СЛУЖБА ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«01» 07 2022 года № 76-107-спр

Иркутск

Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области и признании утратившими силу приказов службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области

В соответствии с частью 5 статьи 8 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о службе по охране объектов культурного наследия Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 9 марта 2010 года № 31-пп,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) приказ службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области от 2 июня 2016 года № 43-спр «Об утверждении Перечня показателей результативности и качества выполнения должностных обязанностей руководителем областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области»;

2) приказ службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области от 12 декабря 2019 года № 483-спр «Об утверждении показателей

эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области»;

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Руководитель службы по охране
объектов культурного наследия
Иркутской области В.В. Соколов

Приложение
к приказу службы по охране объектов
культурного наследия Иркутской области
от «01» 07 2022 года № 76-104-спр

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ПО СОХРАНЕНИЮ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ», ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СЛУЖБА ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размер, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия Иркутской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области (далее соответственно – выплаты стимулирующего характера, учреждение, Служба).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы.

К видам выплат стимулирующего характера относятся:

1) премиальная выплата за квартал;

2) премиальная выплата за год.

3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на выполнение государственных работ в сфере государственной охраны, использования и популяризации объектов культурного наследия из областного бюджета, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в размерах, определяемых настоящим Положением и в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4. К выплатам стимулирующего характера применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 2. Размер и порядок установления премиальных выплат

5. Премиальная выплата руководителю учреждения за квартал, за год устанавливается руководителем Службы на основании проведенной им совместно с заместителем руководителя – начальником контрольно-инспекционного отдела Службы оценки показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, указанных в приложении 1, приложении 2 соответственно к настоящему Порядку и отчета, подготовленного учреждением в соответствии с формой, утвержденной приложением 3 к настоящему Положению.

6. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя не устанавливается руководителю учреждения:

1) имеющему дисциплинарные взыскания в период, за который устанавливается данная выплата;

2) уволившемуся в период, за который устанавливается данная выплата.

7. Размер премиальной выплаты за квартал, за год не может превышать 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

8. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности руководителя областного учреждения в полном объеме (100 баллов), размер премии за квартал равен 100 процентам должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете учитывается, что один балл равен одному проценту премии.

9. Премиальная выплата за квартал не выплачивается при сумме баллов за отчетный период менее 80 баллов.

10. Премиальная выплата за квартал в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя, установленными в приложении 1 к настоящему Положению, выплачивается исходя из фактически отработанного руководителем учреждения времени.

Премиальная выплата за квартал в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя, установленными в приложении 1 к настоящему Положению, не выплачивается:

1) за период временной нетрудоспособности;

2) за период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, иных дополнительных отпусках.

11. Премиальная выплата за год выплачивается при выполнении показателей эффективности деятельности руководителя областного учреждения, установленных в приложении 2 к настоящему Положению, в объеме, равном не менее 80 баллов за отчетный год.

12. Премиальная выплата за год не выплачивается в случае невыполнения показателя эффективности деятельности руководителя областного учреждения – «выполнение показателей государственного задания учреждения», установленных в приложении 2 к настоящему Положению.

Приложение 1
к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия иркутской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области, утвержденному приказом службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области
от «01» 02 2022 года № 76-10Г-спр

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ПО СОХРАНЕНИЮ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ», ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СЛУЖБА ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА КВАРТАЛ

№ п/п	показатели эффективности деятельности руководителя областного учреждения	критерии оценки		
		наименование	значение	количество баллов
1	качественное исполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором	исполнение обязанностей	без замечаний	10
			с замечаниями	0
2	выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области	своевременно и качественно	без замечаний	20
		своевременно, но требующие доработки	с замечаниями	15
3	обеспечение мер безопасности и охраны труда работников	нарушения техники безопасности и охраны труда	отсутствие нарушений	10
			наличие нарушений	0

4	своевременная выплата заработной платы работникам	отсутствие просроченной задолженности	отсутствие	15
			наличие	0
5	просроченная кредиторская задолженность	отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие	10
			наличие	0
6	просроченная дебиторская задолженность	отсутствие просроченной дебиторской задолженности	отсутствие	10
			наличие	0
7	отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие	10
			наличие	0
8	надлежащее исполнение договоров и обязательств	своевременное и качественное исполнение договоров и обязательств	в установленные сроки и без замечаний	10
			наличие обоснованных замечаний контрагентов, учредителя, контролирующих органов	0
9	полнота и своевременность размещения информации учреждения на сайте csn.irk.ru	полное и своевременное размещение	100%	5
		неполное размещение и (или) наличие нарушений сроков размещения	при наличии	0

Приложение 2
к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия иркутской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области, утвержденному приказом службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области
от «01» 07 2022 года № 76-107-спр

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ПО СОХРАНЕНИЮ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ», ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СЛУЖБА ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ГОД

№ п/п	показатели эффективности деятельности руководителя областного учреждения	критерии оценки		
		наименование	значение	количество баллов
1	выполнение показателей государственного задания учреждения	выполнение в полном объеме	100 %	90
			95 – 99 %	80
2	своевременность представления отчета о выполнении государственного задания	представление в срок	без замечаний	10
			с замечаниями	0

Приложение 3
к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного автономного учреждения «Центр по сохранению историко-культурного наследия иркутской области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет служба по охране объектов культурного наследия Иркутской области, утвержденному приказом службы по охране объектов культурного наследия Иркутской области
от «01» 02 2022 года № 76-104-спр

ФОРМА ОТЧЕТА О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЛАСТНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ АВТОНОМНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ «ЦЕНТР ПО СОХРАНЕНИЮ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ», УЧРЕДИТЕЛЕМ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ СЛУЖБА ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ НАЗВАННОГО ОБЛАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

наименование учреждения				
№ п/п	показатели эффективности деятельности руководителя областного учреждения	максимальное количество баллов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителя областного учреждения	количество баллов за фактическое выполнение показателей эффективности деятельности руководителя областного учреждения	примечание
1	2	3	4	5
1				
2				
3				
Итого				

_____ _____ _____
(должность руководителя учреждения) (Ф.И.О.) (подпись)