



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

15 апреля 2019 года

№ *18-мпр*

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений по виду экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг»

В соответствии с указом Губернатора Иркутской области от 8 ноября 2018 года № 231-уг «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области», распоряжением Правительства Иркутской области от 12 ноября 2018 года № 892-рп «О механизме дифференциации заработной платы работников государственных учреждений в Иркутской области», приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30 ноября 2018 года № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь Положением о министерстве имущественных отношений Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 30 сентября 2009 года № 264/43-пп, статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений по виду экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг», утвержденное приказом министерства имущественных отношений Иркутской области от 21 апреля 2017 года № 19-мпр (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) абзац пятый пункта 13 изложить в следующей редакции:

«надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.»;

2) индивидуализированный заголовок подраздела 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами»;

3) абзац третий пункта 26 изложить в следующей редакции:

«выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;»

4) подраздел 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

28. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области, органах государственной власти в данной сфере деятельности.

Размер выплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу:

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 1 до 3 лет - 10 процентов;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 3 до 4 лет - 15 процентов;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 4 до 5 лет - 20 процентов;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет - 25 процентов;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 10 до 15 лет - 30 процентов;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 15 лет - 40 процентов.

Для исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет, предоставляющих право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, в учреждении создается комиссия. Решение об установлении размера выплаты за стаж непрерывной работы, выслуги лет к должностному окладу принимается комиссией по установлению стажа непрерывной работы, выслуги лет по представлению кадровой службы учреждения. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения. Комиссия в течение 10 рабочих дней с момента поступления представления кадровой службы определяет стаж непрерывной работы, выслугу лет конкретного работника для установления размера выплаты к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, определяет дату, с которой должна производиться выплата. Решение комиссии оформляется протоколом в течение пяти рабочих дней с момента подачи заявления о приеме работника на работу и не позднее трех рабочих дней направляется руководителю учреждения.»;

5) Приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается);

6) Приложение № 2 к Примерному положению изложить в новой

редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр



В.А. Сухорученко

Приложение 1
к приказу министерства
имущественных отношений
Иркутской области
от 15 апреля 2019 года № 18-инр

«Приложение № 1 к
Примерному положению об
оплате труда работников
областных государственных
учреждений по виду
экономической
деятельности «Операции с
недвижимым имуществом,
аренда и предоставление
услуг»

Раздел 1. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРОСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ <*>

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	экспедитор секретарь	5900
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий складом	6396
4 квалификационный уровень	старший мастер	7353
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед юрисконсульт бухгалтер экономист инженер	8001

	специалист по кадрам	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8320
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	8777
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10608
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела главный энергетик	13936
2 квалификационный уровень	главный инженер главный юристконсульт	17232

<*> Перечень общепромышленных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Раздел 2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ОБЩЕПРОМИСЛОВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ <*>

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с	5600

	Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7119
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8209

<*> Перечень общепрофессиональных профессий рабочих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Раздел 3. МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ПО ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА <*>

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Седьмой квалификационный уровень	специалист по охране труда	10608

<*> должность «специалист по охране труда» установлена в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

Раздел 4. МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ПО ДОЛЖНОСТИ СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР <*>

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Седьмой квалификационный уровень	системный администратор	10608

<*> должность «системный администратор» установлена в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 октября 2015 года № 684н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»».

Приложение 2
к приказу министерства
имущественных отношений
Иркутской области
от 15 апреля 2019 года № 18-инр

«Приложение № 2 к
Примерному положению об
оплате труда работников
областных государственных
учреждений по виду
экономической
деятельности «Операции с
недвижимым имуществом,
аренда и предоставление
услуг»

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА

1. Ведущий инженер.
2. Специалист по охране труда.
3. Старший мастер.
4. Ведущий экономист.
5. Ведущий бухгалтер.
6. Ведущий юрисконсульт.
7. Ведущий специалист по кадрам.
8. Электрогазосварщик.
9. Слесарь-сантехник.
10. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.».