ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 мая 2020 года № 317-пп

Иркутск

Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение должности единоличного исполнительного органа (генерального директора) акционерного общества, 100 процентов акций которого находится в государственной собственности Иркутской области

В целях повышения эффективности работы акционерных обществ, 100 процентов акций которых находятся в государственной собственности Иркутской области, в соответствии Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса на замещение должности единоличного исполнительного органа (генерального директора) акционерного общества, 100 процентов акций которого находится в государственной собственности Иркутской области (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Первый заместитель Губернатора Иркутской области – Председатель Правительства Иркутской области К.Б. Зайцев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Иркутской области
от 8 мая 2020 года № 317-пп

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА (ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА) АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА, 100 ПРОЦЕНТОВ АКЦИЙ КОТОРОГО НАХОДИТСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должности единоличного исполнительного органа (генерального директора) акционерного общества, 100 процентов акций которого находится в государственной собственности Иркутской области (далее – конкурс), условия участия в нем, порядок определения победителя конкурса.

2. Настоящее Положение не применяется в отношении акционерных обществ, акции которых закреплены за государственными унитарными предприятиями, государственными учреждениями Иркутской области, а также в случае избрания исполняющего обязанности единоличного исполнительного органа (генерального директора) акционерного общества, 100 процентов акций которого находится в государственной собственности Иркутской области (далее – акционерное общество) на период временного отсутствия единоличного исполнительного органа (генерального директора) акционерного общества (временная нетрудоспособность, отпуск, командировка и иные основания).

3. Конкурс объявляется исполнительным органом государственной власти Иркутской области, осуществляющим координирование и регулирование соответствующей сферы деятельности, и на который возложены функции отраслевого управления акционерным обществом (далее – отраслевой орган).

4. Информационное сообщение о проведении конкурса должно быть опубликовано в общественно-политической газете «Областная», в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru) и размещено на официальном сайте отраслевого органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за 20 календарных дней до объявленной в нем даты проведения конкурса.

5. Информационное сообщение о проведении конкурса должно содержать:

1) наименование, основные характеристики и сведения о местонахождении акционерного общества;

2) квалификационные требования, предъявляемые к кандидату на

замещение должности единоличного исполнительного органа (генерального директора) акционерного общества;

3) дату и время (час, минуты) начала и окончания приема заявок с прилагаемыми к ним документами;

4) адрес места приема заявок и документов;

5) перечень документов, подаваемых кандидатами для участия в конкурсе, и требования к их оформлению;

6) контактные данные секретаря комиссии;

7) адрес, по которому кандидаты могут ознакомиться с иными сведениями, связанными с проведением конкурса, и порядок ознакомления с этими сведениями;

8) способ уведомления кандидатов и победителя конкурса об итогах конкурса.

6. Конкурс проводится в три этапа: проверка кандидатов на соответствие требованиям, установленным в пункте 12 настоящего Положения, заявки и наличия документов, указанных в пункте 13 настоящего Положения; тестирование на проверку соответствия обязательным квалификационным требованиям; индивидуальное собеседование.

7. Отраслевой орган:

1) готовит информационное сообщение о проведении конкурса и организует его публикацию;

2) принимает заявки на участие в конкурсе и документы от кандидатов, регистрирует их в журнале регистрации заявок в порядке поступления заявок с указанием регистрационного номера, даты и точного времени его представления;

3) проверяет правильность оформления заявок и прилагаемых к ним документов, соответствие кандидатов требованиям, указанным в пункте 12 настоящего Положения;

4) формирует перечень вопросов для тестирования кандидатов на проверку соответствия требованиям, указанным в пункте 12 настоящего Положения;

5) проводит тестирования кандидатов;

6) проверяет результаты тестирования кандидатов.

8. Индивидуальное собеседование с кандидатами проводит комиссия по проведению конкурса (далее – комиссия).

Комиссия формируется в составе пяти человек и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов комиссии. Состав комиссии утверждается распоряжением Правительства Иркутской области.

9. Членами комиссии являются:

1) должностное лицо, координирующее направление деятельности соответствующего отраслевого органа, а в его отсутствие – первый заместитель Губернатора Иркутской области – Председатель Правительства Иркутской области;

2) два представителя отраслевого органа;

3) два представителя министерства имущественных отношений Иркутской области.

10. Председатель комиссии, а в случае его отсутствия – заместитель председателя комиссии, руководит деятельностью комиссии, проводит заседания комиссии, обеспечивает соблюдение порядка работы комиссии, подписывает протоколы комиссии по результатам конкурса.

11. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем комиссии, а в случае его отсутствия – заместителем председателя комиссии. В случае равенства голосов голос председателя комиссии, а в случае его отсутствия – заместителя председателя комиссии, является решающим.

12. Кандидаты должны соответствовать следующим требованиям:

1) наличие гражданства Российской Федерации;

2) наличие высшего образования и опыта работы в сфере деятельности акционерного общества, на замещение должности исполнительного органа (генерального директора) которого претендует кандидат, не менее трех лет, в том числе опыта работы на руководящей должности не менее одного года;

3) кандидат не должен состоять на учете в наркологическом или психоневрологическом диспансере.

13. Для участия в конкурсе кандидаты представляют в отраслевой орган в установленный в информационном сообщении срок заполненную по форме, утвержденной отраслевым органом, заявку с приложением следующих документов:

1) копия паспорта или заменяющего его документа;

2) копия трудовой книжки, заверенная нотариально или кадровой службой по месту работы, или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность кандидата;

3) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию кандидата копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы;

4) медицинская справка по форме 001-ГС/у;

5) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной отраслевым органом.

14. Отраслевой орган не принимает заявку и документы, если они поступили после истечения срока приема заявок и документов, указанного в информационном сообщении.

В случае, если по окончании срока приема заявок и документов, указанного в информационном сообщении, подана только одна заявка на участие в конкурсе или не подано ни одной заявки, конкурс признается несостоявшимся, о чем отраслевой орган письменно уведомляет кандидата в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения, и объявляет о повторном проведении конкурса в соответствии с настоящим Положением.

15. На первом этапе конкурса отраслевой орган в течение трех рабочих дней со дня окончания срока приема заявок и документов проводит проверку кандидатов на соответствие требованиям, установленным в пункте 12 настоящего Положения и наличия документов, указанных в пункте 13 настоящего Положения, и принимает решение о допуске кандидата к участию во втором этапе конкурса с формированием списка кандидатов, допущенных к участию во втором этапе конкурса, или об отказе в допуске кандидата к участию во втором этапе конкурса, которое оформляется в виде распоряжения отраслевого органа.

16. Кандидат не допускается к участию во втором этапе конкурса в случае, если:

1) не представлены документы (представлены не в полном объеме), указанные в пункте 13 настоящего Положения;

2) кандидат не соответствует требованиям, указанным в пункте 12 настоящего Положения.

17. В случае, если по окончании первого этапа конкурса, к участию во втором этапе конкурса допущен только один кандидат или не допущен ни один кандидат, конкурс признается несостоявшимся и отраслевой орган объявляет о повторном проведении конкурса в соответствии с настоящим Положением.

18. Отраслевой орган письменно уведомляет кандидатов об отказе в допуске к участию во втором этапе конкурса в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения с указанием оснований отказа в допуске.

19. В случае представления кандидатом документов, указанных в пункте 13 настоящего Положения, соответствия требованиям, указанным в пункте 12 настоящего Положения, такой кандидат допускается к участию во втором этапе конкурса.

20. Уведомление о месте, дате и времени проведения второго этапа конкурса направляется отраслевым органом кандидатам, допущенным ко второму этапу конкурса, не позднее трех рабочих дней до даты проведения тестирования посредством направления телефонограмм и (или) в форме электронного документа на адрес электронной почты, указанный в заявке.

21. Второй этап конкурса проводится в форме тестирования кандидатов (письменно).

22. Тестирование проводится с целью проверки знания кандидатами отраслевой специфики акционерного общества, на замещение должности исполнительного органа (генерального директора) которого претендует кандидат, основ гражданского, бюджетного, трудового, налогового законодательства, в том числе законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, основ управления акционерным обществом, финансового аудита и планирования.

Тест состоит из 50 вопросов. За каждый правильный ответ на вопрос теста кандидат получает 1 балл, за неправильный ответ или отсутствие

ответа - 0 баллов. Кандидат, набравший менее 35 баллов, считается не прошедшим второй этап конкурса.

23. Отраслевой орган проверяет результаты выполненных кандидатами тестов и направляет в комиссию сведения о количестве баллов, набранных каждым кандидатом по итогам тестирования не позднее одного рабочего дня со дня проведения тестирования.

Отраслевой орган не позднее двух рабочих дней со дня проведения тестирования направляет кандидату уведомление о результатах тестирования.

В случае, если по окончании второго этапа конкурса, к участию во третьем этапе конкурса допущен только один кандидат или не допущен ни один кандидат, конкурс признается несостоявшимся и отраслевой орган объявляет о повторном проведении конкурса в соответствии с настоящим Положением.

24. Кандидат, не набравший необходимое в соответствии с пунктом 22 настоящего Положения количество баллов, к участию в третьем этапе конкурса не допускается.

25. Уведомление о допуске к участию в третьем этапе конкурса или об отказе в допуске к участию в третьем этапе конкурса доводится до кандидатов отраслевым органом не позднее двух рабочих дней со дня принятия такого решения посредством направления телефонограмм и в форме электронного документа на адрес электронной почты, указанный кандидатом в заявке. Кандидатам, допущенным к участию в третьем этапе конкурса, дополнительно сообщается информация о месте, дате и времени проведения третьего этапа конкурса.

26. Третий этап конкурса проводится в форме индивидуального собеседования членами комиссии с каждым кандидатом, допущенным к участию в третьем этапе конкурса.

27. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы, задаваемые членами комиссии с целью уточнения их профессиональных знаний, навыков, опыта, оценки трудовой деятельности (в том числе особенностей развития трудовой деятельности, причин и характера смены работы, значимых результатов и достижений), а также оценки деловых и личностных качеств.

Кандидатам задается равное количество вопросов.

28. Результаты индивидуального собеседования оцениваются каждым членом комиссии самостоятельно в соответствии с 15-балльной системой оценки по нижеприведенным показателям и впоследствии суммируются:

1) «удовлетворительно» – кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров - количественный показатель оценки от 1 до 5 баллов;

2) «хорошо» – кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам - количественный показатель оценки от 6 до 10 баллов;

3) «отлично» – кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам - количественный показатель оценки от 11 до 15 баллов.

29. По результатам подсчета баллов комиссия в день проведения индивидуального собеседования принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса, о признании одного из кандидатов занявшим второе место, которое оформляется в виде протокола заседания комиссии.

30. Победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов по результатам тестирования и индивидуального собеседования.

В случае, если два и более кандидата получили равное количество баллов, преимущество имеет кандидат, который ранее других подал заявку на участие в конкурсе.

31. Результаты конкурса с указанием победителя, а также кандидата, занявшего второе место, размещаются в виде информационного сообщения на официальном сайте отраслевого органа не позднее пяти рабочих дней со дня принятия комиссией решения, предусмотренного пунктом 30 настоящего Положения.

32. В случае если к моменту заключения трудового договора с победителем конкурса возникли (выявлены) обстоятельства, препятствующие возникновению трудовых отношений (письменный отказ победителя конкурса от заключения трудового договора, уклонение победителя конкурса от заключения трудового договора, смерть победителя конкурса, иные обстоятельства, препятствующие возникновению трудовых отношений в соответствии с законодательством), трудовой договор с ним не заключается. В этом случае трудовой договор заключается с кандидатом, занявшим второе место, при наличии его согласия.

В случае если к моменту заключения трудового договора с кандидатом, занявшим второе место, возникли (выявлены) обстоятельства, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта, трудовой договор с

ним не заключается и отраслевой орган объявляет о повторном проведении конкурса в соответствии с настоящим Положением.

33. Кандидат вправе обжаловать решения отраслевого органа, комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Исполняющий обязанности
первого заместителя Председателя
Правительства Иркутской области Р.Л. Ситников