

Дата государственной регистрации: 13.01.2025

Регистрационный номер: 03-0092/25



МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

22 января 2025 года

№ 91-1-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах»**

В соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве лесного комплекса Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 30 ноября 2021 года № 909-пп:

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству лесного комплекса Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах», утвержденное приказом министерства лесного комплекса Иркутской области от 2 ноября 2023 года № 91-51-мпр, следующие изменения:

1) пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Материальная помощь выплачивается по письменному заявлению работника, а также руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера:

1) в случае наступления смерти члена (либо членов) семьи работника учреждения в размере четырехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», действующего на момент решения вопроса о предоставлении материальной помощи;

2) в случае рождения у работника учреждения ребенка (либо двух и более детей) в размере трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», действующего на момент решения вопроса о предоставлении материальной помощи;

3) в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, другие непредвиденные обстоятельства) в размере не более трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», действующего на момент решения вопроса о предоставлении материальной помощи;

4) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (либо одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска) в размере двух должностных окладов соответствующего работника.»;

2) дополнить пунктами 32<sup>1</sup> - 32<sup>4</sup> следующего содержания:

«32<sup>1</sup>. В случае увольнения работника, не реализовавшего право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в размере, установленном пунктом 32<sup>3</sup> настоящего Примерного положения, пропорционально времени работы в текущем календарном году.

32<sup>2</sup>. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Право работника на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника при представлении документов, подтверждающих наличие оснований для предоставления материальной помощи, в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размере принимается министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения и представленных им документов, подтверждающих наличие оснований для оказания материальной помощи, в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

32<sup>3</sup>. Материальная помощь выплачивается один раз в календарный год.

Если работником не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается до истечения текущего календарного года в размере двух окладов (должностных окладов) соответствующего работника учреждения.

Работнику учреждения, принятому на должность в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается пропорционально времени работы в учреждении в текущем календарном году. При этом пропорциональность устанавливается со дня приема работника на должность до 31 декабря текущего календарного года.

Работнику учреждения, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, материальная помощь не выплачивается, за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 1 и 2 пункта 32 настоящего Примерного положения.

32<sup>4</sup>. На материальную помощь работникам учреждения начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным и областным законодательством.»;

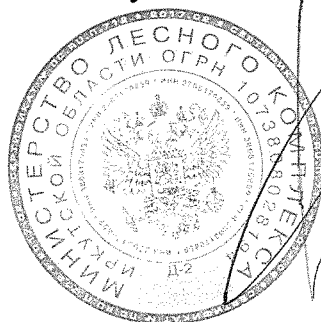
3) дополнить пунктом 34<sup>1</sup> следующего содержания:

«34<sup>1</sup>. Работнику учреждения, принятому на должность в текущем календарном году, единовременная выплата выплачивается пропорционально времени работы в учреждении в текущем календарном году в случаях, предусмотренных пунктом 34 настоящего Примерного положения.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр лесного комплекса  
Иркутской области



П.В. Кирдяпкин