УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

9 июня 2021 года № 159-уг

Иркутск

О внесении изменения в подпункт 3 пункта 4 Положения о межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников

В целях привлечения в экономику Иркутской области иностранных граждан, в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», Алгоритмом действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан, утвержденным протоколом заседания Оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации от 23 апреля 2021 года № 8кв, руководствуясь статьей 59 Устава Иркутской области,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в подпункт 3 пункта 4 Положения о межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников, утвержденного указом Губернатора Иркутской области от 16 мая 2014 года № 140-уг, изменение, изложив его в следующей редакции:

«3) рассмотрение заявок отдельных категорий работодателей на привлечение иностранных работников, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – заявка работодателя на привлечение):

работодателей, привлекающих иностранных работников в рамках Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 5 апреля 2017 года и Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной

трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 17 апреля 2019 года;

работодателей (в том числе входящих в перечень системообразующих организаций), среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек, доход – превышает 800 млн. рублей и участвующих на территории Иркутской области в реализации национальных и федеральных проектов, приоритетных программ, региональных проектов, программы социально-экономического развития Иркутской области, инвестиционных проектов, международных межправительственных соглашений (далее – проекты), а также работодателей, расположенных на территориях опережающего социально-экономического развития (индустриальных парков), работодателей, являющихся инновационными предприятиями – резидентами технопарков, работодателей, являющихся предприятиями – резидентами особых экономических зон;

«группы компаний» в случае централизованной подачи заявки работодателя на привлечение «головной компанией группы компаний» в интересах других компаний, входящих в «группу компаний»;

заказчиков строительства, действующих в интересах привлеченных организаций (генеральных подрядчиков, субподрядчиков), осуществляющих строительство на основании договора строительного подряда.

Заявка работодателя на привлечение рассматривается с учетом:

квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления временной трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим на территорию Российской Федерации на основании визы, разрешений на работу;

ограничений по видам экономической деятельности (ОКВЭД), установленных в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

значимости проекта для Иркутской области (при наличии проекта), сроков исполнения государственного или муниципального контракта, заключенного с работодателем, относящимся к категории, предусмотренной настоящим подпунктом (при наличии);

численности предлагаемых к привлечению иностранных работников;

наличия у работодателя, относящегося к категории, предусмотренной настоящим подпунктом, на момент подачи заявки работодателя на привлечение неисполненных постановлений о назначении административного наказания за нарушение режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации или порядка осуществления им трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

наличия у работодателя, относящегося к категории, предусмотренной настоящим подпунктом, задолженности по выплате работникам заработной платы, задолженности по уплате страховых взносов и налогов;

наличия достаточного свободного коечного фонда для лечения больных COVID –19;

готовности работодателя, относящегося к категории, предусмотренной настоящим подпунктом, заключить с уполномоченным органом соглашение по форме, рекомендуемой Федеральной службой по труду и занятости, и гарантировать наличие в трудовых или гражданско-правовых договорах, заключаемых с иностранными гражданами, положений о нерасторжении указанных договоров в течение сроков реализации проекта, осуществление трудовой деятельности исключительно на территории Иркутской области;

готовности работодателя к содействию в трудоустройстве на заявленные вакантные рабочие места граждан Российской Федерации, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных (ищущих работу), а также иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации и ищущих работу;».

2. Настоящий указ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

И.И. Кобзев