ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 сентября 2020 года № 773-пп

Иркутск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Иркутской области

В соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 8.1 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», статьей 4^1 Закона Иркутской области от 6 марта 2014 года № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних», постановлением Правительства Иркутской области от 26 ноября 2018 года № 860-пп «Об отдельных вопросах применения риск-ориентированного подхода при организации регионального государственного контроля (надзора) на территории Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Порядок организации и осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, установленный постановлением Правительства Иркутской области от 1 ноября 2018 года № 781-пп, следующие изменения:

1) в пункте 3 слово «приложении» заменить словами «приложении 1»;

2) дополнить пунктами 7^2 – 7^9 следующего содержания:

«7^2. При осуществлении надзора и контроля применяется риск-ориентированный подход, согласно которому деятельность работодателей подлежит отнесению к определенной категориии риска в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических

лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 (далее - Правила № 806).

7^3. Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска осуществляется министерством при планировании проведения плановых проверок деятельности работодателей на очередной год на основании Критериев отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска при осуществлении надзора и контроля согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

7^4. Решение об отнесении деятельности работодателей к одной из категорий риска, а также изменение категории риска, к которой ранее была отнесена деятельность работодателей, оформляется распоряжением министерства.

При отсутствии распоряжения министерства об отнесении деятельности работодателей к определенной категории риска их деятельность считается отнесенной к категории низкого риска.

7^5. При отнесении деятельности работодателей к категории значительного риска министерство размещает указанную информацию на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Размещение информации осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны.

7^6. Включение плановой проверки в ежегодный план проведения плановых проверок в отношении работодателей осуществляется в соответствии с частью 8 статьи 9 Федерального закона № 294-ФЗ и пунктом 14 Правил № 806.

7^7. Проведение плановых проверок в отношении работодателей в зависимости от отнесения их деятельности к категории риска осуществляется с периодичностью, установленной приложением к Правилам № 806.

7^8. Министерство в установленный Правилами № 806 срок представляет по запросу работодателей информацию о присвоенных их деятельности категории риска, а также сведения, используемые при отнесении их деятельности к определенной категории риска.

7^9. Работодатели, являющиеся заявителями, вправе в установленном Правилами № 806 порядке подать в министерство заявление об изменении присвоенной ранее их деятельности категории риска.»;

3) в нумерационном заголовке слово «Приложение» заменить словами «Приложение 1»;

4) дополнить приложением 2 (прилагается).

2. Внести в Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за соблюдением требований, установленных Законом Иркутской области от 6 марта 2014 года № 22-ОЗ

«О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних», установленный постановлением Правительства Иркутской области от 19 февраля 2018 года № 122-пп, следующие изменения:

1) дополнить пунктами 8^1 – 8^8 следующего содержания:

«8^1. При осуществлении регионального государственного контроля применяется риск-ориентированный подход, согласно которому деятельность работодателей подлежит отнесению к определенным категориям риска в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 (далее - Правила № 806).

8^2. Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска осуществляется министерством при планировании проведения плановых проверок деятельности работодателей на очередной год на основании Критериев отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска при осуществлении регионального государственного контроля согласно приложению к настоящему Порядку.

8^3. Решение об отнесении деятельности работодателей к одной из категорий риска, а также изменение категории риска, к которой ранее была отнесена деятельность работодателей, оформляется распоряжением министерства.

При отсутствии распоряжения министерства об отнесении деятельности работодателей к определенной категории риска их деятельность считается отнесенной к категории низкого риска.

8^4. При отнесении деятельности работодателей к категории значительного риска министерство размещает указанную информацию на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Размещение информации осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны.

8^5. Включение плановой проверки в ежегодный план проведения плановых проверок в отношении работодателей осуществляется в соответствии с частью 8 статьи 9 Федерального закона № 294-ФЗ и пунктом 14 Правил № 806.

8^6. Проведение плановых проверок в отношении работодателей в зависимости от отнесения их деятельности к категории риска осуществляется с периодичностью, установленной приложением к Правилам № 806.

8^7. Министерство в установленный Правилами № 806 срок представляет по запросу работодателей информацию о присвоенных их деятельности категории риска, а также сведения, используемые при отнесении их деятельности к определенной категории риска.

8^8. Работодатели, являющиеся заявителями, вправе в установленном Правилами № 806 порядке подать в министерство заявление об изменении присвоенной ранее их деятельности категории риска.»;

2) дополнить приложением (прилагается).

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года и применяется при формировании плана проверок деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей министерством труда и занятости Иркутской области на 2021 год.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области К.Б. Зайцев

Приложение 1
к постановлению Правительства Иркутской области
от 18 сентября 2020 года № 773-пп

«Приложение 2
к Порядку организации и осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

КРИТЕРИИ ОТНЕСЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ОПРЕДЕЛЕННОЙ КАТЕГОРИИ РИСКА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ С ПРАВОМ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРОК, ВЫДАЧИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ПРЕДПИСАНИЙ И СОСТАВЛЕНИЯ ПРОТОКОЛОВ

1. Отнесение деятельности работодателей к категории значительного риска осуществляется на основании наличия трех вступивших в законную силу в течение двенадцати месяцев, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности работодателей к категории риска, судебных решений о назначении административных наказаний за совершение административных правонарушений, предусмотренных статьей 5.42, частью 1 статьи 19.5, 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, вынесенных на основании протокола об административном правонарушении, составленного министерством труда и занятости Иркутской области (далее – министерство) или государственной инспекцией труда в Иркутской области.

2. Отнесение деятельности работодателей к категории среднего риска осуществляется на основании одного из следующих критериев:

1) наличие вступивших в законную силу в течение пяти лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности работодателей к категории риска, судебных решений о назначении административных наказаний за совершение административных правонарушений, предусмотренных статьей 5.42, частью 1 статьи 19.5, 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

вынесенных на основании протокола об административном правонарушении, составленного министерством или государственной инспекцией труда в Иркутской области;

2) неисполнение обязательных требований законодательства по созданию (выделению) рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

3) неисполнение (несвоевременное исполнение) обязанности по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей и информации о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, либо представление такой информации в неполном объеме или в искаженном виде;

4) длительное (не менее 1 календарного года с даты создания (выделения)) незаполнение вакантных рабочих мест, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

3. Отнесение деятельности работодателей к категории умеренного риска осуществляется на основании одного из следующих критериев:

1) неисполнение обязательных требований законодательства по принятию локальных нормативных правовых актов, содержащих сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, в том числе в случае принятия таких актов, не соответствующих по содержанию установленным требованиям;

2) наличие в представленной информации о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов признаков нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.».

Исполняющая обязанности
министра труда и занятости
Иркутской области Н.В. Воронцова

Приложение 2
к постановлению Правительства Иркутской области
от 18 сентября 2020 года № 773-пп

«Приложение
к Порядку организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за соблюдением требований, установленных Законом Иркутской области от 6 марта 2014 года № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних»

КРИТЕРИИ ОТНЕСЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ К ОПРЕДЕЛЕННОЙ КАТЕГОРИИ РИСКА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОМ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 6 МАРТА 2014 ГОДА № 22-ОЗ «О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ»

1. Отнесение деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели) к категории значительного риска осуществляется на основании наличия трех вступивших в законную силу в течение двенадцати месяцев, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности работодателя к категории риска, судебных решений о назначении административных наказаний за совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 1 статьи 19.5, статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Законом Иркутской области от 20 декабря 2016 года № 120-ОЗ «Об административной ответственности за нарушение законодательства Иркутской области о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в Иркутской области», вынесенных на основании протокола об административном правонарушении, составленного министерством труда и занятости Иркутской области (далее – министерство) или государственной инспекцией труда в Иркутской области.

2. Отнесение деятельности работодателей к категории среднего риска осуществляется на основании одного из следующих критериев:

1) наличие вступивших в законную силу в течение пяти лет, предшествующих дате принятия решения об отнесении деятельности работодателя к категории риска, судебных решений о назначении административных наказаний за совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 1 статьи 19.5, статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

Законом Иркутской области от 20 декабря 2016 года № 120-ОЗ «Об административной ответственности за нарушение законодательства Иркутской области о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в Иркутской области», вынесенных на основании протокола об административном правонарушении, составленного министерством или государственной инспекцией труда в Иркутской области;

2) неисполнение обязательных требований законодательства по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних в соответствии с установленной квотой;

3) неисполнение (несвоевременное исполнение) обязанности по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей и информации о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних, либо представление такой информации в неполном объеме или в искаженном виде;

4) длительное (не менее 1 календарного года с даты создания (выделения) незаполнение вакантных рабочих мест, созданных (выделенных) для трудоустройства несовершеннолетних в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних.

3. Отнесение деятельности работодателей к категории умеренного риска осуществляется на основании одного из следующих критериев:

1) неисполнение обязательных требований законодательства по принятию локальных нормативных правовых актов, содержащих сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних, в том числе в случае принятия таких актов, не соответствующих по содержанию установленным требованиям;

2) наличие в представленной информации о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних признаков нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу несовершеннолетних».

Исполняющая обязанности
министра труда и занятости
Иркутской области Н.В. Воронцова