МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«26» июня 2020 года № 59-20-мпр

Иркутск

О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству строительства, дорожного хозяйства Иркутской области

В целях приведения в соответствие с законодательством, руководствуясь Положением о министерстве строительства, дорожного хозяйства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 9 февраля 2011 года № 29-пп, указом Губернатора Иркутской области от 12 декабря 2019 года № 28-угк «О Свиркиной С.Д.»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству строительства, дорожного хозяйства Иркутской области, утвержденное приказом министерства строительства, дорожного хозяйства Иркутской области от 26 апреля 2017 года № 57-мпр, следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается с учетом примерного Положения об оплате труда, согласовывается министерством строительства, дорожного хозяйства Иркутской области и утверждается локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»;

2) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Минимальные размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих:

1) должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

1 квалификационный уровень – 10 704,0 рубля;

2 квалификационный уровень – 11 061,0 рубль;

2) должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

1 квалификационный уровень – 11 960,0 рублей;

4 квалификационный уровень – 13 040,0 рублей;

5 квалификационный уровень – 13 315,0 рублей;

3) должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:

1 квалификационный уровень - 22 360,0 рублей.

По должностям работников учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.»;

3) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Минимальные размеры должностных окладов по профессиям рабочих:

1) должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень – 7 749,0 рублей;

2) должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень – 8 175,0 рублей.;

4) пункт 13 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессиональным квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в приложении 3 к примерному Положению об оплате труда.»;

5) дополнить пунктом 26.1 следующего содержания:

«26.1. Должности и профессии работников, которые относятся к основному персоналу:

1) в областном государственном казенном учреждении «Управление капитального строительства Иркутской области»:

«главный специалист» производственного и технического отделов;

2) в областном государственном казенном учреждении «Дирекция по строительству и эксплуатации автомобильных дорог Иркутской области»:

«эксперт дорожного хозяйства»;

3) в государственном автономном учреждении Иркутской области «Экспертиза в строительстве Иркутской области»:

«эксперт проектов и смет», «эксперт», «ведущий инженер»;

4) в государственном казенном учреждении Иркутской области «Служба заказчика Иркутской области»:

«главный специалист».»;

6) пункт 28 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Минимальное соотношение размера заработной платы руководителя учреждения к размеру заработной платы работника, занимающего высшую должность служащего по профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренную штатным расписанием учреждения, не превышающему уровня заработной платы, определенного с учетом минимальных размеров дифференциации заработной платы работников учреждения по

профессиональным квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, определенных в приложении 3 к примерному Положению об оплате труда, составляет 1,6.».;

7) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Руководителю и работникам учреждения может оказываться материальная помощь.

Материальная помощь руководителю и работникам учреждения оказывается в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства и по другим уважительным причинам).

Право руководителя и работников учреждения на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенных с ними трудовых договоров.

Если право руководителя и работников учреждения на получение материальной помощи не реализовано в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается до истечения текущего календарного года.

Материальная помощь руководителю и работникам казенного учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год в размере не более двух должностных окладов.

Материальная помощь руководителю и работникам автономного учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год в размере не более одного должностного оклада.

При увольнении в течение календарного года руководителя и работников казенного учреждения, не реализовавших право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада в пределах средств, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда на данную выплату.

При увольнении в течение календарного года руководителя и работников казенного учреждения, проработавших в учреждении менее шести месяцев и не реализовавших право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в размере 0,5 должностного оклада пропорционально отработанному времени в пределах средств, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда на данную выплату.

При увольнении в течение календарного года руководителя и работников автономного учреждения, не реализовавшего право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в размере 0,5 должностного оклада в

пределах средств, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда на данную выплату.

При увольнении в течение календарного года руководителя и работников автономного учреждения, проработавших в учреждении менее шести месяцев и не реализовавших право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в размере 0,25 должностного оклада пропорционально отработанному времени в пределах средств, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда на данную выплату.

В случае увольнения руководителя и работников учреждения за виновные действия материальная помощь не выплачивается.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимается министром строительства, дорожного хозяйства Иркутской области на основании письменного заявления руководителя и документов, подтверждающих вышеуказанные основания.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника и документов, подтверждающих вышеуказанные основания.

В случае смерти руководителя учреждения материальная помощь предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство, копии свидетельства о смерти руководителя учреждения, на основании распоряжения министра строительства, дорожного хозяйства Иркутской области.

В случае смерти работника учреждения материальная помощь предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство, копии свидетельства о смерти работника учреждения, на основании приказа руководителя учреждения.

К материальной помощи руководителям и работникам учреждений применяется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области, выплачиваемые в порядке и размерах, установленных федеральным и областным законодательством.»;

8) дополнить пунктом 37 следующего содержания:

«37. Руководителю и работникам казенного учреждения может выплачиваться премия в связи с профессиональными праздниками «День строителя» или «День работников дорожного хозяйства» (далее – премия в связи с профессиональным праздником).

Выплата премии в связи с профессиональным праздником производится в пределах фонда оплаты труда казенного учреждения на текущий финансовый год в размере не более одного должностного оклада.»;

9) дополнить приложением 3 (прилагается);

10) в Порядке и условиях премирования руководителей учреждений, подведомственных министерству строительства, дорожного хозяйства Иркутской области, являющемся приложением 2 к примерному Положению об оплате труда:

в пункте 3 слова «установленных приложениями 1, 2, 3» заменить словами «установленных приложениями 1, 2, 3, 4»;

в пункте 8 слова «с приложением 4 к Порядку» заменить словами «с приложением 5 к Порядку»;

приложение 3 изложить в новой редакции (прилагается);

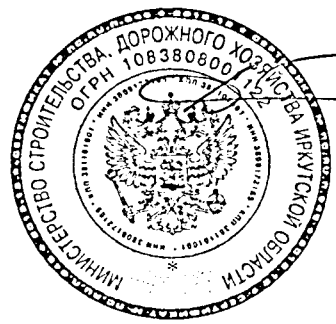
приложение 4 изложить в новой редакции (прилагается);

дополнить приложением 5 (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет – портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Исполняющая обязанности министра
строительства, дорожного хозяйства
Иркутской области



С.Д. Свиркина

Приложение 1
к приказу министерства строительства,
дорожного хозяйства Иркутской области
от 26 июня 2020 года № 59-20-мпр

«Приложение 3
к примерному Положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных министерству строительства, дорожного хозяйства Иркутской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
	1 квалификационный уровень	10 419

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

Приложение 2
к приказу министерства строительства,
дорожного хозяйства Иркутской области
от 26 июня 2020года № 59-20-мпр

«Приложение 4
к Порядку
и условиям премирования руководителей
учреждений, подведомственных министерству
строительства, дорожного хозяйства
Иркутской области

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «СЛУЖБА ЗАКАЗЧИКА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ» И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки			Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
		Критерий	Значение	Количество баллов	
1	Исполнения графика капитального ремонта, реконструкции и капитального строительства социальных объектов, разрушенных или поврежденных в результате наводнения, вызванного сильными дождями, прошедшими в июне - июле 2019 года на территории Иркутской области	Соблюдение сроков и порядка, отсутствие нарушений	100%	15	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			70-99%	10	
			Менее 70 %	0	
2	Соблюдение сроков принятия решения о предоставлении социальной выплаты на капитальный ремонт (далее – социальная выплата)	Соблюдение сроков/ нарушение сроков	Отсутствие нарушений сроков	10	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие нарушений сроков	0	
3	Соблюдение сроков принятия решения о перечислении социальной выплаты	Соблюдение сроков/ нарушение сроков	Отсутствие нарушений сроков	10	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие нарушений сроков	0	

4	Соблюдение сроков перечислении социальной выплаты	Соблюдение сроков/ нарушение сроков	Отсутствие нарушений сроков	10	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие нарушений сроков	0	
5	Соблюдение методики, порядка, сроков и обоснованности предоставления бюджетной заявки	Соблюдение сроков и порядка, отсутствие нарушений	Отсутствие нарушений сроков и порядка	15	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие нарушений сроков	0	
			Наличие нарушений порядка	0	
6	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской, статистической и иной отчетности	Соблюдение сроков и порядка, отсутствие нарушений	Отсутствие нарушений, соблюдение сроков и порядка	15	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие нарушений сроков	0	
			Наличие нарушений порядка	0	
7	Отсутствие (наличие) просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности	Отсутствие или наличие задолженности	Отсутствие	15	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие документов, подтверждающих проведение работы по устранению задолженности	7	
			Наличие	0	
9	Отсутствие (наличие) фактов нарушения законодательства при проведении проверок	Отсутствие или наличие	Отсутствие фактов нарушения	15	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Наличие фактов нарушения	0	

10	Исполнение в установленные сроки поручений, распоряжений Губернатора Иркутской области, Правительства Иркутской области, министерства строительства, дорожного хозяйства Иркутской области	Исполнение, неисполнение, исполнение с нарушением	Исполнение в срок	10	Отчет руководителя учреждения, пояснительная записка
			Исполнение с нарушением срока	5	
			Неисполнение	0	
Максимальная сумма баллов					100

»

Приложение 3
к приказу министерства строительства,
дорожного хозяйства Иркутской области
от 26 июня 2020 года №59-10мпр

«Приложение 5
к Порядку
и условиям премирования руководителей
учреждений, подведомственных министерству
строительства, дорожного хозяйства
Иркутской области

ОТЧЕТ О ДОСТИЖЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ СТРОИТЕЛЬСТВА, ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

(за период_____)

Наименование учреждения			
Показатели	**Максимальное количество баллов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителя учреждения**	**Количество баллов за фактическое выполнение показателей эффективности деятельности руководителя учреждения**	**Примечание**
Итого:			

Руководитель учреждения подпись Ф.И.О.

Главный бухгалтер учреждения подпись Ф.И.О.»