ДАТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ: 20.09.2023
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР: 03-2323/23

МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

19 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА № 91-35-мпр

Иркутск

О внесении изменений в отдельные приказы министерства лесного комплекса Иркутской области

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве лесного комплекса Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 30 ноября 2021 года № 909-пп:

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести в приказ министерства лесного комплекса Иркутской области от 15 мая 2019 года № 45-мпр «О Порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве лесного комплекса Иркутской области и его территориальных управлениях» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «27 февраля 2018 года № 155-пп» заменить словами «30 ноября 2021 года № 909-пп»;

2) в Положении о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве лесного комплекса Иркутской области и его территориальных управлениях:

в пункте 5:

в подпункте 7 слова «методов оценки» заменить словами «методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки)»;

подпункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) оценивает профессиональный уровень кандидатов по должности, на основе выбранных конкурсных процедур в соответствии с Методикой проведения конкурса, Единой методикой. При оценке профессионального

уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности, должности, на которую проводится конкурс на включение в кадровый резерв, и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;»;

дополнить подпунктом 8(1) следующего содержания:

«8(1) проверяет соответствие кандидатов иным установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности (должности, по которой формируется кадровый резерв) (далее – должность), на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении государственной гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур, исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);»;

дополнить подпунктом 8(2) следующего содержания:

«8(2) сравнивает профессиональные уровни кандидатов, сопоставляет их уровни профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальности, направления подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификации, полученные по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);»;

дополнить подпунктом 8(3) следующего содержания:

«8(3) определяет по результатам оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы;»;

в пункте 6:

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) оценивает профессиональный уровень кандидатов по должности, на основе выбранных конкурсных процедур в соответствии с Методикой проведения конкурса, Единой методикой. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности, должности, на которую проводится конкурс на включение в кадровый резерв, и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;»;

дополнить подпунктом 5(1) следующего содержания:

«5(1) проверяет соответствие кандидатов иным установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности (должности, по которой формируется кадровый резерв) (далее – должность), на основании представленных ими документов об образовании и (или) о

квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении государственной гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур, исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);»;

дополнить подпунктом 5(2) следующего содержания:

«5(2) сравнивает профессиональные уровни кандидатов, сопоставляет их уровни профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальности, направления подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификации, полученные по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);»;

дополнить подпунктом 5(3) следующего содержания:

«5(3) определяет по результатам оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы;»;

в пункте 7:

подпункт 9 изложить в следующей редакции:

«9) оценивает профессиональный уровень кандидатов по должности, на основе выбранных конкурсных процедур в соответствии с Методикой проведения конкурса, Единой методикой. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности, должности, на которую проводится конкурс на включение в кадровый резерв, и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;»;

дополнить подпунктом 9(1) следующего содержания:

«9(1) проверяет соответствие кандидатов иным установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности (должности, по которой формируется кадровый резерв) (далее – должность), на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении государственной гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур, исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);»;

дополнить подпунктом 9(2) следующего содержания:

«9(2) сравнивает профессиональные уровни кандидатов, сопоставляет их уровни профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальности, направления подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений

подготовки), квалификации, полученные по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);»;

дополнить подпунктом 9(3) следующего содержания:

«9(3) определяет по результатам оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы;»;

в пункте 8:

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) оценивают профессиональный уровень кандидатов по должности, на основе выбранных конкурсных процедур в соответствии с Методикой проведения конкурса, Единой методикой. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов исходят из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности, должности, на которую проводится конкурс на включение в кадровый резерв, и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;»;

дополнить подпунктом 4(1) следующего содержания:

«4(1) проверяют соответствие кандидатов иным установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности (должности, по которой формируется кадровый резерв) (далее – должность), на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении государственной гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур, исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);»;

дополнить подпунктом 4(2) следующего содержания:

«4(2) сравнивают профессиональные уровни кандидатов, сопоставляют их уровни профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальности, направления подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификации, полученные по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);»;

дополнить подпунктом 4(3) следующего содержания:

«4(3) определяют по результатам оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы;»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. В ходе заседания конкурсная комиссия:

1) оценивает профессиональный уровень кандидатов по должности, на основе выбранных конкурсных процедур в соответствии с Методикой проведения конкурса, Единой методикой. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности, должности, на которую проводится конкурс на включение в кадровый резерв, и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;

2) проверяет соответствие кандидатов иным установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности (должности, по которой формируется кадровый резерв) (далее – должность), на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении государственной гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур, исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

3) сравнивает профессиональные уровни кандидатов, сопоставляет их уровни профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальности, направления подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификации, полученные по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

4) определяет по результатам оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

дополнить пунктом 21 следующего содержания:

«21. Претендент на замещение должности гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

3) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве лесного комплекса Иркутской области и его территориальных управлениях:

в пункте 1 слова «государственных гражданских служащих Иркутской области, граждан Российской Федерации, допущенных к участию в конкурсе (далее - гражданин, государственный гражданский служащий)» заменить словами «(далее – методы оценки), и соответствующих им конкурсных заданий государственных гражданских служащих Иркутской области, граждан Российской Федерации, допущенных к участию в конкурсе (далее - государственный гражданский служащий, гражданин)»;

пункт 6 дополнить подпунктом 10(1) следующего содержания:

10(1) формирует конкурсные задания с участием отделов министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы;»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. На заседании по итогам первого этапа конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов, проверяет их на соответствие иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении государственной гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, принимает решение о допуске граждан, государственных гражданских служащих к участию во втором этапе конкурса, об отказе в допуске к участию во втором этапе конкурса.»;

в пункте 9:

слова «соответствия кандидатов» заменить словами «профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

после слов «методами оценки» дополнить словами «и соответствующими конкурсными заданиями»;

пункт 13 после слов «не соответствующим» дополнить словами: «профессиональному уровню и»;

в пункте 29 слова «включает соответствующую» заменить словами «и конкурсных заданий включают»;

в приложении 1 слова «органах исполнительной» заменить словами «исполнительных органах».

2. Внести в приказ министерства лесного комплекса Иркутской области от 27 сентября 2016 года № 29-мпр «Об утверждении Положения о проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства лесного комплекса Иркутской области» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «31 марта 2016 года № 178-пп» заменить словами «30 ноября 2021 года № 909-пп»;

2) в Положении о проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства лесного комплекса Иркутской области:

в пункте 2:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«соответствие квалификационным требованиям к профессиональному уровню;»;

дополнить пунктом 15(1) следующего содержания:

«15(1). Результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания аттестационной комиссии (при наличии), представляются в аттестационную комиссию не позднее чем за две недели до начала аттестации.»;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя о

профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (министерством) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности и своем профессиональном уровне за аттестационный период аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.»;

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

пункт 29(1) дополнить абзацем следующего содержания:

«Оценочные задания, соответствующие выбранным методам оценки, формируются отделом государственной гражданской службы и кадров министерства с участием отдела министерства, в котором аттестуемый гражданский служащий замещает должность гражданской службы.».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

Министр лесного комплекса
Иркутской области П.В. Кирдяпкин