 0 до 5 баллов)	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий недостаточно раскрыт, возможности применения полученных результатов и позитивные изменения не подкреплены расчетами	2
	критерий не раскрыт, описание поверхностное	0
3.	Презентационные навыки: Умение четко представить свои идеи, аргументировать их в письменном формате. (от 0 до 5 баллов)	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5

критерий недостаточно раскрыт, обоснование предложений описаны частично	2
критерий не раскрыт, информация о сроках реализации, затратах и ожидаемых результатах отсутствует	0

26. Максимально возможное количество баллов индивидуального рейтинга за участие в полуфинале Конкурса – 30 баллов.

27. Финал Конкурса состоит из конкурсного испытания, позволяющего оценить их личностные и профессиональные качества.

28. Конкурсное испытание финала:

1) конкурсное задание «Мастер – класс» направлено на выявление и распространение лучшего опыта работы по работе с молодежью по актуальным вопросам молодежной деятельности, выявление умения доступно и интересно доносить информацию до целевой аудитории.

Мастер-классы проводятся в аудиториях с присутствием членов жюри.

При проведении мастер-класса допускается использование участником демонстрационного материала (визуальные и интерактивные). Демонстрационные материалы могут быть представлены презентацией, раздаточным материалом, наглядными аудио- и видеоматериалами, иными формами представления информации, обусловленные темой конкурсного испытания.

Максимальное количество баллов – 15 баллов. Невыполнение задания – 0 баллов.

п/п	Критерии оценок	Баллы
1.	Содержательная ценность мастер-класса (от 0 до 1 балла)	
	Выбранная тема актуальна	
	Выбранная тема раскрыта в достаточном объеме за отведенное время	
	В основе темы и содержания лежат достоверные факты, источники	
	Участник приводит в качестве обоснования убедительный личный опыт	
	Явно прослеживается логика в последовательности подачи материала, присутствует резюмирование блоков	
2.	Подход к организации мастер-класса (от 0 до 1 балла)	
	Участник вовлекает участников фокус-группы в диалог и отвечает в случае возникновения вопросов	
	Упражнения/практика в рамках мастер-класса соответствуют заявленной теме	
	Участник эффективно использует сопроводительный демонстрационный	

	материал	
	Сопроводительный раздаточный материал дополняет представленный спикером материал	
	Участник эффективно использует время и соблюдает регламент	
3.	Навыки коммуникации (от 0 до 1 баллов)	
	Участник умеренно использует жесты, они соответствуют речи	
	Участник владеет аудиторией, находится на комфортной дистанции, преимущественно использует открытые позы	
	Участник поддерживает зрительный контакт с участниками в течение мастер-класса	
	Участник говорит четко и понятно, темп речи комфортный для восприятия информации	
	Речь спикера уверенная, волнение не влияет на коммуникацию	

29. Максимально возможное количество баллов индивидуального рейтинга за участие в финале Конкурса – 95 баллов.

Глава 6. ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ КОНКУРСА

30. В состав экспертной комиссии Конкурса включаются представители Министерства, Оператора, органов исполнительных власти Иркутской области, областных государственных учреждений и общественных организаций Иркутской области.

31. Персональный состав экспертной комиссии Конкурса утверждается правовым актом Министерства не позднее чем за три календарных дня до начала Конкурса.

32. Экспертная комиссия Конкурса состоит из председателя экспертной комиссии Конкурса, заместителя председателя экспертной комиссии Конкурса, секретаря экспертной комиссии Конкурса и членов экспертной комиссии Конкурса.

33. Возглавляет работу экспертной комиссии Конкурса председатель экспертной комиссии Конкурса, а в его отсутствие – заместитель председателя экспертной комиссии Конкурса.

34. Заседание экспертной комиссии Конкурса правомочно, если на нем присутствуют не менее половины от числа лиц, входящих в состав экспертной комиссии Конкурса.

35. Экспертная комиссия Конкурса оценивает конкурсные испытания по балльной системе в соответствии с критериями оценки, указанными в настоящем Положении. Результаты фиксируются в экспертном листе оценок, подписанном членом экспертной комиссии Конкурса, оценивавшим выполнение задания.

36. С учетом баллов, набранных участниками Конкурса, экспертная комиссия Конкурса составляет протокол с индивидуальным рейтингом участников по каждой номинации.

37. Протокол заседания экспертной комиссии Конкурса носит рекомендательный характер для Министерства и Оператора.

Глава 7. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

38. С учетом протокола экспертной комиссии Конкурса Министерство и Оператор подводят итоги Конкурса и определяют победителей. Победителем в каждой конкурсной номинации признается участник, набравший максимальное количество баллов в рейтинге Участников.

39. Результаты Конкурса оформляются правовым актом Министерства, который публикуется на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение семи календарных дней со дня утверждения указанного правового акта.

40. Победители Конкурса награждаются дипломами победителя Конкурса, участники Конкурса награждаются сертификатами за участие в Конкурсе.».