ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

8 февраля 2022 года № 69-пп

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Иркутской области

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Иркутской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Иркутской области от 6 апреля 2020 года № 223-пп «Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Дирекция по эксплуатации гидротехнических сооружений и ликвидации экологического ущерба».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора Иркутской области – Председатель Правительства Иркутской области К.Б. Зайцев

УСТАНОВЛЕН
постановлением Правительства
Иркутской области
от 8 февраля 2022 года № 69-пп

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Дирекция по эксплуатации гидротехнических сооружений и ликвидации экологического ущерба», областного государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям регионального значения Иркутской области», подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Иркутской области (далее соответственно – казенное учреждение, бюджетное учреждение, при совместном упоминании – учреждение).

2. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников казенного учреждения.

Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется на календарный год в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и средств, поступающих от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

4. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством, и состоит из

стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников учреждения.

6. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда указанных категорий работников учреждения.

7. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения устанавливается руководителем учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения (в расчете на календарный год) определяется по следующей формуле:

$$ФОТ_{год} = (12 \times Q + ФОТ_{комп.} + ФОТ_{стим.}) \times РК, \text{ где:}$$

$ФОТ_{год}$ – годовой фонд оплаты труда работников учреждения;

Q – сумма окладов (должностных окладов) работников учреждения, предусмотренных штатным расписанием учреждения;

$ФОТ_{комп.}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$ФОТ_{комп.} = К_{комп.} \times Q, \text{ где:}$$

$К_{комп.}$ – количество окладов (должностных окладов) работников учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам учреждения (в размере 0,72 оклада (должностного оклада) для работников казенного учреждения, 0,756 оклада (должностного оклада) для работников бюджетного учреждения);

$ФОТ_{стим.}$ – фонд выплат стимулирующего характера работникам учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$ФОТ_{стим.} = К_{стим.} \times Q, \text{ где:}$$

$К_{стим.}$ – количество окладов (должностных окладов) работников учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в размере 10,18 оклада (должностного оклада) для работников казенного учреждения, 12,3 оклада (должностного оклада) для работников бюджетного учреждения);

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

9. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения учитываются:

1) изменение штатного расписания учреждения;

2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения в установленном законодательством порядке;

3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

10. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда работников учреждения составляет не более 40 процентов.

11. В целях расходования фонда оплаты труда работников учреждения руководитель учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников учреждения в соответствии с законодательством.

12. Расходование средств фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется руководителем учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.