МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«7» апреля 2021 года № 59-8-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства строительства, дорожного хозяйства Иркутской области от 27 июля 2018 года № 47-мпр

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», руководствуясь Положением о министерстве строительства, дорожного хозяйства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 9 февраля 2011 года № 29-пп,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства строительства, дорожного хозяйства Иркутской области от 27 июля 2018 года № 47-мпр «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве строительства, дорожного хозяйства Иркутской области, Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве строительства, дорожного хозяйства Иркутской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в Положении о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве строительства, дорожного хозяйства Иркутской области, утвержденном приказом (далее – Положение):

пункт 12 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в соответствии с пунктом 18 Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» в министерстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей государственной гражданской службы Иркутской области.»;

пункт 13 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

пункт 16 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

пункт 17 после слов «Принятие решения конкурсной комиссией» дополнить словами «об определении победителя конкурса», дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

пункт 18 после слов «результат оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в пункте 19:

абзац первый после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

абзац второй после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,», после слов «по итогам тестирования» дополнить словами «и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

пункт 3 приложения 2 к Положению после слов «Результаты рейтинговой оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

пункт 3 приложения 3 к Положению после слов «Результаты рейтинговой оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

2) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве строительства, дорожного хозяйства Иркутской области, утвержденной приказом:

пункт 7 после слов «подготовка проекта документа» дополнить словами «, решение практических задач»;

пункт 14 дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

дополнить главой 10 следующего содержания:

«Глава 10. РЕШЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

37. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности государственной гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

38. Результаты решения практических задач кандидатом оцениваются по 40-балльной системе:

Кандидат не понимает содержание практической задачи с проблемной ситуацией, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности, не представил обоснованные и практически реализуемые предложения по ее	от 0 до 10 баллов

решению, не дал ответы на заданные вопросы, не показал аналитических способностей, у кандидата отсутствуют навыки отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров	
Кандидат не в полном объеме понимает содержание практической задачи с проблемной ситуацией, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности, не полностью отразил пути ее решения, допустил неточности и ошибки в ответах на заданные вопросы, проявил аналитические способности, навыки отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров	от 11 до 20 баллов
Кандидат в полном объеме понимает суть содержания практической задачи с проблемной ситуацией, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности, представил обоснованные и практически реализуемые предложения по ее решению, но допустил неточности и ошибки в ответах на заданные вопросы, показал достаточный уровень аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения	от 21 до 30 баллов
Кандидат в полном объеме понимает суть практической задачи с проблемной ситуацией, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности, представил обоснованные и практически реализуемые предложения по ее решению, дал правильные ответы на заданные вопросы, показал высокий уровень аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения	от 31 до 40 баллов

39. Задание по решению практических задач считается выполненным, если кандидат набрал 11 и более баллов.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр строительства, дорожного хозяйства Иркутской области П.В. Писарев