



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июня 2025 года

№ 496-пп

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион»

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион» (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

Председатель Правительства
Иркутской области

К.Б. Зайцев

УСТАНОВЛЕН

постановлением

Правительства

Иркутской области

от 6 июня 2025 года

№ 496-пп

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «БЕЗОПАСНЫЙ РЕГИОН»**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», подведомственного министерству цифрового развития и связи Иркутской области (далее соответственно – казенное учреждение, министерство).

2. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется министерством на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников казенного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников казенного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников казенного учреждения.

4. Базовая часть фонда оплаты труда работников казенного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников казенного учреждения в соответствии с законодательством.

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников казенного учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников казенного учреждения в соответствии с законодательством, и состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера казенного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников казенного учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера казенного учреждения не может превышать 20 процентов фонда оплаты труда указанной категории работников казенного учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя казенного учреждения устанавливается министерством.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников казенного учреждения устанавливается руководителем казенного учреждения.

6. Формирование фонда оплаты труда работников казенного учреждения осуществляется исходя из суммы окладов (должностных окладов) работников казенного учреждения по категориям персонала в соответствии со штатным расписанием казенного учреждения.

7. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения (в расчете на календарный год) ($\text{ФОТ}_{\text{год}}$) определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}} = (12 \times Q + \text{ФОТ}_{\text{комп.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим.}}) \times \text{РК} + D,$$

где:

Q – сумма окладов (должностных окладов) работников казенного учреждения, предусмотренных штатным расписанием казенного учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{комп.}}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам казенного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} \times Q,$$

где:

$K_{\text{комп.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников казенного учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам казенного учреждения, в размере 1,2 оклада (должностного оклада);

$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}$ – фонд выплат стимулирующего характера работникам казенного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} \times Q,$$

где:

$K_{\text{стим.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников казенного учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам казенного учреждения, в размере 3,3 оклада (должностных оклада);

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством;

D – начисления на оплату труда работников казенного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

9. При формировании фонда оплаты труда работников казенного учреждения учитываются:

- 1) изменение штатного расписания казенного учреждения;
- 2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников казенного учреждения в установленном законодательством порядке;
- 3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам казенного учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

10. В целях расходования фонда оплаты труда работников казенного учреждения руководитель казенного учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда работников казенного учреждения между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников казенного учреждения в соответствии с законодательством.

11. Расходование средств фонда оплаты труда работников казенного учреждения осуществляется руководителем казенного учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в казенном учреждении системы оплаты труда работников казенного учреждения.