МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

# П Р И К А З

31 августа 2020 года № 65-мпр

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области

В соответствии с Положением о министерстве образования Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 391/170-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, статьей 13 Закона Иркутской области от 12 января 2010 года № 1-оз «О правовых актах Иркутской области и правотворческой деятельности в Иркутской области», указом Губернатора Иркутской области от 13 января 2020 года № 1-угк «О назначении на должность Апанович Е.В.»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденное приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) в абзаце первом пункта 6 слова «Оплата труда» заменить словами «Заработная плата, материальная помощь, единовременная выплата к отпуску»;

2) дополнить пунктом $7^1$ следующего содержания:

«$7^1$. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 7 к настоящему Примерному положению.»;

3) в пункте 9 слова «Размеры окладов» заменить словами «Минимальные размеры окладов»;

4) абзац четвертый пункта 31 изложить в следующей редакции:

«работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок)

«Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», – 10 процентов оклада (ставки);»;

5) дополнить пунктом $47^1$ следующего содержания:

«$47^1$. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения за преподавательскую работу без занятия штатной должности в учреждении устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 8 к настоящему Примерному положению.»;

6) в Приложении 1 к Примерному положению:

в разделе 3 «Рабочих общеотраслевых профессий»:

в столбце «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.» строки «Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:» цифры «7155» заменить цифрами «8209»;

в столбце «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.» строки «Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:» цифры «7244» заменить цифрами «8809»;

в столбце «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.» строки «Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы» цифры «7244» заменить цифрами «9439»;

7) дополнить Приложением 7 (прилагается);

8) дополнить Приложением 8 (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области

(ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Исполняющая обязанности
министра образования
Иркутской области Е.А. Апанович

Приложение
к приказу министерства образования
Иркутской области
от 31 августа 2020 года № 65-мпр

«Приложение 7
к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области
от 7 ноября 2017 года № 93-мпр

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

<table>
<tr><th colspan="3">Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих</th><th>Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.</th></tr>
<tr><td rowspan="3">Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня</td><td rowspan="2">1 квалификационный уровень</td><td>2 разряд</td><td>179</td></tr>
<tr><td>3 разряд</td><td>429</td></tr>
<tr><td colspan="2">2 квалификационный уровень</td><td>729</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня</td><td rowspan="2">1 квалификационный уровень</td><td>4 разряд</td><td>1 079</td></tr>
<tr><td>5 разряд</td><td>1 519</td></tr>
<tr><td rowspan="2">2 квалификационный уровень</td><td>6 разряд</td><td>2 049</td></tr>
<tr><td>7 разряд</td><td>2 609</td></tr>
<tr><td colspan="2">3 квалификационный уровень</td><td>3 209</td></tr>
<tr><td colspan="2">4 квалификационный уровень</td><td>3 839</td></tr>
</table>

| Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых | Минимальный |
|---|---|

| должностей руководителей, специалистов и служащих | | размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
|---|---|---|
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4 489 |
| | 2 квалификационный уровень | 5 179 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 5 929 |
| | 2 квалификационный уровень | 6 729 |
| | 3 квалификационный уровень | 7 579 |
| | 4 квалификационный уровень | 8 479 |
| | 5 квалификационный уровень | 9 429 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 10 419 |
| | 2 квалификационный уровень | 11 439 |
| | 3 квалификационный уровень | 12 479 |
| | 4 квалификационный уровень | 13 559 |
| | 5 квалификационный уровень | 14 679 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 квалификационный уровень | 15 839 |
| | 2 квалификационный уровень | 17 039 |
| | 3 квалификационный уровень | 18 289 |

| Профессионально-квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства | | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
|---|---|---|
| Должности работников сельского хозяйства третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 10 419 |
| | 2 квалификационный уровень | 11 439 |
| | 3 квалификационный уровень | 12 479 |
| | 4 квалификационный уровень | 13 559 |

| Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал) | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
|---|---|

| | | |
|---|---|---|
| Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня | | 729 |
| Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня | 1 квалификационный уровень | 1 519 |
| | 2 квалификационный уровень | 2 609 |

| Профессионально-квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта | | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
|---|---|---|
| Должности работников физической культуры и спорта первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4 489 |
| | 2 квалификационный уровень | 5 179 |
| Должности работников физической культуры и спорта второго уровня | 1 квалификационный уровень | 5 929 |
| | 2 квалификационный уровень | 6 729 |
| | 3 квалификационный уровень | 7 579 |
| Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 10 419 |
| | 2 квалификационный уровень | 11 439 |
| Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня | | 15 839 |

| Профессионально-квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии | | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
|---|---|---|
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | | 729 |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня | 1 квалификационный уровень | 1 519 |
| | 2 квалификационный уровень | 2 609 |

| Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии | Минимальный размер дифференциации заработной платы |
|---|---|

| | |
|---|---|
| | работников, руб. |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 5 929 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 6 729 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 15 839 |

| Профессионально-квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования | | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
|---|---|---|
| Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | 1 квалификационный уровень | 1 079 |
| | 2 квалификационный уровень | 2 049 |
| | 3 квалификационный уровень | 3 209 |
| Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень | 15 839 |
| | 2 квалификационный уровень | 17 039 |
| | 3 квалификационный уровень | 18 289 |
| | 4 квалификационный уровень | 19 587 |
| | 5 квалификационный уровень | 20 939 |

Приложение 8
к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области
от 7 ноября 2017 года № 93-мпр

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ) РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ УЧРЕЖДЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ЗА ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

Доплата руководителю и заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности в образовательной организации (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_с*(1+К_{сум})}{Н} * Ч,$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

$О_с$ – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 Примерного положения, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы руководителя, заместителя руководителя или главного бухгалтера учреждения;

$К_{сум}$ – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К_1 + К_2 + К_3 + К_4,$$

где:

$К_1$ – повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

$К_2$ – повышающий коэффициент за работу по адаптированным программам;

$К_3$ – повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня;

$К_4$ – повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.

Значения $К_1, К_2, К_3, К_4$ указаны в таблице:

| Коэффициент | Тип организаций | Значение коэффициента |
|---|---|---|
| $К_1$ | Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация | 0,1 |
| $К_2$ | Общеобразовательная организация | 0,15 |
| $К_3$ | Организация среднего профессионального образования | 0,15 |
| $К_4$ | Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация | 0,3 – за наличие первой квалификационной категории,<br>0,5 – за наличие высшей квалификационной категории |

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.».