ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

19 мая 2022 года № 385-пп

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области, и о внесении изменений в отдельные постановления Правительства Иркутской области

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области (прилагается).

2. Внести в постановление Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 295-пп «Об установлении порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области» (далее – постановление № 295-пп) следующие изменения:

1) в индивидуализированном заголовке слова «областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области» заменить словами «областного государственного казенного учреждения «Центр энергоресурсосбережения»;

2) в пункте 1 слова «областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области» заменить словами «областного государственного казенного учреждения «Центр энергоресурсосбережения»;

3) в Порядке формирования и расходования фонда оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области, установленном постановлением № 295-пп:

в индивидуализированном заголовке слова «областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области» заменить словами «областного государственного казенного учреждения «Центр энергоресурсосбережения»;

в пункте 1 слова «областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области» заменить словами «областного государственного казенного учреждения «Центр энергоресурсосбережения», подведомственного министерству жилищной политики и энергетики Иркутской области»;

в пункте 6:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Ккомп. – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам государственного учреждения в размере 2,22 оклада (должностного оклада);»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Кстим. – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения в размере 7,73 оклада (должностного оклада);».

3. Внести в постановление Правительства Иркутской области от 21 июня 2017 года № 410-пп «Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству строительства, дорожного хозяйства Иркутской области» (далее – постановление № 410-пп) следующие изменения:

1) в индивидуализированном заголовке слова «, дорожного хозяйства» исключить;

2) в пункте 1 слова «, дорожного хозяйства» исключить;

3) в Порядке формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству строительства, дорожного хозяйства Иркутской области, установленном постановлением № 410-пп:

в индивидуализированном заголовке слова «, дорожного хозяйства» исключить;

в пункте 1 слова «, дорожного хозяйства» исключить;

пункт 6 признать утратившим силу;

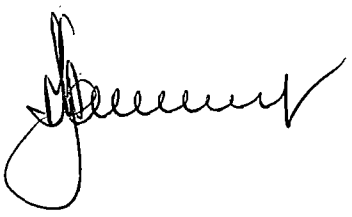
абзац первый пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7. Фонд оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Единый заказчик в сфере строительства Иркутской области» формируется в расчете на календарный год с учетом предельной штатной численности работников указанного учреждения в следующих размерах:».

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 5 мая 2021 года, за исключением абзацев пятого, шестого подпункта 3 пункта 3 настоящего постановления.

Абзацы пятый, шестой подпункта 3 пункта 3 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 30 июля 2021 года.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области  К.Б. Зайцев

УСТАНОВЛЕН
постановлением Правительства
Иркутской области
от 19 мая 2022 года
385-пп

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области (далее – государственное учреждение).

2. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного государственного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников государственного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством, и состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников государственного учреждения.

4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда указанной категории работников государственного учреждения.

5. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливается учредителем государственного учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников государственного учреждения устанавливается руководителем государственного учреждения.

6. Фонд оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Центр транспорта Иркутской области» (далее – ОГКУ «Центр транспорта Иркутской области») (в расчете на календарный год) ($ФОТ_{год}$) определяется по следующей формуле:

$$ФОТ_{год} = (12 \times Q + ФОТ_{комп.} + ФОТ_{стим.}) \times РК + D, \text{ где:}$$

Q – сумма окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, предусмотренных штатным расписанием государственного учреждения;

$ФОТ_{комп.}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$ФОТ_{комп.} = К_{комп.} \times Q, \text{ где:}$$

$К_{комп.}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам государственного учреждения, в размере 2,0 окладов (должностных окладов);

$ФОТ_{стим.}$ – фонд выплат стимулирующего характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$ФОТ_{стим.} = К_{стим.} \times Q, \text{ где:}$$

$К_{стим.}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения, в размере 5,58 оклада (должностного оклада);

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством;

D – начисления на оплату труда работников государственного учреждения.

7. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников ОГКУ «Центр транспорта Иркутской области» не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда иных работников ОГКУ «Центр транспорта Иркутской области».

8. Предельная доля оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения ОГКУ «Центр транспорта Иркутской области» в фонде оплаты труда работников ОГКУ «Центр транспорта Иркутской области» составляет не более 50 процентов.

9. Фонд оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Дирекция по строительству и эксплуатации автомобильных дорог Иркутской области» (далее – ОГКУ «Дирекция по строительству и эксплуатации автомобильных дорог Иркутской области») (в расчете на календарный год) формируется в следующих размерах:

1) оклад (должностной оклад) – 12 окладов (должностных окладов);

2) выплаты компенсационного характера – 0,6 оклада (должностного оклада);

3) выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 1,6 оклада (должностного оклада);

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – 1,6 оклада (должностного оклада);

выплаты за качество выполняемых работ – 1,6 оклада (должностного оклада);

премиальные выплаты по итогам работы – 2 оклада (должностных оклада);

выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ – 1,6 оклада (должностного оклада).

10. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников ОГКУ «Дирекция по строительству и эксплуатации автомобильных дорог Иркутской области» не может превышать 40 процентов фонда оплаты труда иных работников ОГКУ «Дирекция по строительству и эксплуатации автомобильных дорог Иркутской области».

11. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

12. При формировании фонда оплаты труда работников государственного учреждения учитываются:

1) изменение штатного расписания государственного учреждения;

2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения в установленном законодательством порядке;

3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

13. В целях расходования фонда оплаты труда работников государственного учреждения руководитель государственного учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

14. Расходование средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения осуществляется руководителем государственного учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в государственном учреждении системы оплаты труда работников государственного учреждения.