ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июня 2020 года № 524-пп

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора Иркутской области – Председатель Правительства Иркутской области К.Б. Зайцев

УСТАНОВЛЕН
постановлением Правительства
Иркутской области
от 29 июня 2020 года № 524-пп

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИЙ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности (далее соответственно – казенное учреждение, бюджетное учреждение, при совместном упоминании – учреждение, министерство).

2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется министерством на календарный год.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников казенного учреждения.

Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется на календарный год в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и средств, поступающих от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

4. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для

работников учреждения в соответствии с законодательством, и состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда указанной категории работников учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения устанавливается руководителем учреждения.

6. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется исходя из суммы окладов (должностных окладов) работников учреждения по категориям персонала в соответствии со штатным расписанием учреждения.

7. Фонд оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Центр по гражданской обороне и защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций» формируется в расчете на календарный год с учетом предельной штатной численности работников указанного учреждения в следующих размерах:

1) оклад (должностной оклад) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) выплаты компенсационного характера – в размере 1,6 окладов (должностных окладов);

3) выплаты стимулирующего характера – в размере 12 окладов (должностных окладов).

8. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион» формируется в расчете на календарный год с учетом предельной штатной численности работников указанного учреждения в следующих размерах:

1) оклад (должностной оклад) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) выплаты компенсационного характера – в размере 1,2 окладов (должностных окладов);

3) выплаты стимулирующего характера – в размере 12 окладов (должностных окладов).

9. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Иркутской области» формируется в расчете на календарный год с учетом предельной штатной численности работников указанного учреждения в следующих размерах:

1) оклад (должностной оклад) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) выплаты компенсационного характера – в размере 0,72 окладов (должностных окладов);

3) выплаты стимулирующего характера – в размере 9,5 окладов (должностных окладов).

10. Фонд оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Пожарно-спасательная служба Иркутской области» формируется в расчете на календарный год с учетом предельной штатной численности работников указанного учреждения:

1) по виду экономической деятельности «Деятельность по обеспечению пожарной безопасности» в следующих размерах:

оклад (должностной оклад) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

выплаты компенсационного характера – в размере 2,16 окладов (должностных окладов);

выплаты стимулирующего характера – в размере 10,52 окладов (должностных окладов);

2) по виду экономической деятельности «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях» в следующих размерах:

оклад (должностной оклад) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

выплаты компенсационного характера – в размере 3 окладов (должностных окладов);

выплаты стимулирующего характера – в размере 8,89 окладов (должностных окладов).

11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

12. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения учитываются:

1) изменение штатного расписания учреждения;

2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения в установленном законодательством порядке;

3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

13. В целях расходования фонда оплаты труда работников учреждения руководитель учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда работников учреждения между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников учреждения в соответствии с законодательством.

14. Расходование средств фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется руководителем учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.

Исполняющая обязанности
министра имущественных
отношений Иркутской области М.А. Быргазова