МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20 октября 2021 г. № 99-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119-мпр

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 9 Положения о министерстве здравоохранения Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 16 июля 2010 года № 174-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденное приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119-мпр, следующие изменения:

1) пункт 5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Объем занимаемой ставки по совместительству должен соответствовать объему и содержанию выполняемой работы по совместительству.»;

2) пункт 6 признать утратившим силу;

3) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Фонд оплаты труда работников автономных и бюджетных организаций формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:

1) субсидий, поступающих в установленном порядке организациям из областного бюджета;

2) средств фонда обязательного медицинского страхования;

в) средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных организаций формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.»;

4) дополнить пунктами 11^1, 11^2 следующего содержания:

«11^1. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников организаций по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением

районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 5 к настоящему Положению.

Минимальное соотношение заработной платы руководителя организации к заработной плате работника, занимающего высшую должность служащего по профессионально-квалификационной группе общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренную штатным расписанием, не превышающей уровень заработной платы, определенной с учетом минимальных размеров дифференциации заработной платы, составляет 1,6.

11^2. Положение об оплате труда и положение о порядке выплат стимулирующего характера организации утверждает Руководитель организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с министерством здравоохранения Иркутской области.»;

5) дополнить пунктом 27^1 следующего содержания:

«27^1. Руководителю организации за работу врача-специалиста без занятия штатной должности устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.»;

6) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций или заместителям руководителя, временно замещающим должность руководителя, устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю или заместителю руководителя, временно замещающим должность руководителя, определяются на основании показателей эффективности деятельности руководителя организации, утвержденных нормативным правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.»;

7) пункт 36 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается пропорционально содержанию и (или) объему порученной дополнительной работы от заработной платы работника, выполняющего такую работу согласно основной трудовой функции.»;

8) пункт 37^1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Перечень должностей, для которых вводится дежурство на дому, устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами организации.»;

9) пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы (далее – критерии качества),

установленными локальными нормативными актами организации, с учетом рекомендаций, установленных Приложением 1^1 к настоящему Положению. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).»;

10) дополнить пунктами 48^2, 48^3 следующего содержания:

48^2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить интенсивность и высокие результаты его работы (далее – критерии интенсивности), установленными локальными нормативными актами организации с учетом количественной и качественной оценки за:

сложность выполняемых работ;

объем и высокую результативность выполняемой работы;

трудоемкость выполняемой работы с учетом сроков;

применение передовых и (или) уникальных методов, приемов и технологий.

Критерии интенсивности отличны от критериев качества.

Порядок расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы принимается локальными нормативными актами организации.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы не выплачивается: на установленные работникам доплаты компенсационного характера (совмещение должностей, профессий); увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; расширение зон обслуживания.

48^3. Выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы могут быть установлены работникам за определенный период времени: квартал, год, в целях стимулирования достижения эффективных результатов труда, повышения эффективности деятельности работников организаций, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и «по иным основаниям, установленным локальными актами организаций и коллективными договорами в случае экономии фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами организации и коллективными договорами.»;

11) абзац первый подпункта «в» пункта 50 изложить в следующей редакции:

«персональная надбавка, устанавливается работнику только при необходимости выполнения пункта одиннадцать настоящего Положения.»;

12) пункт 53 изложить в следующей редакции:

«53. Размер выплат стимулирующего характера определяется как в процентах к окладу (ставке) по соответствующей ПКГ, так и в абсолютном размере.»;

13) абзац пятый пункта 55 изложить в следующей редакции:

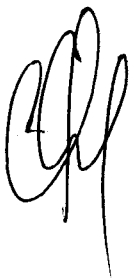
«Материальная помощь руководителю и работникам организации выплачивается в размере до двух минимальных размеров оплаты труда.»;

14) дополнить приложениями 5 «Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников организаций по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате», 6 «Определение доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю организаций за работу врача-специалиста без занятия штатной должности» в следующей редакции (прилагаются).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр здравоохранения
Иркутской области



Я.П. Сандаков

Приложение к приказу министерства
здравоохранения Иркутской области
от 20 октября 2021 № 29-мпр

«Приложение 5
к Примерному положению об оплате
труда работников организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения Иркутской области

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников организаций по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ «Общеотраслевые	1 квалификационный уровень	5 929

должности служащих второго уровня»	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня»		729
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня»	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений образовательных организаций	Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
1 квалификационный уровень	15 839
2 квалификационный уровень	17 039
3 квалификационный уровень	18 289

ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		5 929
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		15 839

ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Должности работников первого уровня»		4 489
ПКГ «Должности работников второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
ПКГ «Должности работников третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
ПКГ «Должности работников четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

<*> рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы применяются в отношении категорий работников, не определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

Первый заместитель министра здравоохранения Иркутской области А.Н. Данилова

Приложение 6
к Примерному положению об оплате
труда работников организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения Иркутской области

Определение доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю организаций за работу врача-специалиста без занятия штатной должности

Доплата руководителю организации за работу врача-специалиста без занятия штатной должности (совмещение) (далее - доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = (Ос * (1+К)+Н) * 0,25,$$

где:

Д – доплата за совмещение, руб

Ос – размер оклада (должностного оклада) по должности, по которой производится совмещение, руб;

0,25 – максимально разрешенный коэффициент совмещения;

Н – суммарный размер надбавки за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание (при наличии);

К – суммарный коэффициент, который определяется по формуле:

$$К = (Квр + Ксм + Кстаж + Кстим)/100\%,$$

где:

Квр – повышения оплаты труда за работу с вредными условиями, процент;

Ксм – повышение оплаты труда за работу в сельской местности, процент;

Кстаж – повышение оплаты труда за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению, процент;

Кстим – повышение оплаты труда в виде стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ, процент.

Кстим рассчитывается по формуле:

$$Кстим = (Ск / Ос) * 100\%,$$

где:

Ск – сумма стимулирующей выплаты за качество работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности за предыдущий год;

Ос – сумма должностных окладов тех же работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности за предыдущий год;

Максимальный размер Кстим равен 40%.

При отсутствии в предыдущем году работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности, Кстим равен 40%.

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.».

Первый заместитель министра здравоохранения
Иркутской области А.Н. Данилова