



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

*15 апреля 2019 года*

№ *19-мпр*

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений по виду экономической деятельности «Управление финансовой деятельностью и деятельностью в сфере налогообложения»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 3 июля 2016 года № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», указом Губернатора Иркутской области от 8 ноября 2018 года № 231-уг «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области», распоряжением Правительства Иркутской области от 12 ноября 2018 года № 892-рп «О механизме дифференциации заработной платы работников государственных учреждений в Иркутской области», приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30 ноября 2018 года № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь Положением о министерстве имущественных отношений Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 30 сентября 2009 года № 264/43-пп, статьей 21 Устава Иркутской области,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений по виду экономической деятельности «Управление финансовой деятельностью и деятельностью в сфере налогообложения», утвержденное приказом министерства имущественных отношений Иркутской области от 2 октября 2017 года № 61-мпр (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) абзац пятый пункта 11 изложить в следующей редакции:

«надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.»;

2) индивидуализированный заголовок подраздела 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами»;

3) абзац третий пункта 23 изложить в следующей редакции:

«выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет»;

4) подраздел 4.2 изложить в следующей редакции:

« 4.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

27. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам учреждения (за исключением работников, работающих по совместительству, водителей) в зависимости от наличия стажа непрерывной работы либо выслуги лет в следующих размерах:

при стаже непрерывной работы, выслуге от 1 до 3 лет – 10 процентов должностного оклада;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 3 до 5 лет – 15 процентов должностного оклада;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет – 20 процентов должностного оклада;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 10 до 15 лет – 25 процентов должностного оклада;

при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

28. Работнику учреждения по его выбору для определения размера выплаты засчитывается стаж непрерывной работы либо выслуга лет.

Периоды работы работников учреждения, дающие право на установление выплаты за стаж непрерывной работы:

работа на предприятиях, в учреждениях и организациях по специальности.

Периоды работы работников учреждения, дающие право на установление выплаты за выслугу лет:

1) работа в государственных учреждениях Иркутской области подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области;

2) замещение должностей муниципальной службы, государственной гражданской службы по направлению деятельности министерства имущественных отношений Иркутской области.

29. Стаж работы (службы), дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в учреждении на основании приказа руководителя учреждения.

Основными документами для определения стажа работы (службы),

дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов, военный билет).

Право на установление выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет рекомендуется устанавливать со дня достижения соответствующего стажа работы (службы), если документы находятся в учреждении, или со дня представления работником документа о стаже работы (службы), дающем право на соответствующие выплаты.»;

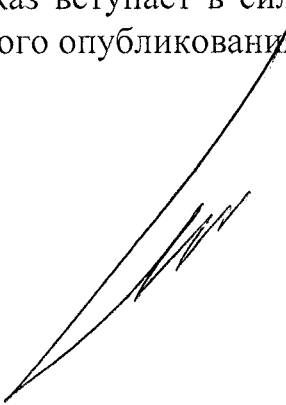
5) Приложение 1 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр

В.А. Сухорученко



Приложение  
к приказу министерства  
имущественных отношений  
Иркутской области  
от 15 апреля 2019 года № 19-инр

«Приложение 1 к  
Примерному положению об  
оплате труда работников  
областных государственных  
учреждений по виду  
экономической  
деятельности «Управление  
финансовой деятельностью  
и деятельностью в сфере  
налогообложения»

Раздел 1. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРОСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ <\*>

Перечень должностей служащих по ПКГ	Минимальный размер должностного оклада
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
3 квалификационный уровень	
бухгалтер 1 категории	8777
4 квалификационный уровень	
ведущий юрисконсульт ведущий бухгалтер ведущий специалист ведущий оценщик ведущий экономист ведущий специалист по кадрам	10608
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» - «Руководители структурных подразделений учреждения»:	
1 квалификационный уровень	
начальник отдела	11781

<\*> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

## Раздел 2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ <\*>

Перечень должностей рабочих по ПКГ	Минимальный размер должностного оклада
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
водитель	7119

<\*> Перечень общеотраслевых профессий рабочих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

## Раздел 3 МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА ПО ДОЛЖНОСТИ КОНТРАКТНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ <\*>

Перечень должностей рабочих по ПКГ	Минимальный размер должностного оклада
Седьмой квалификационный уровень	
Контрактный управляющий	10608 руб.

<\*> должность «контрактный управляющий» установлена в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»».